

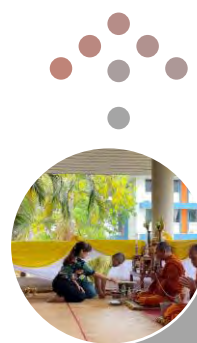


รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงานศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม.....

ผลการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน
องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



กตัญญู



จิตอาสา



วินัย



สุจริต



พอเพียง

คำนำ

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้กรอบกฎหมาย ยุทธศาสตร์ นโยบายระดับชาติ ประกอบด้วย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ต้นมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของกระทรวงอุตสาหกรรม แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงอุตสาหกรรม และแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการ ส่งเสริมพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลัก มาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ในการนี้ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครบถ้วน เรียบร้อยแล้ว และพบว่าสามารถ นำไปใช้ประโยชน์เพื่อเป็นการผลักดัน และขับเคลื่อน การส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้สัมฤทธิ์ผลตาม กรอบแนวทางในการดำเนินการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

สารบัญ

หน้า

๑. ความเป็นมา	๑
๒. นิยามความหมายขององค์กรคุณธรรม	๒
๓. ระดับขององค์กรคุณธรรม	๓
๔. ตัวชี้วัดที่ ๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์	๑๒
๕. ตัวชี้วัดที่ ๒ องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	๑๘
๖. ตัวชี้วัดที่ ๓ องค์กรมีการจัดทำแผนที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๒	๑๘
๗. ตัวชี้วัดที่ ๔ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ	๓๒
๘. ตัวชี้วัดที่ ๕ องค์กรมีรายงานผลมีการปรับปรุงหรือพัฒนาและการถอดบทเรียนผลสำเร็จตามแผนฯ	๓๒
๙. ตัวชี้วัดที่ ๖ องค์กรมีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่ทำความดี	๕๖
จนเป็นแบบอย่างส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายตามแผนฯ	
๑๐. ตัวชี้วัดที่ ๗ องค์กรมีการประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงาน มีบรรยากาศ	๖๖
หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรม	
ที่เปลี่ยนแปลงในทิศทางที่ดีขึ้น	
๑๑. ตัวชี้วัดที่ ๘ องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จจัดทำเป็น	๙๗
รูปแบบเอกสารและจัดทำในรูปแบบสื่อต่างๆ	
๑๒. ตัวชี้วัดที่ ๙ องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้	๑๐๖
และผลสำเร็จการดำเนินการและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	

๑. ความเป็นมา

ตามที่ กระทรวงวัฒนธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดเป้าหมาย “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้การยึดมั่นตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักสืบทอดวิถีดนธรรมไทยที่ดั่งาม และกำหนดดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นั้น

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด และเป็นเครื่องมือในการพลิกโฉมสังคมไทย ด้วยการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการทางสังคม ๓ กระบวนการ ได้แก่ กระบวนการ บ่มเพาะจิตใจในทุกช่วงวัยของมนุษย์ด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระบวนการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรม หรือการแสดงออกที่สะท้อนการมีคุณธรรมในระดับบุคคลจากการปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบคิด หรือค่านิยม และกระบวนการพัฒนาระบบเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม กำหนดเป็นวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๒. เพื่อให้ทุกภาคส่วนโดยเฉพาะภาครัฐ พัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

๓. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

การพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skills) อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบ จึงเป็นประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) อันเป็นแผนส่งเสริมคุณธรรมฉบับแรกของประเทศ ที่ทำให้คุณธรรมได้ถูกนำไปอภิปราย ถกเถียง และเกิดการบูรณาการ การส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานทุกภาคส่วนทั่วประเทศ

นอกจากนั้น ในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยังได้กำหนดคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อนำสู่การเป็นคนดี มีคุณธรรมและเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการรักษาสืบสานวิถีดนธรรมไทยที่ดั่งาม ซึ่งเป็นหลักคิดในการดำรงชีวิต และการพัฒนาคุณธรรมให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในสังคม

- พอเพียง** ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้านและสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถ รอดพ้นจากวิกฤติภัยต่าง ๆ ได้
- วินัย** ปฏิบัติตนตามกติกายรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบต่อผลกระทบต่องาน สังคม และสิ่งแวดล้อม
- สุจริต** มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยึดหลักในการรักษาความจริงความถูกต้องและเป็น ธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
- จิตอาสา** การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่ง ทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม
- กตัญญู** สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลัก พื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

๒. นิยามความหมายขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำ และสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กรยึดมั่นและปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักใน การดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ แบ่งตามพื้นที่ออกเป็น ๒ ส่วน คือ

๑. องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ได้แก่

- ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัด กระทรวง และในการกำกับกระทรวง ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
 - ส่วนราชการและหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกรุงเทพมหานคร ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าขึ้นไป
 - องค์กรอิสระ หน่วยราชการอิสระ องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ ฯลฯ
- ในส่วนกลาง

๒. องค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด ได้แก่ ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคและส่วนราชการ สังกัดส่วนกลางที่มีที่ทำการตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดในแต่ละจังหวัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ สถาบันอุดมศึกษา โรงเรียน สถานีตำรวจ โรงพยาบาล โรงงาน ฯลฯ

๓. ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐานจนประสบความสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุงและพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรมจนประสบความสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

๔. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนาและยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลางและองค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมเป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการข้อ ๑ – ๓ ทุกข้อไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรมเป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ดำเนินการข้อ ๑ -๖ ทุกข้อไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบเป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ดำเนินการข้อ ๑ – ๙ ทุกข้อไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่ามาเป็นมาตรฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

สืบเนื่องจากการประชุม คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ตามคำสั่ง ศก.๕ กสอ. ที่ ๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ คณะทำงานได้มีการจัดประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันวันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องขอนแก่น ศก.๕ กสอ. ได้มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ ศก.๕ กสอ. และได้กำหนดให้คณะทำงาน หน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ในสังกัด ศก.๕ กสอ. ดำเนินการเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามประกาศ ศก.๕ กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ร่วมขับเคลื่อนเพื่อคงไว้ซึ่งการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีผลการประเมินตามตัวชี้วัด ๙ ขั้นตอน

[illegible]

๖. ขั้นตอนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรให้มีการดำเนินงานอยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ตัวชี้วัดที่ ๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เอกสารประกอบตัวชี้วัด คือ รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมจัดทำประกาศข้อตกลง หรือธรรมนูญหรือเจตนารมณ์ “คุณธรรมเป้าหมาย” และ ข้อมูล “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ขององค์กรจำนวน ๕ – ๘ เรื่อง

ผลการดำเนินการ

ศก.๕ กสอ. ดำเนินการ ประกาศ ศก.๕ กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ โดย ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ศก.๕ กสอ. มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษรจำนวน ๕๔ คน จากจำนวนเจ้าหน้าที่ ๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรภายในสังกัด ศก.๕ กสอ. รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๒ องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ผลการดำเนินการ

ศก.๕ กสอ. ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ๙ เรื่อง ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายในหน่วยงานที่ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)

๒. ความดีที่อยากทำ

๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒.๒ การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต

๒.๓ การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวัง ผลตอบแทน

๒.๔ การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม

๒.๕ การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

๒.๖ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

๒.๗ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่า ให้กับองค์กร

ตัวชี้วัดที่ ๓ องค์การมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

ผลการดำเนินการ

ศก.๕ กสอ. ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศก.๕ กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของ ศก.๕ กสอ. มีการระบุข้อมูล ระยะเวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ หน่วยงานรับผิดชอบ หรือคณะทำงานรับผิดชอบชัดเจน โดยมีกิจกรรม ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศก.๕ กสอ. โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อน ศก.๕ กสอ. ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน

๒. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระดับหน่วยงาน เพื่อพัฒนาบุคลากรและหน่วยงาน ศก.๕ กสอ. วัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

๓. กิจกรรม “รวมพลังชาว ศก.๕ กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน” วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็นแนวทางพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยังเสริมสร้างความสามัคคีการร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการแบ่งงานกันทำ และการทำงานเป็นทีมให้แก่บุคลากรในสถานที่ทำงานเดียวกัน

๔. กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน” ของ ศก.๕ กสอ. วัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาทในฐานะข้าราชการของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติสืบไป

๕. กิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ ศก.๕ กสอ. วัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน รักษา คุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือ และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต ให้ข้าราชการเกิดสำนึกถึงสิ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชนเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ

๖. กิจกรรม “ศก.๕ กสอ. อาสาทำความดีในโอกาส ต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม” วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน

๗. กิจกรรม “ศก.๕ กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย” วัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม

๘. กิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศก.๕ กสอ.” วัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติตนตามหลักศาสนา จะเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติตนตามหลักของศาสนาที่ตนนับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี

๙. กิจกรรม “คนดี ศก.๕ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ วัตถุประสงค์เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

๑๐. กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.๕ กสอ.ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ วัตถุประสงค์เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายในที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินกิจการ เนื่องจากสมาชิกขององค์กรมีคุณธรรม

๑๑. กิจกรรม “ศก.๕ กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำหน่วยงาน” วัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ

พร้อมทั้งมีการแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ตามคำสั่ง ศก.๕ กสอ. ที่ ๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

- | | |
|--|---------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ ที่ปรึกษา | |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค | ประธานคณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวจิรวดี หลวงสุข
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | คณะทำงานและ
เลขานุการ |
| ๗. นางสาวเสาวรส นามบุตรดี
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ | คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. นางสาวฐิติมา ฐิติธรรมเสถียร
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ | คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นายเสถียรฐิติ พันธนะบุรณ์
นายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน | คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |
- รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ตัวชี้วัดที่ ๔ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศภ.๕ กสอ. แสดงเจตนารมณ์ มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการ ภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิก ในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมจำนวน ๑๑ กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้นจำนวน ๘ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๗๒.๗

ตัวชี้วัดที่ ๕ องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศภ.๕ กสอ. มีการรายงานผล การดำเนินการตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ในแผนฯ ได้มีการถอดบทเรียนในแต่ละกิจกรรมและนำเสนอแนะ ที่จะดำเนินการในระยะต่อไปมาประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริม และพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง ตามเป้าหมายของแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศภ.๕ กสอ. รายละเอียดติดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๖ องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

การดำเนินการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง บุคคลและหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ เป็นการดำเนินการตามนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศภ.๕ กสอ. โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาที่ ๑ ในการยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมผ่าน ๒ กิจกรรม ได้แก่

๑. กิจกรรม “คนดี ศภ.๕ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘

บุคลากร ศภ.๕ กสอ.. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับผู้ที่ได้รับรางวัล คนดี มีคุณธรรม สล.กสอ. ผ่านกิจกรรม “คนดี ศภ.๕ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจากนางสาวจินดา ธนาคำรงค์ ผอ.ศภ.๕ กสอ. เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ได้รับรางวัล คนดี ศภ.๕ กสอ. ที่ DIPROM เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น ในการนี้ผู้ได้รับมอบประกาศ เกียรติบัตร ทั้งสิ้น จำนวน ๕ ท่าน ซึ่งเป็นบุคลากรที่ได้รับการโหวตคัดเลือกเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ในสังกัด ศภ.๕ กสอ.

- (๑) ด้านพอเพียง ได้แก่ นางรุ่งทิพย์ สุพันธ์มาตร กลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ
- (๒) ด้านวินัย ได้แก่ นางวิประภา ผาคำ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม
- (๓) ด้านสุจริต ได้แก่ นางรุจิรา ไชยมงคล กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน
- (๔) ด้านกตัญญู ได้แก่ นางสาวนุสรรา พุมลา กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค
- (๕) ด้านจิตอาสา ได้แก่ นางสาวอารยา โสภา กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน

๒. กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.๕ กสอ. ที่ DIPROM”

บุคลากรในสังกัด ศก.๕ กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับหน่วยงานที่ได้รับเลือกเป็นหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ของ ศก.๕ กสอ. ผ่านกิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.๕ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ เพื่อเชิดชูหน่วยงานภายในสังกัด ศก.๕ กสอ. ที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในหน่วยงานในสังกัด ศก.๕ กสอ. มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยโดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจากนางสาวจินดา ธนาดำรงค์ ผอ.ศก.๕ กสอ. เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้กับหน่วยงานที่ปฏิบัติตามเป้าหมายของแผนฯ ศก.๕ กสอ. ทั้ง ๔ ด้าน จำนวน ๔ กลุ่มงาน

๑. ด้านพอเพียง ได้แก่ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค
๒. ด้านวินัย ได้แก่ กลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ
๓. ด้านสุจริต ได้แก่ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม
๔. ด้านจิตอาสา ได้แก่ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน

พร้อมทั้ง ศก.๕ กสอ. ได้เผยแพร่การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ดังนี้

๑. เผยแพร่ภายในหน่วยงาน ๒ ช่องทาง ได้แก่ กลุ่มไลน์ ศก.๕ กสอ. และบอร์ดประชาสัมพันธ์

๒. เผยแพร่นอกหน่วยงาน ๒ ช่องทาง ได้แก่

๒.๑ เว็บไซต์ของ ศก.๕ กสอ.

- <https://ipc๕.dip.go.th/th/category/๒๐๒๓-๐๒-๒๒-๑๑-๑๔-๐๐/๒๐๒๕-๐๖-๑๒-๑>

- <https://ipc๕.dip.go.th/th/category/๒๐๒๓-๐๒-๒๒-๑๑-๑๔-๐๐/๒๐๒๕-๐๖-๑๒-๒>

๒.๒ Facebook ของ ศก.๕ กสอ.

- <https://www.facebook.com/ipc๕.dip.go.th>

รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรมจนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

ตัวชี้วัดที่ ๗ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศก.๕ กสอ. แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กร ให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผล

ความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมจำนวน ๑๑ กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้นจำนวน ๑๑กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ ได้มีการประเมินผลสำเร็จ สภาพบรรยากาศ สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง และการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน โดยสังเกตได้จากภาพกิจกรรมที่ประกอบการดำเนินกิจกรรมในเอกสารที่แนบในส่วนตัวชี้วัดที่ ๗

ตัวชี้วัดที่ ๘ องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

ผลการดำเนินการ

ศก.๕ กสอ. ได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้เพื่อจัดทำเอกสาร เผยแพร่ ในหัวข้อ “การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม” และได้จัดทำสื่อ ๒ รูปแบบ ได้แก่ คลิปวิดีโอ และ Power Point สำหรับเป็นองค์ความรู้ในการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๙ องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

ผลการดำเนินการ

ศก.๕ กสอ. มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำ ผ่าน ๒ ช่องทางภายใน และ ๓ ช่องทางภายนอก ได้แก่

๑. เผยแพร่ภายใน ๒ ช่องทาง

๑.๑ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

๑.๒ ไลน์กลุ่มของหน่วยงาน ศก.๕ กสอ.

