



# รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หน่วยงาน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

# ผลการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



กตัญญู



จิตอาสา



วินัย



สุจริต



พอเพียง

## คำนำ

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายใต้กรอบกฎหมาย ยุทธศาสตร์ นโยบายระดับชาติ ประกอบด้วย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ต้นมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงอุตสาหกรรม แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงอุตสาหกรรม และแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการ ส่งเสริมพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลัก มาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ในการนี้ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครบถ้วน เรียบร้อยแล้ว และพบว่าสามารถนำไปใช้ ประโยชน์เพื่อเป็นการผลักดัน และขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้สัมฤทธิ์ผลตามกรอบแนวทางใน การดำเนินการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

## สารบัญ

	หน้า
๑. ความเป็นมา	๑
๒. นิยามความหมายขององค์กรคุณธรรม	๒
๓. ระดับขององค์กรคุณธรรม	๓
๔. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	๓
๕. การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินองค์กรคุณธรรม	๔
๖. ขั้นตอนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรให้มีการดำเนินงานอยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๕
๗. เอกสารหลักฐานการดำเนินการตามเกณฑ์ตัวชี้วัดการประเมินองค์กรคุณธรรม พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๒

## ๑. ความเป็นมา

ตามที่ กระทรวงวัฒนธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดเป้าหมาย “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้การยึดมั่นตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม และกำหนดดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นั้น

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นกลไกสำคัญในการถ่ายทอดแนวทางจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติเพื่อบริหารจัดการให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายและกรอบระยะเวลาที่กำหนด รวมถึงเป็นเครื่องมือปฏิรูปสังคมไทยผ่านกระบวนการขับเคลื่อนทางสังคม ๓ ด้าน ประกอบด้วย กระบวนการบ่มเพาะจิตใจทุกช่วงวัยผ่านการส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพพหุมนุษย์รวมถึงเครือข่ายองค์กรเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม กระบวนการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการแสดงออกเชิงพฤติกรรม ที่สะท้อนการมีคุณธรรมระดับบุคคลผ่านการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์และค่านิยม และกระบวนการพัฒนาระบบเสริมสร้างสมรรถนะของกลไกภาคส่วนต่างๆ โดยมีวัตถุประสงค์หลัก ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำความดีให้สอดคล้องกับบริบทของสังคมไทย
๒. เพื่อสนับสนุนให้ภาคส่วนต่างๆ โดยเฉพาะภาครัฐ พัฒนาระบบและเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกในการขับเคลื่อนคุณธรรม
๓. เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและองค์กรเครือข่ายในการขับเคลื่อนคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

การพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีทักษะชีวิต (Soft Skills) ที่มีคุณธรรมเป็นรากฐานจึงเป็นหัวใจสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งต่อยอดจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) อันเป็นรากฐานสำคัญที่ส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และบูรณาการความร่วมมือด้านคุณธรรมของหน่วยงานทุกภาคส่วนทั่วประเทศอย่างกว้างขวาง

นอกจากนี้แผนปฏิบัติการฉบับที่ ๒ ยังมุ่งเน้นคุณธรรมพึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อหล่อหลอมให้เป็นคนดีและเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ที่น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยมาเป็นหลักคิดในการดำเนินชีวิตเพื่อสร้างสรรค์สังคมคุณธรรมให้ปรากฏผลเป็นรูปธรรมอย่างยั่งยืน อันจะส่งผลให้เกิดการบูรณาการคุณธรรมเข้ากับวิถีการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตในทุกระดับอย่างกลมกลืน พร้อมทั้งเสริมสร้างศักยภาพของภาคีเครือข่ายความดีให้มีความเข้มแข็งและมีพลังขับเคลื่อนเชิงสังคมที่ต่อเนื่อง เพื่อนำพาประเทศไทยมุ่งสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ด้วยรากฐานทางคุณธรรมที่ฝังรากลึกในจิตวิญญาณของคนในชาติ

- พอเพียง** ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้รอบคอบและรอบด้านและสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤติภัยต่าง ๆ ได้
- วินัย** ปฏิบัติตนตามกติกายรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบต่อผลกระทบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม
- สุจริต** มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยึดหลักในการรักษาความจริงความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- จิตอาสา** การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม
- กตัญญู** สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

**หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การรักษาสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม**

## ๒. นิยามความหมายขององค์กรคุณธรรม

**องค์กรคุณธรรม** หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ แบ่งตามพื้นที่ออกเป็น ๒ ส่วน คือ

### ๑. องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ได้แก่

- ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกระทรวง และในการกำกับกระทรวง ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
- ส่วนราชการและหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกรุงเทพมหานคร ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
- องค์กรอิสระ หน่วยราชการอิสระ องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ ฯลฯ

ในส่วนกลาง

**๒. องค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด** ได้แก่ ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคและส่วนราชการสังกัดส่วนกลางที่มีที่ทำการตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดในแต่ละจังหวัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ สถาบันอุดมศึกษา โรงเรียน สถานีดำรง โรงพยาบาล โรงงาน ฯลฯ

### ๓. ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

**ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม** หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

**ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม** หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐานจนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุงและพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

**ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ** หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรมจนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้ จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

### ๔. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนาและยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

**ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลางและองค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด** การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

**ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง** การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า มาเป็นมาตรฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

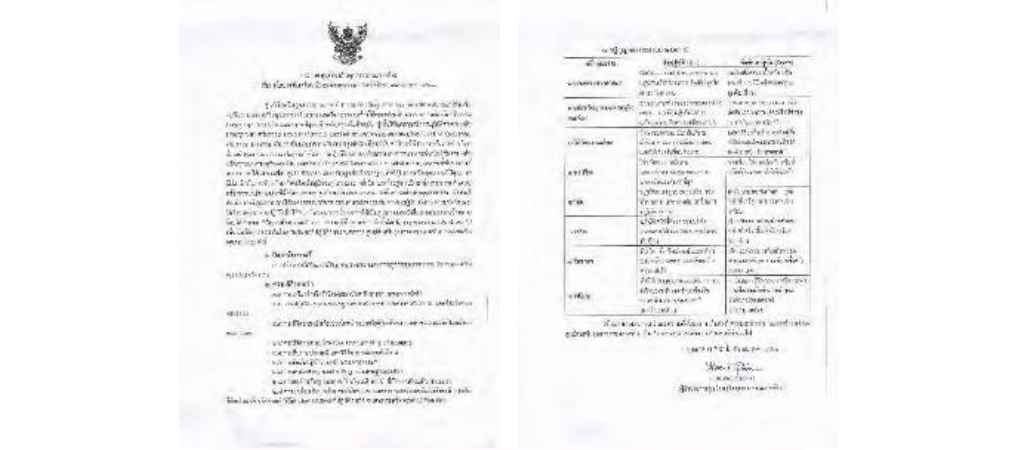
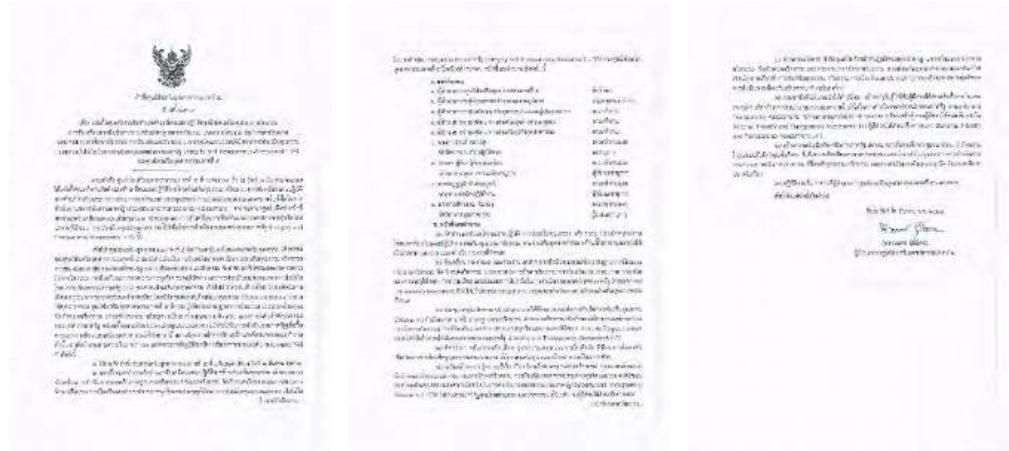
ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

### ๕. การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินองค์กรคุณธรรม

สืบเนื่องจากการประชุม คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม (ศก.๕ กสอ.) ตามคำสั่ง ศก.๕ กสอ. ที่ ๕/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ คณะทำงานได้มีการจัดประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมร้อยเอ็ด ได้มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ ศก.๕ กสอ. และได้กำหนดให้คณะทำงานหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ในสังกัด ศก.๕ กสอ. ดำเนินการเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามประกาศของ ศก.๕ กสอ.เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ ร่วมขับเคลื่อน เพื่อคงไว้ซึ่งการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีผลการประเมินตามตัวชี้วัด ๙ ขั้นตอน



แบบบัญชีส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
 หน่วยงาน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ชื่อผู้ประเมิน	วันที่ประเมิน	ผลการประเมิน	หมายเหตุ	ผู้ประเมิน	วันที่ประเมิน
๑	ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม	นางสาวกัญญากร วัฒนศิริ	๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	ผ่าน		นางสาวกัญญากร วัฒนศิริ	๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

## ๖. ขั้นตอนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรให้มีการดำเนินงานอยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

**ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม** หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

**ตัวชี้วัดที่ ๑** องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เอกสารประกอบตัวชี้วัด คือ รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมจัดทำประกาศข้อตกลง หรือธรรมนูญหรือเจตนารมณ์ “คุณธรรมเป้าหมาย” และ ข้อมูล “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ขององค์กรจำนวน ๕ – ๘ เรื่อง

### ผลการดำเนินการ

ศภ.๕ กสอ. ดำเนินการ ประกาศ ศภ.๕ กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ โดย ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ศภ.๕ กสอ. มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษรจำนวน ๕๑ คน จากจำนวนเจ้าหน้าที่ ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรภายในสังกัด ศภ.๕ กสอ. รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

**ตัวชี้วัดที่ ๒** องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

### ผลการดำเนินการ

ศภ.๕ กสอ. ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ๙ เรื่อง ดังนี้

#### ๑. ปัญหาที่อยากแก้

๑.๑ การสร้างการมีส่วนร่วมในภาคประชาชนและภาคธุรกิจอุตสาหกรรม ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

#### ๒. ความดีที่อยากทำ

๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒.๒ การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม

๒.๓ การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน

๒.๔ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒.๕ การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม

๒.๖ การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

๒.๗ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๘ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

๒.๙ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร

## ๓. ปฏิญญาคุณธรรม (Do &amp; Don't)

หลักคุณธรรม	ข้อปฏิบัติ (Do)	ข้อห้ามปฏิบัติ (Don't)
๑.หลักธรรมทางศาสนา	ยึดมั่นในความดี มีเมตตาธรรม และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักคำสอน	ละเมิดศีลธรรมเบื้องต้น หรือกระทำการที่ผิดต่อหลักความถูกต้องดีงาม
๒.หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	วางแผนการทำงานอย่างรอบคอบ ใช้เหตุผล และมีภูมิคุ้มกันในการเตรียมพร้อมรับความเปลี่ยนแปลง	ประมาทขาดการวางแผน หรือตัดสินใจบนความเสี่ยงที่ไม่มีข้อมูลรองรับในการดำเนินชีวิต
๓.วิถีวัฒนธรรมไทย	รักษาขนบธรรมเนียมอันดีงาม มีสัมมาคารวะ อ่อนน้อมถ่อมตน และให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน	แสดงกิริยาก้าวร้าว ดูหมิ่นผู้อื่น หรือละเลยวัฒนธรรมอันดีขององค์กร หรือประเทศชาติ
๔.พอเพียง	ใช้ทรัพยากร พลังงาน และงบประมาณของหลวงอย่างประหยัดและคุ้มค่าที่สุด	ฟุ่มเฟือย ใช้จ่ายเกินตัว หรือนำทรัพย์สินราชการไปใช้ส่วนตัว
๕.วินัย	ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบวินัย ข้าราชการ และตรงต่อเวลาในการปฏิบัติราชการ	ฝ่าฝืนระเบียบข้อบังคับ ละทิ้งหน้าที่ หรือมาทำงานสายเป็นประจำ
๖.สุจริต	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	เรียกรับผลประโยชน์ ทุจริตต่อหน้าที่ หรือเอื้อประโยชน์แก่พวกพ้อง
๗.จิตอาสา	มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และพร้อมช่วยเหลือประชาชนและสังคมด้วยความเต็มใจ	เพิกเฉยต่อความเดือดร้อนของส่วนรวม หรือทำงานเพียงเพื่อหวังผลตอบแทน
๘.กตัญญู	สำนึกในบุญคุณของแผ่นดิน สถาบันหลักของชาติ และรักษาชื่อเสียงของหน่วยงาน ประเทศชาติ และสิ่งแวดล้อม	อกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ หรือกระทำการที่ส่งผลเสียต่อภาพลักษณ์องค์กร ประเทศชาติ และสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัดที่ ๓ องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

## ผลการดำเนินการ

ศก.๕ กสอ. ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศก.๕ กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของ ศก.๕ กสอ. มีการระบุข้อมูล ระยะเวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ หน่วยงานรับผิดชอบ หรือคณะทำงานรับผิดชอบชัดเจน โดยมีกิจกรรม ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศก.๕ กสอ. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อน ศก.๕ กสอ. ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน

๒. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระดับหน่วยงาน เพื่อพัฒนาบุคลากรและหน่วยงาน ศก.๕ กสอ. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อน การส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

๑. กิจกรรม “รวมพลังชาวศก.๕ กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็นแนวทางพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความปลอดภัยและสุขอนามัยที่ดีในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยังเสริมสร้างความสามัคคีการร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการแบ่งงานกันทำ และการทำงานเป็นทีม ให้แก่บุคลากรในสถานที่ทำงานเดียวกัน

๒. กิจกรรม “พิธีปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี” ของ ศก.๕ กสอ. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาทในฐานะข้าราชการของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และประเทศชาติสืบไป

๓. กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปณิธานสำนึกด้านทุจริต ของ ศก.๕ กสอ. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติตน โดยมีวัตถุประสงค์ให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน รักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือ และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตให้ข้าราชการเกิดสำนึกถึงสิ่งซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ที่มุ่งเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ

๔. กิจกรรม “ศก.๕ กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน

๕. กิจกรรม “ศก.๕ กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม” โดยมีวัตถุประสงค์

๖. กิจกรรม “ศก.๕ กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมไทย” โดยมีวัตถุประสงค์

๗. กิจกรรม “ศก.๕ กสอ. ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีวัตถุประสงค์

๘. กิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาศรัทธาของชาว ศก.๕ กสอ. ” โดยมีวัตถุประสงค์

๙. กิจกรรม “คนดี ศก.๕ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์

๑๐. กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.๕ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์

พร้อมทั้งมีการแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานเลขาธิการกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ตามคำสั่ง ศก.๕ กสอ. ที่ ๕/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕

ที่ปรึกษา

๒. ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค

ประธานคณะทำงาน

๓. ผู้อำนวยการกลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ	คณะทำงาน
๔. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน	คณะทำงาน
๕. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม	คณะทำงาน
๖. นางสาวจิรวดี หลวงสุข นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงานและ เลขานุการ
๗. นางสาวฐิติมา ฐิติธรรมเสถียร นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นายเสฏฐวุฒิ พันชนะบุรณ์ นายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางสาวทศวรรณ พินานา นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ

รายละเอียดตามหลักฐานแนบ

**ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม** หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

**ตัวชี้วัดที่ ๔** องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

#### ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศภ.๕ กสอ. แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมจำนวน ๑๒ กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้นจำนวน ๑๒ กิจกรรม ซึ่งแต่ละกิจกรรมดำเนินการไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ของทุกกิจกรรมในแผน

**ตัวชี้วัดที่ ๕** องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

#### ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศภ.๕ กสอ. มีการรายงานผลการดำเนินการตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ในแผนฯ ได้มีการถอดบทเรียนในแต่ละกิจกรรมและนำเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไปมาประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง ตามเป้าหมายของแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศภ.๕ กสอ. รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

**ตัวชี้วัดที่ ๖** องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

### ผลการดำเนินการ

การดำเนินการยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างเป็นการดำเนินการตามนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศภ.๕ กสอ. โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาที่ ๑ ในการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและกลุ่มงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมผ่าน ๒ กิจกรรม ได้แก่

#### ๑. กิจกรรม คนดี ศภ.๕ กสอ. ที่ DIPROM ๒๕๖๙

บุคลากร ศภ.๕ กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับผู้ได้รับรางวัล คนดี มีคุณธรรม ศภ.๕ กสอ. ผ่านกิจกรรม “กิจกรรมคนดี ศภ.๕ กสอ. ที่ DIPROM ๒๕๖๙” โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก ผอ.ศภ.๕ กสอ. เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ได้รับรางวัล คนดีมีคุณธรรม ศภ.๕ กสอ. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น ในการนี้ผู้ได้รับมอบประกาศเกียรติบัตร ทั้งสิ้นจำนวน ๗ ท่าน ซึ่งเป็นบุคลากรที่ได้รับการโหวตคัดเลือกเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ในสังกัด ศภ.๕ กสอ. ได้แก่

๑. ด้านพอเพียง ได้แก่ นางรุ่งทิพย์ สุพันธ์มาตร และนายปริญญา ด้านพงษ์
๒. ด้านวินัย ได้แก่ นางสาวภาวิณี ศรีอรุณพรรณรธา และนายภูริวัฒน์ จำพิมาย
๓. ด้านสุจริต ได้แก่ นางสาวสมร ศรีพุทธา
๔. ด้านจิตอาสา ได้แก่ นางสาวจิรวดี หลวงสุข
๕. ด้านกตัญญู ได้แก่ นางสาวนุสรรา พุมลา

#### ๒. กิจกรรมหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศภ.๕ กสอ. ที่ DIPROM ๒๕๖๙

บุคลากรในสังกัด ศภ.๕ กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับกลุ่มงานที่ได้รับเลือกเป็นกลุ่มงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ของ ศภ.๕ กสอ. ผ่านกิจกรรมหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศภ.๕ กสอ. ที่ DIPROM ๒๕๖๙ เพื่อเชิดชูกลุ่มงานภายในสังกัด ศภ.๕ กสอ. ที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมส่งเสริมให้คนในหน่วยงานในสังกัด ศภ.๕ กสอ. มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะกับสังคมไทยโดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก ผอ.ศภ.๕ กสอ. เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้กับหน่วยงานที่ปฏิบัติตามเป้าหมายของแผนฯ ศภ.๕ กสอ. ทั้ง ๕ ด้าน จำนวนทั้งสิ้น ๔ กลุ่มงาน ได้แก่

๑. ด้านพอเพียง ได้แก่ กลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ
๒. ด้านวินัยและด้านกตัญญู ได้แก่ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค
๓. ด้านสุจริต ได้แก่ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม
๔. ด้านจิตอาสา ได้แก่ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน

พร้อมทั้ง ศภ.๕ กสอ. ได้เผยแพร่การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ดังนี้

๑. เผยแพร่ภายในหน่วยงาน ๑ ช่องทาง ได้แก่ กลุ่มไลน์ ศภ.๕ กสอ. บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

## ๒. เผยแพร่ภายนอกหน่วยงาน ๒ ช่องทาง ได้แก่

## ๒.๑ เว็บไซต์ของ ศภ.๕ กสอ.

Link : <https://ipc๕.dip.go.th/th/category/๒๐๒๓-๐๒-๒๒-๑๑-๑๔-๐๐/๒๐๒๖-๐๕-๑๕-๒๐-๕๕-๓๔>

Link : <https://ipc๕.dip.go.th/th/category/๒๐๒๓-๐๒-๒๒-๑๑-๑๔-๐๐/๒๐๒๖-๐๕-๑๕-๒๑-๑๘-๕๘>

## ๒.๒ กลุ่มไลน์ขององค์กรคุณธรรมกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม - คุณธรรม DIPROM

รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

**ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ** หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรมจนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ

**ตัวชี้วัดที่ ๗** องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น

**ผลการดำเนินการ**

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศภ.๕ กสอ. แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กร ให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผล ความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒ ผลการติดตามและประเมินผลกิจกรรม จำนวน ๑๒ กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้นจำนวน ๑๒ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ ได้มีการประเมินผลสำเร็จ สภาพบรรยากาศ สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง และการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน โดยสังเกตได้จากภาพกิจกรรมที่ประกอบการดำเนินกิจกรรมในเอกสารที่แนบในส่วนตัวชี้วัดที่ ๗

**ตัวชี้วัดที่ ๘** องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

**ผลการดำเนินการ**

ศภ.๕ กสอ. ได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้เพื่อจัดทำเอกสาร เผยแพร่ ในหัวข้อ “การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม” และได้จัดทำสื่อ ๒ รูปแบบ ได้แก่ สื่อคลิปวิดีโอ จำนวน

๑ สื่อ และสื่อ Power Point จำนวน ๑ สื่อ สำหรับเป็นองค์ความรู้และผลสำเร็จในการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารหลักฐานแนบท้าย

**ตัวชี้วัดที่ ๙** องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

#### ผลการดำเนินการ

ศภ.๕ กสอ. มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำ ผ่าน ๒ ช่องทางภายใน และ ๓ ช่องทางภายนอก ได้แก่

##### ๑. เผยแพร่ภายใน ๒ ช่องทาง

๑.๑ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

๑.๒ ไลน์กลุ่มของหน่วยงาน ศภ.๕ กสอ.

