แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
หน่วยงาน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

งบประมาณ ☐งบหน่วยงาน ☐งบบูรณาการ ☑งบดำเนินงาน ☐งบรายจ่ายอื่นๆ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานและบุคคลที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศภ.๕ กสอ.	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนเรื่อง จำนวนผู้ลงนาม จำนวนช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	มี.ค.๖๙	กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน ภูมิภาค ๑.น.ส.จิรวดี หลวงสุข ๒.นางอุไรวรรณ ผลาจิตต์	**ตัวชี้วัด ๑ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม** องค์กรมีการประกาเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู **ตัวชี้วัด ๒ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม** องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานและบุคคลที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒.	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศภ.๕ กสอ.	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	๑. มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ สล.กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ๒. มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน ๓. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน ๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนแผน จำนวนกลุ่มงานและผู้รับผิดชอบจำนวนคำสั่ง จำนวนช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	มี.ค.๖๙	คณะทำงานทำงานและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมฯ ตามคำสั่ง ศภ.๕ กสอ. ที่ ๕/๒๕๖๙ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน ภูมิภาค ๑.น.ส.จิรวดี หลวงสุข ๒.นางอุไรวรรณ ผลาจิตต์	**ตัวชี้วัด ๓ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม** องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒ และมีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรที่รับผิดชอบการดำเนินงาน และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน
๓.	กิจกรรม “รวมพลังชาว ศภ.๕ กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน”	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็นแนวทางพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยังเสริมสร้าง ความสามัคคี การร่วมมือ	๑. มีการจัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการจัดกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์	จำนวนครั้ง จำนวนผู้เข้าร่วมจำนวนช่องทาง	n/a	(มี.ค. – มิ.ย. ๖๙)	กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน ภูมิภาค ๑.นางรุ่งทิวา นามสีฐาน ๒.น.ส.จิรวดี หลวงสุข	**คุณธรรมเป้าหมาย** ด้านพอเพียง **ประกาศองค์กรคุณธรรม** การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายในหน่วยงานที่ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานและบุคคลที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ร่วมแรง รวมถึงการแบ่งงานกันทำและการทำงานเป็นทีมให้แก่บุคลากรในสถานที่ทำงานเดียวกัน อีกทั้งยังลดความสิ้นเปลืองของ	บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น					
๔.	กิจกรรม “พิธีปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี” ของ ศภ.๕ กสอ.	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าราชการของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติสืบไป	๑. มีการจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการจัดกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง จำนวนผู้เข้าร่วม จำนวนช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	(มี.ค. – มิ.ย. ๖๙)	กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค ๑.นางรุ่งทิวา นามสีฐาน ๒.น.ส.จิรวดี หลวงสุข ๓.นายณัฐวัฒน์ จำพิมาย	**ประกาศองค์กรคุณธรรม** **ข้อ ๒.๑** การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานและบุคคลที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๕.	กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกต้านทุจริต ของ ศภ.๕ กสอ.	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน รักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือ และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตให้ข้าราชการเกิดสำนึกลึกซึ้งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ	๑. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝังและเผยแพร่สื่อเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. ร้อยละ ๘๖ ของบุคลากรได้รับการปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรมและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในหน่วยงานผ่านการทดสอบด้านคุณธรรมจริยธรรม และพฤติกรรมในการต่อต้านการต่อต้านการธุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงานกิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกต้านทุจริต ให้กับบุคลากรในกำกับกระทรวงอุตสาหกรรม ๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการจัดกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง จำนวนบุคลากรผู้ที่ได้รับการปลูกฝังฯ จำนวนบุคลากรผู้ที่ผ่านการทอดสอบฯ จำนวนรายงาน จำนวนช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	(มี.ค. – มิ.ย. ๖๙)	กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน - นายเสฏฐวุฒิ พันธนะบูรณ์ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค - น.ส.จิรวดี หลวงสุข	**คุณธรรมเป้าหมาย** ด้านสุจริต **ประกาศองค์กรคุณธรรม** **ข้อ ๒.๒** การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานและบุคคลที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖.	กิจกรรม“ศภ.๕ กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม”	เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีเพื่อคนอื่นและส่วนรวม โดยมิหวังผลตอบแทน	๑. มีการจัดกิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSV) โดยอาจมีการร่วมกับภาคประชาชนหรือภาคธุรกิจอุตสาหกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการจัดกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง จำนวนผู้เข้าร่วม จำนวนช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	(ม.ค. – มิ.ย. ๖๙)	กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค ๑.นางรุ่งทิวา นามสีฐาน ๒.น.ส.จิรวดี หลวงสุข ๓.นายณัฐวัฒน์ จำพิมาย	**คุณธรรมเป้าหมาย** ด้านจิตอาสา **ประกาศองค์กรคุณธรรม** **ข้อ ๑** การสร้างการมีส่วนร่วมในภาคประชาชนและภาคธุรกิจอุตสาหกรรม ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม **ข้อ ๒.๓** การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคมประชาชน ส่วนรวม โดยมิหวังผลตอบแทน