๒. เผยแพร่ภายนอก ๓ ช่องทาง

๒.๑ ช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน สามารถเข้าชมการดำเนินการ กิจกรรม และเอกสาร สื่อที่เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์: <https://shorturl.at/Zb๔๗l>

๒.๒ ผ่านช่องทาง Youtube ของหน่วยงาน

<https://www.youtube.com/watch?v=joCKySxromM>

๒.๓ ผ่าน Facebook ของ ศก.๕ กสอ. www.facebook.com/ipc๕.dip.go.th

จากการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ศก.๕ กสอ. แสดงเจตนารมณ์ มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายใน องค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกใน องค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ยกย่องผลการ ประเมินองค์กรคุณธรรม ให้อยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รายละเอียดตามตาราง แบบรายงานการ ประเมินองค์กรคุณธรรม ดังนี้

เอกสารหลักฐาน
การดำเนินการตามเกณฑ์ตัวชี้วัด
การประเมินองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม
โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- ☒ ประกาศเจตนารมณ์ฯ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน.....๕.....คุณธรรม
- ☒ บุคลากรลงนามเป็นลายลักษณ์อักษรจำนวน.....๕๕.....คน จากบุคลากรทั้งหมด.....๕๕.....คน
คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



ประกาศ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕
เรื่อง นโยบายขึ้นเครื่องเงินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงความร่วมมือร่วมใจกัน จะพัฒนาและส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ บทบาทภารกิจ สภาพปัญหาด้านจริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กร มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้น คุณธรรม จริยธรรม ละอรรณมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝังระเบียบวินัย ค่านิยมที่พึงประสงค์ โดยเน้นนำคุณธรรมหลัก ๓ ประการ ได้แก่ การปฏิบัติตน ตามหลักธรรมทางศาสนา การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกัน สืบสาน วิถีวัฒนธรรมไทย รวมถึงคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู สำหรับวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วม สร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน นำไปสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ สร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดีให้กับบุคลากร ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพภายใต้องค์การธรรมมาภิบาล ตอบสนองความต้องการ ของผู้รับบริการ จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายในหน่วยงานที่ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)

๒. ความดีที่อยากทำ

- ๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
 - ๒.๒ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนด จริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต
 - ๒.๓ การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหัวใจผลตอบแทน
 - ๒.๔ การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
 - ๒.๕ การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา
 - ๒.๖ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
 - ๒.๗ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ ใจดีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่า ให้กับองค์กร
- เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

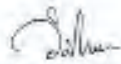
(นางสาวจินดา ธนาคำวงศ์)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕

เจ้าหน้าและบุคลากรในสังกัด ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้รับทราบ
ประกาศ เรื่อง นโยบายกับเคลื่อนเป็นองค์การอุตสาหกรรมเกษตร, ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
พร้อมทั้งยึดถือเป็นแบบปฏิบัติต่อไป



(นางสาวจันทนา อนันต์รัตน์)
ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕



(นางจิรประภา สาคำ)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



(นางสาวกานทิณี ศรีรุ่งธรรม)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



(นางรุจิรา ไชยมงคล)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



(นางสาวพิศย์พัชร หุ้มนะ)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ



(นางสาวรส นอนทองดี)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



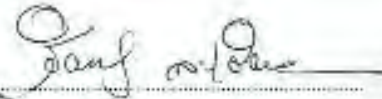
(นางสาวสุธิดา สุธรรมเสถียร)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



(นางสาวอุทัย แก้วอนันต์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



(นายสุริยา โพธิ์อ้อย)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



(นายสำเริง สอน้องนก)
นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ชำนาญการ



(นางสาวกัญญา ไชยเชียว)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



(นางสาวสุวิมล แสงบ้านเหลง)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



(นายเขมรินทร์ ทองหยาด)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



(นางสาวอริสา จันทร์โสม)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



(นางจุฑามาศ นามศรีงาม)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



(นางสาวจิราพร ทองสูง)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติงาน



(นายณัฐวัฒน์ จำเริญ)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน



(นายสุรัตน์ ใจอึ้งอัมพร)
พนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ส.๑



(นางสาวนงนุช ทองสูง)
พนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ส.๓



(นายธรรมนุกูญ ทองสูง)
พนักงานขับรถยนต์ ส.๒



(นางสาวกิตติวรรณ คำมั่ง)
เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาแผนก



(นางณิชนันท์ ขุนคำ)
นักวิชาการโสตทัศนศึกษา



(นางสาวจุฑามาศ นามศรี)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน



(นายสมเกียรติ พันธ์บุญ)
นายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน



(นางสาวสมร ชื่นสุพรรณ)
พนักงานธุรการ ส.๓



(นางปรมาภรณ์ จันทร์ทอง)
พนักงานเทคนิคอุตสาหกรรม ส.๓



(นายสมชาย นามศรี)
พนักงานเทคนิคอุตสาหกรรม ส.๓



(นายสุวิทย์ ขานนงเมือง)
พนักงานขับรถยนต์ ส.๒



(นายพิษณุ รูปชิต)
นักวิชาการอุตสาหกรรม



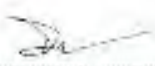
(นายสิทธิชัย กาญจนเกษม)
นักวิชาการอุตสาหกรรม


 (นางวิฑรา นงคชัย)
 นักวิชาการอุตสาหกรรม


 (นางวิฑรา นงคชัย)
 นักวิชาการอุตสาหกรรม

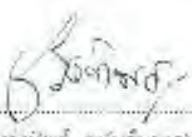

 (นางสุรต จันทนา)
 นักวิชาการอุตสาหกรรม


 (นางสุวัน จิตทอง)
 นักวิชาการอุตสาหกรรม


 (นางสุวัน จิตทอง)
 เจ้าหน้าที่วิเคราะห์โครงการ


 (นางทิรปณ อักษร)
 นักบัญชี


 (นางทิรปณ อักษร)
 เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี

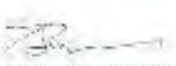

 (นางรุ่งทิพย์ สอนวัฒนา)
 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพัฒนาอุตสาหกรรม


 (นางนงคชัย นงคชัย)
 นักวิชาการอุตสาหกรรม


 (นางนงคชัย นงคชัย)
 นักวิชาการอุตสาหกรรม


 (นางนงคชัย นงคชัย)
 นักวิชาการอุตสาหกรรม


 (นางนงคชัย นงคชัย)
 เจ้าหน้าที่บริหารสินค้า


 (นางนงคชัย นงคชัย)
 เจ้าหน้าที่วิเคราะห์โครงการ


 (นางนงคชัย นงคชัย)
 นักบัญชี


 (นางนงคชัย นงคชัย)
 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพัฒนาอุตสาหกรรม


 (นางนงคชัย นงคชัย)
 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานสนับสนุน
 กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค


 (นายชัยวัฒน์ จาตุรัส)
 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพัฒนาอุตสาหกรรม


 (นางสาวเกศรินทร์ กองศักดิ์)
 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพัฒนาอุตสาหกรรม

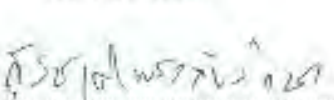

 (นางสาวสุพณา กองศักดิ์)
 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพัฒนาอุตสาหกรรม


 (นางสาวจรรพณี ธีระพันธ์)
 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพัฒนาอุตสาหกรรม


 (นายปิยะธิดา จาตุรัส)
 พนักงานขับรถยนต์


 (นายพงษ์ธิดา ธีระพันธ์)
 พนักงานขับรถยนต์


 (นายสมพงษ์ จาตุรัส)
 พนักงานขับรถยนต์


 (นางสุพณา ธีระพันธ์)
 พนักงานขับรถยนต์

ตัวชี้วัดที่ ๒

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้”
และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม
ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- มีการกำหนดโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ในแผนฯ จำนวนไม่น้อยกว่า

☒ ๕ กิจกรรม และ ๕ คุณธรรม

☒ ๓ กิจกรรม และ ๓ คุณธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๓

องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๒
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

☒ แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

☒ มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงานในแต่ละโครงการ/กิจกรรม

☒ มีการแต่งตั้งคณะทำงาน/กรรมการ รับผิดชอบการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



ประกาศ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕
เรื่อง นโยบายข้อเปลี่ยนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงความร่วมมือร่วมกัน จะพัฒนา และส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ บทบาทภารกิจ สภาพปัญหาด้านจริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กร มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม อย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้น คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝังระเบียบวินัย ค่านิยม ที่พึงประสงค์ โดยเน้น ๖ คุณธรรมหลัก ๓ ประการ ได้แก่ การปฏิบัติตน ตามหลักธรรมทางศาสนา การดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกัน สืบสาน วิถีวัฒนธรรมไทย รวมถึงคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู สำหรับวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วม สร้างสังคมไทย เป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน นำไปสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ สร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดีให้กับบุคลากร ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพภายใต้องค์กร ธรรมภิบาล ตอบสนองความต้องการ ของผู้รับบริการ จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายในหน่วยงาน ที่ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)

๒. ความดีที่อยากทำ

- ๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
 - ๒.๒ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนด จริยธรรมที่พึงมี ไม่การปฏิบัติงาน และดูแลสิ่งผิดเพี้ยนในการระงับถึงผลกระทบของการทุจริต
 - ๒.๓ การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวัง ผลตอบแทน
 - ๒.๔ การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยกันดีงาม
 - ๒.๕ การยึดมั่นในปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา
 - ๒.๖ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
 - ๒.๗ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริม ให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่า ให้กับองค์กร
- เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวจินดา ธนาคำวงศ์)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕

คู่มือ



คำสั่งศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ที่ ๖ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม
และกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity And Transparency Assessment : ITA)
ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ตามคำสั่งศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ ที่ ๑๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของกองศูนย์ เพื่อทำหน้าที่จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) นั้น

เพื่อให้ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดการบูรณาการทุกภาคส่วน อย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม ยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยกระดับดัชนีคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐ พร้อมทั้งยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ภาครัฐ เพิ่มขึ้น ตามแนวทางที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมได้กำหนดไว้ เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงองค์ประกอบ คณะทำงาน ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ประกอบกับความเห็นชอบของคณะทำงาน (ชุดเดิม) ในคราวการประชุมเจ้าหน้าที่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จึงมีคำสั่งดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ ที่ ๑๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและ

กระบวนการรักษาจริยธรรม...

กระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

ก. องค์ประกอบ

๑. ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕	ที่ปรึกษา
๒. ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค	ประธานคณะทำงาน
๓. ผู้อำนวยการกลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ	คณะทำงาน
๔. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน	คณะทำงาน
๕. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม	คณะทำงาน
๖. นางสาวจิรวดี หลวงสุข นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงานและ เลขานุการ
๗. นางสาวเสาวรส นามบุตรดี นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นางสาวฐิติมา ฐิติธรรมเสถียร นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นายเสกฐวุฒิ พันธนะบุรณ์ นายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ

ข. อำนาจและหน้าที่

(๑) จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พร้อมทั้งรายงานผลตามให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาดำเนินงานตามที่กำหนด

(๒) ขับเคลื่อน รายงานผล และรวบรวมเอกสาร การดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ให้เป็นไปตามกรอบแนวทาง ระยะเวลาดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมกำหนด

(๓) ประชุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

(๔) พิจารณา กลั่นกรองคัดเลือก บุคลากรและหน่วยงาน ในสังกัด ที่มีผลงานโดดเด่น เพื่อประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง

(๕) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ให้กับเจ้าหน้าที่รัฐภายในหน่วยงาน และประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

(๖) ถ่ายทอดนโยบาย...

~ ๓ ~

(๖) ถ่ายทอดนโยบาย กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และประกาศ เชิงนโยบายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร

(๗) ประชาสัมพันธ์ แนะนำให้คำปรึกษา สร้างการรับรู้ ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและ ภายนอก เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และเผยแพร่ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

(๘) สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา ชุมชน สังคม ทำกิจกรรม ในรูปแบบรับผิดชอบต่อสังคม รับฟังความคิดเห็นจากภาคประชาชนและนำมาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน ตามความคาดหวังภาคประชาชน ที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินการด้วยความสุจริต มีธรรมาภิ บาลอย่างต่อเนื่อง

(๙) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางรุ่งอรุณ เปี่ยมปัจจัย)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
หน่วยงาน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม.

งบประมาณ ☐ งบหน่วยงาน ☐ งบบูรณาการ ☒ งบดำเนินงาน ☐ งบรายจ่ายอื่นๆ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	การประกาศ เจตนารมณ์ขับเคลื่อน การเป็นองค์กร คุณธรรมของ ศภ.๕ กสอ.	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความ ตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงาน ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรของ หน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนเรื่อง จำนวน ผู้ลงนาม จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค. ๖๗	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค ๑.น.ส.จิรวดี หลวงสุข ๒.นางอุไรวรรณ ผลาจิตต์	ตัวชี้วัด ๑ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้ เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตัวชี้วัด ๒ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้อง กับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		แบ่งงานกันทำ และการทำงาน เป็นทีมให้แก่บุคลากรในสถานที่ ทำงานเดียวกัน						
๔.	กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดิน” ของ ศภ.๕ กสอ.	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่ว แน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอย พระยุคลบาท ในฐานะข้าราชการ ของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนและประเทศชาติสืบไป	๑. มีการจัดพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	เมษายน ๒๕๖๗	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค ๑.นางรุ่งทิพา นามสีฐาน ๒.น.ส.จิรวดี หลวงสุข ๓.น.ส.อมรรัตน์ แสงทอง	ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึก ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๕.	กิจกรรม “ห้องเรียน สีขาว” ของ ศภ.๕ กสอ.	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติ ตนให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมี ในการปฏิบัติงาน รักษาคุณงาม ความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือ และปลูกฝังจิตสำนึกในการ ตระหนักถึงผลกระทบของการ ทุจริต ให้ข้าราชการเกิดสำนึก กลัวซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการ ควรแก่ความไว้วางใจและความ เชื่อมั่นของประชาชน	๑. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝังและ เผยแพร่สื่อเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. ร้อยละ ๘๔ ของบุคลากร เข้าร่วมและผ่านการทดสอบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๓. มีการรายงานผลการ ดำเนินงานตามแบบรายงาน	จำนวนครั้ง จำนวน บุคลากรผู้ ผ่านการ ทดสอบ จำนวน รายงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	(ม.ค. – มิ.ย. ๖๘)	กลุ่มบริการธุรกิจ อุตสาหกรรมและ ผู้ประกอบการ - นางสาวรส นามบุตรดี กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค - น.ส.จิรวดี หลวงสุข	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านสุจริต ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๒ การปฏิบัติตนตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมที่พึงมีใน การปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึก ในการตระหนักถึงผลกระทบของการ ทุจริต

