

การดำเนินการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม

ปีงบประมาณ พ.ศ.2567

DIPROM CENTER 5 





ประกาศศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน จะพัฒนาและส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ บทบาทภารกิจ สภาพปัญหาด้านจริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กร มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง ร่วมขับเคลื่อน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมุ่งเน้นคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝังระเบียบวินัย ค่านิยมที่พึงประสงค์ และให้บุคลากรยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกันสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม รวมทั้งการส่งเสริมและรักษาไว้ซึ่งคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วมสร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างเปลี่ยนแปลงที่ดี บุคลากรศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

- ๑) การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงาน ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย
- ๒) การเพิ่มความร่วมมือระหว่างภาคประชาชนในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒. ความดีที่อยากทำ

- ๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๒) การเสริมสร้างจิตบริการของเจ้าหน้าที่ต่อผู้รับบริการ
- ๓) การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
- ๔) การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
- ๕) การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ดี สร้างคุณค่าให้องค์กร
- ๖) การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน
- ๗) การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม
- ๘) การสืบสานประเพณี วิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
- ๙) การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางรุ่งอรุณ เปี่ยมปัจจัย)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕

ศก.5 กสอ. ดำเนินการประกาศ
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม
ลงวันที่ 1 มีนาคม 2567

ที่สอดคล้องกับคุณธรรมที่พึงประสงค์ สำหรับสังคมไทย 5 ประการ

“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

เพื่อนำสู่การเป็นคนดี มีคุณธรรมและเป็น
“มนุษย์ที่สมบูรณ์” น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา

หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

และรักษาสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

โดยผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ศก.5 กสอ. ประกาศเจตนารมณ์

ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน 54 คน

จากจำนวนเจ้าหน้าที่ 56 คน คิดเป็น ร้อยละ 100

ของบุคลากร ภายในสังกัด ศก.5 กสอ.

กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

ศก.5 กสอ. ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”