##### ๒. เผยแพร่ภายนอก ๓ ช่องทาง

๒.๑ ช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน สามารถเข้าชมการดำเนินการ กิจกรรม และเอกสารสื่อที่เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์: <https://shorturl.at/lthPJ>

๒.๒ ผ่านช่องทาง Youtube ของหน่วยงาน <https://shorturl.at/๔UYef>

๒.๓ ผ่าน Facebook ของ ศภ.๕ กสอ. [www.facebook.com/dipromcenter๕](http://www.facebook.com/dipromcenter๕)

จากการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ศภ.๕ กสอ. แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อยกระดับผลการประเมินองค์กรคุณธรรมให้อยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีรายละเอียดตามรายงานการดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ดังนี้

เอกสารหลักฐาน  
การดำเนินการตามเกณฑ์ตัวชี้วัด  
การประเมินองค์กรคุณธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

## ตัวชี้วัดที่ ๑

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน  
ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม  
โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ  
เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม  
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- ประกาศเจตนารมณ์ฯ ที่มีหัวหน้าหน่วยงานลงนาม
- บุคลากรลงนามเป็นลายลักษณ์อักษรจำนวน ๕๑ คน จากบุคลากรทั้งหมด ๕๑ คน  
คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

## ตัวชี้วัดที่ ๒

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้”  
“ความดีที่อยากทำ” และปฏิญญาคุณธรรม  
(Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา  
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย  
และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต  
จิตอาสา กตัญญู

- มีการกำหนดกิจกรรม/คุณธรรมเป้าหมายที่อยากทำ ในประกาศเจตนารมณ์ จำนวนไม่น้อยกว่า
- ๕ กิจกรรม และ ๕ คุณธรรม  ๓ กิจกรรม และ ๓ คุณธรรม
- มีปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)



ประกาศ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕  
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน จะพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กรให้สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรม ภาครัฐ บทบาทภารกิจ และสภาพปัญหาด้านจริยธรรมในปัจจุบัน มุ่งมั่นให้บุคลากรมีการปฏิบัติตนตามหลัก มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลเป็นแกนกลาง ผ่านการปลูกฝังระเบียบวินัย ค่านิยมที่พึงประสงค์ในองค์กร โดย นำมโนธรรมหลัก ๓ ประการ ได้แก่ การปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา การดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกันสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย รวมถึงส่งเสริมคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างบุคลากรที่มีคุณภาพ มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนสังคมไทยไปสู่สังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน และก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดีให้แก่บุคลากร ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล ตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการอย่างแท้จริง และได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อใช้ขับเคลื่อนคุณธรรมในองค์กรให้เป็นรูปธรรมและยั่งยืนตามคุณธรรมเป้าหมาย โดยได้กำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” อีกทั้งได้ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) เพื่อเป็นข้อตกลงร่วมกันในการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากร ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริม อุตสาหกรรม ดังนี้

**๑. ปัญหาที่อยากแก้**

การสร้างการมีส่วนร่วมในภาคประชาชนและภาคธุรกิจอุตสาหกรรม ในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม

**๒. ความดีที่อยากทำ**

๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒.๒ การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรม

๒.๓ การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวัง ผลตอบแทน

๒.๔ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

๒.๕ การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม

๒.๖ การยึดมั่นปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา

๒.๗ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๘ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

๒.๙ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริม ให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร

๓. ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't)

หลักคุณธรรม	ข้อปฏิบัติ (Do)	ข้อห้ามปฏิบัติ (Don't)
๑.หลักธรรมทางศาสนา	ยึดมั่นในความดี มีเมตตาธรรม และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักคำสอน	ละเมิดศีลธรรมเบื้องต้น หรือกระทำการที่ผิดต่อหลักความถูกต้องดีงาม
๒.หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	วางแผนการทำงานอย่างรอบคอบ ใช้เหตุผล และมีภูมิคุ้มกันในการเตรียมพร้อมรับความเปลี่ยนแปลง	ประมาทขาดการวางแผน หรือตัดสินใจบนความเสี่ยงที่ไม่มีข้อมูลรองรับในการดำเนินชีวิต
๓.วิถีวัฒนธรรมไทย	รักษาขนบธรรมเนียมอันดีงาม มีสัมมาคารวะ อ่อนน้อมถ่อมตน และให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน	แสดงกิริยาก้าวร้าว ดูหมิ่นผู้อื่น หรือละเลยวัฒนธรรมอันดีขององค์กร หรือประเทศชาติ
๔.พอเพียง	ใช้ทรัพยากร พลังงาน และงบประมาณของหลวงอย่างประหยัดและคุ้มค่าที่สุด	ฟุ่มเฟือย ใช้จ่ายเกินตัว หรือนำทรัพย์สินราชการไปใช้ส่วนตัว
๕.วินัย	ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบวินัย ข้าราชการ และตรงต่อเวลาในการปฏิบัติราชการ	ฝ่าฝืนระเบียบข้อบังคับ ละทิ้งหน้าที่ หรือมาทำงานสายเป็นประจำ
๖.สุจริต	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	เรียกรับผลประโยชน์ ทุจริตต่อหน้าที่ หรือเอื้อประโยชน์แก่พวกพ้อง
๗.จิตอาสา	มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และพร้อมช่วยเหลือประชาชนและสังคมด้วยความเต็มใจ	เพิกเฉยต่อความเดือดร้อนของส่วนรวม หรือทำงานเพียงเพื่อหวังผลตอบแทน
๘.กตัญญู	สำนึกในบุญคุณของแผ่นดิน สถาบันหลักของชาติ และรักษาชื่อเสียงของหน่วยงาน ประเทศชาติ และสิ่งแวดล้อม	อกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ หรือกระทำการที่ส่งผลเสียต่อภาพลักษณ์องค์กร ประเทศชาติ และสิ่งแวดล้อม

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจอย่างเต็มกำลังความสามารถ ในการขับเคลื่อนศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ เป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” อย่างยั่งยืนต่อไป

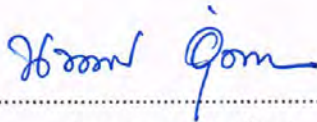
ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายพนพล คุ้มน้อย)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕

ข้าพเจ้าและเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้รับทราบประกาศเรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พร้อมทั้งยึดถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป



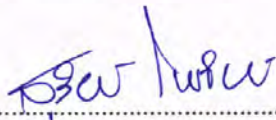
(นายนพดล อุ่มน้อย)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕



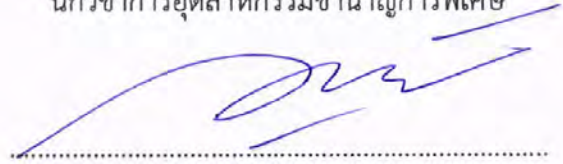
(นางวิประภา ผาคำ)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



(นายสุรียา โพธิยา)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



(นายวิสุทธิ การคำ)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ




(นางสาวภาวิณี ศรีอรุณพรณรา)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



(นางรุจิรา ไชยมงคล)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



(นางสาวอภิญา โขชญเขียว)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



(นางเสาวรส นามบุตรดี)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



(นางสาวทิพย์พพร อุปมะ)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ



(นางสาวสุกัญญา แก้วบ้านเหล่า)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



(นางสาวรัตติมา รุตติธรรมเสถียร)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



(นางสาววณิชยา จันทรโสม)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



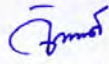
(นางรุ่งทิวา นามสีฐาน)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

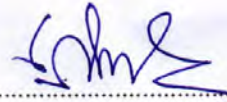


(นางสาวจิริรัตน์ ศรีสุข)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน



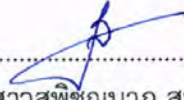
(นางสาวจิรวดี หลวงสุข)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



(นายเสถียรวุฒิ พันธนะบุรณ์)  
นายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน



(นางสาวอมรรัตน์ แสงทอง)  
นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ



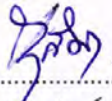
(นางสาวสุพิชญนาฏ สุนาวินวรรตน์)  
นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ปฏิบัติการ



(นายณัฐวัฒน์ จำพิมาย)  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน



(นางสาวสมร ศรีพุทธา)  
พนักงานธุรการ ส๓



(นายดุสิต โพธิ์จันทร์)  
พนักงานเทคนิคอุตสาหกรรม ส๓



(นายสรารัฐ ปลอดเปลื้อง)  
นักเทคนิคอุตสาหกรรม ส๓



(นางแหวนเพชร ทรงอาจ)  
พนักงานเทคนิคอุตสาหกรรม ส๓



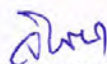
(นายสุริยันต์ ชานนท์เมือง)  
พนักงานขับรถยนต์ ส๒



(นางสาวกิตติวรรณ คำโมง)  
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน



(นายทินกร อุปชิต)  
นักวิชาการอุตสาหกรรม



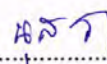
(นางจินตนา สุนาทัย)  
นักวิชาการเงินและบัญชี



(นายสิทธิชัย กาญจนโกมล)  
นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นางภัทรานิดฐ์ ผาสอน)  
นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นางสาวนุสรา พุมลา)  
นักวิชาการอุตสาหกรรม

(นางสาวทศวรรณ พินานา)  
นักวิชาการอุตสาหกรรม

(นางภัทตร์ฤดี จาสา)  
นักวิชาการอุตสาหกรรม

(นายสุรเดช รัตนคำ)  
นักวิชาการอุตสาหกรรม

(นายวุฒิวงศ์ ใจชื่อ)  
นักวิชาการอุตสาหกรรม

(นางสาวกฤษศินีนาถ วินทะวูจ)  
นักวิชาการอุตสาหกรรม

(นางสาวอารยา โสภา)  
เจ้าหน้าที่บริหารสินเชื่อ

(นางสาวรุจีรัตน์ โพธิ์แก้ว)  
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์โครงการ

(นายพิทักษ์ เอกวงษ์)  
นิติกร

(นางสาวสุชญา คุณารัตน์)  
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์โครงการ

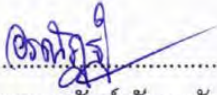
(นางสาววรัญญา ชาตรี)  
นักบัญชี

(นางธัญญะรัตน์ สุนทรพิทักษ์)  
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพัฒนาอุตสาหกรรม

(นางรุ่งทิพย์ สุพันธ์มาตร)  
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพัฒนาอุตสาหกรรม

(นางอุไรวรรณ ผลาจิตร)  
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานสนับสนุน  
กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค

(นางสาวเกศรินทร์ กอมาตย์)  
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพัฒนาอุตสาหกรรม



(นางสาวอรณัฐ วังสะพานธ์)  
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพัฒนาอุตสาหกรรม



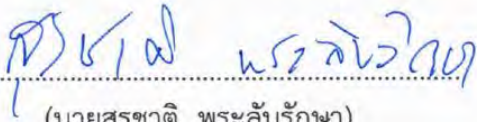
(นายวิชัญญ์ดิษฐ์ รัตนเดชชัยมงคล)  
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพัฒนาอุตสาหกรรม



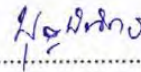
(นายปริญญญา ต่านพงษ์)  
พนักงานขับรถยนต์



(นายธงชัย สิงห์ค้อ)  
พนักงานขับรถยนต์



(นายสุรชาติ พระสิทธิ์รักษา)  
พนักงานขับรถยนต์



(นายบุญพิทักษ์ แสนอาจ)  
พนักงานขับรถยนต์



(นายเอกปกรณ์ โพธิ์จันทร์)  
พนักงานขับรถยนต์

## ตัวชี้วัดที่ ๓

องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน  
ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๒  
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

- แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงานในแต่ละโครงการ/กิจกรรม
- มีการแต่งตั้งคณะทำงาน/กรรมการ รับผิดชอบการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

**แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**  
**หน่วยงาน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม**

งบประมาณ  งบหน่วยงาน  งบบูรณาการ  งบดำเนินงาน  งบรายจ่ายอื่นๆ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	การประกาศ เจตนารมณ์ขับเคลื่อน การเป็นองค์กร คุณธรรมของ ศภ.๕ กสอ.	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจ ในการดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่ การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดคุณธรรม เป้าหมายของหน่วยงาน ไม่ น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรของ หน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ๓. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ประกาศผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนเรื่อง  จำนวน ผู้ลงนาม  จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค.๖๙	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค ๑.น.ส.จิรวดี หลวงสุข ๒.นางอุไรวรรณ ผลาจิตต์	<b>ตัวชี้วัด ๑ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม</b> องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้ เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู <b>ตัวชี้วัด ๒ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม</b> องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้อง กับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒.	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของ ศภ.๕ กสอ.	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการ ขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริม อุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลัก มาตรฐานทางจริยธรรม อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับ หน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนา คุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	๑. มีแผนปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ สล.กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมายของหน่วยงาน ๒. มีการมอบหมายหน่วยงาน และบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๓. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๔. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนแผน  จำนวนกลุ่ม งานและ ผู้รับผิดชอบ จำนวนคำสั่ง  จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค.๖๙	คณะทำงาน ทำงานและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริม คุณธรรมฯ ตามคำสั่ง ศภ.๕ กสอ. ที่ ๕/๒๕๖๙  กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค ๑.น.ส.จิรวดี หลวงสุข ๒.นางอุไรวรรณ ผลาจิตต์	ตัวชี้วัด ๓ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการจัดทำแผนการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒ และมีการ มอบหมายหน่วยงานและบุคลากร ที่รับผิดชอบการดำเนินงาน และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงานรับผิดชอบ การดำเนินงาน
๓.	กิจกรรม “รวมพลังชาว ศภ.๕ กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการ ปฏิบัติงาน”	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็น แนวทางพัฒนาและส่งเสริม ประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัด ทรัพยากร รวมถึงสร้างความ ปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีใน สถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยัง เสริมสร้าง ความสามัคคี การร่วมมือ	๑. มีการจัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผลการจัด กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์	จำนวนครั้ง  จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	n/a	(มี.ค. – มี.ย. ๖๙)	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค ๑.นางรุ่งทิภา นามสีฐาน ๒.น.ส.จิรวดี หลวงสุข	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านพอเพียง ประกาศองค์กรคุณธรรม การรักษาสภาพแวดล้อม รักษา ความสะอาด และความเป็น ระเบียบเรียบร้อย ภายใน หน่วยงานที่ยังไม่ครบถ้วนตาม หลัก ๕ ส

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ร่วมแรง ร่วมถึงการแบ่งงานกันทำ และการทำงานเป็นทีมให้แก่ บุคลากรในสถานที่ทำงานเดียวกัน อีกทั้งยังลดความสิ้นเปลืองของ	บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น					
๔.	กิจกรรม “พิธีปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี” ของ ศภ.๕ กสอ.	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ รัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะ เป็นข้าราชการที่ดีและพลังของ แผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระ ยุคลบาท ในฐานะข้าราชการของ แผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนและประเทศชาติสืบไป	๑. มีการจัดพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผลการจัด กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง  จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	(มี.ค. – มี.ย. ๖๙)	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค ๑.นางรุ่งทิวา นามสีฐาน ๒.น.ส.จิรวดี หลวงสุข ๓.นายณัฐวัฒน์ จำพิมาย	<b>ประกาศองค์การคุณธรรม</b> <b>ข้อ ๒.๑</b> การเสริมสร้างจิตสำนึก ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๕.	กิจกรรมการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึก ด้านทุจริต ของ ศภ.๕ กสอ.	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติตน ให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมีในการ ปฏิบัติงาน รักษาคุณงามความดีที่ ข้าราชการต้องยึดถือ และปลูกฝัง จิตสำนึกในการตระหนักถึง ผลกระทบของการทุจริตให้ ข้าราชการเกิดสำนึกถึงซึ่งและ เที่ยงธรรมในหน้าที่ผดุงเกียรติ และศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความ ไว้วางใจและความเชื่อมั่นของ ประชาชน เพื่อตอบสนองความ ต้องการของผู้รับบริการ	๑. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝังและ เผยแพร่สื่อเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. ร้อยละ ๘๖ ของบุคลากร ได้รับการปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรมและพฤติกรรมในการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ๓. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรใน หน่วยงานผ่านการทดสอบด้าน คุณธรรมจริยธรรม และ พฤติกรรมในการต่อต้านการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ๓. มีการรายงานผลการ ดำเนินงานตามแบบรายงาน กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกด้าน ทุจริต ให้กับบุคลากรในกำกับ กระทรวงอุตสาหกรรม ๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผลการจัดกิจกรรมผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง  จำนวน บุคลากรผู้ ได้รับการ ปลูกฝังฯ  จำนวน บุคลากรผู้ ผ่านการ ทดสอบฯ  จำนวน รายงาน  จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	(มี.ค. – มิ.ย. ๖๔)	กลุ่มพัฒนาการ ส่งเสริม อุตสาหกรรม ชุมชน - นายเสกฐ์วุฒิ พันธ์นะบุรณ์  กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค - น.ส.จิรวดี หลวงสุข	<b>คุณธรรมเป้าหมาย</b> ด้านสุจริต  <b>ประกาศองค์การคุณธรรม</b> <b>ข้อ ๒.๒</b> การปฏิบัติตนตาม มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึกในการ ตระหนักถึงผลกระทบ ของการทุจริต