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		เพื่อตอบสนองความต้องการของ ผู้รับบริการ	กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลุกจิตสำนึกต้าน ทุจริต ให้กับบุคลากรในกำกับ กระทรวงอุตสาหกรรม ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ช่องทาง				
๖.	กิจกรรม“ศก.๕ กสอ. อาสาทำความดีในโอกาส ต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ ของผู้อื่นและ ส่วนรวม”	เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่ บุคลากรในหน่วยงานทำความดี เพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน	๑. มีการจัดกิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSV) โดยร่วมกับภาค ประชาสังคมต่างๆไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	n/a	(ม.ค. – มิ.ย. ๖๘)	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค ๑.นางรุ่งทิพา นามสีฐาน ๒.น.ส.จิรวดี หลวงสุข ๓.น.ส.อมรรัตน์ แสงทอง	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านจิตอาสา ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๓ การมีจิตอาสาบำเพ็ญ ประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวัง ผลตอบแทน
๗.	กิจกรรม “ศก.๕ กสอ. ร่วมสืบ สานประเพณี และ วัฒนธรรมไทย”	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ ตระหนักถึงความสำคัญของการ สืบสานวัฒนธรรมไทยและ	๑. มีการจัดกิจกรรมสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	จำนวนครั้ง	n/a	(ม.ค. – มิ.ย. ๖๘)	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค ๑.นางรุ่งทิพา นามสีฐาน	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม ประกาศองค์การคุณธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยม อันดีงาม	๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง			๒.น.ส.จิรวดี หลวงสุข ๓.น.ส.อมรรัตน์ แสงทอง	ข้อ ๒.๔ การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
๘.	กิจกรรม “ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศภ.๕ กสอ. ”	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ตระหนักถึงความสำคัญของการ ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทาง ศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติ ตนตามหลักศาสนา จะเข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติตน ตามหลักของศาสนาที่ตนนับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี	๑. จัดกิจกรรมทางศาสนาโดย ร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	n/a	(ม.ค. – มิ.ย. ๖๘)	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค ๑.นางรุ่งทิพา นามสีฐาน ๒.น.ส.จิรวดี หลวงสุข ๓.น.ส.อมรรัตน์ แสงทอง	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรม ทางศาสนา ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๕ การยึดมั่นปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา
๙.	กิจกรรม “คนดี ศภ.๕ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘	เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และ หน้าที่ของข้าราชการในการดำเนิน ชีวิตและการปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศยกย่องเชิดชู เจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ คน ๒. มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิด ชูเจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรม	จำนวนด้าน จำนวนคน จำนวนครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	(ม.ค. – มิ.ย. ๖๘)	กลุ่มบริการธุรกิจ อุตสาหกรรมและ ผู้ประกอบการ - นางสาวรส นามบุตรดี กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรต้องมีการ ยกย่องเชิดชูบุคลากร และ หน่วยงานที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ ประกาศองค์การคุณธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง			ภูมิภาค - น.ส.จิรวดี หลวงสุข	ข้อ ๒.๖ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำ ความดีจนเป็นแบบอย่าง
๑๐.	กิจกรรม “หน่วยงาน ส่งเสริมคุณธรรม ศก. ๕ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘	เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงาน ภายในที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และ ค่านิยมที่ดีเหมาะกับสังคมไทย มาก ขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลใน การดำเนินงาน เนื่องจากสมาชิก ขององค์กรมีคุณธรรม	๑ มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ที่มีการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ กลุ่มงาน ๒. มีการจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ที่มีการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์	จำนวนกลุ่ม งาน จำนวนครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	(ม.ค. – มิ.ย. ๖๘)	กลุ่มบริการธุรกิจ อุตสาหกรรมและ ผู้ประกอบการ - นางสาวรส นามบุตรดี กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค - น.ส.จิรวดี หลวงสุข	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรต้องมีการ ยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่สอดคล้อง กับคุณธรรมเป้าหมาย พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ ประกาศองค์กรคุณธรรม ข้อ ๒.๗ การยกย่องเชิดชู หน่วยงาน ที่มีบทบาท และ สามารถสร้างคนดี เพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติ ที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับ องค์กร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น					
๑๑.	กิจกรรม “ศก.๕ กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำ หน่วยงาน”	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินงาน และ มีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ	๑. มีการจัดทำคลิปวิดีโอ ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำเอกสาร ๑ เล่ม ๓. มีการจัดทำสื่อ PDF และ PowerPoint ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	จำนวนคลิป จำนวนเล่ม จำนวนสื่อ จำนวน ช่องทาง	n/a	(ม.ค. – มิ.ย. ๖๘)	คณะทำงาน ทำงานและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริม คุณธรรมฯ ตามคำสั่ง ศก.๕ กสอ. ที่ ๖/๒๕๖๗ กลุ่มบริการธุรกิจ อุตสาหกรรมและ ผู้ประกอบการ - นางสาวส นามบุตรดี กลุ่มพัฒนาการ ส่งเสริมธุรกิจ อุตสาหกรรม -น.ส.จิตติมา จิตติธรรมเสถียร กลุ่มพัฒนาการ ส่งเสริม	ตัวชี้วัด ๘,๙ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม ๘) องค์กรมีการรวบรวมองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ โดยจัดทำเป็น เอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบ ต่าง ๆ ๙) องค์กรมีขีดความสามารถใน การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
							อุตสาหกรรม ชุมชน - นายเสกฐิติ พินธนะบูรณ์ กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค - น.ส.จิรวดี หลวงสุข	
รวม	จำนวน ๑๑ โครงการ/กิจกรรม		จำนวนงบประมาณทั้งสิ้น - บาท					



 (นางสาวจินดา ธนดำรงค์)
 ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕

แบบสรุปแบบทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อหน่วยงาน.....ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม...

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจิรวดี หลวงสุข.....โทรศัพท์.....๐๔๓ ๓๐๖๕๕๐.....E-mail.....saraban_dc๕@diprom.go.th...

๑. จำนวนบุคลากรภายในหน่วยงาน (รวมทุกประเภท) รวม.....๕๔.....คน

๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม.....๑๑.....โครงการ/กิจกรรม

๓. จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๑ งบหน่วยงาน ☐ งบรายจ่ายอื่นบาท ☐ งบดำเนินงานบาท รวม.....บาท

๓.๒ งบบูรณาการ ☐ งบรายจ่ายอื่นบาท ☐ งบดำเนินงานบาท รวม.....บาท

๔. เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔.๑ จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๕๔.....คน

๔.๒ จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย รวม.....๒.....แห่ง

(จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)

๔.๓ จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น รวม.....๒.....แห่ง

๔.๔ จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....-.....ระบบ

๔.๕ จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๒.....แห่ง

๔.๖ จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย รวม.....-.....คน

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน

- ๕.๑. บุคลากรในสังกัด ศก.๕ กสอ. มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม มีเจตนารมณ์ในการส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อนคุณธรรมในหน่วยงาน มีค่านิยม จิตสำนึก อันดีงาม แสดงออกถึงความตั้งใจในการขับเคลื่อนคุณธรรม
- ๕.๒. ส่งเสริมให้บุคลากร องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี บรรยายภาคีในการทำงานเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น
- ๕.๓. บุคลากรมีค่านิยมในการปฏิบัติตนปฏิบัติงานตามหลักได้ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
- ๕.๔. องค์กรมีผลสำเร็จตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นองค์กรคุณธรรมระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ
- ๕.๖. บุคลากรในสังกัดยึดมั่นปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
- ๕.๗. องค์กรมีขีดความสามารถในขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ ๔

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

☒ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๑ คิดเป็นร้อยละ.....๗๐.....

ตัวชี้วัดที่ ๕

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือ
ถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ
เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

- ☒ จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๑
- ☒ มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ
- ☒ มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ

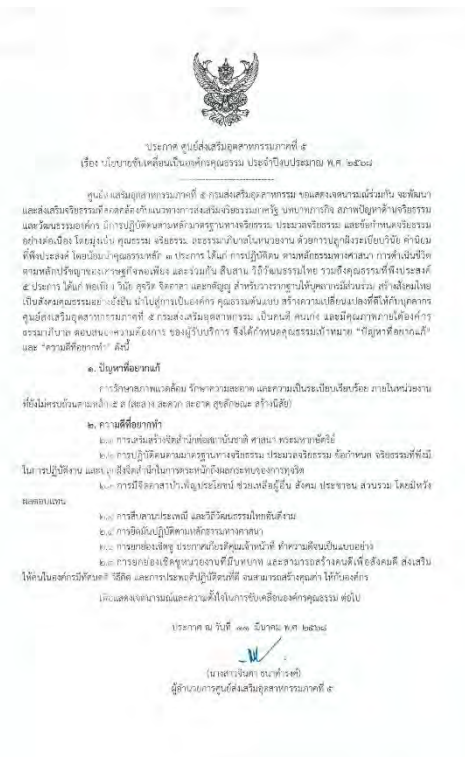
แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
หน่วยงาน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

☒ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘
☐ ครั้งที่ ๒ วันที่.....

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑	การประกาศ เจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการเป็น องค์กรคุณธรรม ของ ศภ.๕ กสอ.	-	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ และความตั้งใจใน การดำเนินการ ส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อน หน่วยงานไปสู่การ เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายใน หน่วยงาน	๑. มีการประกาศ เจตนารมณ์ และ กำหนดคุณธรรม เป้าหมายของ หน่วยงาน ไม่น้อย กว่า ๕ เรื่อง คุณธรรม ๒. ผู้บริหารและ บุคลากรของ หน่วยงานประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน เป็นลายลักษณ์ อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินกิจกรรม ๑. ศภ.๕ กสอ. มีการประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการกำหนด เป้าหมาย “ปัญหาที่ ยากแก่” “ความดี ที่ยากทำ” และมีการกำหนด คุณธรรม เป้าหมาย จำนวน ๕ คุณธรรม ได้แก่ (๑) วิถี วัฒนธรรมไทย (๒) พอเพียง (๓) วินัย (๔) สุจริต (๕) จิตอาสา ๒. ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงาน ร่วมลง นามแสดงเจตนารมณ์แ ข ฝแม ละ ความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและ ขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่ การเป็นองค์กร คุณธรรม จำนวน ๕๔ คน จาก ๕๔ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในหน่วยงาน ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่าน ช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากรของ ศภ.๕ กสอ. เห็นถึง ความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม แสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการ ดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อน หน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมที่มุ่งเน้น การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน และบุคลากรศภ.๕ กสอ. มีความตั้งใจที่จะ ร่วมกันขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘	ก.ศภ.๕ ๑.น.ส.จิรวดี หลวงสุข ๒.นาง อุไรวรรณ ผลาจิตต์	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

[illegible]

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๒	การจัดทำ แผนปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศภ.๕ กสอ.	-	เพื่อให้เป็นกรอบ แนวทางในการ ขับเคลื่อนการ ส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรม ส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลัก มาตรฐานทาง จริยธรรมอย่าง ต่อเนื่อง พร้อมทั้ง ยกระดับหน่วยงาน ไปสู่การเป็นองค์กร พัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม	๑. มีแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริม คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ ศภ.๕ กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้อง กับคุณธรรม เป้าหมายของ หน่วยงาน ๒. มีการมอบหมาย หน่วยงานและ บุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๓. มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน รับผิดชอบการ ดำเนินงาน ๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินงานกิจกรรม</u> ๑. ศภ.๕ กสอ. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อใช้เป็น กรอบแนวทาง ในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของ ศภ.๕ กสอ. โดยมี การกำหนด เป้าหมาย ๑๑ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้อง กับหลักคุณธรรม และคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๕ คุณธรรม ได้แก่ (๑) วิถีวัฒนธรรม ไทย (๒) พอเพียง (๓) วินัย (๔) สุจริต และ (๕) จิตอาสา ๒. มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร ที่ รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมครบถ้วน ๓. มีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อน แผนฯ ศภ.๕ กสอ. คำสั่งที่ ๖/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่าน ช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ใน ศภ.๕ กสอ. รับทราบถึง แผนการดำเนินการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ที่เป็นกรอบแนวทางในการ ขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ให้บุคลากร และ เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กร ไปสู่การ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์ การประเมินองค์กรคุณธรรม และบุคลากร สามารถ ปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทาง จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับ หน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘	คณะทำงาน ทำงานและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การด้าน ส่งเสริม คุณธรรมฯ ตามคำสั่ง ศภ.๕ กสอ. ที่ ๖/๒๕๖๗ ก.ศภ.๕ ๑.น.ส.จิรวดี หลวงสุข ๒.นาง อุไรวรรณ ผลาจิตต์	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๓.	กิจกรรม “รวมพลังชาว ศภ.๕ กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ ให้น่าอยู่ พร้อมรับ การปฏิบัติงาน”	ด้านพอเพียง ประกาศ องค์กร คุณธรรม การรักษา สภาพแวดล้อม รักษาความ สะอาด และความเป็น ระเบียบ เรียบร้อย ภายในหน่วยงาน ที่ยังไม่ครบถ้วน ตามหลัก ๕ ส	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็น แนวทางพัฒนาและ ส่งเสริมประสิทธิภาพ การทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความ ปลอดภัย และ สุขอนามัยที่ดีใน สถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยัง เสริมสร้าง ความสามัคคี การร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการแบ่งงาน กันทำ และการ ทำงานเป็นทีมให้แก่ บุคลากรในสถานที่ ทำงานเดียวกัน	๑. มีการจัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของ บุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โน้ต เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินกิจกรรม ๑. ศภ.๕ กสอ. มีการจัดกิจกรรม ๕ ส “รวม พลัง ชาว ศภ.๕ กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ให้ น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน” โดยทำจัด กิจกรรม ๕ ส. (สะอาด สะดวก สะอาด สร้าง นิสัย สุขลักษณะ) เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณ ด้านหน้าสำนักงาน ให้หน้าบ้านน่ามอง ปรับ พื้นที่ให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อยและ สะอาดพร้อมกันนี้ เจ้าหน้าที่ฯ ได้จัดระเบียบ โต๊ะทำงาน เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการ ทำงาน ให้สามารถทำงานได้อย่างสะดวก และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ๒. บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ในครั้งนี้ จำนวน ๔๒ คน จากบุคลากรทั้งหมด ๕๔ คน คิดเป็น ร้อยละ ๗๗.๗ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่าน ช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากร ศภ.๕ กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส ตระหนักถึงหลักในการจัดการองค์กร ด้วยหลัก ๕ ส เกิดความสามัคคีทำงานเป็นทีมจนส่งผลให้ สถานที่ทำงานมีความสะอาดเรียบร้อย ความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้าง ความปลอดภัยและสุขอนามัยที่ดี บรรยากาศใน การทำงานที่ดีขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ก.ศภ.๕ ๑.นาง รุ่งทิพา นามสีฐาน ๒.น.ส.จิรวดี หลวงสุข	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

NEWS
26 FEBRUARY 2025

DIPROM CENTER 5

ข่าวประชาสัมพันธ์

**DIPROM CENTER 5 ร่วมพลัง
จัดกิจกรรม 5ส ปรับภูมิทัศน์ ให้น่าน้ำบ้านหนอง**



นางสาวจินดา ธนาดำรงค์ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 (DIPROM CENTER 5) นำทีมเจ้าหน้าที่ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 จัดกิจกรรม 5 ส. (สะสาง สะดวก สะอาด สร้างนิสัย สุขลักษณะ) เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณด้านหน้าสำนักงาน ให้น่าน้ำบ้านหนอง ปรับพื้นที่ให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อยและสะอาด พร้อมกันนี้ เจ้าหน้าที่ฯ ได้จัดระเบียบโต๊ะทำงาน เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ให้สามารถทำงานได้อย่างสะดวก และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ณ บริเวณด้านหน้าศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568

"ดีพร้อม คอมมูนิตี ที่นี้ดีแต่ให้"

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
88 หมู่ 3 ถนนมิตรภาพ ตำบลน้ำหนาว
อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5
DIPROM CENTER 5
043-306590



DIPROM CENTER 5

กิจกรรม 5 ส. : สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย

ก่อน **หลัง**



สิ้นระเบียบโต๊ะทำงาน

DIPROM CENTER 5

กิจกรรม 5 ส. : สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย

ก่อน **หลัง**



เสร็จสิ้นทำความสะอาดโต๊ะทำงาน

DIPROM CENTER 5

กิจกรรม 5 ส. : สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย

Before **After**



จัดโต๊ะทำงานเรียบร้อย

DIPROM CENTER 5

กิจกรรม 5 ส. : สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย

ก่อน **หลัง**



สิ้นระเบียบโต๊ะทำงาน

DIPROM CENTER 5

กิจกรรม 5 ส. : สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย

ก่อน **หลัง**

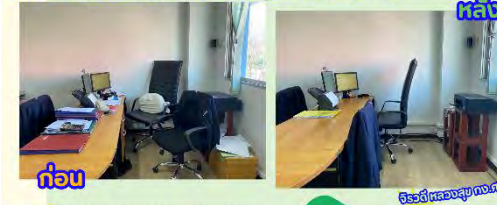


สิ้นระเบียบโต๊ะทำงาน

DIPROM CENTER 5

กิจกรรม 5 ส. : สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย

ก่อน **หลัง**



เสร็จสิ้นทำความสะอาดโต๊ะทำงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๔.	กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและ พลังของแผ่นดิน” ของ ศภ.๕ กสอ.	ประกาศองค์การ คุณธรรม ข้อ ๒.๑ การเสริมสร้าง จิตสำนึกต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่น แน่วแน่ที่จะเป็น ข้าราชการที่ดีและ พลังของแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่ตาม รอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าราชการ ของแผ่นดินให้เกิด ประโยชน์สุขแก่ ประชาชนและ ประเทศชาติสืบไป	๑. มีการจัดพิธี ถวายสัตย์ปฏิญาณ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของ บุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินกิจกรรม ๑. ศภ.๕ กสอ. ได้ดำเนินการจัดพิธี ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและ พลังของแผ่นดินเนื่องในวันข้าราชการพลเรือน พร้อมกับ กสอ. ผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๑ ครั้ง ในวันที่ ๑ เม.ย. ๖๘ ณ ศภ.๕ กสอ. จ.ขอนแก่น ๒. มีบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๙ คน จากบุคลากรทั้งหมด ๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๒ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเฟซบุ๊ก/เว็บไซต์ของหน่วยงาน และไลน์กลุ่มภายในของหน่วยงาน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ข้าราชการและบุคลากรของ ศภ.๕ กสอ. แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่การเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของ แผ่นดิน และมีความจงรักภักดี สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอย่างหาที่สุดมิได้ และได้น้อมรับพระบรมราโชวาทพระบาท สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวันข้าราชการพล เรือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปปฏิบัติหน้าที่ ตามรอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าของแผ่นดิน ให้เกิดประโยชน์ สุขแก่ประชาชน และ ประเทศชาติตลอดมาและตลอดไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ เมษายน ๒๕๖๘	ก.ศ.๕ ๑. นาง รุ่งทิพา นามสีฐาน ๒. น.ส.จิรวดี หลวงสุข ๓. น.ส. อมรรัตน์ แสงทอง	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

