



การดำเนินการส่งเสริมองค์คุณคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี พ.ศ.2569



**ประกาศนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
"ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569**



นายพดล อุ่มน้อย

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5

การประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศภ.5 กสอ.



ประกาศ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกับ
จะพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กรให้สอดคล้องกับแนวทางทางส่งเสริมจริยธรรม
ภาครัฐ บทบาทภารกิจ และสภาพปัญหาทางจริยธรรมในปัจจุบัน มุ่งมั่นให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามหลัก
มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยยึดหลักคุณธรรม
จริยธรรม และธรรมาภิบาลเป็นแกนกลาง ผ่านการปลูกฝังระเบียบวินัย ค่านิยมที่พึงประสงค์ในองค์กร โดย
น้อมนำคุณธรรมหลัก ๓ ประการ ได้แก่ การปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา การดำเนินชีวิตตามหลัก
ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกับสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย รวมถึงส่งเสริมคุณธรรมที่พึงประสงค์
๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างบุคลากรที่มีคุณภาพ
มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนสังคมไทยไปสู่สังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน และก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
สร้างเปลี่ยนแปลงที่ดีให้แก่บุคลากร ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นคนดี
คนเก่ง และมีคุณภาพ ภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล ตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการอย่างแท้จริง และ
ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมในองค์กรให้เป็นรูปธรรมและยั่งยืนตามคุณธรรมเป้าหมาย
โดยได้กำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” อีกทั้งได้ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)
เพื่อเป็นข้อตกลงร่วมกันในการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากร ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริม
อุตสาหกรรม ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้
การสร้างการมีส่วนร่วมในภาคประชาชนและภาคธุรกิจอุตสาหกรรม ในการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม
๒. ความดีที่อยากทำ
 - ๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
 - ๒.๒ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด
จริยธรรม
 - ๒.๓ การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวัง
ผลตอบแทน
 - ๒.๔ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - ๒.๕ การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
 - ๒.๖ การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา
 - ๒.๗ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๒.๘ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
 - ๒.๙ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมที่ ส่งเสริม
ให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร

๓. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)

หลักคุณธรรม	ข้อปฏิบัติ (Do)	ข้อห้ามปฏิบัติ (Don't)
๑.หลักธรรมทางศาสนา	ยึดมั่นในความดี มีเมตตาธรรม และ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักคำสอน	ละเมิดศีลธรรมเบื้องต้น หรือ กระทำการที่ผิดต่อหลักความ ถูกต้องดีงาม
๒.หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	วางแผนการทำงานอย่างรอบคอบ ใช้ เหตุผล และมีภูมิคุ้มกันในการ เตรียมพร้อมรับความเปลี่ยนแปลง	ประมาทขาดการวางแผน หรือ ตัดสินใจบนความเสี่ยงที่ไม่มีข้อมูล รองรับในการดำเนินชีวิต
๓.วิถีวัฒนธรรมไทย	รักษาระเบียบวินัยอันดีงาม มีสัมมาคารวะ อ่อนน้อมถ่อมตน และให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน	แสดงกิริยาที่ก้าวร้าว ตูมทิ่มผู้อื่น หรือละเลยวัฒนธรรมอันดีของ องค์กร หรือประเทศชาติ
๔.พอเพียง	ใช้ทรัพยากร พลังงาน และงบประมาณของหลวงอย่าง ประหยัดและคุ้มค่าที่สุด	ฟุ้งเฟ้อ ใช้จ่ายเกินตัว หรือนำ ทรัพย์สินราชการไปใช้ส่วนตัว
๕.วินัย	ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบวินัย ข้าราชการ และตรงต่อเวลาในการ ปฏิบัติราชการ	ฝ่าฝืนระเบียบข้อบังคับ ละทิ้ง หน้าที่ หรือมั่วทำงานสายเป็น อาชญา
๖.สุจริต	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่มีผลประโยชน์ ทับซ้อน	เรียกรับผลประโยชน์ ทูจจริตต่อ หน้าที่ หรือเอื้อประโยชน์แก่ พวกพ้อง
๗.จิตอาสา	มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และพร้อม ช่วยเหลือประชาชนและสังคมด้วย ความเต็มใจ	เพิกเฉยต่อความเดือดร้อนของ ส่วนรวม หรือทำงานเพียงเพื่อหวัง ผลตอบแทน
๘.กตัญญู	สำนึกในบุญคุณของแผ่นดิน สถาบัน หลักของชาติ และรักษาชื่อเสียง ของหน่วยงาน ประเทศชาติ และสิ่งแวดล้อม	อกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ หรือกระทำ การที่ส่งผลเสียต่อภาพลักษณ์ องค์กร ประเทศชาติ และสิ่งแวดล้อม

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจอย่างเต็มกำลังความสามารถ ในการขับเคลื่อน
ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ เป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” อย่างยั่งยืนต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

Sorn Pann
(นายพนล คุ้มน้อย)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕

ศภ.5 กสอ. ดำเนินการประกาศ
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2569
โดยมีการกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่ อยากแก้”
“ความดีที่อยากทำ” และมีการกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย ได้แก่

- (1) หลักธรรมทางศาสนา
- (2) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- (3) วิถีวัฒนธรรมไทย
- (4) พอเพียง
- (5) วินัย
- (6) สุจริต
- (7) จิตอาสา
- (8) กตัญญู

โดย ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานร่วมลงนาม
แสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนา
และขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม
จำนวน 51 คน จากจำนวนเจ้าหน้าที่ 51 คน
คิดเป็น ร้อยละ 100 ของบุคลากร ภายในสังกัด ศภ.5 กสอ.

กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

ศก.5 กสอ. ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ ”

ปัญหาที่อยากแก้

การสร้างการมีส่วนร่วมในภาคประชาชน
และภาคธุรกิจอุตสาหกรรม ในการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม

ความดีที่อยากทำ

- การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
- การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน
- การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
- การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา
- การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
- การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี
- ส่งเสริม ให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี
- จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร



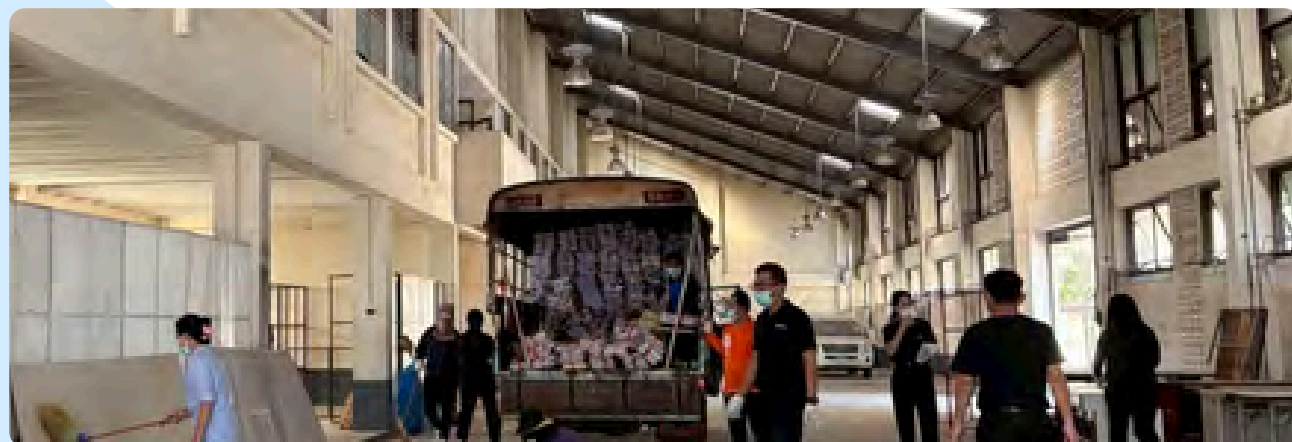
การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศภ.5 กสอ.

- ▶ กิจกรรม “รวมพลังชาวศภ.5 กสอ. ทำ 5 ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน”
- ▶ กิจกรรม “พิธีปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี” ของ ศภ.5 กสอ.
- ▶ กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลุกจิตสำนึกต้านทุจริต ของ ศภ.5 กสอ.
- ▶ กิจกรรม “ศภ.5 กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม”
- ▶ กิจกรรม “ศภ.5 กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”
- ▶ กิจกรรม “ศภ.5 กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมไทย”
- ▶ กิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาศรัทธาของชาว ศภ.5 กสอ. ”
- ▶ กิจกรรม “ศภ.5 กสอ. ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”
- ▶ กิจกรรม “คนดี ศภ.5 กสอ. ที่ DIPROM” 2569
- ▶ กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศภ.5 กสอ. ที่ DIPROM” 2569



กิจกรรม “รวมพลังชาวศภ.5 กสอ. ทำ 5 ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน”

เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคคนเป็นแนวทางพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยังเสริมสร้างความสามัคคีการร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการแบ่งงานกันทำ และการทำงานเป็นทีมให้แก่บุคลากรในสถานที่ทำงานเดียวกัน



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 96.1 ของบุคลากร ศภ.5 กสอ. เข้าร่วมกิจกรรมรวมพลังชาว ศภ.5 กสอ. ทำ 5 ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน และตระหนักถึงความสำคัญของการจัดการองค์กร ด้วยหลัก 5 ส

กิจกรรม “พิธีปฐกฐินเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี” ของ ศภ.5 กสอ.

เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคคนเป็นแนวทางพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความปลอดภัย และสุนามย์ที่ดีในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยังเสริมสร้างความสามัคคีการร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการแบ่งงานกันทำ และการทำงานเป็นทีมให้แก่บุคลากรในสถานที่ทำงานเดียวกัน

ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 85.42 ของบุคลากร ศภ.5 กสอ. เข้าร่วมพิธีปฐกฐิน เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และตระหนักถึงความสำคัญของการเป็นข้าราชการที่ดี





กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกด้านทุจริต ของ ศภ.5 กสอ.

เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน รักษาคุณภาพความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือ และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตให้ข้าราชการเกิดสำนึกลึกซึ้งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 95.65 ของบุคลากร ศภ.5 กสอ. เข้าร่วมกิจกรรมและผ่านการทดสอบ ในครั้งนี้และเกิดการเรียนรู้ เข้าใจหลักการปฏิบัติตนให้พึงมีคุณธรรม จริยธรรม ในจิตใจ เกิดความตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต ในหน้าที่ เรียนรู้หลัก เกณฑ์และระเบียบ ข้อกฎหมาย ของการทุจริตและประพฤติมิชอบ



กิจกรรม“ศก.5 กสอ. อาสาทำความดี ในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น และส่วนรวม”

เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากร
ในหน่วยงาน ทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน

ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 68.63 ของบุคลากร ศก.5 กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม ศก.5 กสอ. อาสา
ทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม โดยการบริจาค
โลหิตอย่างสม่ำเสมอ และตระหนักถึงการเป็นจิตอาสาทำความดีเพื่อคนอื่น
และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน





กิจกรรม “ศภ.5 กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”

เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีรับผิดชอบ ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของดำเนินกิจการภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบสังคมและสิ่งแวดล้อม แสดงออกถึงความกตัญญู ต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 100 ของบุคลากร ศภ.5 กสอ. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม โดยการส่งต่อขยะสะสมบุญและกล่อง UHT เพื่อส่งต่อไปรีไซเคิลและหมุนเวียนเป็นผลิตภัณฑ์ใหม่อย่างถูกวิธี เพื่อรับผิดชอบ ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม



กิจกรรม “ศก.5 กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย”

เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสาน
วัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม

ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 97.9 ของบุคลากร ศก.5 กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม
“ศก.5 กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม” และให้ความสำคัญ
กับการสืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรม
ค่านิยมอันดีงามเพื่อคงไว้สืบไป





กิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศภ.5 กสอ.”

เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติตนตามหลักศาสนา จะเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติตนตามหลักของศาสนาที่ตนนับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี

ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 97.9 ของบุคลากร ศภ.5 กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา

กิจกรรม “ศภ.5 กสอ. ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

ส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน หรือ ภาคประชาสังคม ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ตั้งอยู่บนทางสายกลาง โดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบ และคุณธรรมประกอบการวางแผนการตัดสินใจ และการกระทำ

ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 81.25 ของบุคลากร ศภ.5 กสอ. เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในรูปแบบของการดำเนินกิจกรรม "ตลาดนัด ผูกพัน แบ่งปัน น้ำใจ" Give & Get ปันกันใช้ ให้กันชม : เปลี่ยนของใช้ให้เป็นรอยยิ้ม และกิจกรรมถ่ายทอดความรู้จากพี่สู่น้อง “การทำผ้ามัดย้อม เปลี่ยนเสื้อตัวเก่าให้เป็นตัวเก่ง”



กิจกรรม “คนดี ศก.5 กสอ. ที่ DIPROM” 2569

เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น
ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

ด้านพอเพียง



นางรุ่งทิพย์ สุพันธ์มาตร
นายปริญญา ต่านพงษ์

ด้านวินัย



นางสาวภาวิณี ศรีอรุณพรรณรา
นายณัฐวัฒน์ จำเริญ

ด้านสุจริต



นางสาวสมร ศรีพุกธา

ด้านกตัญญู



นางสาวนุสรรา พูมลา

ด้านจิตอาสา



นางสาวจิรวดี หลวงสุข

ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 90.4 ของบุคลากร ศก.5 กสอ. ได้เข้าร่วมการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ และแสดงความยินดีเพื่อประกาศเกียรติคุณ
เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ท่านอื่นได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี
และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศภ.5 กสอ. ที่ DIPROM” 2569

เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายในที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการ มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินกิจการ เนื่องจากสมาชิกขององค์กรมีคุณธรรม



- หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศภ.5 กสอ. ที่ DIPROM” 2569 ดังนี้
1. ด้านพอเพียง ได้แก่ กลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ
 2. ด้านวินัยและด้านกตัญญู ได้แก่ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค
 3. ด้านสุจริต ได้แก่ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม
 4. ด้านจิตอาสา ได้แก่ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน

ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 90.4 ของบุคลากร ศภ.5 กสอ. ได้เข้าร่วมการคัดเลือกหน่วยงาน และแสดงความยินดีเพื่อประกาศเกียรติคุณ การเป็นแบบอย่างที่ดี ซึ่งหน่วยงานมีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดีส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ดี สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 ได้ร่วมกันขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในหน่วยงาน



ซึ่งหลายกิจกรรมสามารถยกระดับเปลี่ยนแปลงสภาพบรรยากาศการทำงาน
สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน กระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีปฏิสัมพันธ์ระหว่างกันมากขึ้น
มีการช่วยเหลือ สนับสนุนการทำงาน ซึ่งกันและกัน ก่อให้เกิดความสูงในการทำงาน
จึงส่งผลให้พฤติกรรมของทุกคนในหน่วยงานเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น