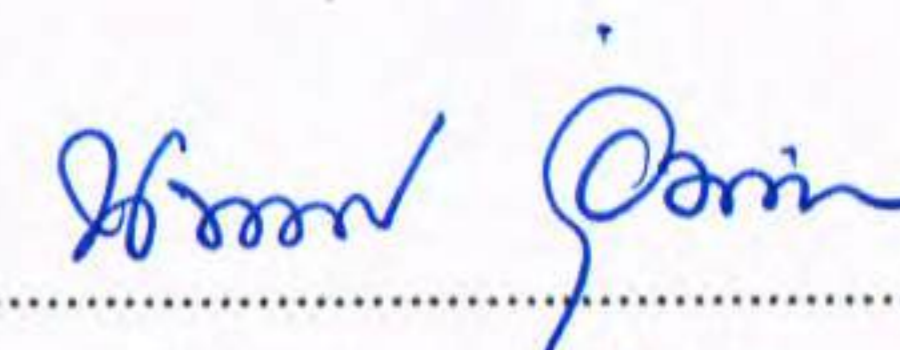
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖.	กิจกรรม“ศภ.๕ กสอ. อาสาทำความดีในโอกาส ต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ ของผู้อื่นและ ส่วนรวม”	เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน	๑. มีการจัดกิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSV) โดยอาจมีการ ร่วมกับภาคประชาชนหรือ ภาคธุรกิจอุตสาหกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผลการจัด กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง   จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	(ม.ค. – มิ.ย. ๖๙)	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค ๑.นางรุ่งทิวานามสีฐาน ๒.น.ส.จิรวดี หลวงสุข ๓.นายณัฐวัฒน์ จำพิมาย	<b>คุณธรรมเป้าหมาย</b> ด้านจิตอาสา  <b>ประกาศองค์การคุณธรรม</b> <b>ข้อ ๑</b> การสร้างการมีส่วนร่วมใน ภาคประชาชนและภาคธุรกิจ อุตสาหกรรม ในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม <b>ข้อ ๒.๓</b> การมีจิตอาสาบำเพ็ญ ประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวัง ผลตอบแทน
๗.	กิจกรรม “ศภ.๕ กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความ ดีรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมของดำเนินกิจการภายใต้ หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม แสดงออกถึงความกตัญญูต่อ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. มีการจัดกิจกรรมจิตอาสา อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมโดยร่วมกับ ภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อย กว่า ๑ ครั้งต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผลการจัดกิจกรรมผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง   จำนวน ผู้เข้าร่วม  จำนวน ช่องทาง	n/a	(มี.ค. – มิ.ย. ๖๙)	กลุ่มพัฒนาการ ส่งเสริมธุรกิจ อุตสาหกรรม - น.ส.ฐิติมา ฐิติธรรมเสถียร  กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค - น.ส.จิรวดี หลวงสุข	<b>คุณธรรมเป้าหมาย</b> ด้านกตัญญู  <b>ประกาศองค์การคุณธรรม</b> <b>ข้อ ๒.๔</b> การมีจิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๘.	กิจกรรม “ศภ.๕ กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย”	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบ สานวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม	๑. มีการจัดกิจกรรมสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม ไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผลการจัด กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง  จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	n/a	(มี.ค. – มิ.ย. ๖๙)	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค ๑.นางรุ่งทิวา นามสีฐาน ๒.น.ส.จิรวดี หลวงสุข ๓.นายณัฐวัฒน์ จำพิมาย	<b>คุณธรรมเป้าหมาย</b> ด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  <b>ประกาศองค์การคุณธรรม</b> <b>ข้อ ๒.๕</b> การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
๙.	กิจกรรม “ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศภ.๕ กสอ.”	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ตระหนักถึงความสำคัญของการ ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติตนตาม หลักศาสนา จะเข้าร่วมกิจกรรมทาง ศาสนาและปฏิบัติตนตามหลักของ ศาสนาที่ตนนับถือ และสามารถเป็น แบบอย่างที่ดี	๑. จัดกิจกรรมทางศาสนาโดย ร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผลการจัด กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง  จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	n/a	(มี.ค. – มิ.ย. ๖๙)	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค ๑.น.ส.จิรวดี หลวงสุข ๒.นายณัฐวัฒน์ จำพิมาย	<b>คุณธรรมเป้าหมาย</b> ด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรม ทางศาสนา  <b>ประกาศองค์การคุณธรรม</b> <b>ข้อ ๒.๖</b> การยึดมั่นปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๐.	กิจกรรม “ศภ.๕ กสอ. ร่วมส่งเสริมหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง”	ส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากรของ หน่วยงาน หรือ ภาคประชาสังคม ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ตั้งอยู่ บนทางสายกลาง โดยคำนึงถึง ความ พอประมาณ ความมีเหตุผล การ สร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ ความรู้ ความรอบคอบ และ คุณธรรมประกอบการวางแผนการ ตัดสินใจ และการกระทำ	๑. มีการจัดกิจกรรมตลาดนัด ผูกพันแบ่งปันน้ำใจ เพื่อ ปลูกฝังหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผลการจัด กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง   จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	n/a	(มี.ค. – มิ.ย. ๖๙)	กลุ่มบริการธุรกิจ อุตสาหกรรมและ ผู้ประกอบการ - น.ส.ทศวรรณ พินานา  กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค - น.ส.จิรวดี หลวงสุข	<b>คุณธรรมเป้าหมาย</b> ด้านหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง  <b>ประกาศองค์การคุณธรรม</b> ข้อ ๒.๗ การดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๑๑.	กิจกรรม “คนดี ศภ.๕ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙	เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ ได้รับการคัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และ หน้าที่ของข้าราชการในการดำเนิน ชีวิตและการปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศยกย่องเชิดชู เจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) หรือ คุณธรรมหลัก ๓ ประการ ได้แก่ การปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา การดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การสืบสานวิถีวิถีวัฒนธรรมไทย ที่งดงาม ของหน่วยงาน	จำนวนด้าน จำนวนคน	ไม่ใช้ งบประมาณ	(มี.ค. – มิ.ย. ๖๙)	กลุ่มพัฒนาการ ส่งเสริม อุตสาหกรรม ชุมชน - นายเสฏฐวุฒิ พันธนะบุรณ์  กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค - น.ส.จิรวดี หลวงสุข	<b>ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การประเมิน องค์การคุณธรรม</b> องค์การต้องมีการ ยกย่องเชิดชูบุคลากร และ หน่วยงานที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์  <b>ประกาศองค์การคุณธรรม</b> ข้อ ๒.๘ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำ ความดีจนเป็นแบบอย่าง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			<p>อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ คน</p> <p>๒. มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร</p> <p>๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลกิจกรรม</p> <p>(๑) เผยแพร่ภายในไม่น้อยกว่า ๑ ช่องทาง</p> <p>(๒) เผยแพร่ภายนอกไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง</p>	<p>จำนวนครั้ง</p> <p>จำนวนผู้เข้าร่วม</p> <p>๑ ช่องทาง</p> <p>๒ ช่องทาง</p>				
๑๒.	กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศภ. ๕ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙	เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายในที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลใน	๑ มีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) หรือคุณธรรมหลัก ๓ ประการ ได้แก่ การปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนกลุ่มงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	(มี.ค. – มิ.ย. ๖๙)	<p>กลุ่มพัฒนาการส่งเสริม อุตสาหกรรม ชุมชน - นายเสกฐวุฒิ พันธะบูรณ์</p> <p>กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค</p>	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม องค์กรต้องมีการยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		การดำเนินกิจการ เนื่องจากสมาชิก ขององค์กรมีคุณธรรม	การสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดิงาม ของหน่วยงานอย่าง น้อย ๑ ด้าน ๑ กลุ่มงาน ๒. มีการจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ที่มีการ ส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๔. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผลกิจกรรม (๑) เผยแพร่ภายในไม่น้อยกว่า ๑ ช่องทาง (๒) เผยแพร่ภายนอกไม่น้อย กว่า ๒ ช่องทาง	จำนวนครั้ง    จำนวน ผู้เข้าร่วม   ๑ ช่องทาง  ๒ ช่องทาง			- น.ส.จิรวดี หลวงสุข	ประกาศองค์กรคุณธรรม ข้อ ๒.๙ การยกย่องเชิดชู หน่วยงาน ที่มีบทบาท และ สามารถสร้างคนดี เพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตน ที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับ องค์กร
รวม	จำนวน ๑๒ โครงการ/กิจกรรม				จำนวนงบประมาณทั้งสิ้น	- บาท		



(นายพนพล อุ่มน้อย)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕

แบบสรุปแนบท้ายแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อหน่วยงาน.....ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม...

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวจิรวดี หลวงสุข.....โทรศัพท์.....๐ ๔๓๓๐ ๖๕๙๐ ต่อ ๒๒๐.....E-mail.....saraban\_dc๕@diprom.go.th.....

๑. จำนวนบุคลากรภายในหน่วยงาน (รวมทุกประเภท) รวม.....๕๑.....คน

๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวม.....๑๓.....โครงการ/กิจกรรม

๓. จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓.๑ งบหน่วยงาน  งบรายจ่ายอื่น .....บาท  งบดำเนินงาน .....บาท รวม.....บาท

๓.๒ งบบูรณาการ  งบรายจ่ายอื่น .....บาท  งบดำเนินงาน .....บาท รวม.....บาท

๔. เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๔.๑ จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๕๑.....คน

๔.๒ จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย รวม.....-.....แห่ง

(จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)

๔.๓ จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น รวม.....-.....แห่ง

๔.๔ จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....-.....ระบบ

๔.๕ จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....-.....แห่ง

๔.๖ จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย รวม.....-.....คน

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน

- ๕.๑ บุคลากรในสังกัด ศภ.๕ กสอ. มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม มีเจตนาพร้อมใจในการส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อนคุณธรรมในหน่วยงาน มีค่านิยม จิตสำนึก  
อันดีงาม แสดงออกถึงความตั้งใจในการขับเคลื่อนคุณธรรม
- ๕.๒ ส่งเสริมให้บุคลากร องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี บรรยากาศในการทำงานเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น
- ๕.๓ บุคลากรมีค่านิยมในการปฏิบัติตนปฏิบัติงานตามหลักได้ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
- ๕.๔ องค์กรมีผลสำเร็จตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นองค์กรคุณธรรมระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ
- ๕.๖ บุคลากรในสังกัดยึดมั่นปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
- ๕.๗ องค์กรมีขีดความสามารถในขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ



คำสั่งศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕

ที่ ๕/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕

ตามคำสั่ง ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ ที่ ๖/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกองศูนย์ เพื่อทำหน้าที่จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

เพื่อให้ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดการบูรณาการทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม ยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยกระดับดัชนีคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐ พร้อมทั้งยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐเพิ่มขึ้นตามแนวทางที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมได้กำหนดไว้ และเนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนองค์ประกอบคณะกรรมการ ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ จึงมีคำสั่งดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่ง ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ ที่ ๖/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน...

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของศูนย์ส่งเสริม  
 อุตสาหกรรมภาคที่ ๕ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

**ก. องค์ประกอบ**

๑. ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕	ที่ปรึกษา
๒. ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค	ประธานคณะทำงาน
๓. ผู้อำนวยการกลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ	คณะทำงาน
๔. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน	คณะทำงาน
๕. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม	คณะทำงาน
๖. นางสาวจิรวดี หลวงสุข นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงานและ เลขานุการ
๗. นางสาวฐิติมา ฐิติธรรมเสถียร นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นายเสถียรวุฒิ พันธนะบูรณ์ นายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางสาวทศวรรณ พินานา นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ

**ข. หน้าที่และอำนาจ**

(๑) จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำหน่วยงาน  
 ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พร้อมทั้งรายงานผลตามให้  
 เป็นไปตามกรอบระยะเวลาดำเนินงานตามที่กำหนด

(๒) ขับเคลื่อน รายงานผล และรวบรวมเอกสาร การดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม  
 ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
 และประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and  
 Transparency Assessment: ITA) ให้เป็นไปตามกรอบแนวทาง ระยะเวลาดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม  
 กำหนด

(๓) ประชุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม  
 จริยธรรมการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการ  
 รักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและ  
 ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

(๔) พิจารณา กลั่นกรองคัดเลือก บุคลากรและหน่วยงานในสังกัด ที่มีผลงานโดดเด่น  
 เพื่อประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง

(๕) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม  
 ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency  
 Assessment : ITA) ให้กับเจ้าหน้าที่รัฐภายในหน่วยงาน และประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

(๖) ถ่ายทอดนโยบาย...

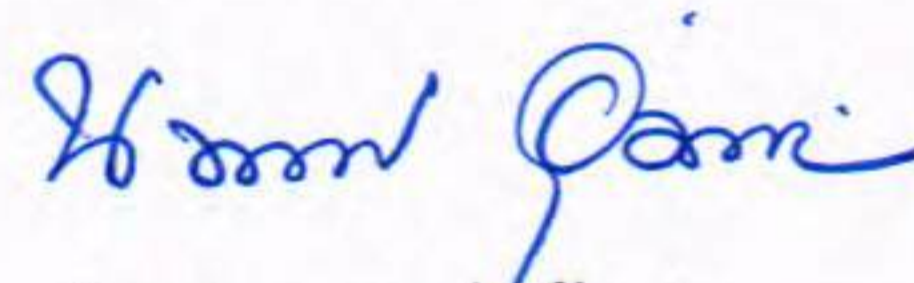
(๖) ถ่ายทอดนโยบาย กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และประกาศเชิงนโยบายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร

(๗) ประชาสัมพันธ์ แนะนำให้คำปรึกษา สร้างการรับรู้ ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และเผยแพร่ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

(๘) สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา ชุมชน สังคม ทำกิจกรรมในรูปแบบรับผิดชอบต่อสังคม รับฟังความคิดเห็นจากภาคประชาชน และนำมาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานตามความคาดหวังภาคประชาชน ที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินการด้วยความสุจริต มีธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง

(๙) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ มอบหมาย  
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายนพดล อุ่มน้อย)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕

## ตัวชี้วัดที่ ๔

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน  
ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน  
ที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๑ คิดเป็นร้อยละ...๑๐๐....

## ตัวชี้วัดที่ ๕

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน  
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือ  
ถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ  
เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย  
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๑

มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ

มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ

**แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

<input checked="" type="checkbox"/>	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙
<input type="checkbox"/>	ครั้งที่ ๒ วันที่.....

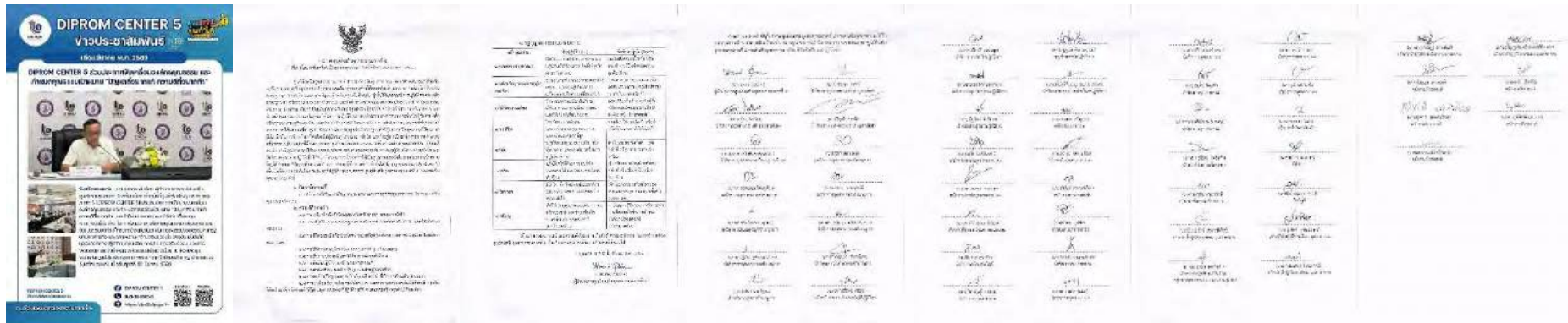
**หน่วยงาน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม**

**ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ**

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานและชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
๑	การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศภ.๕ กสอ.	-	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมโดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม  ๒. ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร  ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u>  ๑. ศภ.๕ กสอ. มีการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีการกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” และมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๕ คุณธรรม ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๓) วิถีวัฒนธรรมไทย (๔) พอเพียง (๕) วินัย (๖) สุจริต (๗) จิตอาสา (๘) กตัญญู  ๒. ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานร่วมลงนามแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม จำนวน ๕๑ คน จาก ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ มีนาคม ๒๕๖๙	กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน ภูมิภาค ๑.น.ส.จิรวดี หลวงสุข ๒.นางอุไรวรรณ ผลาจิตต์	๑๐๐

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานและชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
					<p>๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p><u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u></p> <p>บุคลากรของ ศก.๕ กสอ. เห็นถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม แสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน และบุคลากร ศก.๕ กสอ. มีความตั้งใจที่จะร่วมกันขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม</p>				

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๒	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศก.๕ กสอ.	-	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมภิบาลให้บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	๑. มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ ศก.๕ กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ๒. มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน ๓. มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๔. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u> ๑. ศก.๕ กสอ. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมภิบาล ให้บุคลากรของ ศก.๕ กสอ. โดยมีการ กำหนดเป้าหมาย ๑๒ โครงการ/ กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม และคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๕ คุณธรรม ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๓) วิถีวัฒนธรรมไทย (๔) พอเพียง (๕) วินัย (๖) สุจริต (๗) จิตอาสา (๘) กตัญญู ๒. มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรที่รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม ครบถ้วน ๓. มีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนฯ ศก.๕ กสอ. คำสั่งที่ ๕/๒๕๖๙ สั ง ณ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒ มีนาคม ๒๕๖๙	คณะทำงาน ทำงานและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริม คุณธรรมฯ ตามคำสั่ง ศก.๕ กสอ. ที่ ๕/๒๕๖๙  กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค ๑.น.ส.จิรวดี หลวงสุข ๒.นางอุไรวรรณ ผลาจิตต์	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					<p><u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u>            ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ใน ศภ.๕ กสอ.            รับทราบถึงแผนการดำเนินการด้านการ            ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่เป็นกรอบ            แนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม            พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล            ให้บุคลากร และเป็นแนวทางในการ            ขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเป็นองค์กร            คุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมิน            องค์กรคุณธรรม และบุคลากรสามารถ            ปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม            อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับ            หน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม            ต้นแบบ</p>				



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๓	กิจกรรม “รวมพลังชาว ศก.๕ กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการ ปฏิบัติงาน”	ด้านพอเพียง	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็น แนวทางพัฒนาและ ส่งเสริมประสิทธิภาพ การทำงานเกิดความ คล่องตัว ประหยัด ทรัพยากร รวมถึง สร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีใน สถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยัง เสริมสร้าง ความ สามัคคี การร่วมมือ ร่วมแรง รวมถึงการ แบ่งงานกันทำ และ การทำงานเป็นทีม ให้แก่บุคลากรใน สถานที่ทำงาน เดียวกัน อีกทั้งยังลด ความสิ้นเปลือง	๑. มีการจัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผลการ จัดกิจกรรมผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u> ๑. มีการจัดกิจกรรม ๕ ส โดยผู้บริหาร พร้อมเจ้าหน้าที่ที่สามารถทำความสะอาด จุดที่กำหนดได้อย่างครบถ้วน ๒. บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมในครั้งนี้ จำนวน ๔๙ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๘ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> ผู้บริหารพร้อมเจ้าหน้าที่ร่วมแรงร่วมใจ กันทำกิจกรรม เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาบุคคล เพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพ การทำงาน และมีผลสัมฤทธิ์จาก กิจกรรมออกมาอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความปลอดภัย และ สุขอนามัยที่ดี ตรงตามเป้าหมายที่ตั้งไว้	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๑ มกราคม ๒๕๖๙	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค ๑.นางรุ่งทิภา นามสีฐาน ๒.น.ส.จิรวดี หลวงสุข	๙๖.๐๘

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๔	กิจกรรม “พิธีปฏิญาณเพื่อ เป็นข้าราชการที่ดี” ของ ศภ.๕ กสอ.	ประกาศ องค์กร คุณธรรม ข้อ ๒.๑ การเสริม สร้างจิตสำนึก ต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่น แน่วแน่ที่จะเป็น ข้าราชการที่ดีและ พลังของแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่ตามรอย พระยุคลบาท ในฐานะข้าราชการ ของแผ่นดินให้เกิด ประโยชน์สุข แก่ประชาชนและ ประเทศชาติสืบไป	๑. มีการจัดพิธีถวาย สัตย์ปฏิญาณไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง ต่อปี  ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร  ๓. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผลการ จัดกิจกรรมผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u>  ๑. จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินของ ศภ.๕ กสอ. เนื่องในวันข้าราชการ พลเรือน  ๒. มีบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมในครั้งนี้ จำนวน ๔๑ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๔๘ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๘๕.๔๒  ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> ข้าราชการและบุคลากรของ ศภ.๕ กสอ. แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน พร้อมปฏิบัติหน้าที่ตามรอย พระยุคลบาท ในฐานะข้าราชการ ของแผ่นดิน และมีความจงรักภักดีสำนึก ในพระมหากรุณาธิคุณอย่างหาที่สุดมิได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ เมษายน ๒๕๖๙	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค ๑.นางรุ่งทิวา นามสีฐาน ๒.น.ส.จิรวดี หลวงสุข ๓.นายณัฐวัฒน์ จำพิมาย	๘๕.๔๒

### รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๕	กิจกรรมการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึก ด้านทุจริต ของ ศภ.๕ กสอ.	ด้านสุจริต  ประกาศ องค์กร คุณธรรม ข้อ ๒.๒ การปฏิบัติตน ตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวล จริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรม ที่พึงมีในการ ปฏิบัติงาน และปลูกฝัง จิตสำนึกใน การตระหนัก ถึงผลกระทบ ของการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างให้ บุคลากรปฏิบัติตน ให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมี ในการปฏิบัติงาน รักษาคุณงามความดี ที่ข้าราชการต้อง ยึดถือ และปลูกฝัง จิตสำนึกในการ ตระหนักถึงผลกระทบ ของการทุจริตให้ ข้าราชการเกิดสำนึก ลึกซึ้งและเที่ยงธรรม ในหน้าที่ผดุงเกียรติ และศักดิ์ศรี ข้าราชการควรแก่ ความไว้วางใจและ ความเชื่อมั่นของ ประชาชน เพื่อตอบสนอง ความต้องการ ของผู้รับบริการ	๑. มีการจัดกิจกรรม ปลูกฝังและเผยแพร่สื่อ เรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริตในหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง  ๒. ร้อยละ ๘๖ ของ บุคลากร ได้รับการ ปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรมและ พฤติกรรมในการ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ  ๓. ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรในหน่วยงาน ผ่านการทดสอบด้าน คุณธรรมจริยธรรม และพฤติกรรมในการ ต่อต้านการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ  ๔. มีการรายงานผล การดำเนินงานตาม แบบรายงานกิจกรรม การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมปลูกจิตสำนึก ด้านทุจริต ให้กับ บุคลากรในกำกับ กระทรวงอุตสาหกรรม	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u>  ๑. ศภ.๕ กสอ. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝัง การเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยการ เผยแพร่สื่อวีดิโอการเรียนรู้แก่บุคลากร ในหน่วยงาน และมีการทำบททดสอบ หลังการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ google forms  ๒. บุคลากรของ ศภ.๕ กสอ. เข้าร่วม และผ่านการทดสอบในครั้งนี้ จำนวน ๔๔ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๔๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๖๕  ๓. มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ตามแบบรายงานกิจกรรมการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกด้าน ทุจริต  ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> บุคลากร ของ ศภ.๕ กสอ. เกิดการเรียนรู้ และเข้าใจหลักการปฏิบัติตนให้พึงมี คุณธรรม จริยธรรมในจิตใจ เกิดความ ตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต ในหน้าที่ เรียนรู้หลักเกณฑ์และระเบียบ ข้อกฎหมายของการทุจริตและประพฤติ มิชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙	กลุ่มพัฒนาการ ส่งเสริม อุตสาหกรรม ชุมชน - นายเสฏฐวุฒิ พันธะบุรณ์  กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค - น.ส.จิรวดี หลวงสุข	๙๕.๖๕

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				๕. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผลการ จัดกิจกรรมผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น					

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๖	กิจกรรม“ศภ.๕ กสอ. อาสาทำความดี ในโอกาสต่าง ๆ เพื่อ ประโยชน์ของผู้อื่น และส่วนรวม”	ด้าน จิตอาสา ประกาศ องค์กร คุณธรรม ข้อ ๒.๓ การมีจิตอาสา บำเพ็ญ ประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมิหวัง ผลตอบแทน	เพื่อส่งเสริมและ ปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมจิต อาสาให้แก่บุคลากร ในหน่วยงานทำ ความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมิหวัง ผลตอบแทน	๑. มีการจัดกิจกรรมจิต อาสา (CSR/CSV) โดยอาจมีการร่วมกับ ภาคประชาชนหรือ ภาคธุรกิจอุตสาหกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี  ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร  ๓. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผลการ จัดกิจกรรมผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เพชบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u>  ๑. ศภ.๕ กสอ. จัดกิจกรรม “ศภ.๕ กสอ. อาสา ทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม” ด้วยการบริจาคโลหิต จำนวน ๓ ครั้ง ต่อปี - ครั้งที่ ๑ บริจาคโลหิต เพื่อสำรอง คงคลังให้กับผู้ป่วยในช่วงเทศกาล หยุดยาว - ครั้งที่ ๒ รวมพลคนบริจาคโลหิต ถวาย ความอาลัยแด่ “สมเด็จพระพันปีหลวง” - ครั้งที่ ๓ รวมใจจิตอาสาเติมคลังเลือด แล้งนี้ไม่แล้งน้ำใจด้วยการให้โลหิต  ๒. กิจกรรมดังกล่าวมีบุคลากรของ ศภ.๕ กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๕ คน จากบุคลากรทั้งหมด ๕๑ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๖๘.๖๓  ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ดังกล่าว ผ่านช่องทางไลน์ และเว็บไซต์ ของหน่วยงาน  <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u>  บุคลากรของ ศภ.๕ กสอ. มีความร่วมมือ ร่วมใจ กันทำกิจกรรมด้วยจิตอาสาและ ความสามัคคี ได้รับการปลูกฝังค่านิยม และตระหนักถึงการทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวมโดยมิหวังผลตอบแทน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๙  ครั้งที่ ๒ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๙  ครั้งที่ ๓ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค ๑.นางรุ่งทิวา นามสีฐาน ๒.น.ส.จิรวดี หลวงสุข ๓.นายณัฐวัฒน์ จำพิมาย	๖๘.๖๓

## รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

**DIPROM CENTER 5** คุณธรรม  
คุณหัวใจ  
**ข่าวประชาสัมพันธ์**  
เดือนธันวาคม พ.ศ. 2568

**DIPROM CENTER 5 ร่วมทำบุญส่งท้ายปีเก่า บริจาคโลหิต เพื่อสำรองคลังให้กับผู้ป่วยในอ้อมกอดทูลเกล้าฯ**



**จังหวัดขอนแก่น** - นางพศดา อุบลรัตน์ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมสุขภาพธรรมภักดี 5 มอนเทอซาดี เข้ามาทำบุญส่งท้ายสิ้นปี และทำกิจกรรม "ร่วมทำความดีด้วยหัวใจ" โดยร่วมบริจาคโลหิตเพื่อสำรองคลังให้กับผู้ป่วยในอ้อมกอดทูลเกล้าฯ ณ ภาควิชาการโลหิตวิทยา โรงพยาบาล 23 ธันวาคม 2568






DIPROM CENTER 5 คุณธรรม  
คุณหัวใจ  
DIPROM CENTER 5  
043-306590-3  
<https://pc5.dip.go.th>

ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพธรรมภักดี 5

**DIPROM CENTER 5** คุณธรรม  
คุณหัวใจ  
**ข่าวประชาสัมพันธ์**  
เดือนมกราคม พ.ศ. 2569

**DIPROM CENTER 5 ร่วมกิจกรรมรวมพลคนบริจาคโลหิต ถวายความอาลัยแด่ "สมเด็จพระพนมโฆษา"**



**จังหวัดขอนแก่น** - นางพศดา อุบลรัตน์ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมสุขภาพธรรมภักดี 5 มอนเทอซาดี เข้ามาทำบุญส่งท้ายสิ้นปี และทำกิจกรรม "ร่วมทำความดีด้วยหัวใจ" โดยร่วมบริจาคโลหิตเพื่อสำรองคลังให้กับผู้ป่วยในอ้อมกอดทูลเกล้าฯ ณ ภาควิชาการโลหิตวิทยา โรงพยาบาล 27 มกราคม 2569






DIPROM CENTER 5 คุณธรรม  
คุณหัวใจ  
DIPROM CENTER 5  
043-306590-3  
<https://pc5.dip.go.th>

ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพธรรมภักดี 5

**DIPROM CENTER 5** คุณธรรม  
คุณหัวใจ  
**ข่าวประชาสัมพันธ์**  
เดือนเมษายน พ.ศ. 2569

**DIPROM CENTER 5 ร่วมกิจอาสาสมัครคลังเลือด กับกิจกรรม "เลี้ยงฮีโร่ เลี้ยงน้ำใจ...ด้วยการให้โลหิต"**



**จังหวัดขอนแก่น** - นางพศดา อุบลรัตน์ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมสุขภาพธรรมภักดี 5 มอนเทอซาดี นางกัญญาภัค ภูพานิชย์ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมสุขภาพธรรมภักดี 5 (DIPROM CENTER 5) ร่วมกิจกรรม "เลี้ยงฮีโร่ เลี้ยงน้ำใจ...ด้วยการให้โลหิต" เพื่อบริจาคเลือดสำรองคลังให้กับผู้ป่วยในอ้อมกอดทูลเกล้าฯ ณ ภาควิชาการโลหิตวิทยา โรงพยาบาล 10 เมษายน 2569






DIPROM CENTER 5 คุณธรรม  
คุณหัวใจ  
DIPROM CENTER 5  
043-306590-3  
<https://pc5.dip.go.th>

ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพธรรมภักดี 5

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๗	กิจกรรม “ศภ.๕ กสอ. จิตอาสา อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”	ด้าน กตัญญู  ประกาศ องค์กร คุณธรรม ข้อ ๒.๔ การมีจิตอาสา อนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม	เพื่อส่งเสริม และปลูก ฝังค่านิยม ให้แก่ บุคลากรในหน่วยงาน ทำความดีรับผิดชอบ ต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมของ ดำเนินกิจการภายใต้ หลักจริยธรรมและ การจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบสังคม และสิ่งแวดล้อม แสดงออกถึงความ กตัญญูต่อ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๑. มีการจัดกิจกรรม จิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม โดยร่วมกับภาค ประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี  ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร  ๓. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผลการ จัดกิจกรรมผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u> ๑. ศภ.๕ กสอ. จัดกิจกรรมเปลี่ยนขยะ เป็นบุญ ส่งต่อพลาสติกยืด-กล่อง UHT รีไซเคิลสร้างประโยชน์ ประกอบด้วย พลาสติกยืด จำนวน ๑๖.๑๐ กิโลกรัม และกล่องเครื่องดื่ม UHT จำนวน ๒.๕ กิโลกรัม ส่งต่อให้กับโครงการ "เปลี่ยน ขยะเป็นบุญ เมื่อคุณหมุนเวียน" จัดโดย สำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษ ที่ ๑๐ (ขอนแก่น) โดยเจ้าหน้าที่แต่ละ กลุ่มงานเก็บรวบรวมและคัดแยกขยะ อย่างต่อเนื่องเป็นระยะเวลา ๑ เดือน ๒. มีบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมในครั้งนี้ จำนวน ๔๘ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๔๘ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> บุคลากรได้ตระหนักถึงความกตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อ ต่อสังคม ได้รับการปลูกฝังค่านิยม ในหน่วยงานในการทำความดีรับผิดชอบ ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมภายใต้หลัก จริยธรรมและการจัดการที่ดี เสริมสร้าง ความสามัคคี ระหว่างบุคลากรใน ศภ.๕ กสอ. และสมาชิกผู้เข้าร่วม กิจกรรม ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ต่อไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	เมษายน ๒๕๖๙	กลุ่มพัฒนาการ ส่งเสริมธุรกิจ อุตสาหกรรม - น.ส.ฐิติมา ฐิติธรรมเสถียร  กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค - น.ส.จิรวดี หลวงสุข	๑๐๐

## รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

**DIPROM CENTER 5**  
ข้าวประชาสัมพันธ์

เดือนเมษายน พ.ศ. 2569

DIPROM 5 ขับเคลื่อน CIRCULAR ECONOMY เปลี่ยน "ขยะ" เป็น "บุญ"  
ส่งต่อพลาสติกดี-ถนอม UHT ยืดอายุสินค้าประโยชน์

**จุดเริ่มต้น** - ความสำเร็จของโครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจสีเขียวของศูนย์ 5 พลัสของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มาจากแนวคิดที่มุ่งเน้นการลดขยะพลาสติกและเพิ่มมูลค่าของขยะพลาสติกที่ศูนย์ฯ โดยนำขยะพลาสติกที่คัดแยกและทำความสะอาดเรียบร้อยแล้ว นำมาทำเป็นถุงใส่ข้าวสารและบรรจุภัณฑ์อาหาร

**ความสำเร็จ** - ผลิตถุงใส่ข้าวสารและบรรจุภัณฑ์อาหารจากขยะพลาสติกได้กว่า 10,000 ชิ้น และนำขยะพลาสติกไปรีไซเคิลเป็นถุงใส่ข้าวสารและบรรจุภัณฑ์อาหารได้กว่า 10,000 ชิ้น

**วัตถุประสงค์** - ส่งเสริมการลดขยะพลาสติกและเพิ่มมูลค่าของขยะพลาสติกที่ศูนย์ฯ โดยนำขยะพลาสติกที่คัดแยกและทำความสะอาดเรียบร้อยแล้ว นำมาทำเป็นถุงใส่ข้าวสารและบรรจุภัณฑ์อาหาร

**ข้อมูล** DIPROM 5  
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ  
โทร 02-2552093  
เว็บไซต์ <http://www.diprom.ac.th>

**Facebook** DIPROM CENTER 5  
**Instagram** @diprom5

ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ©



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๘	กิจกรรม “ศก.๕ กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย”	ด้าน สืบสานวิถี วัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม  ประกาศ องค์กร คุณธรรม ข้อ ๒.๕ การสืบสาน ประเพณี และวิถี วัฒนธรรมไทย อันดีงาม	เพื่อให้บุคลากร ในหน่วยงานได้ ตระหนักถึง ความสำคัญของการ สืบสานวัฒนธรรม ไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยม อันดีงาม	๑. มีการจัดกิจกรรม สืบสานประเพณี วัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี  ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร  ๓. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผลการ จัดกิจกรรมผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u>  ๑. ศก.๕ กสอ. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม “ศก.๕ กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีและ วัฒนธรรมไทย” จัดกิจกรรมสงฆ์พระ รดน้ำคำหัวขอพรผู้ใหญ่ เนื่องในเทศกาล สงกรานต์ ซึ่งเป็นประเพณี อันดีงาม ของชาติไทยในช่วงเทศกาลสงกรานต์ ในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙ โดยมีพิธี สงฆ์พระและรดน้ำคำหัวขอพรผู้ใหญ่ เพื่อความเป็นสิริมงคลต้อนรับปีใหม่ไทย พร้อมให้ผู้บริหารกล่าวให้โอวาท เสริมสร้างขวัญกำลังใจและความสามัคคี ภายในองค์กร  ๒. ผู้บริหารและบุคลากรภายใน หน่วยงานร่วมเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๗ คน จาก ๔๘ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๗.๙ ของบุคลากรในหน่วยงาน  ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่าน ช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> บุคลากร ศก.๕ กสอ. ได้ตระหนักถึง ความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรม ไทยและประเพณีไทยวัฒนธรรม ค่านิยม อันดีงาม และสะท้อนถึงความมุ่งมั่น ในการอนุรักษ์ค่านิยมอันดีงาม สืบทอด วัฒนธรรมไทยให้คงอยู่คู่สังคมและ ชุมชนสืบไป พร้อมทั้งการจัดกิจกรรม เป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ และความสามัคคีภายในองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	๙ เมษายน ๒๕๖๙	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค ๑.นางรุ่งทิวา นามสีฐาน ๒.น.ส.จิรวดี หลวงสุข ๓.นายณัฐวัฒน์ จำพิมาย	๙๗.๙

## รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

### DIPROM CENTER 5

#### ข่าวประชาสัมพันธ์

เดือนเมษายน พ.ศ. 2569

DIPROM CENTER 5 ร่วมสืบสานประเพณีและวัฒนธรรม อันดีงามของไทย  
จัดกิจกรรม "ธรมนำพร: ธนนำคำขวัญ พรพรกฐินบุญ เนื่องในเทศกาลสงกรานต์"








**พิธีรดน้ำขอพร** - นางนงนุช วัฒนชัย ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ 5 พร้อมด้วยผู้บริหารและบุคลากรของศูนย์ฯ ร่วมรดน้ำขอพรและขอขมาคุณพระรัตนตรัย และคุณพระศรีรัตนศาสดาราม โดยนำคำขวัญ "ธรมนำพร: ธนนำคำขวัญ พรพรกฐินบุญ" ซึ่งเป็น คำกล่าวสวดมนต์ 108 จบ เพื่อความเป็นสิริมงคลและขอพรให้ทุกท่านมีความสุขและประสบความสำเร็จในชีวิต  
 ส่วนพิธี "ธรมนำพร: ธนนำคำขวัญ พรพรกฐินบุญ" เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ที่ 5 มีในวันพุธที่ 17 มี.ค. 2569





#DIPROM CENTER 5

#ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ 5

ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ 5

DIPROM CENTER 5

063-296 599-3

<https://iprc5.nip.go.th>





ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๙	กิจกรรม “ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทาง ศาสนา ศรัทธาของ ชาว ศก.๕ กสอ.”	ด้านการยึดมั่น ในหลักธรรม ทางศาสนา  ประกาศ องค์กร คุณธรรม ข้อ ๒.๖ การยึดมั่นใน หลักธรรม ทางศาสนา	เพื่อให้บุคลากร ในหน่วยงานตระหนัก ถึงความสำคัญ ของการปฏิบัติตน ตามหลักธรรมทาง ศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติตนตาม หลักศาสนา จะเข้าร่วมกิจกรรม ทางศาสนาและปฏิบัติ ตนตามหลัก ของศาสนาที่ตน นับถือ และสามารถ เป็นแบบอย่างที่ดี	๑. จัดกิจกรรมทาง ศาสนาโดยร่วมกับ ภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี  ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร  ๓. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผลการ จัดกิจกรรมผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u>  ๑. ศก.๕ กสอ. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศก.๕ กสอ.” จัดพิธี ทำบุญเลี้ยงพระและถวายภัตตาหารเพล ในช่วงสงกรานต์ เพื่อปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของ ชาว ศก.๕ กสอ. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ แก่เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานและเพื่อ ความเป็นสิริมงคลก่อนเดินทางกลับบ้าน ในช่วงเทศกาลสงกรานต์  ๒. ผู้บริหารและบุคลากรภายใน หน่วยงานร่วมเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๗ คน จาก ๔๘ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๗.๙ ของบุคลากรในหน่วยงาน  ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่าน ช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน  <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> บุคลากร ศก.๕ กสอ. ได้ตระหนักถึง ความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรม ไทยและประเพณีไทยวัฒนธรรม ค่านิยม อันดีงาม และสะท้อนถึงความมุ่งมั่น ในการอนุรักษ์ค่านิยมอันดีงาม สืบทอด วัฒนธรรมไทยให้คงอยู่คู่สังคม และชุมชนสืบไป พร้อมทั้งการจัด กิจกรรมเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ และความสามัคคีภายในองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	๙ เมษายน  ๒๕๖๙	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค ๑.น.ส.จิรวดี หลวงสุข ๒.นายณัฐวัฒน์ จำพิมาย	๙๗.๙

# รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



## DIPROM CENTER 5



ครบ 5 ปี  
คนทำดี  
ทำได้

ข่าวประชาสัมพันธ์

เดือนเมษายน พ.ศ. 2569

DIPROM CENTER 5 จัดกิจกรรม "ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา  
ศรัทธาของชาว ศก.5 กสอ."