ปัญหาที่อยากแก้

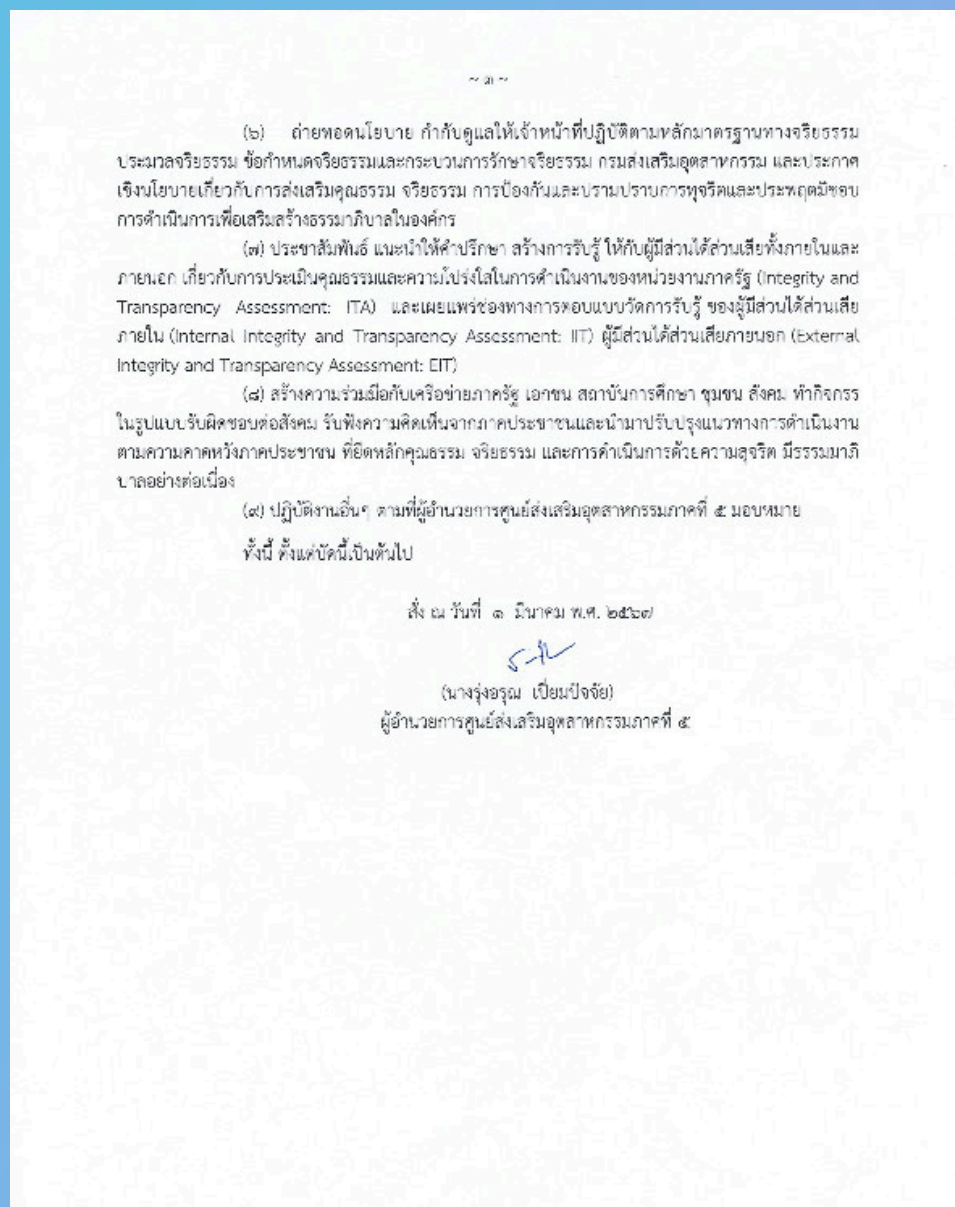
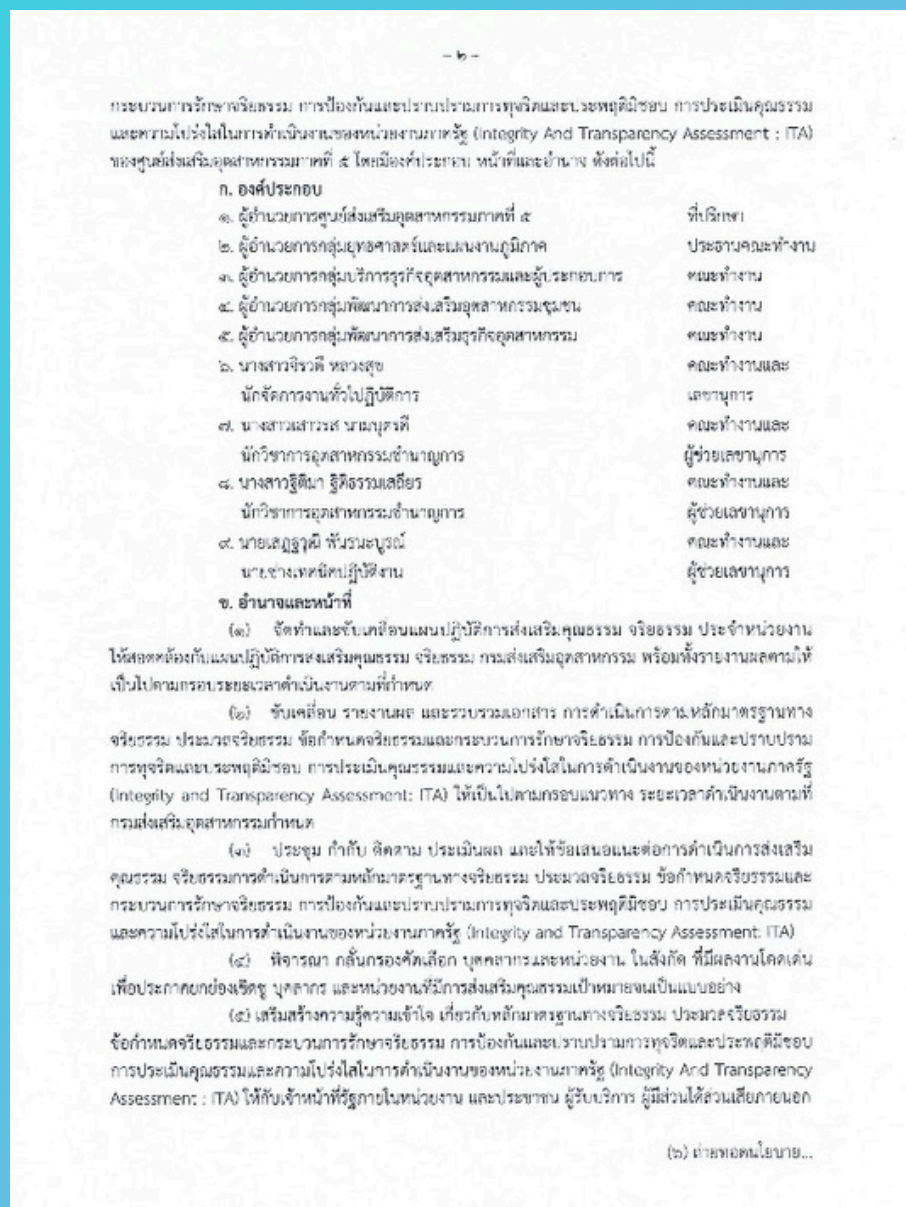
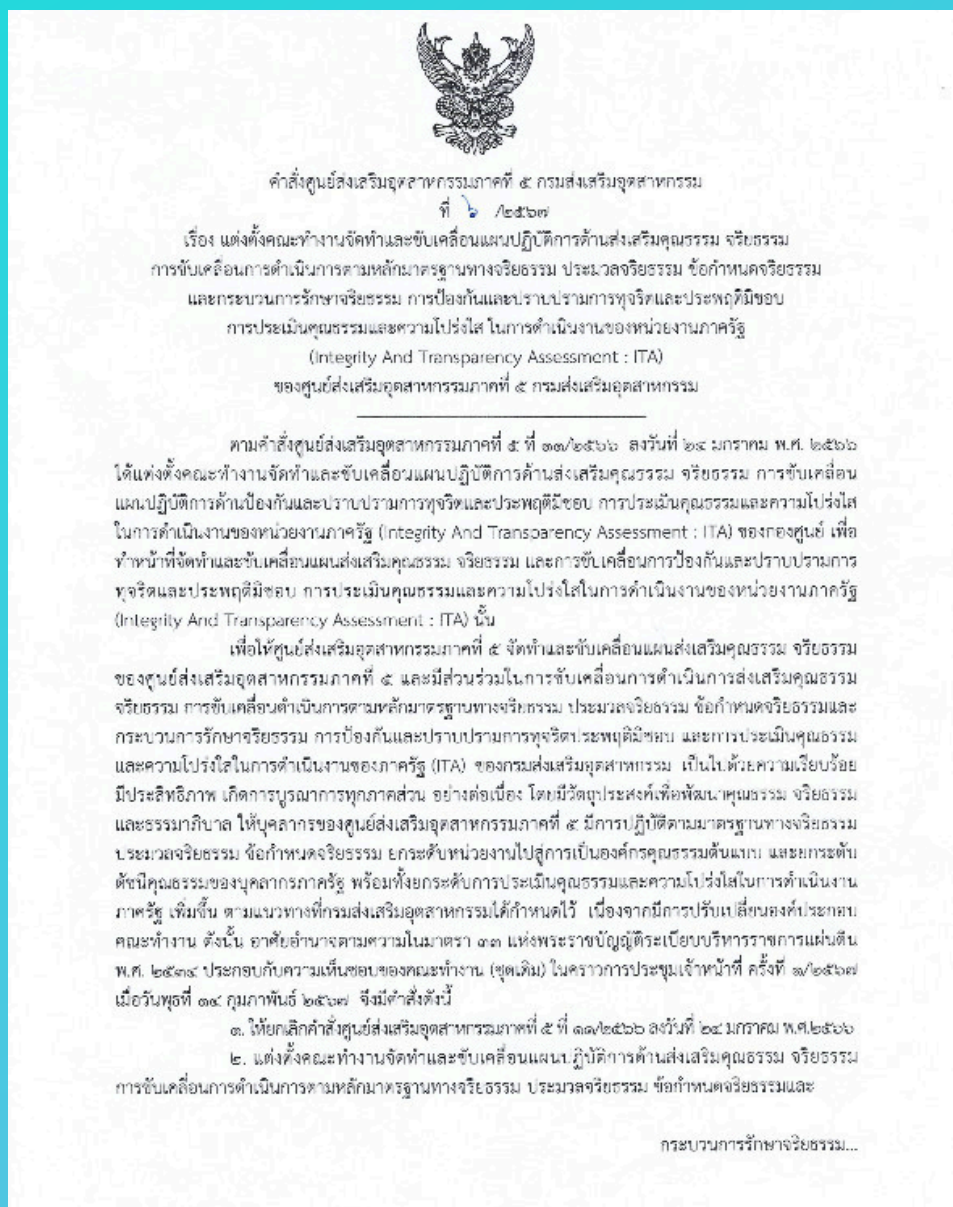
- การรักษาสภาพแวดล้อมรักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายใน หน่วยงาน ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก 5 ส สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย
- การเพิ่มความร่วมมือระหว่างภาคประชาชน ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ความดีที่อยากทำ

- การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- การเสริมสร้างจิตบริการของเจ้าหน้าที่ต่อผู้รับบริการ
- การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
- การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
- การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี สร้างคุณค่าให้องค์กร
- การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน
- การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม
- การสืบสานประเพณี วิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
- การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

แต่งตั้งคณะกรรมการร่วมขับเคลื่อน

คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกัน และปราบปราม ทูจริต และประพฤติมิชอบการดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ตามคำสั่ง ศก.5 กสอ. ที่ 6/2567 ลงวันที่ 1 มีนาคม 2567



โครงการ / กิจกรรม

- ➡ การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน
การเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศภ.5 กสอ.
- ➡ การจัดทำแผนปฏิบัติการ
ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระดับหน่วยงาน
เพื่อพัฒนาบุคลากรและหน่วยงาน ศภ.5 กสอ.
- ➡ กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี
และพลังของแผ่นดิน” ของ ศภ.5 กสอ.
- ➡ กิจกรรม “รวมพลังชาว ศภ.5 กสอ. ทำ 5 ส
ปรับพื้นที่ ให้นำอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน”
- ➡ กิจกรรม “ศภ.5 กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ
เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม”
- ➡ กิจกรรม “ศภ.5 กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม”

- ➡ กิจกรรมปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของ
ชาว ศภ.5 กสอ.
- ➡ กิจกรรม “ศภ.5 กสอ. จิตอาสา
อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”
- ➡ กิจกรรม “การสร้างองค์กรแห่งความสุข : Happy Brain”
- ➡ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทาง
จริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
กสอ. เพื่อตอบสนองการบริการประชาชน
- ➡ กิจกรรม “คนดี ศภ.5 กสอ. ที่ดีพร้อม”
- ➡ กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศภ.5 กสอ.
ที่ดีพร้อม”
- ➡ การประกวดนวัตกรรมสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมจริยธรรมให้
ดีพร้อม ของ ศภ.5 กสอ.

การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน การเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศก.5 กสอ.

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงาน
ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 100 ของบุคลากร ศก.5 กสอ. ร่วมลงนามในประกาศ ศก.5 กสอ.
เรื่อง นโยบายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

การจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระดับหน่วยงาน เพื่อพัฒนาบุคลากรและหน่วยงาน ศก.5 กสอ.

เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
ให้บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้ง ยกกระดับหน่วยงาน
ไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 100 ของบุคลากร ศก.5 กสอ. ทราบถึงแผน
และยินดีเข้าร่วมกิจกรรมตามแผนที่กำหนด

“พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน” ของ ศภ.5 กสอ.

เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติสืบไป



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 93.3 ของบุคลากร ศภ.5 กสอ. เข้าร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน และตระหนักถึงความสำคัญของการเป็นข้าราชการที่ดี

กิจกรรม “รวมพลังชาว ศภ.5 กสอ. ทำ 5 ส ปรับพื้นที่ ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน”

เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคคนเป็นแนวทางพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงานเกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยังเสริมสร้างความสามัคคี การร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการแบ่งงานกันทำ และการทำงานเป็นทีมให้แก่บุคลากรในสถานที่ทำงานเดียวกัน



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 83.5 ของบุคลากร ศภ.5 กสอ. เข้าร่วมกิจกรรมรวมพลังชาว ศภ.5 กสอ. ทำ 5 ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน และตระหนักถึงความสำคัญของการจัดการองค์กร ด้วยหลัก 5 ส

กิจกรรม “ศภ.5 กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม”

เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน
ทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน

ครั้งที่ 1



กิจกรรมบริจาคโลหิต "DC5 รวมพลัง เต็มคลังเลือด ช่วงเทศกาลสงกรานต์"

ครั้งที่ 2



กิจกรรมบริจาคเงินสนับสนุนการดำเนินงานแก่ศูนย์รังสีรักษาและเคมีบำบัด โรงพยาบาลขอนแก่น

ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 93.3 ของบุคลากร ศภ.5 กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม ศภ.5 กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ
เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม และตระหนักถึงการเป็นจิตอาสาทำความดีเพื่อคนอื่นและส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน

กิจกรรมปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของ ชาว ศก.5 กสอ.

เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติตนตามหลักศาสนา จะเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติตนตามหลักของศาสนาที่ตนนับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 75.6 ของบุคลากร ศก.5 กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม ศก.5 กสอ. ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาศรัทธา

กิจกรรม

“ศก.5 กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม”

เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย
วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 97.8 ของบุคลากร ศก.5 กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม “ศก.5 กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม”
และความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม

กิจกรรม “ศภ.5 กสอ. จิตอาสา อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”

เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของดำเนินกิจการ ภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบสังคมและสิ่งแวดล้อม แสดงออกถึงความกตัญญูต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 84.4 ของบุคลากร ศภ.5 กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม “ศภ.5 กสอ. จิตอาสา อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม” และตระหนักถึงความสำคัญของการทำความดีรับผิดชอบสังคมและสิ่งแวดล้อม แสดงออกถึงความกตัญญูต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กิจกรรม

“การสร้างองค์กรแห่งความสุข : Happy Brain”

เพื่อให้องค์กรมีความสามารถและเตรียมพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง พัฒนาผลิตภาพ (Productivity) เพิ่มขีดความสามารถ และเกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน และสร้างขวัญกำลังใจให้กับคนในองค์กร พร้อมทั้งสร้างความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ ในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม



ผลการดำเนินงาน

บุคลากร ศภ.5 กสอ. เข้าร่วมจัดกิจกรรม “การสร้างองค์กรแห่งความสุข : Happy Brain” ให้กับบริษัท เคียง จำกัด เพื่อกระตุ้นให้องค์กรมุ่งเน้นการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม

นวัตกรรมสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมจริยธรรมให้ดีพร้อม ของ ศภ.5 กสอ.

เพื่อส่งเสริม สนับสนุน กระตุ้น สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ตระหนักถึงความสำคัญของจริยธรรม และเผยแพร่แนวคิดหรือแนวทางในการแก้ไขปัญหาท่างจริยธรรม



นวัตกรรมสื่อสร้างสรรค์
ส่งเสริมจริยธรรมให้ดีพร้อม
ตอน : สุจริต โปร่งใส (โอเค)

DIPROM CENTER 5



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 92.6 ของบุคลากร ศภ.5 กสอ. ได้รับชมนวัตกรรมสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมจริยธรรมให้ดีพร้อม ของ ศภ.5 กสอ. และได้ตระหนักถึงความสำคัญของจริยธรรมและเผยแพร่แนวคิดหรือแนวทางในการแก้ไขปัญหาท่างจริยธรรม

กิจกรรม “คนดี ศก.5 กสอ. ที่ดีพร้อม”

เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

ด้านพอเพียง



นางรุ่งทิพย์ สุพันธ์มาตร

ด้านวินัย



นางวิประภา ฝากำ

ด้านสุจริต



นางสาวสุภัชณา จินดาอินทร์

ด้านกตัญญู



นางรุ่งทิวา นามสีฐาน

ด้านจิตอาสา



นางสาวจิรวดี หลวงสุข และนางสาวอารยา โสภา

ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 74.04 ของบุคลากร ศก.5 กสอ. ได้เข้าร่วมการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ และแสดงความยินดีเพื่อประกาศเกียรติคุณ เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ท่านอื่นได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

กิจกรรม

“หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.5 กสอ. ที่ดีพร้อม”

เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายในที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการ มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินงาน เนื่องจากสมาชิกขององค์กรมีคุณธรรม



“กลุ่มงานดีมีคุณธรรม ศก.5 กสอ.” ดังนี้

1. ด้านจิตอาสา ได้แก่ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค
2. ด้านพอเพียง ได้แก่ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม
3. ด้านวินัย ได้แก่ กลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ
4. ด้านสุจริต ได้แก่ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน
5. ด้านกตัญญู ได้แก่ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม

ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 74.04 ของบุคลากร ศก.5 กสอ. ได้เข้าร่วมแสดงความยินดีกับหน่วยงานที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการ มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี



**ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 ได้ร่วมกันขับเคลื่อน
การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในหน่วยงาน ซึ่งหลายกิจกรรมสามารถยกระดับเปลี่ยนแปลงสภาพ
บรรยากาศการทำงาน สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน
กระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีปฏิสัมพันธ์ระหว่างกันมากขึ้น ช่วยเหลือ สนับสนุน
การทำงาน ซึ่งกันและกัน ก่อให้เกิดความสุขในการทำงาน จึงส่งผลให้พฤติกรรมของทุกคน
ในหน่วยงานเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น**