NEWS
1 APRIL 2025



ข่าวประชาสัมพันธ์
DIPROM CENTER 5

**พิธีปฏิญาณตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน
เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี พ.ศ. 2568**





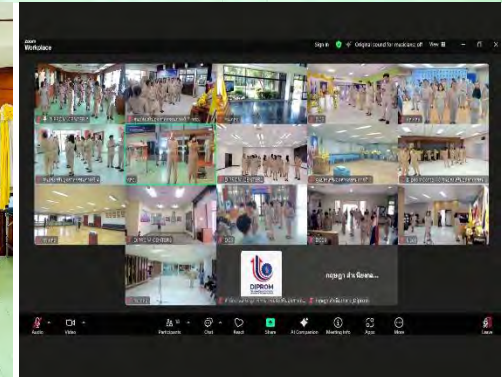


นางสาวจินดา ธนาดำรงค์ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 (DIPROM CENTER 5) นำคณะข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ เข้าร่วมพิธีปฏิญาณตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปีพ.ศ. 2568 โดยพร้อมเพรียงกับการจัดพิธี ณ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และหน่วยงานในสังกัด ในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Meeting เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2568

"ดีพร้อม คอมมูนิตี ที่นี้มีแต่ให้"

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
(99 หมู่ที่ 3 ถนนลาดหญ้า ตำบลลาดหญ้า
อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี)

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5
DIPROM CENTER 5
043-306590



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๕.	กิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ ศภ.๕ กสอ.	ด้านสุจริต ประกาศองค์การ คุณธรรม ข้อ ๒.๒ การ ปฏิบัติตาม มาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวล จริยธรรม และ ข้อกำหนด จริยธรรม ที่พึงมีในการ ปฏิบัติงาน และปลูกฝัง จิตสำนึกในการ ตระหนักถึง ผลกระทบ ของการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างให้ บุคลากรปฏิบัติตนให้ มีคุณธรรม จริยธรรม ที่พึงมีในการ ปฏิบัติงาน รักษา คุณงามความดีที่ ข้าราชการต้องยึดถือ และปลูกฝังจิตสำนึก ในการตระหนักถึง ผลกระทบของการ ทุจริต ให้ข้าราชการ เกิดสำนึกถึงซึ่งและ เที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและ ศักดิ์ศรีข้าราชการ ควรแก่ความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นของ ประชาชนเพื่อ ตอบสนองความ ต้องการของ ผู้รับบริการ	๑. มีการจัดกิจกรรม ปลูกฝังและเผยแพร่ สื่อเรียนรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. ร้อยละ ๘๔ ของ บุคลากร เข้าร่วมและ ผ่านการทดสอบด้าน คุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมในการ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบจาก จำนวนบุคลากร ทั้งหมด ๓. มีการรายงานผล การดำเนินงานตาม แบบรายงานกิจกรรม การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกด้าน ทุจริต ให้กับบุคลากร ในกำกับกระทรวง อุตสาหกรรม ๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินกิจกรรม ๑. ศภ.๕ กสอ. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝัง การเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริต ในหน่วยงาน โดยการเผยแพร่สื่อ วิถีโอการเรียนรู้แก่ บุคลากรในหน่วยงาน ในการประชุมหน่วยงานและ ทางไลน์กลุ่มของ หน่วยงาน และมีการทำบททดสอบ หลังการ เรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ Google forms ๒. มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม และผ่านการ ทดสอบในครั้งนี้ จำนวน ๕๓ ราย จากบุคลากร ทั้งหมด ๕๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๑๔ ๓. มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ตามแบบ รายงานกิจกรรมการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกด้านทุจริต ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเฟซบุ๊ก/เว็บไซต์ของหน่วยงาน และไลน์กลุ่มภายในของหน่วยงาน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากร ของ ศภ.๕ กสอ. เกิดการเรียนรู้ และเข้าใจหลักการปฏิบัติตนให้พึงมีคุณธรรม จริยธรรมใน จิตใจ เกิดความตระหนักถึง ผลกระทบของการทุจริต ในหน้าที่ เรียนรู้ หลักเกณฑ์และระเบียบ ข้อกฎหมาย ของการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘	กบ.ศภ.๕ - นาง เสาวรส นามบุตรดี กบ.ศภ.๕ - น.ส.จิรวดี หลวงสุข	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

15 MAY 2025
DIPROM
ข่าวประชาสัมพันธ์
DIPROM CENTER 5

DIPROM CENTER 5 จัดกิจกรรม "ห้องเรียนสีขาว"
เสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม จริยธรรมฯ



นางสาวจินดา ธนาดำรงค์ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริม
อุตสาหกรรมภาคที่ 5 นำทีมเจ้าหน้าที่ศูนย์ส่งเสริม
อุตสาหกรรมภาคที่ 5 (DIPROM CENTER 5) ดำเนิน
กิจกรรม "ห้องเรียนสีขาว ศก.5 กลอ." โดยมีวัตถุประสงค์
เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรของ ศก.5 กลอ. ปฏิบัติตน
ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ที่พึงมีในการปฏิบัติงาน
รักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือและปลูกฝัง
จิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต
คอร์รัปชัน ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน
เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ
ณ ห้องประชุมขุนยอ เกษ 3 อาคาร ศก.5 กลอ.
เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2568





ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
เลขที่ 3 ถนนสีหราช ถนนสีหราช
อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5
DIPROM CENTER 5
043-306590

**คุณธรรม
คุณทำได้**

"ดีพร้อม ก่อนบู๊ดี ที่ไม่เสีย"



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๖.	กิจกรรม “ศภ.๕ กสอ. อาสาทำความ ดีในโอกาส ต่าง ๆ เพื่อ ประโยชน์ของผู้อื่น และส่วนรวม”	ด้านจิตอาสา ประกาศองค์การ คุณธรรม ข้อ ๒.๓ การมี จิตอาสาบำเพ็ญ ประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมิหวัง ผลตอบแทน	เพื่อส่งเสริมและ ปลูกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมจิตอาสา ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานทำความดี เพื่อคนอื่น และ ส่วนรวม โดยมิหวัง ผลตอบแทน	๑. มีการจัด กิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSV) โดย ร่วมกับภาค ประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของ บุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินกิจกรรม ๑. ศภ.๕ กสอ. จัดกิจกรรม “ศภ.๕ กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ ของผู้อื่นและส่วนรวม” จำนวน ๒ ครั้งต่อปี ได้แก่ (๑) กิจกรรมบริจาคโลหิตรวมพลัง เต็ม คลังเลือดช่วงเทศกาลสงกรานต์ (๒) กิจกรรมร่วมเล่นเกมสปาเป้า-จับไข่ การกุศล เพื่อรวบรวมเงินบริจาคสนับสนุน ให้แก่วิทยาลัยอาชีวศึกษาคนตาบอดขอนแก่น เพื่อช่วยพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทางการ มองเห็น จำนวนเงิน ๑๒,๙๙๙ บาท ๒. กิจกรรมดังกล่าวมีบุคลากรของ ศภ.๕ กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๔ คน จาก บุคลากรทั้งหมด ๕๔ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ดังกล่าว ผ่านช่องทางไลน์ เฟซบุ๊ก และเว็บไซต์ ของหน่วยงาน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากรของ ศภ.๕ กสอ. มีความร่วมมือร่วมใจ กันทำกิจกรรมด้วยจิตอาสาและความสามัคคี ได้รับการปลูกฝังค่านิยมและตระหนักถึงการทำ ความดีเพื่อคนอื่นและส่วนรวมโดยมิหวัง ผลตอบแทน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘	กสอ.ศภ.๕ ๑.นางรุ่งทิพา นามสีฐาน ๒.น.ส.จิรวดี หลวงสุข ๓.น.ส. อมรรัตน์ แสงทอง	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

ครั้งที่ ๑

NEWS 2 APRIL 2025

DIPROM CENTER 5

ข่าวประชาสัมพันธ์

DIPROM CENTER 5 ร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิต
ร่วมพลัง เต็มคลังเลือด ช้องเทศกาลสงกรานต์



นางสาวจินดา ธนาถำรงค์ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 นำทีมเจ้าหน้าที่ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 (DIPROM CENTER 5) ร่วมกิจกรรม "ร่วมพลัง เต็มคลังเลือด ช้องเทศกาลสงกรานต์" เพื่อส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสำนึกในการบริจาคโลหิต และเป็นการส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสำนึกในการบริจาคโลหิต ณ ภาคนิรโรคโลหิตที่ 2 อาคาร 6 อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2568

"ดีพร้อม ก่อเกิดดี ที่ดีแต่ดี"

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5
เลขที่ 3 ถนนพหลโยธิน ตำบลเมืองเก่า
อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40000

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5
DIPROM CENTER 5
043-306590



ครั้งที่ ๒

NEWS 16 MAY 2025

DIPROM CENTER 5

ข่าวประชาสัมพันธ์

วิทยาลัยอาชีวศึกษาขอนแก่น
ให้เกียรติวิทยาลัยอาชีวศึกษาขอนแก่น
เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนตาบอดขอนแก่น



นางสาวจินดา ธนาถำรงค์ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 นำทีมเจ้าหน้าที่ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 (DIPROM CENTER 5) มอบเงินบริจาคที่ได้รับจากการจัดกิจกรรมเข้า-วันในการกุศล ให้แก่วิทยาลัยอาชีวศึกษาขอนแก่น เพื่อช่วยพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทางตาบอดขอนแก่น จำนวนเงิน 12,999 บาท โดยมี นายวิชา ทองนาค ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาขอนแก่น เป็นผู้รับมอบ ณ วิทยาลัยอาชีวศึกษาขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2568

"ดีพร้อม ก่อเกิดดี ที่ดีแต่ดี"

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5
เลขที่ 3 ถนนพหลโยธิน ตำบลเมืองเก่า
อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40000

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5
DIPROM CENTER 5
043-306590



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๗.	กิจกรรม “ศก.๕ กสอ. ร่วมสืบสาน ประเพณี และ วัฒนธรรมไทย”	ด้านสืบสานวิถี วัฒนธรรมไทยที่ ดีงาม ประกาศองค์การ คุณธรรม ข้อ ๒.๔ การสืบ สานประเพณี และวิถี วัฒนธรรมไทย อันดีงาม	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานได้ ตระหนักถึง ความสำคัญของการ สืบสานวัฒนธรรม ไทยและประเพณี ไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม	๑. มีการจัด กิจกรรมสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของ บุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินกิจกรรม ๑. ศก.๕ กสอ. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม “ศก.๕ กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีและ วัฒนธรรมไทย” จัดกิจกรรมสงกรานต์น้ำพระ รดน้ำ คำหัวขอพรผู้ใหญ่ เนื่องในเทศกาลสงกรานต์” ซึ่งเป็นประเพณี อันดีงามของชาติไทยในช่วง เทศกาลสงกรานต์ ในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ โดยมีพิธีสงฆ์และรดน้ำคำหัวขอพร ผู้ใหญ่ เพื่อความเป็นสิริมงคลต้อนรับปีใหม่ไทย พร้อมให้ผู้บริหารกล่าวให้โอวาทเสริมสร้างขวัญ กำลังใจและความสามัคคีภายในองค์กร ๒. ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงาน ร่วมเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๔ คน จาก ๕๔ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรใน หน่วยงาน ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่าน ช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากร ศก.๕ กสอ. ได้ตระหนักถึง ความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและ ประเพณีไทยวัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม และ สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการอนุรักษ์ค่านิยม อันดีงาม สืบทอดวัฒนธรรมไทยให้คงอยู่คู่ สังคมและชุมชนสืบไป พร้อมทั้งการจัดกิจกรรม เป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ และความสามัคคีภายในองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๐ เมษายน ๒๕๖๘	ก.ศ.๕ ๑.นางรุ่งทิพา นามสีฐาน ๒.น.ส.จิรวดี หลวงสุข ๓.น.ส. อมรรัตน์ แสงทอง	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๘.	กิจกรรม “ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทาง ศาสนา ศรัทธาของ ชาว ศภ.๕ กสอ. ”	ด้านยึดมั่น ปฏิบัติตาม หลักธรรมทาง ศาสนา ประกาศองค์การ คุณธรรม ข้อ ๒.๕ การยึด มั่นปฏิบัติตาม หลักธรรมทาง ศาสนา	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานตระหนัก ถึงความสำคัญของ การปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทาง ศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติตนตาม หลักศาสนา จะเข้า ร่วมกิจกรรมทาง ศาสนาและปฏิบัติตน ตามหลักของศาสนา ที่ตนนับถือ และ สามารถเป็น แบบอย่างที่ดี	๑. จัดกิจกรรมทาง ศาสนาโดยร่วมกับ ภาคประชาสังคม ต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของ บุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินกิจกรรม ๑. ศภ.๕ กสอ. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ของชาว ศภ.๕ กสอ.” จัดพิธีทำบุญเลี้ยงพระ และถวายภัตตาหารเพลในช่วงสงกรานต์ เพื่อ ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ของชาว ศภ.๕ กสอ. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่ เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานและเพื่อความเป็น สิริมงคลก่อนเดินทางกลับบ้านในช่วงเทศกาล สงกรานต์ ๒. ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงาน ร่วมเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๔ คน จาก ๕๔ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ในหน่วยงาน ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่าน ช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากร ศภ.๕ กสอ. ได้ตระหนักถึง ความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและ ประเพณีไทยวัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม และ สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการอนุรักษ์ค่านิยม อันดีงาม สืบทอดวัฒนธรรมไทยให้คงอยู่คู่ สังคมและชุมชนสืบไป พร้อมทั้งการจัดกิจกรรม เป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและความ สามัคคีภายในองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๐ เมษายน ๒๕๖๘	กส.ศภ.๕ ๑. นาง รุ่งทิพา นามสีฐาน ๒. น.ส.จิรวดี หลวงสุข ๓. น.ส. อมรรัตน์ แสงทอง	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

NEWS
10 APRIL 2025



DIPROM CENTER 5

ข่าวประชาสัมพันธ์

DIPROM CENTER 5 ร่วมส่งเสริมกิจกรรม “ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศก.5 กสอ.”