จังหวัดขอนแก่น - บ้านพลอง (ผู้ร่วม) วัตถุประสงค์ของงานส่งเสริมคุณธรรมภาวที่ 5 ประจำปีว่าหน้าที่  
ของสังคมและชาวพุทธภาคที่ 5 (DIPROM CENTER 5) จัดพิธีทำบุญเนื่องพระสงฆ์เถระตามศรัทธาของ  
ในวัดภคคณาภิบาล พร้อมด้วยตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศก.5 กสอ. รวมทั้ง ส่วนว่าหน้าที่ซึ่ง  
แต่จำหน้าที่ในการปฏิบัติธรรมและสิ่งที่ดีงามเป็นอันมากของชนชาติบ้านเมืองภาคกลางตอนใต้  
ณ ศูนย์ส่งเสริมคุณธรรมภาวที่ 5 อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น  
เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙



DIPROM CENTER 5  
ศูนย์ส่งเสริมคุณธรรม

ศูนย์ส่งเสริมคุณธรรมภาวที่ 5

 DIPROM CENTER 5

 043-306590-3

 <https://ipc5.dip.go.th>

 Facebook

 Website







ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๐	กิจกรรม “ศภ.๕ กสอ. ร่วมส่งเสริม หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง”	ด้านหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง  ประกาศ องค์กร คุณธรรม ข้อ ๒.๗ การ ดำเนินชีวิต ตามหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	ส่งเสริมค่านิยม ให้แก่บุคลากรของ หน่วยงาน หรือภาค ประชาสังคมตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง ตั้งอยู่บนทางสาย กลาง โดยคำนึงถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี ในตัว ตลอดจน ใช้ความรู้ ความรอบคอบ และคุณธรรม ประกอบการวาง แผนการตัดสินใจ และการกระทำ	๑. มีการจัดกิจกรรม ตลาดนัดผูกพันแบ่งปัน น้ำใจ เพื่อปลูกฝังหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี  ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร  ๓. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผลการ จัดกิจกรรมผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u>  ๑. ศภ.๕ กสอ. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง จำนวน ๒ กิจกรรม ได้แก่ - กิจกรรม "ตลาดนัด ผูกพัน แบ่งปัน น้ำใจ" Give & Get ปันกันใช้ ให้กันชม : เปลี่ยนของใช้ให้เป็นรอยยิ้ม - กิจกรรมถ่ายทอดความรู้จาก พี่สู่น้อง “การทำผ้ามัดย้อม” ๒. ผู้บริหารและบุคลากรภายใน หน่วยงานร่วมเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๙ คน จาก ๔๘ คน คิดเป็น ร้อยละ ๘๑.๒๕ ของบุคลากรในหน่วยงาน ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่าน ช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> บุคลากรเกิดการมีส่วนร่วม ได้รับการ ส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากร ตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง ตั้งอยู่บนทางสาย กลาง โดยคำนึงถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล ในการดำเนินชีวิต เกิด การวางแผนการตัดสินใจใช้ความรู้และ สติในการดำรงชีวิตในหลายๆด้าน ช่วย ลดความเสี่ยงต่อเหตุการณ์ไม่คาดฝันที่ อาจเกิดกระทบในอนาคต	ไม่ใช้ งบประมาณ	๓ เมษายน ๒๕๖๙	กลุ่มบริการ ธุรกิจ อุตสาหกรรม และ ผู้ประกอบการ - น.ส.ทศวรรษณ พินานา  กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค - น.ส.จิรวดี หลวงสุข	๘๑.๒๕

## รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

- กิจกรรม "ตลาดนัด ผูกพัน แบ่งปันน้ำใจ" Give & Get ปันกันใช้ ให้กันชม : เปลี่ยนของใช้ให้เป็นรอยยิ้ม



**DIPROM CENTER 5** ข่าวประชาสัมพันธ์  
เดือนเมษายน พ.ศ. 2569

**DIPROM CENTER 5 จัดกิจกรรม "ตลาดนัด ผูกพัน แบ่งปันน้ำใจ" GIVE & GET ปันกันใช้ ให้กันชม : เปลี่ยนของใช้ให้เป็นรอยยิ้ม**



**สังฆะวงเวียน** - บนถนน รังสิตแคว้น อุทยานการเรียนรู้และศูนย์การเรียนรู้ DIPROM CENTER 5 จัดกิจกรรม "ตลาดนัด ผูกพัน แบ่งปันน้ำใจ" Give & Get ปันกันใช้ ให้กันชม : เปลี่ยนของใช้ให้เป็นรอยยิ้ม เพื่อเป็นการช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในชุมชนและเป็นการส่งเสริมการมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกัน พร้อมทั้งเป็นการส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมด้วยเช่นกัน ณ ศูนย์การเรียนรู้และศูนย์การเรียนรู้ DIPROM CENTER 5 เดือนเมษายน พ.ศ. 2569

**DIPROM CENTER 5**  
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต  
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต

**DIPROM CENTER 5**  
043 306590-3  
<http://dip5.dip.go.th>



- กิจกรรมถ่ายทอดความรู้จากพี่สู่น้อง "การทำผ้ามัดย้อม"



**DIPROM CENTER 5** ข่าวประชาสัมพันธ์  
เดือนเมษายน พ.ศ. 2569

**DIPROM CENTER 5 จัดกิจกรรมถ่ายทอดความรู้จากพี่สู่น้อง "การทำผ้ามัดย้อม"**



**สังฆะวงเวียน** - บนถนน รังสิตแคว้น อุทยานการเรียนรู้และศูนย์การเรียนรู้ DIPROM CENTER 5 จัดกิจกรรมถ่ายทอดความรู้จากพี่สู่น้อง "การทำผ้ามัดย้อม" เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ด้อยโอกาสในชุมชนและเป็นการส่งเสริมการมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกัน พร้อมทั้งเป็นการส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมด้วยเช่นกัน ณ ศูนย์การเรียนรู้และศูนย์การเรียนรู้ DIPROM CENTER 5 เดือนเมษายน พ.ศ. 2569

**DIPROM CENTER 5**  
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต  
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต

**DIPROM CENTER 5**  
043 306590-3  
<http://dip5.dip.go.th>



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๑	กิจกรรม “คนดี ศก. ๕ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙	ตัวชี้วัด ที่ ๖ เกณฑ์ การประเมิน องค์กร คุณธรรม องค์กรต้องม ีการยกย่องเชิด ชูบุคลากร และหน่วยงาน ที่สอดคล้อง กับคุณธรรม เป้าหมาย พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์	เพื่อประกาศเกียรติ คุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับ การคัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่ เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ ของข้าราชการ ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศ ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) หรือคุณธรรม หลัก ๓ ประการ ได้แก่ การปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา การดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง การสืบสานวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดงาม ของหน่วยงานอย่าง น้อย ๑ ด้าน ๑ คน  ๒. มีการจัดกิจกรรมยก ย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มี คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง  ๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร	ผลการดำเนินกิจกรรม :  ๑. ศก.๕ กสอ. มีการจัดกิจกรรม “คนดี ศก.๕ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้มอบประกาศ เกียรติบัตรยกย่องบุคลากร จำนวน ๕ ด้าน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๗ ท่าน ดังนี้ - ด้านพอเพียง ได้แก่ นางรุ่งทิพย์ สุพันธ์มาตร และ นายปริญญา ต่านพงษ์ - ด้านวินัย ได้แก่ นางสาวภาวิณี ศรีอรุณพรรณรา และนายณัฐวัฒน์ จำปามัย - ด้านสุจริต ได้แก่ นางสาวสมร ศรีพุทธา - ด้านจิตอาสา ได้แก่ นางสาวจิรวดี หลวงสุข - ด้านกตัญญู ได้แก่ นางสาวนุสรรา พุมลา ซึ่งบุคลากรที่ได้รับการยกย่องในครั้งนี้ เป็นบุคลากรที่ได้รับการโหวตคัดเลือก สูงสุดในแต่ละด้านจากบุคลากรของ ศก.๕ กสอ. ๒. กิจกรรมนี้มีบุคลากรของ ศก.๕ กสอ. ร่วมลงคะแนนโหวต จำนวน ๔๗ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๒ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๙๐.๓๘ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางภายใน ๑ ช่องทางและ ภายนอก ๒ ช่องทางดังนี้ (๑) ภายใน ๑ ช่องทาง ได้แก่ กลุ่ม Line ของหน่วยงานตนเอง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙	กลุ่มพัฒนาการ ส่งเสริม อุตสาหกรรม ชุมชน - นายเสฏฐวุฒิ พันธะบุรณ์  กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค - น.ส.จิรวดี หลวงสุข	๙๐.๓๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				๔. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผล กิจกรรม (๑) เผยแพร่ภายในไม่ น้อยกว่า ๑ ช่องทาง (๒) เผยแพร่ภายนอก ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	(๒) ภายนอก ๒ ช่องทาง ได้แก่ (๒.๑) เว็บไซต์ของหน่วยงาน (๒.๒) Line group คุณธรรม DIProm <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> บุคลากรได้รับรางวัลการยกย่องในแต่ละ ด้านมีความภูมิใจในรางวัลที่ได้รับ และ ยังยึดมั่นที่จะประพฤติปฏิบัติตาม แนวทางที่ถูกต้อต่อไป และพร้อมเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ท่านอื่น ๆ ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและ การปฏิบัติงาน				

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๒	กิจกรรม “หน่วยงาน ส่งเสริมคุณธรรม ศก.๕ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙	ตัวชี้วัด ที่ ๖ เกณฑ์ การประเมิน องค์กร คุณธรรม องค์กรต้องมี การยกย่องเชิด ชูบุคลากร และหน่วยงาน ที่สอดคล้อง กับคุณธรรม เป้าหมาย พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์	เพื่อประกาศเกียรติ คุณหน่วยงานภายใน ที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาท และสามารถสร้างคน ดีเพื่อสังคมดีส่งเสริม ให้คนในองค์กร มี ทัศนคติ วิธีคิด และ การประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม ที่ดีเหมาะสมกับ สังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมีคุณค่า และประสิทธิภาพ ประสิทธิผลใน การดำเนินกิจการ เนื่องจากสมาชิกของ องค์กรมีคุณธรรม	๑. มีการประกาศ ยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ที่มีการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) หรือคุณธรรม หลัก ๓ ประการ ได้แก่ การปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา การดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง การสืบสานวิถี วัฒนธรรมไทย ที่ดั่งาม ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ กลุ่มงาน  ๒. มีการจัดกิจกรรม ยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ที่มีการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u>  ๑. ศก.๕ กสอ. มีการจัดกิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.๕ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้มอบประกาศ เกียรติบัตรยกย่องกลุ่มงานในสังกัด ศก.๕ กสอ. จำนวน ๔ กลุ่มงาน ที่ได้รับ คัดเลือก จำนวน ๕ ด้าน ดังนี้ (๑) ด้านพอเพียง ได้แก่ กลุ่มบริการ ธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ (๒) ด้านวินัย ได้แก่ กลุ่มยุทธศาสตร์และ แผนงานภูมิภาค (๓) ด้านสุจริต ได้แก่ กลุ่มพัฒนาการ ส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม (๔) ด้านจิตอาสา ได้แก่ กลุ่มพัฒนาการ ส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน (๕) ด้านกตัญญู ได้แก่ กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงานภูมิภาค  ๒. กิจกรรมนี้มีบุคลากรของ ศก.๕ กสอ. ร่วมลงคะแนนโหวต จำนวน ๔๗ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๒ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๙๐.๓๘  ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางภายใน ๑ ช่องทางและ ภายนอก ๒ ช่องทางดังนี้ (๑) ภายใน ๑ ช่องทาง ได้แก่ กลุ่ม Line ของหน่วยงานตนเอง (๒) ภายนอก ๒ ช่องทาง ได้แก่ (๒.๑) เว็บไซต์ของหน่วยงาน (๒.๒) Line group คุณธรรม DIProm	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙	กลุ่มพัฒนาการ ส่งเสริม อุตสาหกรรม ชุมชน - นายเสกฐวุฒิ พันธะบุรณ์  กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค - น.ส.จิรวดี หลวงสุข	๙๐.๓๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร  ๔. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผล กิจกรรม (๑) เผยแพร่ภายในไม่ น้อยกว่า ๑ ช่องทาง (๒) เผยแพร่ภายนอก ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	<b>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</b> กลุ่มงานที่ได้รับรางวัลการยกย่อง ในครั้งนี้มี ความภูมิใจในรางวัลที่ได้รับ เกิดบรรยากาศการทำงานภายในกลุ่ม งานไปในทิศทางที่ดีขึ้น และบุคลากร ในกลุ่มงานยังยึดมั่นที่จะประพฤติปฏิบัติ ตามแนวทางที่ถูกต้องต่อไป และส่งเสริม ให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และ การประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะกับสังคมไทยมากขึ้น และยังทำให้ กลุ่มงานต่าง ๆ ใน ศภ.๕ กสอ. มีแรงบันดาลใจในการพัฒนา กระบวนการทำงานและการบริหาร ภายในกลุ่มงานตามแบบอย่างที่ดีเสมือน กลุ่มงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชูในครั้งนี้				

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

**ส่วนที่ ๒** การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ และข้อเสนอแนะการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๑	การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศภ.๕ กสอ.	-	๑. เจตนารมณ์ที่แน่วแน่ของผู้บริหารและบุคลากรของ ศภ.๕ กสอ. ที่ต้องการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรใน ศภ.๕ กสอ. ให้ความร่วมมือในการตั้งเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม	๕๑/๕๑	๑๐๐	ไม่มี	ไม่มี
๒	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของ ศภ.๕ กสอ.	-	๑. คณะทำงานฯ และบุคลากร ของ ศภ.๕ กสอ. มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการวางแผนขับเคลื่อนในครั้งนี้ที่ต้องการส่งเสริมองค์กรให้มีคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งสามารถตอบสนองหลักคุณธรรมที่กำหนดขึ้นในแต่ละด้านอย่างมีประสิทธิภาพในทุกกิจกรรมของแผน ๒. มีการวางแผนที่ดีในการแบ่งหน้าที่ผู้รับผิดชอบการทำงานและการวางแผนกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมทั้งระยะเวลาและงบประมาณการดำเนินการที่รัดกุมและมีประสิทธิภาพทำให้เห็นภาพการดำเนินงานที่ชัดเจนที่สุด	๕๑/๕๑	๑๐๐	การสร้างสรรค์กิจกรรมที่จะดำเนินการให้เป็นรูปธรรม น่าสนใจและดึงดูดให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในทุกกิจกรรมมากยิ่งขึ้นให้ตอบคุณธรรมเป้าหมายได้อย่างชัดเจน	เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้มีโอกาสในการเสนอความคิดเห็นที่สร้างสรรค์และเป็นประโยชน์ ให้สอดคล้องและดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดี ความรู้ ความเชื่อ และวิถีชีวิต และใช้แนวคิดที่ได้นำมาประกอบการปรับปรุงส่งเสริมแผนในปัจจุบันและนำมาวางแผนโครงการ/กิจกรรมในระยะถัดไปให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๓	กิจกรรม “รวมพลังชาว ศภ.๕ กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับ การปฏิบัติงาน”	ด้านพอเพียง	๑. บุคลากรของ ศภ.๕ กสอ. ให้ความร่วมมือและมี จิตสำนึกที่ดี ในการดำเนิน กิจกรรมในครั้งนี้ ๒. มีความเข้าใจในหลัก ปฏิบัติของการทำกิจกรรม และตระหนักถึงความสำคัญ ของการทำ ๕ ส	๔๙/๕๑	๙๖.๐๘	พื้นที่ในการทำกิจกรรม ๕ส เป็นบริเวณที่ไม่ได้ใช้ ประโยชน์และทำความสะอาด สะอาดเป็นเวลานานทำให้ มีฝุ่นในปริมาณมาก ทำให้เจ้าหน้าที่ทำงาน อย่างหนัก และวัสดุ อุปกรณ์ที่ใช้สำหรับ ทำความสะอาดและ ประกอบกิจกรรม ๕ส ยังมีไม่เพียงพอต่อ จำนวนบุคลากรในการ ร่วมกิจกรรมครั้งนี้	๑. จัดสรรวันทำกิจกรรมแบ่งเป็น ช่วง ๆ เพื่อไม่ให้งานหนักเกินไป พร้อมทั้งจัดสรรอุปกรณ์ที่เหมาะสม กับสถานที่ และให้เพียงพอแก่ เจ้าหน้าที่ฯ ๒. มีการวางแผนแบ่งหน้าที่การทำ กิจกรรม ๕ส ให้ครอบคลุมและ เหมาะสมกับเจ้าหน้าที่ ๓. มีการวางแผน เพื่อให้เกิดการ ดำเนินการอย่างต่อเนื่องและการ ดำเนินการในระยะต่อไปอย่างมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในสร้าง จิตสำนึกและสร้างนิสัยตามหลัก ปฏิบัติของ ๕ส
๔	กิจกรรม “พิธีปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี” ของ ศภ.๕ กสอ.		๑. บุคลากรของ ศภ.๕ กสอ. พร้อมใจถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและ เป็นพลังของแผ่นดิน ๒. บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี และตระหนักถึงความสำคัญ ของการจัดกิจกรรมในครั้งนี้	๔๑/๔๘	๘๕.๔๒	เจ้าหน้าที่ ศภ.๕ กสอ. ติดภารกิจเดินทางไป ราชการ	แจ้งกำหนดจัดกิจกรรมล่วงหน้า เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้วางแผนการ ทำงานและเข้าร่วมกิจกรรมโดย พร้อมเพรียงกัน
๕	กิจกรรมการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ปลูก จิตสำนึกด้านทุจริต ของ ศภ.๕ กสอ.	ด้านสุจริต	๑. บุคลากรให้ความร่วมมือ ในการเรียนรู้เนื้อหาจากสื่อ ที่ได้เผยแพร่ในกิจกรรม ๒. การวางแผนและการ ประชาสัมพันธ์แก่บุคลากร ให้เข้าใจในส่วนของวิธีการ ดำเนินกิจกรรมในครั้งนี้	๔๔/๔๖	๙๕.๖๕	ขาดการนำหลักการ ไปประยุกต์ใช้ใน สถานการณ์จริง ของการปฏิบัติงาน	สร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ (Community of Practice) ด้านคุณธรรม จริยธรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๖	กิจกรรม “ศภ.๕ กสอ. อาสา ทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและ ส่วนรวม”	ด้านจิตอาสา	๑. บุคลากรของ ศภ.๕ กสอ. ให้ความร่วมมือในการ ดำเนินกิจกรรมการทำความ ดีเพื่อสาธารณประโยชน์ ในครั้งนี้ ๒. บุคลากรให้ความสำคัญ และตระหนักถึงความสำคัญ กับการจัดกิจกรรมอาสาทำ ความดีเพื่อผู้อื่นและสังคม	๓๕/๕๑	๖๘.๖๓	รูปแบบของกิจกรรม ข้อจำกัด ทำให้ เจ้าหน้าที่ไม่สามารถเข้า ร่วมได้ทั้งหมด	การวางแผนแลกเปลี่ยนความคิด และเปิดโอกาสให้ทุกกลุ่มงาน เป็นผู้ สร้างสรรค์หรือเสนอแนะรูปแบบ กิจกรรมที่น่าสนใจและแบ่งหน้าที่ รับผิดชอบการดำเนินงานเพื่อความ ราบรื่นของการดำเนินกิจกรรม ในระยะต่อไปอย่างมีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น
๗	กิจกรรม “ศภ.๕ กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”	ด้านกตัญญู	๑. บุคลากรของ ศภ.๕ กสอ. ให้ความร่วมมือในการ ดำเนินกิจกรรมการ ทำจิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม ๒. มีการประชาสัมพันธ์ที่ดี และทั่วถึงของผู้รับผิดชอบ โครงการ/กิจกรรม	๔๘/๔๘	๑๐๐	บุคลากรมีส่วนร่วมแต่ไม่ ต่อเนื่อง ยกตัวอย่างเช่น การเก็บรวบรวมขยะ มีการส่งมอบถุงพลาสติก ยึด/กล่อง UHT เพียง ครั้งเดียว ไม่ได้ทำเป็น ประจำ	๑. วางแผนกระตุ้นการมีส่วนร่วม อย่างต่อเนื่อง เพื่อดึงดูดความสนใจ จากบุคลากรให้มากยิ่งขึ้น ๒. วางแผนการจัดกิจกรรมให้ หลากหลาย เพื่อให้บุคลากรสามารถ มีส่วนร่วมในแต่ละกิจกรรมได้ทั่วถึง ทุกท่าน
๘	กิจกรรม “ศภ.๕ กสอ. ร่วม สืบสานประเพณี และ วัฒนธรรมไทย”	ด้านสืบสานวิถี วัฒนธรรมไทย ที่ดิงาม	๑. บุคลากรของ ศภ.๕ กสอ. ให้ความร่วมมือในการ ดำเนินกิจกรรมที่ช่วย การสืบสานประเพณี และ วัฒนธรรมไทยที่ดิงาม ๒. บุคลากรให้ความสำคัญ และตระหนักถึงความสำคัญ ในการร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทยที่ดิงาม ทำให้การดำเนินงานใน กิจกรรมครั้งนี้เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ	๔๗/๔๘	๙๗.๙	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๙	กิจกรรม “ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ของชาว ศก.๕ กสอ.”	ด้านยึดมั่น ปฏิบัติตาม หลักธรรมทาง ศาสนา	๑. บุคลากรของ ศก.๕ กสอ. ให้ความร่วมมือในการ ดำเนินกิจกรรมการปฏิบัติ ตนตามหลักธรรมทาง ศาสนา ศรัทธา ๒. บุคลากรให้ความสำคัญ และตระหนักถึงความสำคัญ ของการปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ๓. มีการวางแผนการดำเนิน กิจกรรมที่ดีของผู้รับผิดชอบ โครงการ/กิจกรรมในครั้งนี้	๔๗/๔๘	๙๗.๙	ไม่มี	ไม่มี
๑๐	กิจกรรม “ศก.๕ กสอ. ร่วม ส่งเสริมหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง”	ด้านหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	๑. บุคลากรของ ศก.๕ กสอ. ให้ความร่วมมือในการ ดำเนินกิจกรรมที่ร่วมกัน ส่งเสริมหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ๒. บุคลากรให้ความสำคัญ และตระหนักถึงความสำคัญ ของการร่วมกันส่งเสริมหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓. บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจในหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงที่ถูกต้อง มาเบื้องต้น	๓๙/๔๘	๘๑.๒๕	ช่วงเวลาดำเนินกิจกรรม เป็นช่วงที่เจ้าหน้าที่มี ภารกิจและหน้าที่ในงาน ที่ต้องปฏิบัติและมี ภารกิจในการเดินทางไป ราชการต่างจังหวัด	การวางแผนการจัดกิจกรรมใน ช่วงเวลาที่เหมาะสมและแจ้ง ล่วงหน้าให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านทราบ เพื่อจะได้วางแผนการทำงานและเข้า ร่วมกิจกรรมได้อย่างพร้อมเพรียงกัน
๑๑	กิจกรรม “คนดี ศก.๕ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การ ประเมิน องค์กร คุณธรรม	๑. บุคลากรของ ศก.๕ กสอ. ให้ความร่วมมือในการ ดำเนินกิจกรรมคัดเลือกและ ยกย่อง “คนดี ศก.๕ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙	๔๗/๕๒	๙๐.๓๘	การหาวิธีหรือเครื่องมือ ที่ใช้ในการโหวต ลงคะแนนเพื่อคัดเลือก ผู้ที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูในแต่ละด้าน ไม่ให้ เกิดความได้เปรียบ	๑. จัดให้มีการประชุมวางแผนที่มาก ขึ้นในการหาวิธีหรือเครื่องในการ โหวตที่มีประสิทธิภาพเป็นรูปธรรม หรือวิธีการใหม่ๆ เช่น การเปิดรับ สมัครและเน้นเรื่องความโปร่งใสใน การลงคะแนน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
			๒. มีการวางแผนการ กำหนดเกณฑ์การคัดเลือก บุคลากรที่เหมาะสมที่ สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด			เสียเปรียบจากจำนวน บุคลากรของกลุ่มงาน	๒. หาแนวทางในการส่งเสริม บุคลากรท่านอื่น ๆ ให้มีคุณสมบัติ พร้อมในการปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม ในการใช้ชีวิตและการทำงาน
๑๒	กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริม คุณธรรม ศก.๕ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การ ประเมิน องค์กร คุณธรรม	๑. บุคลากรของ ศก.๕ กสอ. ให้ความร่วมมือในการ ดำเนินกิจกรรมคัดเลือกและ ยกย่อง “หน่วยงานส่งเสริม คุณธรรม ศก.๕ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙ ๒. มีการวางแผนการ กำหนดเกณฑ์การคัดเลือก หน่วยงานที่เหมาะสมที่ สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด	๔๗/๕๒	๙๐.๓๘	การหาวิธีหรือเครื่องมือ ที่ใช้ในการโหวต ลงคะแนนเพื่อคัดเลือก หน่วยงานที่เหมาะสม	การประชุมวางแผนที่มากขึ้น ในการหาวิธีหรือเครื่องในการโหวต ที่มีประสิทธิภาพเป็นรูปธรรม หรือ วิธีการใหม่ๆ

ผู้รายงาน .....นางสาวจิรวดี หลวงสุข..... ตำแหน่ง .....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....  
โทรศัพท์.....๐๔๓ ๓๐๖ ๕๙๐.....มือถือ.....๐๘ ๙๔๙๔ ๗๙๙๗..... E-mail : saraban\_dc๕@diprom.go.th.....