๗.	กิจกรรม “ศภ.๕ กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยมให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของดำเนินกิจการภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบสังคมและสิ่งแวดล้อม แสดงออกถึงความกตัญญูต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. มีการจัดกิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมโดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการจัดกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง จำนวนผู้เข้าร่วม จำนวนช่องทาง	n/a	(มี.ค. – มิ.ย. ๖๙)	กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม - น.ส.ฐิติมา ฐิติธรรมเสถียร กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค - น.ส.จิรวดี หลวงสุข	**คุณธรรมเป้าหมาย** ด้านกตัญญู **ประกาศองค์กรคุณธรรม** **ข้อ ๒.๔** การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานและบุคคลที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๘.	กิจกรรม “ศภ.๕ กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย”	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทยวัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม	๑. มีการจัดกิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการจัดกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง จำนวนผู้เข้าร่วม จำนวนช่องทาง	n/a	(มี.ค. – มิ.ย. ๖๙)	กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค ๑.นางรุ่งทิวา นามสีฐาน ๒.น.ส.จิรวดี หลวงสุข ๓.นายณัฐวัฒน์ จำพิมาย	**คุณธรรมเป้าหมาย** ด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม **ประกาศองค์กรคุณธรรม** **ข้อ ๒.๕** การสืบสานประเพณีและวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
๙.	กิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาศรัทธาของชาว ศภ.๕ กสอ.”	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติตนตามหลักศาสนา จะเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติตนตามหลักของศาสนาที่ตนนับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี	๑. จัดกิจกรรมทางศาสนาโดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการจัดกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง จำนวนผู้เข้าร่วม จำนวนช่องทาง	n/a	(มี.ค. – มิ.ย. ๖๙)	กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค ๑.น.ส.จิรวดี หลวงสุข ๒.นายณัฐวัฒน์ จำพิมาย	**คุณธรรมเป้าหมาย** ด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา **ประกาศองค์กรคุณธรรม** **ข้อ ๒.๖** การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานและบุคคลที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๐.	กิจกรรม “ศภ.๕ กสอ. ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”	ส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน หรือ ภาคประชาสังคม ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ตั้งอยู่บนทางสายกลาง โดยคำนึงถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบ และคุณธรรมประกอบการวางแผนการตัดสินใจ และการกระทำ	๑. มีการจัดกิจกรรมตลาดนัดผูกพันแบ่งปันน้ำใจ เพื่อปลูกฝังหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการจัดกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง จำนวนผู้เข้าร่วม จำนวนช่องทาง	n/a	(มี.ค. – มิ.ย. ๖๙)	กลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ - น.ส.ทัศวรรณ พินานา กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค - น.ส.จิรวดี หลวงสุข	**คุณธรรมเป้าหมาย** ด้านหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง **ประกาศองค์กรคุณธรรม** **ข้อ ๒.๗** การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๑๑.	กิจกรรม “คนดี ศภ.๕ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙	เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) หรือคุณธรรมหลัก ๓ ประการ ได้แก่ การปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ของหน่วยงาน	จำนวนด้านจำนวนคน	ไม่ใช้งบประมาณ	(มี.ค. – มิ.ย. ๖๙)	กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน - นายเสฏฐวุฒิ พันธนะบูรณ์ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค - น.ส.จิรวดี หลวงสุข	**ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม** องค์กรต้องมีการยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ **ประกาศองค์กรคุณธรรม** **ข้อ ๒.๘** การยกย่องเชิดชูประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานและบุคคลที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ คน ๒. มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลกิจกรรม (๑) เผยแพร่ภายในไม่น้อยกว่า ๑ ช่องทาง (๒) เผยแพร่ภายนอกไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	จำนวนครั้ง จำนวนผู้เข้าร่วม ๑ ช่องทาง ๒ ช่องทาง				
๑๒.	กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศภ. ๕ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙	เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายในที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลใน	๑ มีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) หรือคุณธรรมหลัก ๓ ประการ ได้แก่ การปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนกลุ่มงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	(มี.ค. – มิ.ย. ๖๙)	กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน - นายเสฏฐวุฒิ พันธนะบูรณ์ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค	**ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม** องค์กรต้องมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานและบุคคลที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		การดำเนินกิจการ เนื่องจากสมาชิกขององค์กรมีคุณธรรม	การสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ของหน่วยงานอย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ กลุ่มงาน ๒. มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลกิจกรรม (๑) เผยแพร่ภายในไม่น้อยกว่า ๑ ช่องทาง (๒) เผยแพร่ภายนอกไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	จำนวนครั้ง จำนวนผู้เข้าร่วม ๑ ช่องทาง ๒ ช่องทาง			- น.ส.จิรวดี หลวงสุข	**ประกาศองค์กรคุณธรรม** **ข้อ ๒.๙** การยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร
รวม	**จำนวน ๑๒ โครงการ/กิจกรรม**		**จำนวนงบประมาณทั้งสิ้น - บาท**					

