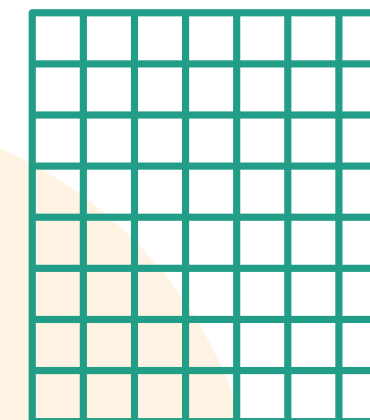




การดำเนินการส่งเสริม องค์กรคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี 2568



ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

การประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศภ.5 กสอ.

ศภ.5 กสอ. ดำเนินการประกาศ
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม
ลงวันที่ 11 มีนาคม 2568
โดยมีการกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่ อยากแก้”
“ความดีที่อยากทำ” และมีการกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย
จำนวน 5 คุณธรรม ได้แก่ (1) วิถีวัฒนธรรมไทย
(2) พอเพียง (3) วินัย (4) สุจริต (5) จิตอาสา

โดย ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานร่วมลงนาม
แสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริม
พัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม
จำนวน 54 คน จากจำนวนเจ้าหน้าที่ 54 คน
คิดเป็น ร้อยละ 100 ของบุคลากร ภายในสังกัด ศภ.5 กสอ.



กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

ศก.5 กสอ. ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ ”

ปัญหาที่อยากแก้

- การรักษาสภาพแวดล้อมรักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายในหน่วยงานที่ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก 5 ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)

ความดีที่อยากทำ

- การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนด จริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึง ผลกระทบของการทุจริต
- การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวัง ผลตอบแทน
- การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
- การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา
- การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
- การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่า ให้กับองค์กร

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศภ.5 กสอ.

- ▶ กิจกรรม "รวมพลังชาว ศภ.5 กสอ. ทำ 5 ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน"
- ▶ กิจกรรม "พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน" ของ ศภ.5 กสอ.
- ▶ กิจกรรม "ห้องเรียนสีขาว" ของ ศภ.5 กสอ.
- ▶ กิจกรรม "ศภ.5 กสอ. อาสาทำความดีในโอกาส ต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม"
- ▶ กิจกรรม "ศภ.5 กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย"
- ▶ กิจกรรม "ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศภ.5 กสอ. "
- ▶ กิจกรรม "คนดี ศภ.5 กสอ. ที่ DIPROM" 2568
- ▶ กิจกรรม "หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศภ.5 กสอ. ที่ DIPROM" 2568
- ▶ กิจกรรม "ศภ.5 กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน"



กิจกรรม "รวมพลังชาว ศภ.5 กสอ. ทำ 5 ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน"

เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคคนเป็นแนวทางพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร
รวมถึงสร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยังเสริมสร้างความสามัคคีการร่วมมือร่วมแรง
รวมถึงการแบ่งงานกันทำ และการทำงานเป็นทีมให้แก่บุคลากรในสถานที่ทำงานเดียวกัน



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 77.7 ของบุคลากร ศภ.5 กสอ. เข้าร่วมกิจกรรมรวมพลังชาว ศภ.5 กสอ. ทำ 5 ส ปรับพื้นที่
ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน และตระหนักถึงความสำคัญของการจัดการองค์กร ด้วยหลัก 5 ส



“พิธีถวายสัตย์ปฎิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน” ของ ศภ.5 กสอ.

เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่
ตามรอยพระยุคลบาทในฐานะข้าราชการของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติสืบไป



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 72.2 ของบุคลากร ศภ.5 กสอ. เข้าร่วมพิธีถวายสัตย์ปฎิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี
และพลังของแผ่นดินและตระหนักถึงความสำคัญของการเป็นข้าราชการที่ดี



กิจกรรม "ห้องเรียนสีขาว" ของ ศก.5 กสอ.

เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาทในฐานะข้าราชการของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติสืบไป



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 98.14 ของบุคลากร ศก.5 กสอ. เข้าร่วมกิจกรรมและผ่านการทดสอบในครั้งนี
และเกิดการเรียนรู้ เข้าใจหลักการปฏิบัติตนให้พ้องมีคุณธรรม จริยธรรมในจิตใจ เกิดความตระหนักถึงผลกระทบ
ของการทุจริต ในหน้าที่ เรียนรู้หลักเกณฑ์และระเบียบ ข้อกฎหมาย ของการทุจริตและประพฤติมิชอบ



กิจกรรม "ศภ.5 กสอ. อาสาทำความดี ในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม"

เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน
ทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน

ครั้งที่ 1



ครั้งที่ 2



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 100 ของบุคลากร ศภ.5 กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม ศภ.5 กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ
เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม และตระหนักถึงการเป็นจิตอาสาทำความดีเพื่อคนอื่นและส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน



กิจกรรม "ศก.5 กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย"

เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย
วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 100 ของบุคลากร ศก.5 กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม "ศก.5 กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม"
และให้ความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม



กิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศภ.5 กสอ.”

เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติตนตามหลักศาสนา จะเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติตนตามหลักของศาสนาที่ตนนับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 100 ของบุคลากร ศภ.5 กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม
และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา



กิจกรรม "คนดี ศก.5 กสอ. ที่ DIPROM" 2568

เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น
ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

ด้านพอเพียง



นางรุ่งทิพย์ สุพันธ์มาตร

ด้านวินัย



นางวิประภา ผาคำ

ด้านสุจริต



นางรุจิรา ไชยมงคล

ด้านกตัญญู



นางสาวนุสรา พูมลา

ด้านจิตอาสา



นางสาวอารยา โสกา

ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 72.2 ของบุคลากร ศก.5 กสอ. ได้เข้าร่วมการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ และแสดงความยินดีเพื่อประกาศเกียรติคุณ
เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ท่านอื่นได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี
และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน



กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.5 กสอ. ที่ DIPROM” 2568

เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายในที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการ มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินกิจการ เนื่องจากสมาชิกขององค์กรมีคุณธรรม



“กลุ่มงานดีมีคุณธรรม ศก.5 กสอ.” ดังนี้

1. ด้านพอเพียง ได้แก่ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค
2. ด้านวินัย ได้แก่ กลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ
3. ด้านสุจริต ได้แก่ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม
4. ด้านจิตอาสา ได้แก่ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน

ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 72.2 ของบุคลากร ศก.5 กสอ. ได้เข้าร่วมการคัดเลือกหน่วยงาน และแสดงความยินดีเพื่อประกาศเกียรติคุณ การเป็นแบบอย่างที่ดี ซึ่งหน่วยงานมีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ดี สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 ได้ร่วมกันขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในหน่วยงาน



ซึ่งหลายกิจกรรมสามารถยกระดับเปลี่ยนแปลงสภาพบรรยากาศการทำงาน
สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน กระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีปฏิสัมพันธ์ระหว่างกันมากขึ้น
มีการช่วยเหลือ สนับสนุนการทำงาน ซึ่งกันและกัน ก่อให้เกิดความสุขในการทำงาน
จึงส่งผลให้พฤติกรรมของทุกคนในหน่วยงานเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น