## ตัวชี้วัดที่ ๖

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน  
ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้  
เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน  
การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

- มีการยกย่องเชิดชูบุคลากร โดยมีการประชาสัมพันธ์  
ภายในองค์กรผ่านทาง.....ไลน์กลุ่มหน่วยงาน.....  
และภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง.....เว็บไซต์หน่วยงาน ไลน์กลุ่มคุณธรรม DIPROM.....
- มีการยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โดยมีการประชาสัมพันธ์  
ภายในองค์กรผ่านทาง.....ไลน์กลุ่มหน่วยงาน.....  
และภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง.....เว็บไซต์หน่วยงาน ไลน์กลุ่มคุณธรรม DIPROM.....

## การดำเนินการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

คนดีมีคุณธรรมและกลุ่มงานดีมีคุณธรรม เป็นการดำเนินการตามนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศก.๕ กสอ. โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาที่ ๑ ในการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมผ่าน ๒ กิจกรรม ได้แก่

๑. คนดี ศก.๕ กสอ. ที่ DIPROM ๒๕๖๙ เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการ ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรีและหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

๒. หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.๕ กสอ. ที่ DIPROM ๒๕๖๙ เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายใน ศก.๕ กสอ. ที่ได้รับคัดเลือกให้เป็นแบบอย่างที่ดี มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมส่งเสริมให้คนใน องค์กร มีทัศนคติวิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการ มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับ สังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่า ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการดำเนินงานได้อย่างดี

### กิจกรรมคนดี ศก.๕ กสอ. ที่ DIPROM ๒๕๖๙

บุคลากร ศก.๕ กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับผู้ได้รับรางวัล คนดี มีคุณธรรม ศก.๕ กสอ. ผ่านกิจกรรม “คนดี ศก.๕ กสอ. ที่ DIPROM ๒๕๖๙” โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก ผอ.ศก.๕ กสอ. เป็นผู้มอบประกาศ เกียรติคุณให้แก่ผู้ได้รับรางวัล คนดี ศก.๕ กสอ. ที่ DIPROM ๒๕๖๙ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น ในครั้งนี้มีผู้ได้รับมอบประกาศเกียรติบัตร ทั้งสิ้น จำนวน ๗ ท่าน ซึ่งเป็นบุคลากร ที่ได้รับการโหวตคัดเลือกเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ในสังกัด ศก.๕ กสอ.

### ด้านพอเพียง

ได้แก่ นางรุ่งทิพย์ สุพันธ์มาตร กลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ และ นายปริญญา ด่านพงษ์ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค



### ด้านวินัย

ได้แก่ นางสาวภาวิณี ศรีอรุณพรรณรา กลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ  
และ นายณัฐวัฒน์ จำปิมาย กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค



### ด้านสุจริต

ได้แก่ นางสาวสมร ศรีพุทธา กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค



### ด้านจิตอาสา

ได้แก่ นางสาวจิรวดี หลวงสุข กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค



### ด้านกตัญญู

ได้แก่ นางสาวนุสรุา พุมลา กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค



## กิจกรรมหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.๕ กสอ. ที่ DIPROM ๒๕๖๙

บุคลากรในสังกัด ศก.๕ กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับหน่วยงานที่ได้รับเลือกเป็นหน่วยงานที่มี การส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ของ ศก.๕ กสอ. ผ่านกิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.๕ กสอ. ที่ DIPROM ๒๕๖๙” เพื่อเชิดชูหน่วยงานภายในสังกัด ศก.๕ กสอ. ที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในหน่วยงานในสังกัด ศก.๕ กสอ. มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะกับสังคมไทยโดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก ผอ.ศก.๕ กสอ. เป็นผู้มอบ ประกาศเกียรติคุณให้กับหน่วยงานที่ปฏิบัติตามเป้าหมายของแผนฯ ศก.๕ กสอ. จำนวน ๕ ด้าน จำนวนทั้งสิ้น ๔ กลุ่มงาน

### ด้านพอเพียง ได้แก่ กลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ



### ด้านวินัยและด้านกตัญญู ได้แก่ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค



ด้านสุจริต ได้แก่ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม



ด้านจิตอาสา ได้แก่ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน



## ช่องทางการเผยแพร่

๑. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภายในองค์กรผ่าน กลุ่ม Line ศก.๕ กสอ.



๒. ดำเนินการเผยแพร่ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน



ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภายนอกองค์กรผ่าน ๒ ช่องทาง ดังนี้

### ๑. เว็บไซต์ของหน่วยงาน

ศก.๕ กสอ. ได้เผยแพร่การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ผ่าน Website : โดยไปที่ Title bar การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร -> การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม



### ๒. กลุ่ม Line องค์กรคุณธรรม DIProm



## ตัวชี้วัดที่ ๗

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย  
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓  
เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม  
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม  
ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

- ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๒ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
- จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๒
- องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
- บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หน่วยงาน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ครั้งที่ ๑ วันที่.....

ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานและชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
๑	การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศภ.๕ กสอ.	-	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมโดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u> ๑. ศภ.๕ กสอ. มีการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีการกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” และมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๕ คุณธรรม ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๓) วิถีวัฒนธรรมไทย (๔) พอเพียง (๕) วินัย (๖) สุจริต (๗) จิตอาสา (๘) กตัญญู ๒. ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานร่วมลงนามแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม จำนวน ๕๑ คน จาก ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ มีนาคม ๒๕๖๙	กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน ภูมิภาค ๑.น.ส.จิรวดี หลวงสุข ๒.นางอุไรวรรณ ผลาจิตต์	๑๐๐

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานและชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
					<p>๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p><b>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</b></p> <p>บุคลากรของ ศภ.๕ กสอ. เห็นถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม แสดงเจตนาพร้อมและความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน และบุคลากร ศภ.๕ กสอ. มีความตั้งใจที่จะร่วมกันขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม</p>				

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ชื่อหน่วยงาน	ชื่อผู้แทน	ตำแหน่ง
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ



**DIPROM CENTER 5 ร่วมประกาศขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาก็อยากแก้ ความดีก็อยากทำ"**

DIPROM CENTER 5 ร่วมประกาศขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาก็อยากแก้ ความดีก็อยากทำ" ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

๐2 มี.ค. 2569



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๒	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ ศก.๕ กสอ.	-	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาลให้บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	๑. มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ ศก.๕ กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ๒. มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน ๓. มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน ๔. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u> ๑. ศก.๕ กสอ. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของ ศก.๕ กสอ. โดยมีการกำหนดเป้าหมาย ๑๒ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม และคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๕ คุณธรรม ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๓) วิถีวัฒนธรรมไทย (๔) พอเพียง (๕) วินัย (๖) สุจริต (๗) จิตอาสา (๘) กตัญญู ๒. มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรที่รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมครบถ้วน ๓. มีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนฯ ศก.๕ กสอ. คำสั่งที่ ๕/๒๕๖๙ สั้ ณ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒ มีนาคม ๒๕๖๙	คณะทำงาน ทำงานและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริม คุณธรรมฯ ตามคำสั่ง ศก.๕ กสอ. ที่ ๕/๒๕๖๙  กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค ๑.น.ส.จิรวดี หลวงสุข ๒.นางอุไรวรรณ ผลาจิตต์	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					<p><u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u>            ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ใน ศภ.๕ กสอ.            รับทราบถึงแผนการดำเนินการด้านการ            ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่เป็นกรอบ            แนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม            พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล            ให้บุคลากร และเป็นแนวทางในการ            ขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเป็นองค์กร            คุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมิน            องค์กรคุณธรรม และบุคลากรสามารถ            ปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม            อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับ            หน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม            ต้นแบบ</p>				



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานและชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
๓	กิจกรรม “รวมพลังชาว ศก.๕ กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน”	ด้านพอเพียง	เพื่อพัฒนาสถานที่พัฒนาคนเป็นแนวทางพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงานเกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความปลอดภัยและสุขอนามัยที่ดีในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยังเสริมสร้าง ความสามัคคี การร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการแบ่งงานกันทำ และการทำงานเป็นทีม ให้แก่บุคลากรในสถานที่ทำงานเดียวกัน อีกทั้งยังลดความสิ้นเปลือง	๑. มีการจัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผลการจัดกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<b>ผลการดำเนินกิจกรรม :</b> ๑. มีการจัดกิจกรรม ๕ ส โดยผู้บริหาร พร้อมเจ้าหน้าที่ที่สามารถทำความสะอาด จุดที่กำหนดได้อย่างครบถ้วน ๒. บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ จำนวน ๔๙ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๘ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน <b>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</b> ผู้บริหารพร้อมเจ้าหน้าที่ร่วมแรงร่วมใจกันทำกิจกรรม เพื่อพัฒนาสถานที่พัฒนาบุคคล เพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน และมีผลสัมฤทธิ์จากกิจกรรมออกมาอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดี ตรงตามเป้าหมายที่ตั้งไว้	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๑ มกราคม ๒๕๖๙	กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค ๑.นางรุ่งทิวานามสีฐาน ๒.น.ส.จิรวดี หลวงสุข	๙๖.๐๘

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



DIPROM CENTER 5 ร่วมมือร่วมใจจัดกิจกรรม Big Cleaning Day 5ส : สะอาด สะดวก สะอาด สร้างมาตรฐาน สร้างวินัย

๒1 มี.ค. 2569



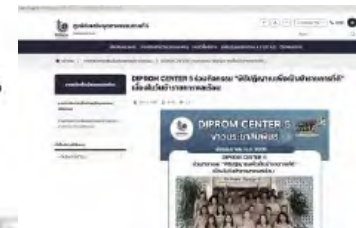
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๔	กิจกรรม “พิธีปฏิญาณเพื่อ เป็นข้าราชการที่ดี” ของ ศภ.๕ กสอ.	ประกาศ องค์การ คุณธรรม ข้อ ๒.๑ การเสริม สร้างจิตสำนึก ต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่น แน่วแน่ที่จะเป็น ข้าราชการที่ดีและ พลังของแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่ตามรอย พระยุคลบาท ในฐานะข้าราชการ ของแผ่นดินให้เกิด ประโยชน์สุข แก่ประชาชนและ ประเทศชาติสืบไป	๑. มีการจัดพิธีถวาย สัตย์ปฏิญาณไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง ต่อปี  ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร  ๓. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผลการ จัดกิจกรรมผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<b>ผลการดำเนินกิจกรรม :</b>  ๑. จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินของ ศภ.๕ กสอ. เนื่องในวันข้าราชการ พลเรือน  ๒. มีบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมในครั้งนี้ จำนวน ๔๑ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๔๘ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๘๕.๔๒  ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน <b>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</b> ข้าราชการและบุคลากรของ ศภ.๕ กสอ. แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน พร้อมปฏิบัติหน้าที่ตามรอย พระยุคลบาท ในฐานะข้าราชการ ของแผ่นดิน และมีความจงรักภักดีสำนึก ในพระมหากรุณาธิคุณอย่างหาที่สุดมิได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ เมษายน ๒๕๖๙	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค ๑.นางรุ่งทิวานามสีฐาน ๒.น.ส.จิรวดี หลวงสุข ๓.นายณัฐวัฒน์ จำพิมาย	๘๕.๔๒

### รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



**DIPROM CENTER 5 ร่วมกิจกรรม “พิธีปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี” เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน**

๐1 เม.ย. 2569



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๕	กิจกรรมการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึก ด้านทุจริต ของ ศภ.๕ กสอ.	ด้านสุจริต  ประกาศ องค์กร คุณธรรม ข้อ ๒.๒ การปฏิบัติตน ตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวล จริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรม ที่พึงมีในการ ปฏิบัติงาน และปลูกฝัง จิตสำนึกใน การตระหนัก ถึงผลกระทบ ของการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างให้ บุคลากรปฏิบัติตน ให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมี ในการปฏิบัติงาน รักษาคุณงามความดี ที่ข้าราชการต้อง ยึดถือ และปลูกฝัง จิตสำนึกในการ ตระหนักถึงผลกระทบ ของการทุจริตให้ ข้าราชการเกิดสำนึก ลึกซึ้งและเที่ยงธรรม ในหน้าที่ผดุงเกียรติ และศักดิ์ศรี ข้าราชการควรแก่ ความไว้วางใจและ ความเชื่อมั่นของ ประชาชน เพื่อตอบสนอง ความต้องการ ของผู้รับบริการ	๑. มีการจัดกิจกรรม ปลูกฝังและเผยแพร่สื่อ เรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริตในหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง  ๒. ร้อยละ ๘๖ ของ บุคลากร ได้รับการ ปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรมและ พฤติกรรมในการ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ  ๓. ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรในหน่วยงาน ผ่านการทดสอบด้าน คุณธรรมจริยธรรม และพฤติกรรมในการ ต่อต้านการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ  ๔. มีการรายงานผล การดำเนินงานตาม แบบรายงานกิจกรรม การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมปลูกจิตสำนึก ด้านทุจริต ให้กับ บุคลากรในกำกับ กระทรวงอุตสาหกรรม	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u>  ๑. ศภ.๕ กสอ. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝัง การเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยการ เผยแพร่สื่อวีดิโอการเรียนรู้แก่บุคลากร ในหน่วยงาน และมีการทำบททดสอบ หลังการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ google forms  ๒. บุคลากรของ ศภ.๕ กสอ. เข้าร่วม และผ่านการทดสอบในครั้งนี้ จำนวน ๔๔ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๔๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๖๕  ๓. มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ตามแบบรายงานกิจกรรมการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกด้าน ทุจริต  ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> บุคลากร ของ ศภ.๕ กสอ. เกิดการเรียนรู้ และเข้าใจหลักการปฏิบัติตนให้พึงมี คุณธรรม จริยธรรมในจิตใจ เกิดความ ตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต ในหน้าที่ เรียนรู้หลักเกณฑ์และระเบียบ ข้อกฎหมายของการทุจริตและประพฤติ มิชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙	กลุ่มพัฒนาการ ส่งเสริม อุตสาหกรรม ชุมชน - นายเสฏฐวุฒิ พันธะบุรณ์  กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค - น.ส.จิรวดี หลวงสุข	๙๕.๖๕

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				๕. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผลการ จัดกิจกรรมผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น					

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



**DIPROM CENTER 5 จัดกิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านคุณธรรม  
จริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต ให้กับเจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงาน**

🕒 20 มี.ค. 2569



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๖	กิจกรรม“ศภ.๕ กสอ. อาสาทำความดี ในโอกาสต่าง ๆ เพื่อ ประโยชน์ของผู้อื่น และส่วนรวม”	ด้าน จิตอาสา ประกาศ องค์กร คุณธรรม ข้อ ๒.๓ การมีจิตอาสา บำเพ็ญ ประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมิหวัง ผลตอบแทน	เพื่อส่งเสริมและ ปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมจิต อาสาให้แก่บุคลากร ในหน่วยงานทำ ความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมิหวัง ผลตอบแทน	๑. มีการจัดกิจกรรมจิต อาสา (CSR/CSV) โดยอาจมีการร่วมกับ ภาคประชาชนหรือ ภาคธุรกิจอุตสาหกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี  ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร  ๓. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผลการ จัดกิจกรรมผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เพชบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u>  ๑. ศภ.๕ กสอ. จัดกิจกรรม “ศภ.๕ กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม” ด้วยการบริจาคโลหิต จำนวน ๓ ครั้ง ต่อปี - ครั้งที่ ๑ บริจาคโลหิต เพื่อสำรอง คงคลังให้กับผู้ป่วยในช่วงเทศกาล หยุดยาว - ครั้งที่ ๒ รวมพลคนบริจาคโลหิต ถวาย ความอาลัยแด่ “สมเด็จพระพันปีหลวง” - ครั้งที่ ๓ รวมใจจิตอาสาเติมคลังเลือด แล้งนี้ไม่แล้งน้ำใจด้วยการให้โลหิต  ๒. กิจกรรมดังกล่าวมีบุคลากรของ ศภ.๕ กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๕ คน จากบุคลากรทั้งหมด ๕๑ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๖๘.๖๓  ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ดังกล่าว ผ่านช่องทางไลน์ และเว็บไซต์ ของหน่วยงาน  <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u>  บุคลากรของ ศภ.๕ กสอ. มีความร่วมมือ ร่วมใจ กันทำกิจกรรมด้วยจิตอาสาและ ความสามัคคี ได้รับการปลูกฝังค่านิยม และตระหนักถึงการทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวมโดยมิหวังผลตอบแทน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๙  ครั้งที่ ๒ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๙  ครั้งที่ ๓ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค ๑.นางรุ่งทิวา นามสีฐาน ๒.น.ส.จิรวดี หลวงสุข ๓.นายณัฐวัฒน์ จำพิมาย	๖๘.๖๓

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



**DIPROM CENTER 5 ร่วมทำบุญส่งท้ายปีเก่า บริจาคโลหิต เพื่อสำรองคคคลังให้กับผู้ป่วยในช่วงเทศกาลหยุดยาว**

จังหวัดขอนแก่น - นายนพดล อุ่มน้อย ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 (DIPROM CENTER 5) ร่วมกิจกรรม "บริจาคโลหิตส่ง...