.....

(นายนพดล อุ่มน้อย)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕

แบบสรุปแนบท้ายแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อหน่วยงาน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจิรวดี หลวงสุข โทรศัพท์ ๐ ๔๓๓๐ ๖๕๙๐ ต่อ ๒๒๐ E-mail saraban_dc๕@diprom.go.th

๑. จำนวนบุคลากรภายในหน่วยงาน (รวมทุกประเภท) รวม ๕๑ คน

๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวม ๑๓ โครงการ/กิจกรรม

๓. จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓.๑ งบหน่วยงาน ☐ งบรายจ่ายอื่น .....บาท ☐ งบดำเนินงาน .....บาท รวม.....บาท

๓.๒ งบบูรณาการ ☐ งบรายจ่ายอื่น .....บาท ☐ งบดำเนินงาน .....บาท รวม.....บาท

๔. เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๔.๑ จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม รวม ๕๑ คน

๔.๒ จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย รวม - แห่ง

(จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)

๔.๓ จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น รวม - แห่ง

๔.๔ จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม - ระบบ

๔.๕ จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม - แห่ง

๔.๖ จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย รวม - คน

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน

๕.๑ บุคลากรในสังกัด ศภ.๕ กสอ. มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม มีเจตนารมณ์ในการส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อนคุณธรรมในหน่วยงาน มีค่านิยม จิตสำนึกอันดีงาม แสดงออกถึงความตั้งใจในการขับเคลื่อนคุณธรรม

๕.๒ ส่งเสริมให้บุคลากร องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี บรรยากาศในการทำงานเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น

๔.๓ บุคลากรมีค่านิยมในการปฏิบัติตนปฏิบัติงานตามหลักได้ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

๕.๔ องค์กรมีผลสำเร็จตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นองค์กรคุณธรรมระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ

๕.๖ บุคลากรในสังกัดยึดมั่นปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม

๔.๗ องค์กรมีขีดความสามารในขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