นางสาวจินดา ธนาดำรงค์ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 นำทีมเจ้าหน้าที่ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 (DIPROM CENTER 5) จัดพิธีทำบุญเลี้ยงพระและถวายภัตตาหารเพลในช่วงสงกรานต์ เพื่อปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศก.5 กสอ. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานและเพื่อความเป็นสิริมงคลก่อนเดินทางกลับบ้านในช่วงเทศกาลสงกรานต์ ณ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2568

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
86 หมู่ 3 ถนนมิตรภาพ จังหวัดขอนแก่น
จังหวัดขอนแก่น 40100

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5
DIPROM CENTER 5
043-306590

“ดีพร้อม ก่อนบูชาก็ดีมีแต่ดี”



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๙.	กิจกรรม “คนดี ศภ.๕ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม องค์กรต้องมี การยกย่องเชิด ชูบุคลากร และ หน่วยงานที่ สอดคล้องกับ คุณธรรม เป้าหมาย พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ ประกาศองค์กร คุณธรรม ข้อ ๒.๖ การยก ย่องเชิดชู ประกาศเกียรติ คุณเจ้าหน้าที่ ที่ ทำความดีจน เป็นแบบอย่าง	เพื่อประกาศเกียรติ คุณเจ้าหน้าที่ ที่ ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ ของข้าราชการใน การดำเนินชีวิตและ การปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู เจ้าหน้าที่ ที่มี คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของ หน่วยงาน อย่าง น้อย ๑ ด้าน ๑ คน ๒. มีการจัด กิจกรรมยกย่องเชิด ชูเจ้าหน้าที่ ที่มี คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของ หน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๓. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของ บุคลากร ๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	กำหนดดำเนินการ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	มิถุนายน ๒๕๖๘	กบ.ศภ.๕ - นาง เสาวรส นามบุตรดี กบ.ศภ.๕ - น.ส.จิรวดี หลวงสุข	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๐	กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริม คุณธรรม ศก.๕ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม องค์กรต้องมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ ประกาศองค์กร คุณธรรม ข้อ ๒.๗ การยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ตนที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร	เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายในที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาท และสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินกิจการ เนื่องจากสมาชิกขององค์กรมีคุณธรรม	๑ มีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงานอย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ กลุ่มงาน ๒. มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	กำหนดดำเนินการเดือนมิถุนายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	มิถุนายน ๒๕๖๘	กบ.ศก.๕ - นาง เสาวรส นามบุตรดี กบ.ศก.๕ - น.ส.จิรวดี หลวงสุข	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๑.	กิจกรรม “ศภ.๕ กสอ. เผยแพร่องค์ ความรู้ การส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ประจำหน่วยงาน”	ตัวชี้วัด ๘,๙ เกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม ๘) องค์กรมีการ รวบรวมองค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงาน ที่ กำหนดไว้ในข้อ ๓ โดยจัดทำ เป็นเอกสาร และจัดทำสื่อใน รูปแบบต่าง ๆ ๙) องค์กรมีขีด ความสามารถ ในการเผยแพร่ เอกสารองค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และมีความ พร้อมเป็นแหล่ง เรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่น ๆ ได้	เพื่อเผยแพร่องค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อม เป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ	๑. มีการจัดทำคลิป วิดีโอ ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำ เอกสาร ๑ เล่ม ๓. มีการจัดทำสื่อ PDF และ PowerPoint ๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	กำหนดดำเนินการ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	มิถุนายน ๒๕๖๘	คณะทำงาน ทำงานและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การด้าน ส่งเสริม คุณธรรมฯ ตามคำสั่ง ศภ.๕ กสอ. ที่ ๖/๒๕๖๗ กบ.ศภ.๕ - นาง เสาวรส นามบุตรดี กง.ศภ.๕ - น.ส.จิรวดี หลวงสุข กธ.ศภ.๕ - น.ส.ฐิติมา ฐิติธรรม เสถียร กข.ศภ.๕ - นายเสกสรรค์ วุฒิ พันธะบุรณ	๑๐๐

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๗

ส่วนที่ ๒ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ และข้อเสนอแนะการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๑	การประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการเป็นองค์กร คุณธรรมของ ศก.๕ กสอ.	-	๑. เจตนารมณ์ที่แน่วแน่ของ ผู้บริหารและบุคลากรของ ศก.๕ กสอ. ที่ต้องการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กร คุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรใน ศก.๕ กสอ. ให้ความร่วมมือ ในการตั้งเป้าหมายเพื่อ ขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กร คุณธรรม	๕๔	๑๐๐	ไม่มี	ไม่มี
๒	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศก.๕ กสอ.	-	๑. คณะทำงานฯ และ บุคลากร ของ ศก.๕ กสอ. มีส่วนร่วมในการกำหนด แนวทางการวางแผน ขับเคลื่อนในครั้งนี้ที่ต้องการ ส่งเสริมองค์กรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งสามารถ ตอบสนองหลักคุณธรรมที่ กำหนดขึ้นในแต่ละด้าน อย่างมีประสิทธิภาพในทุก กิจกรรมของแผน ๒. มีการวางแผนที่ดีในการ แบ่งหน้าที่ผู้รับผิดชอบการ ทำงานและการวางแผน กิจกรรมต่าง ๆ รวมทั้ง ระยะเวลาและงบประมาณ การดำเนินการที่รัดกุมและมี ประสิทธิภาพทำให้เห็นภาพ การดำเนินงานที่ชัดเจนที่สุด	๕๔	๑๐๐	การสร้างสรรค์กิจกรรม ที่จะดำเนินการให้เป็น รูปธรรมและน่าสนใจ และตอบคุณธรรม เป้าหมายได้อย่างชัดเจน	เปิดรับฟังความคิดเห็นและแนวคิด การตั้งกิจกรรมจากหลายๆ ส่วน ทั้ง ได้กรุ่นใหม่เพื่อสร้างสรรค์ของ กิจกรรม และบุคลากรอาวุโสที่เป็น แนวทางของการดำรงไว้ซึ่ง วัฒนธรรมอันดี ความรู้ ความเชื่อ และวิถีชีวิต และใช้แนวคิดที่ได้นำมา ประกอบการปรับปรุงส่งเสริมแผน ในปัจจุบัน และนำมาวางแผน โครงการ/กิจกรรมในระยะถัดไปให้มี ประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๓	กิจกรรม “รวมพลังชาว ศภ.๕ กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับ การปฏิบัติงาน”	ด้านพอเพียง	๑. บุคลากรของ ศภ.๕ กสอ. ให้ความร่วมมือและมี จิตสำนึกที่ดี ในการดำเนิน กิจกรรมในครั้งนี้ ๒. มีความเข้าใจในหลัก ปฏิบัติของการทำกิจกรรม และตระหนักถึงความสำคัญ ของการทำ ๕ ส	๔๒	๗๗.๗	วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้สำหรับ ทำความสะอาดและ ประกอบกิจกรรม ๕ ส ยังมีไม่เพียงพอต่อ จำนวนบุคลากรในการ ร่วมกิจกรรมครั้งนี้	๑. มีการสำรวจจำนวนผู้เข้าร่วม และรูปแบบการดำเนินกิจกรรมเพื่อ เตรียมการในส่วนของวัสดุอุปกรณ์ ในการทำกิจกรรมให้เพียงพอต่อ ความต้องการ ๒. มีการวางแผนแบ่งหน้าที่การทำ กิจกรรมให้ครอบคลุมในทุกๆ รูปแบบการดำเนินกิจกรรม ๕ ส ๓. มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิด การดำเนินการอย่างต่อเนื่องและ การดำเนินการในระยะต่อไปอย่างมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในสร้าง จิตสำนึกและสร้างนิสัยตามหลัก ปฏิบัติของ ๕ ส
๔	กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ ดีและพลังของแผ่นดิน” ของ ศภ.๕ กสอ.	-	๑. บุคลากรของ ศภ.๕ กสอ. พร้อมใจถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและ เป็นพลังของแผ่นดิน ๒. บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี และตระหนักถึงความสำคัญ ของการจัดกิจกรรมในครั้งนี้	๓๙	๗๒.๒	- ขาดการซักซ้อมทำ ความเข้าใจในการกล่าว คำปฏิญาณ ก่อนเริ่มพิธี จริง - ไม่มีบรรยากาศที่ แสดงออกถึงความ ร่วมมือและการมี ส่วนร่วมของหน่วยงาน ในภูมิภาค	- หน่วยงานส่วนกลางควรจะซักซ้อม เสมือนจริงให้ทุกหน่วยงานใน ภูมิภาคได้รับรู้ถึงลำดับขั้นตอนพิธี การ หรือการซ้อมเสมือนจริงไป พร้อมกัน เพื่อป้องกันความผิดพลาด และข้อผิดพลาดต่างๆ - เปิดโอกาสให้หน่วยงานในภูมิภาค มีส่วนร่วมในกิจกรรม อาทิ การ ทดสอบเสียง หรือรับฟังการเตรียม ความพร้อมของหน่วยงานในภูมิภาค ให้รายงานการเตรียมการต่างๆ
๕	กิจกรรม “ห้องเรียน สีขาว” ของ ศภ.๕ กสอ.	ด้านสุจริต	๑. บุคลากรให้ความร่วมมือ ในการเรียนรู้เนื้อหาจากสื่อ ที่ได้เผยแพร่ในกิจกรรม	๕๓	๙๘.๔	๑. การดำเนินกิจกรรม ดังกล่าว จะถูกแยกออก จากการปฏิบัติงาน ประจำ ทำให้ไม่เห็น	๑. สร้างค่านิยมร่วมที่สอดคล้องกับ หลักการของห้องเรียนสีขาว รวมถึง สอดแทรกหลักคุณธรรม จริยธรรม เข้าไปทุกกระบวนการทำงาน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
			๒. การวางแผนและการ ประชาสัมพันธ์แก่บุคลากร ให้เข้าใจในส่วนของวิธีการ ดำเนินกิจกรรมในครั้งนี้			ความเชื่อมโยงกับการ ทำงานจริง ๒. ขาดการนำหลักการ ไปประยุกต์ใช้ใน สถานการณ์จริงของการ ปฏิบัติงาน	๒. สร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ (Community of Practice) ด้าน คุณธรรม จริยธรรม
๖	กิจกรรม“ศภ.๕ กสอ. อาสาทำความดีในโอกาส ต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของ ผู้อื่นและส่วนรวม”	ด้านจิตอาสา	๑. บุคลากรของ ศภ.๕ กสอ. ให้ความร่วมมือในการ ดำเนินกิจกรรมการทำความ ดีเพื่อสาธารณประโยชน์ ในครั้งนี้ ๒. บุคลากรให้ความสำคัญ และตระหนักถึงความสำคัญ กับการจัดกิจกรรมอาสาทำ ความดีเพื่อผู้อื่นและสังคม	๕๔	๑๐๐	การสร้างสรรค์กิจกรรม ที่จะดำเนินการให้เป็น รูปธรรมและน่าสนใจ และตอบคุณธรรม เป้าหมายได้อย่างชัดเจน	๑. มีการวางแผนแลกเปลี่ยน ความคิดและเปิดโอกาสให้ทุกกลุ่ม งาน เป็นผู้สร้างสรรค์หรือเสนอแนะ รูปแบบกิจกรรมที่น่าสนใจและ แบ่งหน้าที่ที่รับผิดชอบการ ดำเนินงานเพื่อความราบรื่นของการ ดำเนินกิจกรรมในระยะต่อไปอย่างมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๗	กิจกรรม “ศภ.๕ กสอ. ร่วม สืบสานประเพณี และ วัฒนธรรมไทย”	ด้านสืบสานวิถี วัฒนธรรมไทย ที่ดงาม	๑. บุคลากรของ ศภ.๕ กสอ. ให้ความร่วมมือในการ ดำเนินกิจกรรมที่ช่วยการสืบ สานประเพณี และ วัฒนธรรมไทยที่ดงาม ๒. บุคลากรให้ความสำคัญ และตระหนักถึงความสำคัญ ในการร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทยที่ดงาม ๓. บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจกิจกรรมในครั้งนี้อยู่ แล้ว ทำให้การดำเนินงานใน กิจกรรมครั้งนี้เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ	๕๔	๑๐๐	การประสานงาน การ จัดการ ขอความร่วมมือ ผู้อาวุโสเข้าร่วมกิจกรรม และการ ประสานงาน กับผู้เข้าร่วม กิจกรรมให้ การดำเนินงาน พิธีการ และกิจกรรมเป็นไป อย่างต่อเนื่องราบรื่น สนุกสนาน เกิดการมี ส่วนร่วมมากขึ้น	๑. มีการประสานงานกับผู้ที่จะเข้า ร่วมงานทุกฝ่ายให้เข้าใจเรื่องพิธีและ กำหนดการ เพื่อความพร้อมในการ ดำเนินกิจกรรมให้เป็นไปตามแผน และกรอบเวลาที่กำหนด ๒. มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิด การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และการดำเนินการในระยะต่อไป อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นใน การสืบสานและดำรงไว้ซึ่งประเพณี วัฒนธรรมไทยที่ดงาม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๘	กิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรม ทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศก.๕ กสอ. ”	ด้านยึดมั่น ปฏิบัติตาม หลักธรรมทาง ศาสนา	๑. บุคลากรของ ศก.๕ กสอ. ให้ความร่วมมือในการ ดำเนินกิจกรรมการปฏิบัติ ตนตามหลักธรรมทาง ศาสนา ศรัทธา ๒. บุคลากรให้ความสำคัญ และตระหนักถึงความสำคัญ ของการปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ๓. มีการวางแผนการดำเนิน กิจกรรมที่ดีของผู้รับผิดชอบ โครงการ/กิจกรรมในครั้งนี้	๕๔	๑๐๐	การจัดกิจกรรมยังไม่ ครอบคลุมอย่างเป็น รูปธรรมในทุก ๆ ศาสนา ส่วนบุคคลที่บุคลากรใน หน่วยงานนับถือ เช่น กิจกรรมของศาสนา คริสต์ ศาสนาอิสลาม	๑. มีการวางแผนระดมความคิดการ จัดกิจกรรมเพิ่มเติมเพื่อสนับสนุน กิจกรรมให้ครอบคลุมทุกศาสนาเพื่อ เพิ่มการมีส่วนร่วมและครอบคลุมทุก ศาสนาที่บุคลากรของหน่วยงาน นับถือได้ทั้งหมด ๒. มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิด การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และการดำเนินการในระยะต่อไป อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นใน การปฏิบัติตนตามหลักธรรมทาง ศาสนาที่ตนนับถือ
๙	กิจกรรม “คนดี ศก.๕ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘	-	ดำเนินการเดือนมิ.ย.๒๕๖๘				
๑๐	กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริม คุณธรรม ศก.๕ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘	-	ดำเนินการเดือนมิ.ย.๒๕๖๘				
๑๑	กิจกรรม “ศก.๕ กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำหน่วยงาน”	-	ดำเนินการเดือนมิ.ย.๒๕๖๘				

ผู้รายงานนางสาวสุนีย์ แก้วสมลี.....ตำแหน่งนักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ.....
โทรศัพท์.....๐๔๓-๓๐๖๕๙๐มือถือ.....๐๖๒-๓๙๗๙๓๘๙.....E-mail :saraban_dc๕@diprom.go.th.....

ตัวชี้วัดที่ ๖

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน
ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้
เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน
การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

- ☒ มีการยกย่องเชิดชูบุคลากร โดยมีการประชาสัมพันธ์
ภายในองค์กรผ่านทางกลุ่มไลน์ของ ศภ.๕ กสอ. และบอร์ดประชาสัมพันธ์
และภายนอกองค์กรผ่านช่องทางเว็บไซต์และ Facebook ของหน่วยงาน
- ☒ มีการยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โดยมีการประชาสัมพันธ์
ภายในองค์กรผ่านทางกลุ่มไลน์ของ ศภ.๕ กสอ. และบอร์ดประชาสัมพันธ์
และภายนอกองค์กรผ่านช่องทางเว็บไซต์และ Facebook ของหน่วยงาน

*การประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน, ไลน์กลุ่มหน่วยงาน, หนังสือแจ้งเวียนภายในหน่วยงาน, เว็บไซต์หน่วยงาน

*การประชาสัมพันธ์ภายนอกองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ที่คนภายนอกสามารถมองเห็นได้, ไลน์กลุ่มที่มีคนภายนอกอยู่, หนังสือแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายนอก, เว็บไซต์, เฟซบุ๊ก

การดำเนินการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

คนดีมีคุณธรรมและกลุ่มงานดีมีคุณธรรม เป็นการดำเนินการตามนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศก.๕ กสอ. โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาที่ ๑ ในการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมผ่าน ๒ กิจกรรม ได้แก่ ๑. “คนดี ศก.๕ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรีและหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ๒. “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.๕ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายใน ศก.๕ กสอ. ที่ได้รับคัดเลือกให้เป็นแบบอย่างที่ดีมีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติวิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการ มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณภาพ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการดำเนินงานได้อย่างดี

กิจกรรม “คนดี ศก.๕ กสอ. ที่ DIPROM”

บุคลากร ศก.๕ กสอ.. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับผู้ได้รับรางวัล คนดี มีคุณธรรม สล.กสอ. ผ่านกิจกรรม “คนดี ศก.๕ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจากนางสาวจินดา ธนาดำรงค์ ผอ.ศก.๕ กสอ. เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ได้รับรางวัล คนดี ศก.๕ กสอ. ที่ DIPROM เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น ในการนี้ มีผู้ได้รับมอบประกาศเกียรติบัตรทั้งสิ้น จำนวน ๕ ท่าน ซึ่งเป็นบุคลากรที่ได้รับการโหวตคัดเลือกเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ในสังกัด ศก.๕ กสอ.



