

การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5

DIPROM
CENTER 5



การประกาศเจตนารมณ์



ประกาศศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน
จะส่งเสริมและพัฒนา เพื่อขับเคลื่อน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ไปสู่องค์กร
คุณธรรม โดยมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝังระเบียบวินัย ค่านิยม
ที่พึงประสงค์ และให้บุคลากรยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกันสืบสานวิถีวิวัฒธรรมไทยที่งดงาม รวมทั้งการส่งเสริมและรักษาไว้ซึ่งคุณธรรม
ที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วม
สร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดี
ที่อยากทำ” เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดี มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ทันสมัย ตอบสนอง
ความต้องการของผู้รับบริการ โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

- ๑.๑ การปฏิบัติตามระเบียบ วินัย และข้อกำหนด
- ๑.๒ การมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวม
- ๑.๓ การจัดการสภาพแวดล้อม ความสะอาดและความเป็นระเบียบภายในหน่วยงาน

๒. ความดีที่อยากทำ

- ๒.๑ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม
และข้อกำหนดจริยธรรม
- ๒.๒ การปฏิบัติยึดมั่นตามหลักธรรมทางศาสนา
- ๒.๓ การสืบสานวิถีวิวัฒธรรมไทย
- ๒.๔ การมีจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน
- ๒.๕ การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อย
ภายในหน่วยงาน

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวนิลเนตร โลหะพจน์พิลาศ)
ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕

ศภ.5 กสอ. ดำเนินการประกาศ
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม
ลงวันที่ 24 มกราคม 2566
ที่สอดคล้องกับคุณธรรมที่พึงประสงค์
สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ

“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

เพื่อนำสู่การเป็นคนดี มีคุณธรรมและเป็น
“มนุษย์ที่สมบูรณ์” น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
และรักษาสืบสานวิถีวิวัฒธรรมไทยที่งดงาม
โดยผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ศภ.5 กสอ.
ประกาศเจตนารมณ์

ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน 54 คน
จากจำนวนเจ้าหน้าที่ 56 คน คิดเป็น ร้อยละ 96.4
ของบุคลากร ภายในสังกัด ศภ.5 กสอ.

กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ"

ศก.5 กสอ. ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" 5 ด้าน

ปัญหาที่อยากแก้

- 1 การปฏิบัติตามระเบียบวินัย และข้อกำหนดจรรยาบรรณ
- 2 การมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์ ให้แก่ส่วนรวม
- 3 การจัดการสภาพแวดล้อมความสะอาด และความเป็นระเบียบภายในหน่วยงาน

ความดีที่อยากทำ

- 1 การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ มาตรฐาน ทางจรรยาบรรณ ประมวลจรรยาบรรณและข้อกำหนดจรรยาบรรณ
- 2 การปฏิบัติยึดมั่นตามหลักธรรมทางศาสนา
- 3 การสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย
- 4 การมีจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน
- 5 การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงาน

แต่งตั้งคณะกรรมการร่วมขับเคลื่อน

คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกัน และปราบปราม ทูจริต และประเพณีมิชอบการดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามคำสั่ง ศก.5 กสอ. ที่ 11/2566 ลงวันที่ 24 มกราคม 2566


คำสั่งศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
ที่ ๓๑ /๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ตามคำสั่งกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๔๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คำสั่งกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๔๑๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คำสั่งกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๔๕๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) และแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม นั้น เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนพัฒนาการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดการบูรณาการทุกภาคส่วน ตามแนวทางที่ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้กำหนดไว้ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ | ที่ปรึกษา |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค | ประธานคณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวจิราพร หลาวสุข | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๗. นายรุ่งเรือง มาตยโสภ | คณะทำงานและ |
| นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

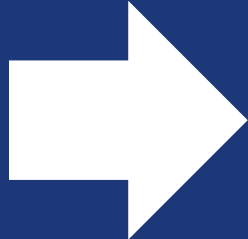
นางสาวสุทธารัตน์...