🕒 23 ธ.ค. 2568



**DIPROM CENTER 5 ร่วมกิจกรรมรวมพลคนบริจาคโลหิต ถวายความอาลัยแด่ "สมเด็จพระพันปีหลวง"**

🕒 27 ม.ค. 2569



**DIPROM CENTER 5 รวมใจจิตอาสาเต็มคลังเลือด กับกิจกรรม "แล้งนี้ไม่แล้งน้ำใจ..ด้วยการให้โลหิต"**

🕒 10 เม.ย. 2569

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๗	กิจกรรม “ศภ.๕ กสอ. จิตอาสา อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”	ด้าน กตัญญู  ประกาศ องค์กร คุณธรรม ข้อ ๒.๔ การมีจิตอาสา อนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม	เพื่อส่งเสริม และปลูก ฝังค่านิยม ให้แก่ บุคลากรในหน่วยงาน ทำความดีรับผิดชอบ ต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมของ ดำเนินกิจการภายใต้ หลักจริยธรรมและ การจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบสังคม และสิ่งแวดล้อม แสดงออกถึงความ กตัญญูต่อ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๑. มีการจัดกิจกรรม จิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม โดยร่วมกับภาค ประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี  ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร  ๓. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผลการ จัดกิจกรรมผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u>  ๑. ศภ.๕ กสอ. จัดกิจกรรมเปลี่ยนขยะ เป็นบุญ ส่งต่อพลาสติกยืด-กล่อง UHT รีไซเคิลสร้างประโยชน์ ประกอบด้วย พลาสติกยืด จำนวน ๑๖.๑๐ กิโลกรัม และกล่องเครื่องดื่ม UHT จำนวน ๒.๕ กิโลกรัม ส่งต่อให้กับโครงการ "เปลี่ยน ขยะเป็นบุญ เมื่อคุณหมุนเวียน" จัดโดย สำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษ ที่ ๑๐ (ขอนแก่น) โดยเจ้าหน้าที่แต่ละ กลุ่มงานเก็บรวบรวมและคัดแยกขยะ อย่างต่อเนื่องเป็นระยะเวลา ๑ เดือน  ๒. มีบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมในครั้งนี้ จำนวน ๔๘ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๔๘ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐  ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> บุคลากรได้ตระหนักถึงความกตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อ ต่อสังคม ได้รับการปลูกฝังค่านิยม ในหน่วยงานในการทำความดีรับผิดชอบ ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมภายใต้หลัก จริยธรรมและการจัดการที่ดี เสริมสร้าง ความสามัคคี ระหว่างบุคลากรใน ศภ.๕ กสอ. และสมาชิกผู้เข้าร่วม กิจกรรม ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ต่อไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	เมษายน ๒๕๖๙	กลุ่มพัฒนาการ ส่งเสริมธุรกิจ อุตสาหกรรม - น.ส.ฐิติมา ฐิติธรรมเสถียร  กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค - น.ส.จิรวดี หลวงสุข	๑๐๐

## รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



### DIPROM 5 ขับเคลื่อน Circular Economy เปลี่ยน "ขยะ" เป็น "บุญ" ส่งต่อพลาสติกยึด-กล่อง UHT รีไซเคิลสร้างประโยชน์

🕒 17 เม.ย. 2569



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๘	กิจกรรม “ศก.๕ กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย”	ด้าน สืบสานวิถี วัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม  ประกาศ องค์กร คุณธรรม ข้อ ๒.๕ การสืบสาน ประเพณี และวิถี วัฒนธรรมไทย อันดีงาม	เพื่อให้บุคลากร ในหน่วยงานได้ ตระหนักถึง ความสำคัญของ การสืบสานวัฒนธรรม ไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยม อันดีงาม	๑. มีการจัดกิจกรรม สืบสานประเพณี วัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี  ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร  ๓. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผลการ จัดกิจกรรมผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u>  ๑. ศก.๕ กสอ. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม “ศก.๕ กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีและ วัฒนธรรมไทย” จัดกิจกรรมสงฆ์พระ รดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่ เนื่องในเทศกาล สงกรานต์ ซึ่งเป็นประเพณี อันดีงาม ของชาติไทยในช่วงเทศกาลสงกรานต์ ในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙ โดยมีพิธี สงฆ์พระและรดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่ เพื่อความเป็นสิริมงคลต้อนรับปีใหม่ไทย พร้อมให้ผู้บริหารกล่าวให้โอวาท เสริมสร้างขวัญกำลังใจและความสามัคคี ภายในองค์กร  ๒. ผู้บริหารและบุคลากรภายใน หน่วยงานร่วมเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๗ คน จาก ๔๘ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๗.๙ ของบุคลากรในหน่วยงาน  ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่าน ช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> บุคลากร ศก.๕ กสอ. ได้ตระหนักถึง ความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรม ไทยและประเพณีไทยวัฒนธรรม ค่านิยม อันดีงาม และสะท้อนถึงความมุ่งมั่น ในการอนุรักษ์ค่านิยมอันดีงาม สืบทอด วัฒนธรรมไทยให้คงอยู่คู่สังคมและ ชุมชนสืบไป พร้อมทั้งการจัดกิจกรรม เป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ และความสามัคคีภายในองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	๙ เมษายน ๒๕๖๙	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค ๑.นางรุ่งทิวา นามสีฐาน ๒.น.ส.จิรวดี หลวงสุข ๓.นายณัฐวัฒน์ จำพิมาย	๙๗.๙

## รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



### DIPROM CENTER 5 ร่วมสืบสานประเพณีและวัฒนธรรม อันดีงามของไทย จัดกิจกรรม "สงฆ์นำพระ รดน้ำดำหัว ขอพรผู้ใหญ่ เนื่องในเทศกาลสงกรานต์"

🕒 09 เม.ย. 2569



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๙	กิจกรรม “ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทาง ศาสนา ศรัทธาของ ชาว ศก.๕ กสอ.”	ด้านการยึดมั่น ในหลักธรรม ทางศาสนา  ประกาศ องค์กร คุณธรรม ข้อ ๒.๖ การยึดมั่นใน หลักธรรม ทางศาสนา	เพื่อให้บุคลากร ในหน่วยงานตระหนัก ถึงความสำคัญ ของการปฏิบัติตน ตามหลักธรรมทาง ศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติตนตาม หลักศาสนา จะเข้าร่วมกิจกรรม ทางศาสนาและปฏิบัติ ตนตามหลัก ของศาสนาที่ตน นับถือ และสามารถ เป็นแบบอย่างที่ดี	๑. จัดกิจกรรมทาง ศาสนาโดยร่วมกับ ภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี  ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร  ๓. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผลการ จัดกิจกรรมผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u>  ๑. ศก.๕ กสอ. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศก.๕ กสอ.” จัดพิธี ทำบุญเลี้ยงพระและถวายภัตตาหารเพล ในช่วงสงกรานต์ เพื่อปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของ ชาว ศก.๕ กสอ. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ แก่เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานและเพื่อ ความเป็นสิริมงคลก่อนเดินทางกลับบ้าน ในช่วงเทศกาลสงกรานต์  ๒. ผู้บริหารและบุคลากรภายใน หน่วยงานร่วมเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๗ คน จาก ๔๘ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๗.๙ ของบุคลากรในหน่วยงาน  ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่าน ช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน  <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> บุคลากร ศก.๕ กสอ. ได้ตระหนักถึง ความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรม ไทยและประเพณีไทยวัฒนธรรม ค่านิยม อันดีงาม และสะท้อนถึงความมุ่งมั่น ในการอนุรักษ์ค่านิยมอันดีงาม สืบทอด วัฒนธรรมไทยให้คงอยู่คู่สังคม และชุมชนสืบไป พร้อมทั้งการจัด กิจกรรมเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ และความสามัคคีภายในองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	๙ เมษายน  ๒๕๖๙	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค ๑.น.ส.จิรวดี หลวงสุข ๒.นายณัฐวัฒน์ จำพิมาย	๙๗.๙

## รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



### DIPROM CENTER 5 จัดกิจกรรม "ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ศรตราของชาว ศก.5 กสอ."



### DIPROM CENTER 5 จัดกิจกรรม "ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ศรตราของชาว ศก.5 กสอ."

🕒 09 เม.ย. 2569



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๐	กิจกรรม “ศก.๕ กสอ. ร่วมส่งเสริม หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง”	ด้านหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง  ประกาศ องค์กร คุณธรรม ข้อ ๒.๗ การ ดำเนินชีวิต ตามหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	ส่งเสริมค่านิยม ให้แก่บุคลากรของ หน่วยงาน หรือภาค ประชาสังคมตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง ตั้งอยู่บนทางสาย กลาง โดยคำนึงถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี ในตัว ตลอดจน ใช้ความรู้ ความรอบคอบ และคุณธรรม ประกอบการวาง แผนการตัดสินใจ และการกระทำ	๑. มีการจัดกิจกรรม ตลาดนัดผูกพันแบ่งปัน น้ำใจ เพื่อปลูกฝังหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี  ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร  ๓. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผลการ จัดกิจกรรมผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u>  ๑. ศก.๕ กสอ. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง จำนวน ๒ กิจกรรม ได้แก่ - กิจกรรม "ตลาดนัด ผูกพัน แบ่งปัน น้ำใจ" Give & Get ปันกันใช้ ให้กันชม : เปลี่ยนของใช้ให้เป็นรอยยิ้ม - กิจกรรมถ่ายทอดความรู้จาก พี่สู่น้อง “การทำผ้ามัดย้อม” ๒. ผู้บริหารและบุคลากรภายใน หน่วยงานร่วมเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๙ คน จาก ๔๘ คน คิดเป็น ร้อยละ ๘๑.๒๕ ของบุคลากรในหน่วยงาน ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่าน ช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> บุคลากรเกิดการมีส่วนร่วม ได้รับการ ส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากร ตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง ตั้งอยู่บนทางสาย กลาง โดยคำนึงถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล ในการดำเนินชีวิต เกิด การวางแผนการตัดสินใจใช้ความรู้และ สติในการดำรงชีวิตในหลายๆด้าน ช่วย ลดความเสี่ยงต่อเหตุการณ์ไม่คาดฝันที่ อาจเกิดกระทบในอนาคต	ไม่ใช้ งบประมาณ	๓ เมษายน ๒๕๖๙	กลุ่มบริการ ธุรกิจ อุตสาหกรรม และ ผู้ประกอบการ - น.ส.ทศวรรษณ พินานา  กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค - น.ส.จิรวดี หลวงสุข	๘๑.๒๕

## รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

- กิจกรรม "ตลาดนัด ผูกพัน แบ่งปันน้ำใจ" Give & Get ปันกันใช้ ให้กันชม : เปลี่ยนของใช้ให้เป็นรอยยิ้ม



**DIPROM CENTER 5** จัดกิจกรรม "ตลาดนัด ผูกพัน แบ่งปันน้ำใจ"  
GIVE & GET ปันกันใช้ ให้กันชม : เปลี่ยนของใช้ให้เป็นรอยยิ้ม

เดือนเมษายน พ.ศ. 2569

**DIPROM CENTER 5** จัดกิจกรรม "ตลาดนัด ผูกพัน แบ่งปันน้ำใจ"  
GIVE & GET ปันกันใช้ ให้กันชม : เปลี่ยนของใช้ให้เป็นรอยยิ้ม

**จัดโดย** - ทีมอาสาสมัครจิตอาสาของศูนย์บริการผู้ใช้บริการ DIPROM CENTER 5 ร่วมกับทีมอาสาสมัครจิตอาสาของศูนย์บริการผู้ใช้บริการ DIPROM CENTER 5

**วัตถุประสงค์** - เพื่อส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการและผู้ให้บริการสามารถนำของใช้ที่ไม่ค่อยได้ใช้มาแลกเปลี่ยนกัน และนำของใช้ที่ไม่ค่อยได้ใช้มาแลกเปลี่ยนกัน และนำของใช้ที่ไม่ค่อยได้ใช้มาแลกเปลี่ยนกัน

**กิจกรรม** - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำของใช้ที่ไม่ค่อยได้ใช้มาแลกเปลี่ยนกัน และนำของใช้ที่ไม่ค่อยได้ใช้มาแลกเปลี่ยนกัน

**ติดต่อ** - โทร. 043-306590-3 | <https://pc5.dip.go.th>



## DIPROM CENTER 5 จัดกิจกรรม "ตลาดนัด ผูกพัน แบ่งปันน้ำใจ" Give & Get ปันกันใช้ ให้กันชม : เปลี่ยนของใช้ให้เป็นรอยยิ้ม

🕒 03 เม.ย. 2569



- กิจกรรมถ่ายทอดความรู้จากพี่สู่น้อง “การทำผ้ามัดย้อม”

**DIPROM CENTER 5**  
ทำผ้ามัดย้อม

เดือนเมษายน พ.ศ. 2569

DIPROM CENTER 5 จัดกิจกรรมถ่ายทอดความรู้จากพี่สู่น้อง "การทำผ้ามัดย้อม"

กิจกรรมทำผ้ามัดย้อม - มรดกของวัฒนธรรมไทย เป็นเอกลักษณ์ที่สืบทอดกันมาตั้งแต่โบราณ ชาวบ้านจึงยังคงนิยมทำผ้ามัดย้อมกันอยู่ DIPROM CENTER 5 จึงได้จัดกิจกรรมถ่ายทอดความรู้จากพี่สู่น้อง "การทำผ้ามัดย้อม" ขึ้นเป็นครั้งแรกของศูนย์บริการวิชาการเพื่อส่งเสริมให้เด็กนักเรียนได้เรียนรู้และเข้าใจถึงคุณค่าของผ้ามัดย้อมมากยิ่งขึ้น และเป็นการส่งเสริมให้เด็กนักเรียนได้เรียนรู้และเข้าใจถึงคุณค่าของผ้ามัดย้อมมากยิ่งขึ้น

กิจกรรมถ่ายทอดความรู้จากพี่สู่น้อง "การทำผ้ามัดย้อม" จัดขึ้นเมื่อวันที่ 03 เมษายน 2569 ณ อาคารเรียนรวมศูนย์บริการวิชาการ ชั้น 5 อาคารเรียนรวมศูนย์บริการวิชาการ

สถานที่: อาคารเรียนรวม ศูนย์บริการวิชาการ ชั้น 5 อาคารเรียนรวม

#DIPROM CENTER 5  
#ศูนย์บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์

DIPROM CENTER 5  
423.3065190-3  
https://www.rvu.ac.th



**DIPROM CENTER 5 จัดกิจกรรมถ่ายทอดความรู้ จากพี่สู่น้อง "การทำผ้ามัดย้อม"**

🕒 03 เม.ย. 2569



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๑	กิจกรรม “คนดี ศก. ๕ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙	ตัวชี้วัด ที่ ๖ เกณฑ์ การประเมิน องค์กร คุณธรรม องค์กรต้องมี การยกย่องเชิด ชูบุคลากร และหน่วยงาน ที่สอดคล้อง กับคุณธรรม เป้าหมาย พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์	เพื่อประกาศเกียรติ คุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับ การคัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่ เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ ของข้าราชการ ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศ ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) หรือคุณธรรม หลัก ๓ ประการ ได้แก่ การปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา การดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง การสืบสานวิถี วัฒนธรรมไทยที่สืบมา ของหน่วยงานอย่าง น้อย ๑ ด้าน ๑ คน  ๒. มีการจัดกิจกรรมยก ย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มี คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง  ๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร	ผลการดำเนินกิจกรรม :  ๑. ศก.๕ กสอ. มีการจัดกิจกรรม “คนดี ศก.๕ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้มอบประกาศ เกียรติบัตรยกย่องบุคลากร จำนวน ๕ ด้าน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๗ ท่าน ดังนี้ - ด้านพอเพียง ได้แก่ นางรุ่งทิพย์ สุพันธ์มาตร และ นายปริญญา ต่านพงษ์ - ด้านวินัย ได้แก่ นางสาวภาวิณี ศรีอรุณพรรณรา และนายณัฐวัฒน์ จำปามัย - ด้านสุจริต ได้แก่ นางสาวสมร ศรีพุทธา - ด้านจิตอาสา ได้แก่ นางสาวจิรวดี หลวงสุข - ด้านกตัญญู ได้แก่ นางสาวนุสรรา พุมลา ซึ่งบุคลากรที่ได้รับการยกย่องในครั้งนี้ เป็นบุคลากรที่ได้รับการโหวตคัดเลือก สูงสุดในแต่ละด้านจากบุคลากรของ ศก.๕ กสอ. ๒. กิจกรรมนี้มีบุคลากรของ ศก.๕ กสอ. ร่วมลงคะแนนโหวต จำนวน ๔๗ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๒ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๙๐.๓๘ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางภายใน ๑ ช่องทางและ ภายนอก ๒ ช่องทางดังนี้ (๑) ภายใน ๑ ช่องทาง ได้แก่ กลุ่ม Line ของหน่วยงานตนเอง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙	กลุ่มพัฒนาการ ส่งเสริม อุตสาหกรรม ชุมชน - นายเสฏฐวุฒิ พันธะบุรณ์  กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค - น.ส.จิรวดี หลวงสุข	๙๐.๓๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				๔. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผล กิจกรรม (๑) เผยแพร่ภายในไม่ น้อยกว่า ๑ ช่องทาง (๒) เผยแพร่ภายนอก ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	(๒) ภายนอก ๒ ช่องทาง ได้แก่ (๒.๑) เว็บไซต์ของหน่วยงาน (๒.๒) Line group คุณธรรม DIProm <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> บุคลากรได้รับรางวัลการยกย่องในแต่ละ ด้านมีความภูมิใจในรางวัลที่ได้รับ และ ยังยึดมั่นที่จะประพฤติปฏิบัติตาม แนวทางที่ถูกต้อต่อไป และพร้อมเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ท่านอื่น ๆ ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและ การปฏิบัติงาน				

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๒	กิจกรรม “หน่วยงาน ส่งเสริมคุณธรรม ศก.๕ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙	ตัวชี้วัด ที่ ๖ เกณฑ์ การประเมิน องค์กร คุณธรรม องค์กรต้องมี การยกย่องเชิด ชูบุคลากร และหน่วยงาน ที่สอดคล้อง กับคุณธรรม เป้าหมาย พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์	เพื่อประกาศเกียรติ คุณหน่วยงานภายใน ที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาท และสามารถสร้างคน ดีเพื่อสังคมดีส่งเสริม ให้คนในองค์กร มี ทัศนคติ วิธีคิด และ การประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม ที่ดีเหมาะสมกับ สังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมีคุณค่า และประสิทธิภาพ ประสิทธิผลใน การดำเนินกิจการ เนื่องจากสมาชิกของ องค์กรมีคุณธรรม	๑. มีการประกาศ ยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ที่มีการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) หรือคุณธรรม หลัก ๓ ประการ ได้แก่ การปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา การดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง การสืบสานวิถี วัฒนธรรมไทย ที่ดั่งาม ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ กลุ่มงาน  ๒. มีการจัดกิจกรรม ยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ที่มีการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u>  ๑. ศก.๕ กสอ. มีการจัดกิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.๕ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้มอบประกาศ เกียรติบัตรยกย่องกลุ่มงานในสังกัด ศก.๕ กสอ. จำนวน ๔ กลุ่มงาน ที่ได้รับ คัดเลือก จำนวน ๕ ด้าน ดังนี้ (๑) ด้านพอเพียง ได้แก่ กลุ่มบริการ ธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ (๒) ด้านวินัย ได้แก่ กลุ่มยุทธศาสตร์และ แผนงานภูมิภาค (๓) ด้านสุจริต ได้แก่ กลุ่มพัฒนาการ ส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม (๔) ด้านจิตอาสา ได้แก่ กลุ่มพัฒนาการ ส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน (๕) ด้านกตัญญู ได้แก่ กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงานภูมิภาค  ๒. กิจกรรมนี้มีบุคลากรของ ศก.๕ กสอ. ร่วมลงคะแนนโหวต จำนวน ๔๗ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๒ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๙๐.๓๘  ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางภายใน ๑ ช่องทางและ ภายนอก ๒ ช่องทางดังนี้ (๑) ภายใน ๑ ช่องทาง ได้แก่ กลุ่ม Line ของหน่วยงานตนเอง (๒) ภายนอก ๒ ช่องทาง ได้แก่ (๒.๑) เว็บไซต์ของหน่วยงาน (๒.๒) Line group คุณธรรม DIProm	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙	กลุ่มพัฒนาการ ส่งเสริม อุตสาหกรรม ชุมชน - นายเสฏฐวุฒิ พันธะบุรณ์  กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค - น.ส.จิรวดี หลวงสุข	๙๐.๓๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร  ๔. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผล กิจกรรม (๑) เผยแพร่ภายในไม่ น้อยกว่า ๑ ช่องทาง (๒) เผยแพร่ภายนอก ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	<b>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</b> กลุ่มงานที่ได้รับรางวัลการยกย่อง ในครั้งนี้มี ความภูมิใจในรางวัลที่ได้รับ เกิดบรรยากาศการทำงานภายในกลุ่ม งานไปในทิศทางที่ดีขึ้น และบุคลากร ในกลุ่มงานยังยึดมั่นที่จะประพฤติปฏิบัติ ตามแนวทางที่ถูกต้องต่อไป และส่งเสริม ให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และ การประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะกับสังคมไทยมากขึ้น และยังทำให้ กลุ่มงานต่าง ๆ ใน ศภ.๕ กสอ. มีแรงบันดาลใจในการพัฒนา กระบวนการทำงานและการบริหาร ภายในกลุ่มงานตามแบบอย่างที่ดีเสมือน กลุ่มงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชูในครั้งนี้				