ด้านพอเพียง ได้แก่ นางรุ่งทิพย์ สุพันธ์มาตร กลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ



ด้านวินัย ได้แก่ นางวิประภา ผาคำ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม



ด้านสุจริต ได้แก่ นางรุจิรา ไชยมงคล กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน



ด้านกตัญญู ได้แก่ นางสาวนุสรา พุมลา กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค



ด้านจิตอาสา ได้แก่ นางสาวอารยา โสภา กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน



กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.๕ กสอ. ที่ DIPROM”

บุคลากรในสังกัด ศก.๕ กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับหน่วยงานที่ได้รับเลือกเป็นหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ของ ศก.๕ กสอ. ผ่านกิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.๕ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ เพื่อเชิดชูหน่วยงานภายในสังกัด ศก.๕ กสอ. ที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในหน่วยงานในสังกัด ศก.๕ กสอ. มีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยโดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจากนางสาวจินดา ธนาดำรงค์ ผอ.ศก.๕ กสอ. เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้กับหน่วยงานที่ปฏิบัติตามเป้าหมายของแผนฯ ศก.๕ กสอ. ทั้ง ๔ ด้าน จำนวน ๔ กลุ่มงาน



๑. ด้านพอเพียง ได้แก่ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค



๒. ด้านวินัย ได้แก่ กลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ



๓. ด้านสุจริต ได้แก่ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม



๔. ด้านจิตอาสา ได้แก่ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน



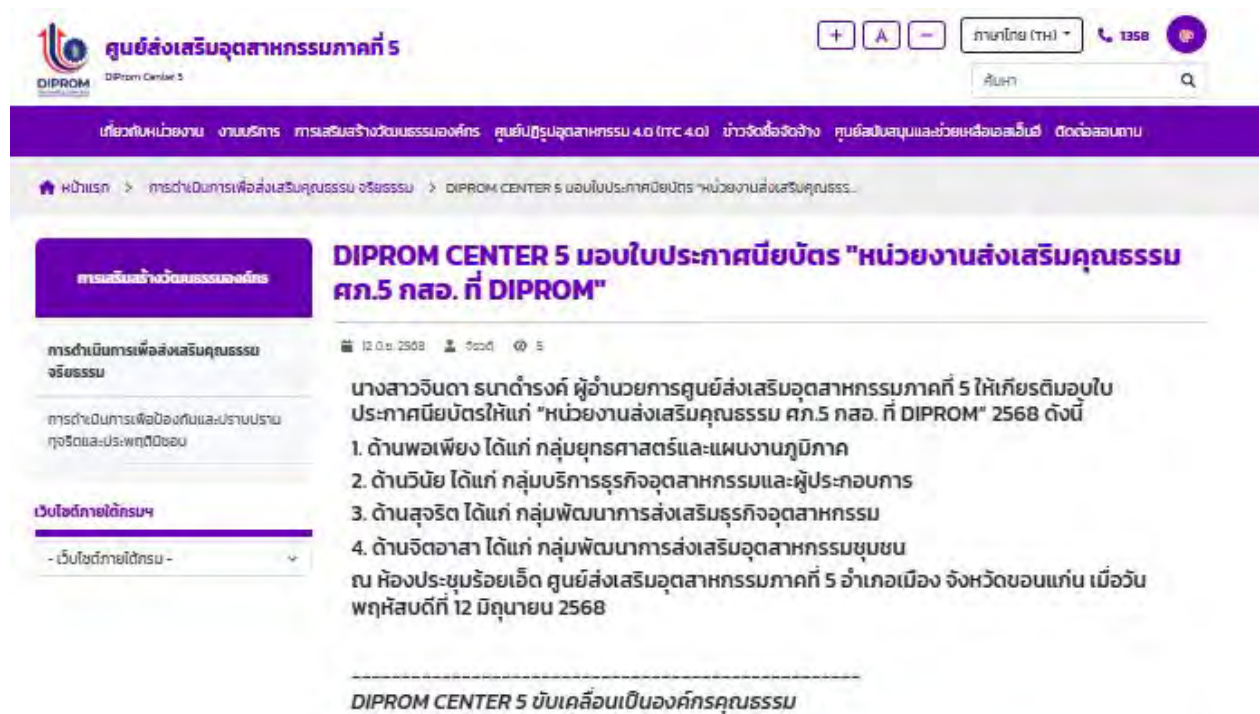
ช่องทางการเผยแพร่

๑. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภายนอกองค์กร

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านไซต์ของหน่วยงาน

ศก.๕ กสอ. ได้เผยแพร่การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ผ่าน Website :

<https://ipc๕.dip.go.th> โดยไปที่ title bar การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร -> การดำเนินการเพื่อส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม



ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5

เกี่ยวกับหน่วยงาน งานบริการ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ศูนย์ปฏิรูปอุตสาหกรรม 4.0 (IRC 4.0) ยंत्रาำนวยการจัดการ ศูนย์สนับสนุนและช่วยเหลือเอสเอ็มอี ติดต่อสอบถาม

หน้าแรก > การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม > DIPROM CENTER 5 มอบใบประกาศนียบัตร "หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.5 กสอ. ที่ DIPROM"

สถานะรับแจ้งวัฒนธรรมองค์กร

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

การดำเนินการเพื่อป้องกันและปราบปราม กุศลจิตและประพฤติมิชอบ

เว็บไซต์ภายใต้กรมฯ

- เว็บไซต์ภายใต้กรม -

DIPROM CENTER 5 มอบใบประกาศนียบัตร "หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.5 กสอ. ที่ DIPROM"

12 มิ.ย. 2568 5

นางสาวจินดา ธนาดำรงค์ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 ให้เกียรติมอบใบประกาศนียบัตรให้แก่ "หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.5 กสอ. ที่ DIPROM" 2568 ดังนี้

1. ด้านพอเพียง ได้แก่ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค
2. ด้านวินัย ได้แก่ กลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ
3. ด้านสุจริต ได้แก่ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม
4. ด้านจิตอาสา ได้แก่ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน

ณ ห้องประชุมร้อยเอ็ด ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2568

DIPROM CENTER 5 ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

การดำเนินการเพื่อป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ

เว็บไซต์ภายใต้กรมฯ

- เว็บไซต์ภายใต้กรม -

DIPROM CENTER 5 มอบใบประกาศนียบัตรให้แก่บุคลากร "คนดี ศก.5 กส. ที่ DIPROM" 2568

12 มิ.ย. 2568 10:00 4

นางสาวจินดา ธนดำรงค์ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 ให้เกียรติมอบใบประกาศนียบัตรให้แก่บุคลากรที่ได้รับการโหวตคัดเลือกให้เป็น "คนดี ศก.5 กส. ที่ DIPROM" ตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ดังนี้

- ด้านพอเพียง ได้แก่ นางรุ่งกัญญา สุพันธ์มาตร
- ด้านวินัย ได้แก่ นางวิประภา ผาคำ
- ด้านสุจริต ได้แก่ นางรุจิรา ไชยมงคล
- ด้านจิตอาสา ได้แก่ นางสาวอารยา ไสกา
- ด้านกตัญญู ได้แก่ นางสาวนุสรา พูลลา

ณ ห้องประชุมร้อยเอ็ด ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 12 มิถุนายน 2568

DIPROM CENTER 5 ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม



(๒) เผยแพร่การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ผ่าน Facebook ศก.๕ กสอ.

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 ขอนแก่น กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
1 วัน · 1

DIPROM CENTER 5 มอนในประกาศนียบัตร "หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.5 กสอ. ที่ DIPROM" เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายในที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี

ซึ่งหน่วยงานมีบทบาทและสามารถสร้างคุณคิเพื่อสังคมส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ ทัศนคติ วิสัยคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ดีสะท้อนการ มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่เห็นแก่ส่วนรวมไทยมากขึ้น แลองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินงาน เนื่องจากสมาชิกขององค์กรมีคุณธรรม

DIPROM CENTER 5 ชื่นเคลิ้ององค์กรคุณธรรม



ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 ขอนแก่น กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
1 วัน · 1

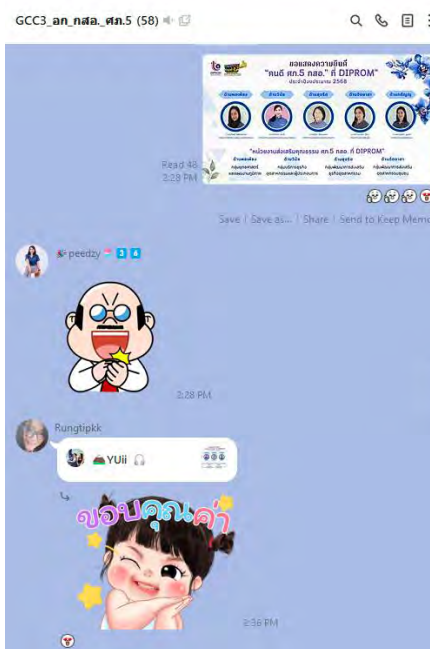
DIPROM CENTER 5 มอนในประกาศนียบัตรให้แก่บุคลากร "คนดี ศก.5 กสอ. ที่ DIPROM" 2568 เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

DIPROM CENTER 5 ชื่นเคลิ้ององค์กรคุณธรรม



๒. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ผ่าน กลุ่ม Line ศก.๕ กสอ.



(๒) ดำเนินการเผยแพร่ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน



ตัวชี้วัดที่ ๗

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓
เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม
ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

- ☒ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๒ คิดเป็นร้อยละ...๑๐๐....
- ☒ จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๒
- ☒ องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
- ☒ บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
หน่วยงาน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

☐ ครั้งที่ ๑ วันที่
☒ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑	การประกาศ เจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการเป็น องค์กรคุณธรรม ของ ศภ.๕ กสอ.	-	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ และความตั้งใจใน การดำเนินการ ส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อน หน่วยงานไปสู่การ เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายใน หน่วยงาน	๑. มีการประกาศ เจตนารมณ์ และ กำหนดคุณธรรม เป้าหมายของ หน่วยงาน ไม่น้อย กว่า ๕ เรื่อง คุณธรรม ๒. ผู้บริหารและ บุคลากรของ หน่วยงานประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน เป็นลายลักษณ์ อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินกิจกรรม ๑. ศภ.๕ กสอ. มีการประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการกำหนด เป้าหมาย “ปัญหาที่ ยากแก่” “ความดี ที่ยากทำ” และมีการกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๕ คุณธรรม ได้แก่ (๑) วิถีวัฒนธรรมไทย (๒) พอเพียง (๓) วินัย (๔) สุจริต (๕) จิตอาสา ๒. ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงาน ร่วมลง นามแสดงเจตนารมณ์ แ ข ฝแม ละความ ตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและ ขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่ การเป็นองค์กรคุณธรรม จำนวน ๕๔ คน จาก ๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในหน่วยงาน ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่าน ช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากรของ ศภ.๕ กสอ. เห็นถึงความสำคัญ ของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม แสดง เจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการ ส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การ เป็นองค์กรคุณธรรมที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน และบุคลากรศภ.๕ กสอ. มีความตั้งใจที่จะร่วมกันขับเคลื่อนการเป็น องค์กรคุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘	ก.ศภ.๕ ๑.น.ส.จิรวดี หลวงสุข ๒.นาง อุไรวรรณ ผลาจิตต์	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

NEWS

11 MARCH 2025



DIPROM

กระทรวงพาณิชย์

ข่าวประชาสัมพันธ์

DIPROM CENTER 5

ประกาศนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



นางสาววันดา ธนารัตน์ ผู้ช่วยกรรมการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 (DIPROM CENTER 5) ร่วมกันประกาศนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 โดยมีนายสุวิทย์ คุณกิตติ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์ เป็นประธานในพิธี

นางสาววันดา ธนารัตน์ ผู้ช่วยกรรมการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 (DIPROM CENTER 5) ร่วมกันประกาศนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 โดยมีนายสุวิทย์ คุณกิตติ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์ เป็นประธานในพิธี

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

11 MARCH 2025

11 มีนาคม 2568

043-306590



ประเทศไทย

ราชอาณาจักรไทย

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

กระทรวงพาณิชย์

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

11 MARCH 2025

11 มีนาคม 2568

043-306590



DIPROM

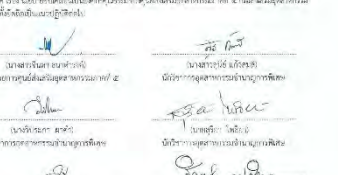
กระทรวงพาณิชย์

ข่าวประชาสัมพันธ์

DIPROM CENTER 5

ประกาศนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

11 MARCH 2025

11 มีนาคม 2568

043-306590



DIPROM

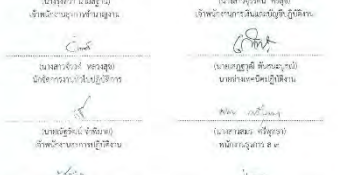
กระทรวงพาณิชย์

ข่าวประชาสัมพันธ์

DIPROM CENTER 5

ประกาศนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

11 MARCH 2025

11 มีนาคม 2568

043-306590



DIPROM

กระทรวงพาณิชย์

ข่าวประชาสัมพันธ์

DIPROM CENTER 5

ประกาศนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

11 MARCH 2025

11 มีนาคม 2568

043-306590



ประเทศไทย

ราชอาณาจักรไทย

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

กระทรวงพาณิชย์

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

11 MARCH 2025

11 มีนาคม 2568

043-306590



DIPROM

กระทรวงพาณิชย์

ข่าวประชาสัมพันธ์

DIPROM CENTER 5

ประกาศนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

11 MARCH 2025

11 มีนาคม 2568

043-306590



DIPROM

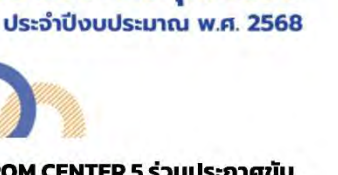
กระทรวงพาณิชย์

ข่าวประชาสัมพันธ์

DIPROM CENTER 5

ประกาศนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

11 MARCH 2025

11 มีนาคม 2568

043-306590

GCC3_อก_กตอ_ศก.5 (58)

จำนวน 52 20.00 น.

บันทึก | บันทึกเป็น... | เผย | ส่งไปยัง Keep Memo

11 มี.ค. 2568

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๒	การจัดทำ แผนปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศภ.๕ กสอ.	-	เพื่อใช้เป็นกรอบ แนวทางในการ ขับเคลื่อนการ ส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรม ส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลัก มาตรฐานทาง จริยธรรมอย่าง ต่อเนื่อง พร้อมทั้ง ยกระดับหน่วยงาน ไปสู่การเป็นองค์กร พัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม	๑. มีแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริม คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ ศภ.๕ กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้อง กับคุณธรรม เป้าหมายของ หน่วยงาน ๒. มีการมอบหมาย หน่วยงานและ บุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๓. มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน รับผิดชอบการ ดำเนินงาน ๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑. ศภ.๕ กสอ. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อใช้เป็น กรอบแนวทาง ในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของ ศภ.๕ กสอ. โดยมี การกำหนด เป้าหมาย ๑๑ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับ หลักคุณธรรม และคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๕ คุณธรรม ได้แก่ (๑) วิถีวัฒนธรรมไทย (๒) พอเพียง (๓) วินัย (๔) สุจริต และ (๕) จิตอาสา ๒. มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรที่ รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมครบถ้วน ๓. มีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อน แผนฯ ศภ.๕ กสอ. คำสั่งที่ ๖/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่าน ช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ใน ศภ.๕ กสอ. รับทราบถึง แผนการดำเนินการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ที่เป็นกรอบแนวทางในการ ขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากร และเป็นแนวทางใน การขับเคลื่อนองค์กร ไปสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์ การประเมินองค์กรคุณธรรม และบุคลากร สามารถ ปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่ การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘	คณะทำงาน ทำงานและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การด้าน ส่งเสริม คุณธรรมฯ ตามคำสั่ง ศภ.๕ กสอ. ที่ ๖/๒๕๖๗ ก.ศภ.๕ ๑.น.ส.จิรวดี หลวงสุข ๒.นาง อุไรวรรณ ผลาจิตต์	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
หน่วยงาน ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพทหารอากาศที่ ๕ กรมส่งเสริมสุขภาพทหาร.