- | | |
|--------------------------------|------------------|
| ๘. นางสาวสุทธารัตน์ รัตนสงคราม | คณะทำงานและ |
| นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นางสาววนิดา จันทร์โสม | คณะทำงานและ |
| นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
- หน้าที่และอำนาจ**
๑. เสนอแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
 ๒. ขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีหน่วยงาน ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาดำเนินงานตามที่กำหนด
 ๓. รายงานการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน รอบ ๙ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ต่อเลขาธิการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
 ๔. กำกับ ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีหน่วยงาน
 ๕. พิจารณา กลั่นกรองคัดเลือก บุคลากรและหน่วยงาน ในสังกัด ที่มีผลงานโดดเด่น เพื่อประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป็นแบบอย่าง
 ๖. กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พร้อมทั้งรายงานผลการเผยแพร่และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมให้กับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน
 ๗. ดำเนินการจัดเก็บข้อมูล รวบรวมเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้อง ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
 ๘. ถ่ายทอดนโยบาย และแนวทางการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม สู่บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อสร้างความร่วมมือบุคลากรในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
 ๙. ประชาสัมพันธ์ แนะนำให้คำปรึกษา สร้างการรับรู้ ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และเผยแพร่ช่องทางารตอบแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
 ๑๐. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวนิลเนตร โลหะพจน์พิลาศ)
ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕



กำหนดจัดกิจกรรม ทั้งหมด 8 กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ
เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวล
จริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม 01

กิจกรรม 5ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่
พร้อมรับการปฏิบัติงาน
(DIPROM BIG Cleaning Day) 02

กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม 03

กิจกรรมจิตอาสาทำความดี
เพื่อผู้อื่นและส่วนรวม 04

กิจกรรม “ธรรมด้วยใจ ไปด้วยกัน” 05

กิจกรรม สืบสานประเพณีวัฒนธรรม 06

กิจกรรม “คนดีมีคุณธรรม ศก.5 กสอ.” 07

กิจกรรม “กลุ่มงานดี มีคุณธรรม” 08

1. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม

เพื่อให้บุคลากร ศก.5 กสอ. ทราบหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงาน และรักษาคุณภาพความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงานมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ

ผลการดำเนินการ

ผลสำเร็จ : ร้อยละ 100 บุคลากร ศก.5 กสอ.
ทราบถึงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. ผ่านบอร์ดหน่วยงาน ประชาสัมพันธ์ผ่าน Line กลุ่ม และเว็บไซต์ จำนวน 3 ช่องทาง และได้ลงนามรับทราบประกาศข้อกำหนดจริยธรรมผ่านระบบ อิเล็คทรอนิกส์ อีกทั้งยังประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเป็นประจำ



2. กิจกรรม 5ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่พร้อมรับการปฏิบัติงาน (DIPROM BIG Cleaning Day)

เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคคนเป็นแนวทางพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึง สร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยังเสริมสร้างความสามัคคี การร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการแบ่งงานกันทำ และการทำงานเป็นทีมให้แก่บุคลากรในสถานที่ทำงานเดียวกัน

ผลการดำเนินการ

- ครั้งที่ 1 วันพุธที่ 11 มกราคม 2566
- ครั้งที่ 2 วันศุกร์ที่ 10 กุมภาพันธ์ 2566
- ครั้งที่ 3 เมื่อวันพุธที่ 14 มิถุนายน 2566
- ครั้งที่ 4 เมื่อวันศุกร์ที่ 16 มิถุนายน 2566

ผลสำเร็จ : ร้อยละ 95 บุคลากร ศภ.5 กสอ.

เข้าร่วมกิจกรรม 5ส และตระหนักถึงความสำคัญของการจัดการองค์กรด้วยหลัก 5ส สร้างสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงานอยู่เป็นประจำ อีกทั้ง ยังได้นำสิ่งของ (ปฏิกินเก่า) ไปบริจาคให้กับโรงเรียนสอนคนตาบอด



3. กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม (ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการตลาดออนไลน์ให้แก่ผู้ประกอบการชุมชน)



เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน
ทำความดีรับผิชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
ของดำเนินกิจการภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี
โดยรับผิชอบสังคมและสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก
องค์กร ไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

ผลการดำเนินการ

ผลสำเร็จ : ร้อยละ 77.5 บุคลากร ศภ.5 กสอ.

เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม

และร้อยละ 100 ตระหนักถึงความสำคัญในการทำ
ความดีมีจิตสำนึกที่ดี รับผิชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

เป็นแนวทางไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

4. กิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม (กิจกรรมบริจาคโลหิต ต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์)

เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน

ผลการดำเนินการ

- ครั้งที่ 1 : 14 กุมภาพันธ์ 2566
"วาเลนไทน์ ให้รัก ให้โลหิต"
- ครั้งที่ 2 : 9 พฤษภาคม 2566

ผลสำเร็จ : ร้อยละ 62.5 บุคลากร ศภ.5 กสอ.

เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม
บริจาคโลหิต ต่อชีวิตต่อลมหายใจให้แก่เพื่อนมนุษย์
และร้อยละ 95 ตระหนักถึงความสำคัญในการทำความดี
ช่วยเหลือผู้อื่นกันที่ที่มีโอกาส โดยมีหวังผลตอบแทน



5. กิจกรรมธรรมด้วยใจ ไปด้วยกัน



เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาให้มีความสำคัญในการรังสรรค์พระพุทธรศาสนาเพื่อกระตุ้นสร้างจิตสำนึกอันดีงาม

ผลการดำเนินการ

ผลสำเร็จ : ร้อยละ 80 บุคลากร ศภ.5 กสอ.

เข้าร่วมกิจกรรมธรรมด้วยใจ ไปด้วยกัน เข้าวัด ทำบุญ ไหว้พระ สวดมนต์ และร้อยละ 97.5 ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา เพื่อความเป็นสิริมงคลในการดำเนินชีวิต

6. กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม (กิจกรรมสงฆ์พระพุทธรูป รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ สืบสานประเพณีสงกรานต์)

เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักถึงความสำคัญ
ของการสืบสานวัฒนธรรมไทย และประเพณีไทย วัฒนธรรม
ค่านิยมอันดีงาม

ผลการดำเนินการ

ผลสำเร็จ : ร้อยละ 92.5 บุคลากร ศภ.5 กสอ.

เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม ร่วมรดน้ำพระ
รดน้ำขอพรผู้ใหญ่ และได้ตระหนักถึงความสำคัญของประเพณีไทย
วิถีวัฒนธรรมไทย ค่านิยมที่ดีงาม และขอพรเพื่อเป็นสิริมงคล
แก่บุคลากร ศภ.5 กสอ.



6. กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม (ร่วมกันแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมือง ทุกวันอังคาร วันพฤหัสบดี และวันศุกร์)

เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักถึงความสำคัญ
ของการสืบสานวัฒนธรรมไทย และประเพณีไทย วัฒนธรรม
ค่านิยมอันดีงาม

ผลการดำเนินการ

ผลสำเร็จ : ร้อยละ 94.9 บุคลากร ศภ.5 กสอ.

เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย แต่งกายด้วยชุดผ้าไทย
หรือผ้าพื้นเมือง ทุกวันอังคาร วันพฤหัสบดี และวันศุกร์
และได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย
การอนุรักษ์ความเป็นไทยโดยการแต่งผ้าไทยและให้ความร่วมมือ
ในการแต่งกายด้วยผ้าไทย เป็นประจำทุกวันอังคาร วันพฤหัสบดี
และวันศุกร์ และวันสำคัญตามประเพณี



7. กิจกรรม "คนดีมีคุณธรรม ศก.5 กสอ."

กิจกรรมมอบประกาศนียบัตรให้แก่บุคลากรที่ได้รับการโหวตคัดเลือกให้เป็น "คนดีมีคุณธรรม ศก.5 กสอ." ตามแผนคุณธรรมที่กำหนด ทั้ง 5 ด้าน จำนวน 3 ท่าน ได้แก่



นางรุ่งอรุณ เปี่ยมปิจจัย



นางสาวรัชนก เพิ่มวิลัย



นางสาวอมรรัตน์ แสงทอง

8. กิจกรรม “กลุ่มงานดี มีคุณธรรม”

การมอบประกาศนียบัตรให้แก่กลุ่มงานดีมีคุณธรรม 4 กลุ่มงาน

ด้านจิตอาสา



ได้แก่ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค

ด้านดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียง



ได้แก่ กลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ

8. กิจกรรม “กลุ่มงานดี มีคุณธรรม”

การมอบประกาศนียบัตรให้แก่กลุ่มงานดีมีคุณธรรม 4 กลุ่มงาน

ด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรม
ทางศาสนา



ด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย
ที่งดงาม



ได้แก่ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม

ได้แก่ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5

ได้ร่วมกันขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในหน่วยงาน
ซึ่งหลายกิจกรรมสามารถยกระดับเปลี่ยนแปลงสภาพบรรยากาศ

การทำงาน สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน

กระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีปฏิสัมพันธ์ระหว่างกันมากขึ้น

ช่วยเหลือ สนับสนุนการทำงาน ชื่นกันและกัน

ก่อให้เกิดความสุขในการทำงาน

จึงส่งผลให้พฤติกรรมของทุกคนในหน่วยงาน

เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5

DIPROM CENTER 5



DIPROM
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
DEPARTMENT OF INDUSTRIAL PROMOTION