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

**ส่วนที่ ๒** การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ และข้อเสนอแนะการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๑	การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศก.๕ กสอ.	-	๑. เจตนารมณ์ที่แน่วแน่ของผู้บริหารและบุคลากรของ ศก.๕ กสอ. ที่ต้องการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรใน ศก.๕ กสอ. ให้ความร่วมมือในการตั้งเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม	๕๑/๕๑	๑๐๐	ไม่มี	ไม่มี
๒	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของ ศก.๕ กสอ.	-	๑. คณะทำงานฯ และบุคลากร ของ ศก.๕ กสอ. มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการวางแผนขับเคลื่อนในครั้งนี้ที่ต้องการส่งเสริมองค์กรให้มีคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งสามารถตอบสนองหลักคุณธรรมที่กำหนดขึ้นในแต่ละด้านอย่างมีประสิทธิภาพในทุกกิจกรรมของแผน ๒. มีการวางแผนที่ดีในการแบ่งหน้าที่ผู้รับผิดชอบการทำงานและการวางแผนกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมทั้งระยะเวลาและงบประมาณการดำเนินการที่รัดกุมและมีประสิทธิภาพทำให้เห็นภาพการดำเนินงานที่ชัดเจนที่สุด	๕๑/๕๑	๑๐๐	การสร้างสรรค์กิจกรรมที่จะดำเนินการให้เป็นรูปธรรม น่าสนใจและดึงดูดให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในทุกกิจกรรมมากยิ่งขึ้นให้ตอบคุณธรรมเป้าหมายได้อย่างชัดเจน	เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้มีโอกาสในการเสนอความคิดเห็นที่สร้างสรรค์และเป็นประโยชน์ ให้สอดคล้องและดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดี ความรู้ ความเชื่อ และวิถีชีวิต และใช้แนวคิดที่ได้นำมาประกอบการปรับปรุงส่งเสริมแผนในปัจจุบันและนำมาวางแผนโครงการ/กิจกรรมในระยะถัดไปให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๓	กิจกรรม “รวมพลังชาว ศภ.๕ กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับ การปฏิบัติงาน”	ด้านพอเพียง	๑. บุคลากรของ ศภ.๕ กสอ. ให้ความร่วมมือและมี จิตสำนึกที่ดี ในการดำเนิน กิจกรรมในครั้งนี้ ๒. มีความเข้าใจในหลัก ปฏิบัติของการทำกิจกรรม และตระหนักถึงความสำคัญ ของการทำ ๕ ส	๔๙/๕๑	๙๖.๐๘	พื้นที่ในการทำกิจกรรม ๕ส เป็นบริเวณที่ไม่ได้ใช้ ประโยชน์และทำความสะอาด สะอาดเป็นเวลานานทำให้ มีฝุ่นในปริมาณมาก ทำให้เจ้าหน้าที่ทำงาน อย่างหนัก และวัสดุ อุปกรณ์ที่ใช้สำหรับ ทำความสะอาดและ ประกอบกิจกรรม ๕ส ยังมีไม่เพียงพอต่อ จำนวนบุคลากรในการ ร่วมกิจกรรมครั้งนี้	๑. จัดสรรวันทำกิจกรรมแบ่งเป็น ช่วง ๆ เพื่อไม่ให้งานหนักเกินไป พร้อมทั้งจัดสรรอุปกรณ์ที่เหมาะสม กับสถานที่ และให้เพียงพอแก่ เจ้าหน้าที่ฯ ๒. มีการวางแผนแบ่งหน้าที่การทำ กิจกรรม ๕ส ให้ครอบคลุมและ เหมาะสมกับเจ้าหน้าที่ ๓. มีการวางแผน เพื่อให้เกิดการ ดำเนินการอย่างต่อเนื่องและการ ดำเนินการในระยะต่อไปอย่างมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในสร้าง จิตสำนึกและสร้างนิสัยตามหลัก ปฏิบัติของ ๕ส
๔	กิจกรรม “พิธีปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี” ของ ศภ.๕ กสอ.		๑. บุคลากรของ ศภ.๕ กสอ. พร้อมใจถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและ เป็นพลังของแผ่นดิน ๒. บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี และตระหนักถึงความสำคัญ ของการจัดกิจกรรมในครั้งนี้	๔๑/๔๘	๘๕.๔๒	เจ้าหน้าที่ ศภ.๕ กสอ. ติดภารกิจเดินทางไป ราชการ	แจ้งกำหนดจัดกิจกรรมล่วงหน้า เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้วางแผนการ ทำงานและเข้าร่วมกิจกรรมโดย พร้อมเพรียงกัน
๕	กิจกรรมการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ปลูก จิตสำนึกด้านทุจริต ของ ศภ.๕ กสอ.	ด้านสุจริต	๑. บุคลากรให้ความร่วมมือ ในการเรียนรู้เนื้อหาจากสื่อ ที่ได้เผยแพร่ในกิจกรรม ๒. การวางแผนและการ ประชาสัมพันธ์แก่บุคลากร ให้เข้าใจในส่วนของวิธีการ ดำเนินกิจกรรมในครั้งนี้	๔๔/๔๖	๙๕.๖๕	ขาดการนำหลักการ ไปประยุกต์ใช้ใน สถานการณ์จริง ของการปฏิบัติงาน	สร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ (Community of Practice) ด้านคุณธรรม จริยธรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๖	กิจกรรม “ศภ.๕ กสอ. อาสา ทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและ ส่วนรวม”	ด้านจิตอาสา	๑. บุคลากรของ ศภ.๕ กสอ. ให้ความร่วมมือในการ ดำเนินกิจกรรมการทำความ ดีเพื่อสาธารณประโยชน์ ในครั้งนี้ ๒. บุคลากรให้ความสำคัญ และตระหนักถึงความสำคัญ กับการจัดกิจกรรมอาสาทำ ความดีเพื่อผู้อื่นและสังคม	๓๕/๕๑	๖๘.๖๓	รูปแบบของกิจกรรม ข้อจำกัด ทำให้ เจ้าหน้าที่ไม่สามารถเข้า ร่วมได้ทั้งหมด	การวางแผนแลกเปลี่ยนความคิด และเปิดโอกาสให้ทุกกลุ่มงาน เป็นผู้ สร้างสรรค์หรือเสนอแนะรูปแบบ กิจกรรมที่น่าสนใจและแบ่งหน้าที่ รับผิดชอบการดำเนินงานเพื่อความ ราบรื่นของการดำเนินกิจกรรม ในระยะต่อไปอย่างมีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น
๗	กิจกรรม “ศภ.๕ กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”	ด้านกตัญญู	๑. บุคลากรของ ศภ.๕ กสอ. ให้ความร่วมมือในการ ดำเนินกิจกรรมการ ทำจิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม ๒. มีการประชาสัมพันธ์ที่ดี และทั่วถึงของผู้รับผิดชอบ โครงการ/กิจกรรม	๔๘/๔๘	๑๐๐	บุคลากรมีส่วนร่วมแต่ไม่ ต่อเนื่อง ยกตัวอย่างเช่น การเก็บรวบรวมขยะ มีการส่งมอบถุงพลาสติก ยึด/กล่อง UHT เพียง ครั้งเดียว ไม่ได้ทำเป็น ประจำ	๑. วางแผนกระตุ้นการมีส่วนร่วม อย่างต่อเนื่อง เพื่อดึงดูดความสนใจ จากบุคลากรให้มากยิ่งขึ้น ๒. วางแผนการจัดกิจกรรมให้ หลากหลาย เพื่อให้บุคลากรสามารถ มีส่วนร่วมในแต่ละกิจกรรมได้ทั่วถึง ทุกท่าน
๘	กิจกรรม “ศภ.๕ กสอ. ร่วม สืบสานประเพณี และ วัฒนธรรมไทย”	ด้านสืบสานวิถี วัฒนธรรมไทย ที่ดิงาม	๑. บุคลากรของ ศภ.๕ กสอ. ให้ความร่วมมือในการ ดำเนินกิจกรรมที่ช่วย การสืบสานประเพณี และ วัฒนธรรมไทยที่ดิงาม ๒. บุคลากรให้ความสำคัญ และตระหนักถึงความสำคัญ ในการร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทยที่ดิงาม ทำให้การดำเนินงานใน กิจกรรมครั้งนี้เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ	๔๗/๔๘	๙๗.๙	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๙	กิจกรรม “ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ของชาว ศก.๕ กสอ.”	ด้านยึดมั่น ปฏิบัติตาม หลักธรรมทาง ศาสนา	๑. บุคลากรของ ศก.๕ กสอ. ให้ความร่วมมือในการ ดำเนินกิจกรรมการปฏิบัติ ตนตามหลักธรรมทาง ศาสนา ศรัทธา ๒. บุคลากรให้ความสำคัญ และตระหนักถึงความสำคัญ ของการปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ๓. มีการวางแผนการดำเนิน กิจกรรมที่ดีของผู้รับผิดชอบ โครงการ/กิจกรรมในครั้งนี้	๔๗/๔๘	๙๗.๙	ไม่มี	ไม่มี
๑๐	กิจกรรม “ศก.๕ กสอ. ร่วม ส่งเสริมหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง”	ด้านหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	๑. บุคลากรของ ศก.๕ กสอ. ให้ความร่วมมือในการ ดำเนินกิจกรรมที่ร่วมกัน ส่งเสริมหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ๒. บุคลากรให้ความสำคัญ และตระหนักถึงความสำคัญ ของการร่วมกันส่งเสริมหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓. บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจในหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงที่ถูกต้อง มาเบื้องต้น	๓๙/๔๘	๘๑.๒๕	ช่วงเวลาดำเนินกิจกรรม เป็นช่วงที่เจ้าหน้าที่มี ภารกิจและหน้าที่ในงาน ที่ต้องปฏิบัติและมี ภารกิจในการเดินทางไป ราชการต่างจังหวัด	การวางแผนการจัดกิจกรรมใน ช่วงเวลาที่เหมาะสมและแจ้ง ล่วงหน้าให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านทราบ เพื่อจะได้วางแผนการทำงานและเข้า ร่วมกิจกรรมได้อย่างพร้อมเพรียงกัน
๑๑	กิจกรรม “คนดี ศก.๕ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การ ประเมิน องค์กร คุณธรรม	๑. บุคลากรของ ศก.๕ กสอ. ให้ความร่วมมือในการ ดำเนินกิจกรรมคัดเลือกและ ยกย่อง “คนดี ศก.๕ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙	๔๗/๕๒	๙๐.๓๘	การหาวิธีหรือเครื่องมือ ที่ใช้ในการโหวต ลงคะแนนเพื่อคัดเลือก ผู้ที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูในแต่ละด้าน ไม่ให้ เกิดความได้เปรียบ	๑. จัดให้มีการประชุมวางแผนที่มาก ขึ้นในการหาวิธีหรือเครื่องในการ โหวตที่มีประสิทธิภาพเป็นรูปธรรม หรือวิธีการใหม่ๆ เช่น การเปิดรับ สมัครและเน้นเรื่องความโปร่งใสใน การลงคะแนน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
			๒. มีการวางแผนการ กำหนดเกณฑ์การคัดเลือก บุคลากรที่เหมาะสมที่ สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด			เสียเปรียบจากจำนวน บุคลากรของกลุ่มงาน	๒. หาแนวทางในการส่งเสริม บุคลากรท่านอื่น ๆ ให้มีคุณสมบัติ พร้อมในการปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม ในการใช้ชีวิตและการทำงาน
๑๒	กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริม คุณธรรม ศก.๕ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การ ประเมิน องค์กร คุณธรรม	๑. บุคลากรของ ศก.๕ กสอ. ให้ความร่วมมือในการ ดำเนินกิจกรรมคัดเลือกและ ยกย่อง “หน่วยงานส่งเสริม คุณธรรม ศก.๕ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙ ๒. มีการวางแผนการ กำหนดเกณฑ์การคัดเลือก หน่วยงานที่เหมาะสมที่ สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด	๔๗/๕๒	๙๐.๓๘	การหาวิธีหรือเครื่องมือ ที่ใช้ในการโหวต ลงคะแนนเพื่อคัดเลือก หน่วยงานที่เหมาะสม	การประชุมวางแผนที่มากขึ้น ในการหาวิธีหรือเครื่องในการโหวต ที่มีประสิทธิภาพเป็นรูปธรรม หรือ วิธีการใหม่ๆ

ผู้รายงาน .....นางสาวจิรวดี หลวงสุข..... ตำแหน่ง .....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....  
โทรศัพท์.....๐๔๓ ๓๐๖ ๕๙๐.....มือถือ.....๐๘ ๙๔๙๔ ๗๙๙๗..... E-mail : saraban\_dc๕@diprom.go.th.....

## องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

จากการดำเนินการทุกกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ ศก.๕ กสอ. โดยผู้บริหารพร้อมเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกัน โดยได้ค้นพบว่า การดำเนินการในครั้งนี้ สามารถยกระดับบุคลากรในองค์กรให้มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นได้ อีกทั้งองค์กรยังมีบรรยากาศและสภาพสิ่งแวดล้อมในทางที่ดีขึ้น กว่าเดิมอีกด้วย





## ตัวชี้วัดที่ ๘

องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ  
การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด  
ไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร  
และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

- มีการจัดทำเอกสารรายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม
- มีการจัดทำสื่อผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมครบทุกกิจกรรม  
จำนวน.....๒.....รูปแบบ ได้แก่ สื่อวีดีโอ และ สื่อPowerPoint

## ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เผยแพร่เอกสาร และสื่อผลสำเร็จจากการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ จึงได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้เพื่อจัดทำเอกสารองค์ความรู้และผลสำเร็จการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเล่มนี้ขึ้น เพื่อเผยแพร่ให้เกิดการรับรู้ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน อีกทั้งได้จัดทำสื่ออีก ๒ รูปแบบ ได้แก่ สื่อวิดีโอ และ สื่อ Power Point ที่รวบรวมองค์ความรู้และผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมไว้เผยแพร่ทั้งช่องทางภายในและภายนอกหน่วยงานอีกด้วย

### ๑. สื่อวิดีโอผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



The image shows a YouTube video player interface. The video content features a man in a white shirt and glasses sitting at a podium. The podium has a nameplate that reads "นายบพดล อุ่นน้อย" (Mr. Bopadol Ounnoi) and "ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕" (Director of the 5th Industrial Promotion Center). The background is a wall with multiple logos of the 5th Industrial Promotion Center (DIPROM). There is a microphone in front of him and a vase of flowers on the table. The video player interface includes a search bar, a play button, and various sharing options.

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม 2569

DC5 ข้อมูลวิเคราะห์ แกะไขวิดีโอ

0 แชร์ ไปรโมด งาม ดาวโหลด

Link: <https://shorturl.at/๔UYef>



Qr Code สื่อวิดีโอ



**กิจกรรม "ศก.5 กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมไทย"**

เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ จังหวัดบุรีรัมย์

**ผลการดำเนินงาน**

จัดกิจกรรม ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ จังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมไทย โดยมีการจัดกิจกรรมสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมไทย ดังนี้



**กิจกรรม "ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศก.5 กสอ."**

เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ จังหวัดบุรีรัมย์

**ผลการดำเนินงาน**

จัดกิจกรรม ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ จังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศก.5 กสอ.



**กิจกรรม "ศก.5 กสอ. ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง"**

เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ จังหวัดบุรีรัมย์

**ผลการดำเนินงาน**

จัดกิจกรรม ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ จังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีการจัดกิจกรรม ดังนี้



**กิจกรรม "คนดี ศก.5 กสอ. ที่ DIPROM" 2569**

เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ จังหวัดบุรีรัมย์

**ผลการดำเนินงาน**

จัดกิจกรรม ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ จังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อคัดเลือกคนดี ศก.5 กสอ. ที่ DIPROM 2569



**กิจกรรม "หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.5 กสอ. ที่ DIPROM" 2569**

เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ จังหวัดบุรีรัมย์

**ผลการดำเนินงาน**

จัดกิจกรรม ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ จังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ศก.5 กสอ. ที่ DIPROM 2569



**ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 ได้ร่วมกันขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในหน่วยงาน**

เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ จังหวัดบุรีรัมย์

**ผลการดำเนินงาน**

จัดกิจกรรม ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ จังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในหน่วยงาน



Link: <https://shorturl.at/lthPJ>



Qr Code สื่อ Powerpoint

## ตัวชี้วัดที่ ๙

องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร  
องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม  
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้  
ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

- มีการเผยแพร่เอกสารรายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม (ที่ได้จัดทำในตัวชี้วัดที่ ๘)  
ภายในองค์กรผ่านช่องทาง บอร์ดประชาสัมพันธ์ และไลน์กลุ่ม ศภ.๕ กสอ.  
ภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง จำนวน.....๓.....ช่องทาง ได้แก่
๑. เว็บไซต์ของหน่วยงาน
  ๒. กลุ่มไลน์ คุณธรรม DIProm
  ๓. บันทึกรวบรวม ที่ ออก ๐๔๑๕/ว๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙
- มีการเผยแพร่สื่อ (สื่อทุกสื่อ ที่ได้จัดทำในตัวชี้วัดที่ ๘)  
ภายในองค์กรผ่านช่องทาง บอร์ดประชาสัมพันธ์ และไลน์กลุ่ม ศภ.๕ กสอ.  
ภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง จำนวน.....๓.....ช่องทาง ได้แก่
๑. เว็บไซต์ของหน่วยงาน
  ๒. กลุ่มไลน์ คุณธรรม DIProm
  ๓. บันทึกรวบรวม ที่ ออก ๐๔๑๕/ว๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙

## ดำเนินการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม

ศภ.๕ กสอ. ได้ดำเนินการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่ออีก ๒ สื่อที่ได้จัดทำ ผ่าน ๒ ช่องทางภายใน และ ๕ ช่องทางภายนอก โดยรายละเอียดดังนี้

๑. เผยแพร่เอกสารและสื่อ ผ่านช่องทางภายในหน่วยงาน ๒ ช่องทาง ได้แก่

แจ้งเวียนในไลน์กลุ่มของ ศภ.๕ กสอ. โดยแนบลิงก์เพื่อดาวน์โหลดเอกสารองค์ความรู้ พร้อมทั้งช่องทางการรับชมสื่อวิดีโอ และ สื่อPowerPoint ที่ได้จัดทำ

GCC3\_อก\_กสอ.\_ศภ.5 (56) 🔍 📎 📄 ⋮

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5  
เผยแพร่ผลสำเร็จการดำเนินงานและองค์ความรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปี 2569 โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. เล่มรายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
2. สื่อวิดีโอผลสำเร็จการดำเนินงาน
3. PowerPoint ผลสำเร็จการดำเนินงาน

สามารถอ่านและรับชมได้ที่  
<https://ipc5.dip.go.th/th/category/2023-02-22-11-14-00/2026-05-26-07-03-54>

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 เผยแพร่...  
ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 เผยแพร่เอกสาร  
สื่อ องค์ความรู้จากการดำเนินการเป็นองค์กรคุณ...

Read 48  
8:58 PM

<https://youtu.be/UnvUL-L4Mww?si=IF4QWipFTThHCX1W>

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม 2569

Tap here to open the link.

Read 48  
9:01 PM

บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน



๒. เผยแพร่เอกสารและสื่อ ผ่านช่องทางภายนอกหน่วยงาน ๕ ช่องทาง ได้แก่

๒.๑ ช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน เข้าชมการดำเนินการ กิจกรรม ผ่านการดาวน์โหลดเอกสารองค์ความรู้ พร้อมทั้งสื่อวีดิโอ และสื่อ Power point ที่เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์

Link : <https://shorturl.at/lthPJ>

The screenshot shows the website of the 5th Quality Standard Center (ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5). The article title is "ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 เผยแพร่เอกสาร สื่อ องค์ความรู้จากการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ" (5th Quality Standard Center disseminates documents, media, and knowledge from its operation as a model of a virtuous organization). The article text states that the center displays its commitment to quality standards and is a model of a virtuous organization. It lists three dissemination channels: 1. Facebook, 2. YouTube, and 3. Website. The website link provided is <https://ipc5.dip.go.th/th/category/2023-02-22-11-14-00/2026-05-26-07-03-54>.

๒.๒ ผ่านช่องทางไลน์กลุ่ม คุณธรรม DIProm โดยแนบลิงก์เพื่อดาวน์โหลดเอกสารองค์ความรู้ พร้อมทั้งสื่อวีดิโอ และ สื่อPowerPoint ที่ได้จัดทำ

The screenshot shows a WhatsApp group chat titled "คุณธรรม DIProm (243)". A message is sent from a user, containing the following text: "ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 เผยแพร่ผลสำเร็จการดำเนินงานและองค์ความรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปี 2569 โดยมีรายละเอียดดังนี้ 1. เล่มรายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม 2. สื่อวีดิโอผลสำเร็จการดำเนินงาน 3. PowerPoint ผลสำเร็จการดำเนินงาน สามารถอ่านและรับชมได้ที่ <https://ipc5.dip.go.th/th/category/2023-02-22-11-14-00/2026-05-26-07-03-54> ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 เผยแพร่...". Below the message, it shows "Read 39" and "3:26 PM".





ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕  
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

โทร: ๐๔๓-๓๐๖๕๙๐-๓

Email : saraban\_DC5@diprom.go.th

Website : <https://ipc&.dip.go.th>