ร.ร.	วัตถุประสงค์		สถานที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม	ลักษณะการประเมินผล
	วัตถุประสงค์	วิธีการ					
๑	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน	1. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ 2. จัดนิทรรศการ 3. จัดแข่งขัน	โรงเรียน	1. ฝึกอบรม 2. นิทรรศการ 3. แข่งขัน	๑ วัน	๑๐๐ คน	1. ประเมินผล 2. ประเมินผล 3. ประเมินผล

[illegible]

№	Инициатива	Содержание	Вид	Сроки	Средства	Исполнители	Итоги
а	Принятие «Положения об организации работы по обеспечению безопасности на объектах, расположенных в границах территории, подлежащей изъятию для государственных нужд Республики Беларусь»	1. Внести изменения в Положение об организации работы по обеспечению безопасности на объектах, расположенных в границах территории, подлежащей изъятию для государственных нужд Республики Беларусь, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 20.06.2012 № 1001.	Постановление	1.06.2013 - 10.06.2013	1000 руб.	Министерство внутренних дел Республики Беларусь	Внесены изменения в Положение об организации работы по обеспечению безопасности на объектах, расположенных в границах территории, подлежащей изъятию для государственных нужд Республики Беларусь.
б	Принятие «Положения об организации работы по обеспечению безопасности на объектах, расположенных в границах территории, подлежащей изъятию для государственных нужд Республики Беларусь»	1. Внести изменения в Положение об организации работы по обеспечению безопасности на объектах, расположенных в границах территории, подлежащей изъятию для государственных нужд Республики Беларусь, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 20.06.2012 № 1001.	Постановление	1.06.2013 - 10.06.2013	1000 руб.	Министерство внутренних дел Республики Беларусь	Внесены изменения в Положение об организации работы по обеспечению безопасности на объектах, расположенных в границах территории, подлежащей изъятию для государственных нужд Республики Беларусь.

[illegible]

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	หน่วยงาน	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ	ปีดำเนินการ	สถานะการดำเนินงาน
ก	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลเชิงพื้นที่ (GIS) ของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลเชิงพื้นที่ (GIS) ของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	1,000,000	2565	2565	ดำเนินการเสร็จสิ้น
ข	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลเชิงพื้นที่ (GIS) ของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลเชิงพื้นที่ (GIS) ของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	1,000,000	2565	2565	ดำเนินการเสร็จสิ้น
ค	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลเชิงพื้นที่ (GIS) ของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลเชิงพื้นที่ (GIS) ของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	1,000,000	2565	2565	ดำเนินการเสร็จสิ้น
ง	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลเชิงพื้นที่ (GIS) ของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลเชิงพื้นที่ (GIS) ของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	1,000,000	2565	2565	ดำเนินการเสร็จสิ้น
จ	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลเชิงพื้นที่ (GIS) ของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลเชิงพื้นที่ (GIS) ของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	1,000,000	2565	2565	ดำเนินการเสร็จสิ้น

Sl. No.	Animal Species	Geographical Location	Field No.	Sex	Age	Weight (kg)	Length (cm)	Wing (cm)	Alar Ext. (cm)	Tarsus (cm)	Middle toe (cm)	Bill (cm)	Remarks
1	Indian Redstart	Chinnar, Kollam District, Kerala	1001	Male	Adult	10.5	18.5	10.5	10.5	4.5	3.5	1.5	Immature bird, seen on 10.10.2019
2	Indian Redstart	Chinnar, Kollam District, Kerala	1002	Female	Adult	10.5	18.5	10.5	10.5	4.5	3.5	1.5	Immature bird, seen on 10.10.2019
3	Indian Redstart	Chinnar, Kollam District, Kerala	1003	Male	Adult	10.5	18.5	10.5	10.5	4.5	3.5	1.5	Immature bird, seen on 10.10.2019
4	Indian Redstart	Chinnar, Kollam District, Kerala	1004	Female	Adult	10.5	18.5	10.5	10.5	4.5	3.5	1.5	Immature bird, seen on 10.10.2019
5	Indian Redstart	Chinnar, Kollam District, Kerala	1005	Male	Adult	10.5	18.5	10.5	10.5	4.5	3.5	1.5	Immature bird, seen on 10.10.2019
6	Indian Redstart	Chinnar, Kollam District, Kerala	1006	Female	Adult	10.5	18.5	10.5	10.5	4.5	3.5	1.5	Immature bird, seen on 10.10.2019
7	Indian Redstart	Chinnar, Kollam District, Kerala	1007	Male	Adult	10.5	18.5	10.5	10.5	4.5	3.5	1.5	Immature bird, seen on 10.10.2019
8	Indian Redstart	Chinnar, Kollam District, Kerala	1008	Female	Adult	10.5	18.5	10.5	10.5	4.5	3.5	1.5	Immature bird, seen on 10.10.2019
9	Indian Redstart	Chinnar, Kollam District, Kerala	1009	Male	Adult	10.5	18.5	10.5	10.5	4.5	3.5	1.5	Immature bird, seen on 10.10.2019
10	Indian Redstart	Chinnar, Kollam District, Kerala	1010	Female	Adult	10.5	18.5	10.5	10.5	4.5	3.5	1.5	Immature bird, seen on 10.10.2019

[illegible][illegible]

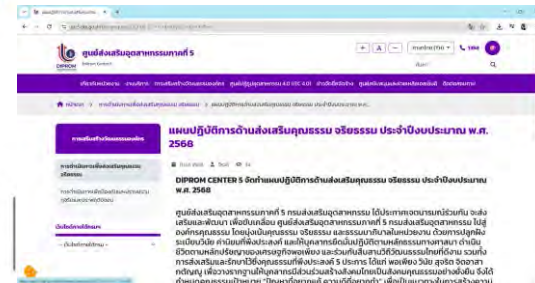
ผู้ช่วยกรรมการรูปร่างเล็กเสริม ดูจากกรมการฯ

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2568

**แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

DIPROM CENTER 5 จัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๑ ๑๑ มี.ค. ๒๕๖๘



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๓.	กิจกรรม “รวมพลังชาว ศภ.๕ กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ ให้น่าอยู่ พร้อมรับ การปฏิบัติงาน”	ด้านพอเพียง ประกาศ องค์กร คุณธรรม การรักษา สภาพแวดล้อม รักษาความ สะอาด และความเป็น ระเบียบ เรียบร้อย ภายในหน่วยงาน ที่ยังไม่ครบถ้วน ตามหลัก ๕ ส	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็น แนวทางพัฒนาและ ส่งเสริมประสิทธิภาพ การทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความ ปลอดภัย และ สุขอนามัยที่ดีใน สถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยัง เสริมสร้าง ความสามัคคี การร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการแบ่งงาน กันทำ และการ ทำงานเป็นทีมให้แก่ บุคลากรในสถานที่ ทำงานเดียวกัน	๑. มีการจัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของ บุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินกิจกรรม ๑. ศภ.๕ กสอ. มีการจัดกิจกรรม ๕ ส “รวม พลัง ชาว ศภ.๕ กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ให้ น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน” โดยทำจัด กิจกรรม ๕ ส. (สะอาด สะดวก สะอาด สร้างนิสัย สุลักษณะ) เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณด้านหน้า สำนักงาน ให้น่าบ้านน่ามอง ปรับพื้นที่ให้มีความ เป็นระเบียบเรียบร้อยและสะอาดพร้อมกันนี้ เจ้า หน้าที่ฯ ได้จัดระเบียบโต๊ะทำงาน เพื่อสร้าง บรรยากาศที่ดีในการทำงาน ให้สามารถทำงานได้ อย่างสะดวก และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ๒. บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ใน ครั้งนี้ จำนวน ๔๒ คน จากบุคลากรทั้งหมด ๕๔ คน คิดเป็น ร้อยละ ๗๗.๗ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่าน ช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากร ศภ.๕ กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส ตระหนักถึงหลักในการจัดการองค์กร ด้วยหลัก ๕ ส เกิดความสามัคคีทำงานเป็นทีมจนส่งผลให้ สถานที่ ทำงานมีความสะอาดเรียบร้อย ความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้าง ความปลอดภัยและสุขอนามัยที่ดี บรรยากาศใน การทำงานที่ดีขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ก.ศ.๕ ๑.นาง รุ่งทิพา นามสีฐาน ๒.น.ส.จิรวดี หลวงสุข	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

NEWS

26 FEBRUARY 2025



ข่าวประชาสัมพันธ์

DIPROM CENTER 5

DIPROM CENTER 5 ร่วมพลัง

จัดกิจกรรม 5ส ปรับภูมิทัศน์ ให้บ้านบ้านน่าอยู่








นางสาวจินดา รณดำรงค์ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 (DIPROM CENTER 5) นำทีมเจ้าหน้าที่ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 จัดกิจกรรม 5 ส (สะสาง สะดวก สะอาด สร้างนิสัย สุขลักษณะ) เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณด้านหน้าสำนักงาน ให้บ้านบ้านน่าอยู่ ปรับพื้นที่ให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อยและสะอาด พร้อมกันนี้ เจ้าหน้าที่ฯ ได้จัดระเบียบโต๊ะทำงาน เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ให้สามารถทำงานได้อย่างสะดวกและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ณ บริเวณด้านหน้าศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568

“ดีพร้อม คอนนิตตี้ คัปปี้แต่ให้”

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5

กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

86 หมู่ 3 ถนนมิตรภาพ ตำบลท่าขอนยาง

อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5

DIPROM CENTER 5

043-306590



WM

DIPROM CENTER 5



กิจกรรม 5 ส. สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย

หลัง




ก่อน

หลัง

WM

DIPROM CENTER 5



กิจกรรม 5 ส. สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย

หลัง




ก่อน

หลัง

WM

DIPROM CENTER 5



กิจกรรม 5 ส. สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย

หลัง




ก่อน

หลัง

GCC3 on 000. 00.5 (58)



ข่าวประชาสัมพันธ์

DIPROM CENTER 5



กิจกรรม 5 ส. สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย

หลัง

DIPROM CENTER 5

ร่วมพลังชาว 00.5 กล.0. ทำ 5 ส

ปรับปรุงพื้นที่หน้าอยู่ พร้อมบริการปฏิบัติงาน



DIPROM CENTER 5 ร่วมพลังจัดกิจกรรม

“ทำ 5 ส ปรับพื้นที่หน้าอยู่ พร้อมบริการปฏิบัติงาน”

นางสาวจินดา รณดำรงค์ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 (DIPROM CENTER 5) นำทีมเจ้าหน้าที่ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 จัดกิจกรรม 5 ส (สะสาง สะดวก สะอาด สร้างนิสัย สุขลักษณะ) เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณด้านหน้าสำนักงาน ให้บ้านบ้านน่าอยู่ ปรับพื้นที่ให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อยและสะอาด พร้อมกันนี้ เจ้าหน้าที่ฯ ได้จัดระเบียบโต๊ะทำงาน เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ให้สามารถทำงานได้อย่างสะดวกและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ณ บริเวณด้านหน้าศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568

DIPROM CENTER 5

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5





DIPROM CENTER 5 ร่วมพลังจัดกิจกรรม

“ทำ 5 ส ปรับพื้นที่หน้าอยู่ พร้อมบริการปฏิบัติงาน”

ข่าวประชาสัมพันธ์

DIPROM CENTER 5

นางสาวจินดา รณดำรงค์ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 (DIPROM CENTER 5) นำทีมเจ้าหน้าที่ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 จัดกิจกรรม 5 ส (สะสาง สะดวก สะอาด สร้างนิสัย สุขลักษณะ) เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณด้านหน้าสำนักงาน ให้บ้านบ้านน่าอยู่ ปรับพื้นที่ให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อยและสะอาด พร้อมกันนี้ เจ้าหน้าที่ฯ ได้จัดระเบียบโต๊ะทำงาน เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ให้สามารถทำงานได้อย่างสะดวกและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ณ บริเวณด้านหน้าศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๔.	กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและ พลังของแผ่นดิน” ของ ศภ.๕ กสอ.	ประกาศองค์การ คุณธรรม ข้อ ๒.๑ การเสริมสร้าง จิตสำนึกต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่น แน่วแน่ที่จะเป็น ข้าราชการที่ดีและ พลังของแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่ตาม รอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าราชการ ของแผ่นดินให้เกิด ประโยชน์สุขแก่ ประชาชนและ ประเทศชาติสืบไป	๑. มีการจัดพิธี ถวายสัตย์ปฏิญาณ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของ บุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินกิจกรรม ๑. ศภ.๕ กสอ. ได้ดำเนินการจัดพิธี ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและ พลังของแผ่นดินเนื่องในวันข้าราชการพลเรือน พร้อมกับ กสอ. ผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๑ ครั้ง ในวันที่ ๑ เม.ย. ๖๘ ณ ศภ.๕ กสอ. จ.ขอนแก่น ๒. มีบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๙ คน จากบุคลากรทั้งหมด ๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๒ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่าน ช่องทางเฟสบุ๊ก/เว็บไซต์ของหน่วยงาน และไลน์ กลุ่มภายในของหน่วยงาน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ข้าราชการและบุคลากรของ ศภ.๕ กสอ. แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่การเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของ แผ่นดิน และมีความจงรักภักดี สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอย่างหาที่สุดมิได้ และได้น้อมรับพระบรมราโชวาทพระบาท สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวันข้าราชการพล เรือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปปฏิบัติหน้าที่ตาม รอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าของแผ่นดินให้เกิด ประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติ ตลอดมาและตลอดไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ เมษายน ๒๕๖๘	ก.ศ.๕ ๑. นาง รุ่งทิพา นามสีฐาน ๒.น.ส.จิรวดี หลวงสุข ๓.น.ส. อมรรัตน์ แสงทอง	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

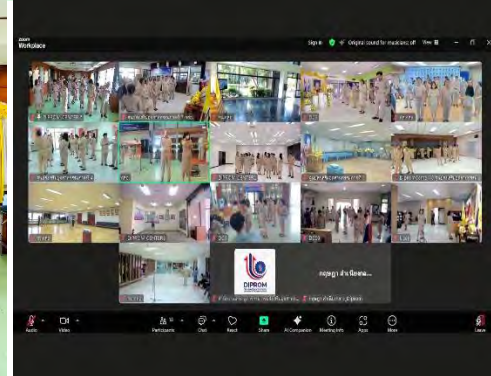


นางสาวจินดา ธนาดำรงค์ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 (DIPROM CENTER 5) นำคณะข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ เข้าร่วมพิธีปฐกฐานตบเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี พ.ศ. 2568 โดยพร้อมเพียงกับการจัดพิธี ณ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และหน่วยงานในสังกัด ในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Meeting เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2568

"ดีพร้อม คือนวัตกรรมที่ดีมีค่า"

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
86 หมู่ 3 ถนนมิตรภาพ ตำบลท่าช้าง
จังหวัดขอนแก่น

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5
DIPROM CENTER 5
043-306590



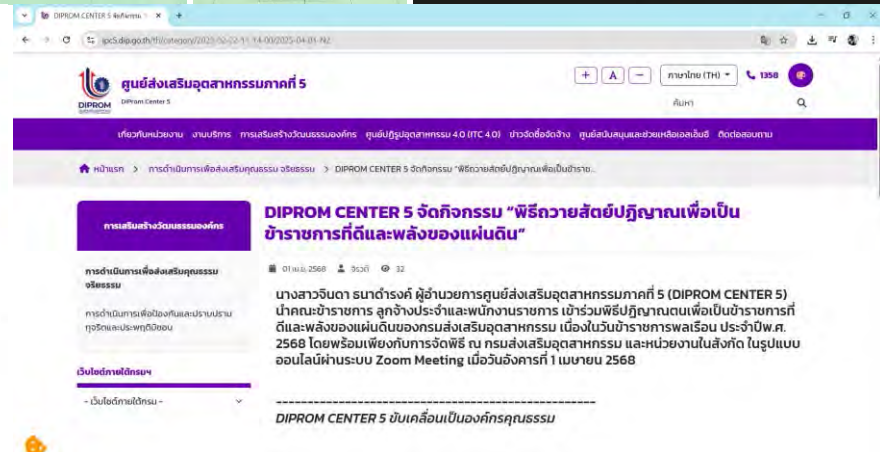
GCC3_ธก_พธ._ศก.5 (58)



DIPROM CENTER 5 จัดกิจกรรม "พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน"

นางสาวจินดา ธนาดำรงค์ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 (DIPROM CENTER 5) นำคณะ...

01 เม.ย. 2568



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๕.	กิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ ศภ.๕ กสอ.	ด้านสุจริต ประกาศองค์การ คุณธรรม ข้อ ๒.๒ การ ปฏิบัติตนตาม มาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวล จริยธรรม และ ข้อกำหนด จริยธรรม ที่พึงมีในการ ปฏิบัติงาน และปลูกฝัง จิตสำนึกในการ ตระหนักถึง ผลกระทบ ของการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างให้ บุคลากรปฏิบัติตนให้ มีคุณธรรม จริยธรรม ที่พึงมีในการ ปฏิบัติงาน รักษา คุณงามความดีที่ ข้าราชการต้องยึดถือ และปลูกฝังจิตสำนึก ในการตระหนักถึง ผลกระทบของการ ทุจริต ให้ข้าราชการ เกิดสำนึกถึงซึ่งและ เที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและ ศักดิ์ศรีข้าราชการ ควรแก่ความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นของ ประชาชนเพื่อ ตอบสนองความ ต้องการของ ผู้รับบริการ	๑. มีการจัดกิจกรรม ปลูกฝังและเผยแพร่ สื่อเรียนรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. ร้อยละ ๘๔ ของ บุคลากร เข้าร่วมและ ผ่านการทดสอบด้าน คุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมในการ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบจาก จำนวนบุคลากร ทั้งหมด ๓. มีการรายงานผล การดำเนินงานตาม แบบรายงานกิจกรรม การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกด้าน ทุจริต ให้กับบุคลากร ในกำกับกระทรวง อุตสาหกรรม ๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินกิจกรรม ๑. ศภ.๕ กสอ. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝังการ เรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการ ทุจริต ในหน่วยงาน โดยการเผยแพร่สื่อวีดิโอการ เรี ย น รู้ แก่ บุ ค ล า กรในหน่ว ยงาน ในการประชุมหน่วยงานและ ทางไลน์กลุ่มของ หน่วยงาน และมีการทำบททดสอบ หลังการ เรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ Google forms ๒. มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม และผ่านการ ทดสอบในครั้งนี้ จำนวน ๕๓ ราย จากบุคลากร ทั้งหมด ๕๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๑๔ ๓. มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตาม แบบ รายงานกิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกด้านทุจริต ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่าน ช่องทางเฟซบุ๊ก/เว็บไซต์ของหน่วยงาน และไลน์ กลุ่มภายในของหน่วยงาน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากร ของ ศภ.๕ กสอ. เกิดการเรียนรู้ และเข้าใจหลักการปฏิบัติตนให้พึงมีคุณธรรม จริยธรรมใน จิตใจ เกิดความตระหนักถึง ผลกระทบของการทุจริต ในหน้าที่ เรี ย น รู้ หลักเกณฑ์และระเบียบ ข้อกฎหมาย ของการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘	กบ.ศภ.๕ - นาง เสาวรส นามบุตรดี กบ.ศภ.๕ - น.ส.จิรวดี หลวงสุข	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

NEWS 15 MAY 2025

DIPROM CENTER 5

ข่าวประชาสัมพันธ์

DIPROM CENTER 5 จัดกิจกรรม "ห้องเรียนสีขาว"
เสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม จริยธรรมฯ



นางสาวจินดา ธนาดำรงค์ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริม
อุตสาหกรรมภาคที่ 5 นำทีมเจ้าหน้าที่ศูนย์ส่งเสริม
อุตสาหกรรมภาคที่ 5 (DIPROM CENTER 5) ดำเนิน
กิจกรรม "ห้องเรียนสีขาว ศก.5 กลอ." โดยมีวัตถุประสงค์
เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรของ ศก.5 กลอ. ปฏิบัติตน
ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ที่พึงใช้ในการปฏิบัติงาน
รักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือและปลูกฝัง
จิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต
คอร์รัปชั่นและความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน
เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ ณ ห้องประชุมขอนแก่น ชั้น 3 อาคาร ศก.5 กลอ.
เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2568

**คุณธรรม
คุณทำได้**
คุณธรรม
คุณทำได้

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
186 หมู่ 3 ถนนมิตรภาพ ตำบลพนาเรือน
จังหวัดขอนแก่น 40130

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5
DIPROM CENTER 5
043-306590

"ตัวพร้อม คุณบงดี คดีผู้ดี"



< คุณธรรม DIProm (213)

NEWS 15 MAY 2025

DIPROM CENTER 5

ข่าวประชาสัมพันธ์

DIPROM CENTER 5 จัดกิจกรรม "ห้องเรียนสีขาว"
เสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม จริยธรรมฯ



นางสาวจินดา ธนาดำรงค์ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริม
อุตสาหกรรมภาคที่ 5 นำทีมเจ้าหน้าที่ศูนย์ส่งเสริม
อุตสาหกรรมภาคที่ 5 (DIPROM CENTER 5) ดำเนิน
กิจกรรม "ห้องเรียนสีขาว ศก.5 กลอ." โดยมีวัตถุประสงค์
เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรของ ศก.5 กลอ. ปฏิบัติตน
ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ที่พึงใช้ในการปฏิบัติงาน
รักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือและปลูกฝัง
จิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต
คอร์รัปชั่นและความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน
เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ ณ ห้องประชุมขอนแก่น ชั้น 3 อาคาร ศก.5 กลอ.
เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2568

**คุณธรรม
คุณทำได้**
คุณธรรม
คุณทำได้

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
186 หมู่ 3 ถนนมิตรภาพ ตำบลพนาเรือน
จังหวัดขอนแก่น 40130

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5
DIPROM CENTER 5
043-306590

"ตัวพร้อม คุณบงดี คดีผู้ดี"

อ่านต่อ 179
17:29

DIPROM CENTER 5

จัดกิจกรรม "ห้องเรียนสีขาว"



**DIPROM CENTER 5 จัดกิจกรรม
"ห้องเรียนสีขาว"**

นางสาวจินดา ธนาดำรงค์ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริม
อุตสาหกรรมภาคที่ 5 นำทีมเจ้าหน้าที่ศูนย์ส่งเสริม...

🕒 15 พ.ค. 2568

DIPROM CENTER 5

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5

เกี่ยวกับหน่วยงาน งานบริการ การส่งเสริมและสนับสนุนองค์กร ศูนย์ปฏิบัติการอุตสาหกรรม 4.0 (ITC 4.0) ข่าวประชาสัมพันธ์ ศูนย์ส่งเสริมและช่วยเหลือเอสเอ็มอี ติดต่อขอทราบ

🏠 หน้าแรก > การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม > DIPROM CENTER 5 จัดกิจกรรม "ห้องเรียนสีขาว"

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

DIPROM CENTER 5 จัดกิจกรรม "ห้องเรียนสีขาว"

📅 15 พ.ค. 2568 👤 1 คน 👁 18

นางสาวจินดา ธนาดำรงค์ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 นำทีมเจ้าหน้าที่ศูนย์ส่งเสริม
อุตสาหกรรมภาคที่ 5 (DIPROM CENTER 5) ดำเนินกิจกรรม "ห้องเรียนสีขาว ศก.5 กลอ." โดยมีวัตถุประสงค์
เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรของ ศก.5 กลอ. ปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม จริยธรรม ที่พึงใช้ในการปฏิบัติงาน
รักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือและปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต
คอร์รัปชั่นและความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชนเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ ณ ห้องประชุมขอนแก่น ชั้น 3 อาคาร ศก.5 กลอ. เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2568

DIPROM CENTER 5 เน้นเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม

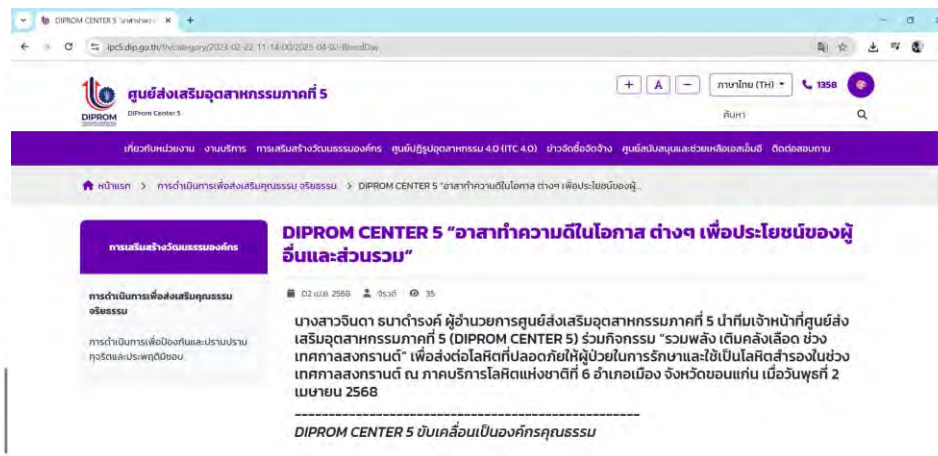
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๖.	กิจกรรม “ศภ.๕ กสอ. อาสาทำ ความดีในโอกาส ต่าง ๆ เพื่อ ประโยชน์ของผู้อื่น และส่วนรวม”	ด้านจิตอาสา ประกาศองค์กร คุณธรรม ข้อ ๒.๓ การมี จิตอาสาบำเพ็ญ ประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมิหวัง ผลตอบแทน	เพื่อส่งเสริมและ ปลูกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมจิตอาสา ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานทำความดี เพื่อคนอื่น และ ส่วนรวม โดยมิหวัง ผลตอบแทน	๑. มีการจัด กิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSV) โดย ร่วมกับภาค ประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของ บุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินกิจกรรม ๑. ศภ.๕ กสอ. จัดกิจกรรม “ศภ.๕ กสอ. อาสา ทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ ของผู้อื่นและส่วนรวม” จำนวน ๒ ครั้งต่อปี ได้แก่ (๑) กิจกรรมบริจาคโลหิตรวมพลัง เต็ม คลังเลือดช่วงเทศกาลสงกรานต์ (๒) กิจกรรมร่วมเล่นเกมส่ปาเป้า-จับไข่ การกุศล เพื่อรวบรวมเงินบริจาคสนับสนุน ให้แก่วิทยาลัยอาชีวศึกษาคนตาบอดขอนแก่น เพื่อช่วยพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทางการ มองเห็น จำนวนเงิน ๑๒,๙๙๙ บาท ๒. กิจกรรมดังกล่าวมีบุคลากรของ ศภ.๕ กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๔ คน จาก บุคลากรทั้งหมด ๕๕ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ดังกล่าว ผ่านช่องทางไลน์ เฟซบุ๊ก และเว็บไซต์ ของหน่วยงาน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากรของ ศภ.๕ กสอ. มีความร่วมมือร่วมใจ กันทำกิจกรรมด้วยจิตอาสาและความสามัคคี ได้รับการปลูกฝังค่านิยมและตระหนักถึงการทำ ความดีเพื่อคนอื่นและส่วนรวมโดยมิหวัง ผลตอบแทน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘	กง.ศภ.๕ ๑.นางรุ่งทิวา นามสีฐาน ๒.น.ส.จิรวดี หลวงสุข ๓.น.ส. อมรรัตน์ แสงทอง	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

ครั้งที่ ๑



GCC3_ชก_ทศอ._ศก.5 (58)



รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

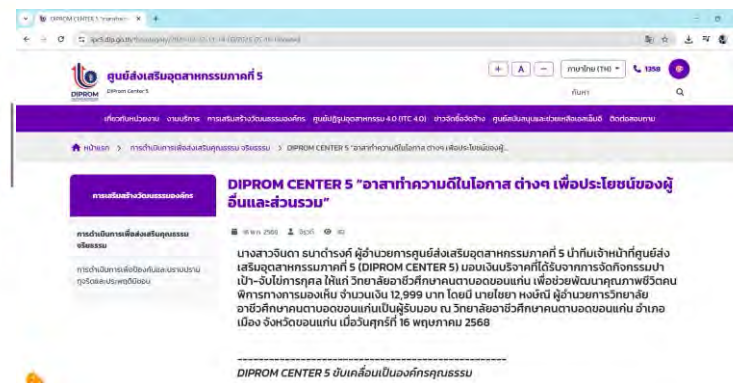
ครั้งที่ ๒



DIPROM CENTER 5 "อาสาทำความดีในโอกาส ต่างๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม"

นางสาวจินดา รณดำรงค์ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริม
อุตสาหกรรมภาคที่ 5 นำทีมเจ้าหน้าที่ศูนย์ส่งเสริม

16 พ.ค. 2568



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๗.	กิจกรรม “ศภ.๕ กสอ. ร่วมสืบสาน ประเพณี และ วัฒนธรรมไทย”	ด้านสืบสานวิถี วัฒนธรรมไทยที่ ดีงาม ประกาศองค์ร คุณธรรม ข้อ ๒.๔ การสืบ สานประเพณี และวิถี วัฒนธรรมไทย อันดีงาม	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานได้ ตระหนักถึง ความสำคัญของการ สืบสานวัฒนธรรม ไทยและประเพณี ไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม	๑. มีการจัด กิจกรรมสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของ บุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินกิจกรรม ๑. ศภ.๕ กสอ. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม “ศภ.๕ กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และ วัฒนธรรมไทย” จัดกิจกรรมสงฆ์น้ำพระ รดน้ำ คำหัวขอพรผู้ใหญ่ เนื่องในเทศกาลสงกรานต์” ซึ่งเป็นประเพณี อันดีงามของชาติไทยในช่วง เทศกาลสงกรานต์ ในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ โดยมีพิธีสงฆ์น้ำพระและรดน้ำคำหัวขอพร ผู้ใหญ่ เพื่อความเป็นสิริมงคลต้อนรับปีใหม่ไทย พร้อมให้ผู้บริหารกล่าวให้โอวาทเสริมสร้างขวัญ กำลังใจและความสามัคคีภายในองค์กร ๒. ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงาน ร่วมเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๔ คน จาก ๕๔ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรใน หน่วยงาน ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่าน ช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากร ศภ.๕ กสอ. ได้ตระหนักถึง ความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและ ประเพณีไทยวัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม และ สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการอนุรักษ์ค่านิยม อันดีงาม สืบทอดวัฒนธรรมไทยให้คงอยู่คู่ สังคมและชุมชนสืบไป พร้อมทั้งการจัดกิจกรรม เป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ และความสามัคคีภายในองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๐ เมษายน ๒๕๖๘	ก.ศ.๕ ๑.นางรุ่งทิพา นามสีฐาน ๒.น.ส.จิรวดี หลวงสุข ๓.น.ส. อมรรัตน์ แสงทอง	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

NEWS 10 APRIL 2025

DIPROM CENTER 5

ข่าวประชาสัมพันธ์

DIPROM CENTER 5 ร่วมสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของไทย จัดกิจกรรม "สงฆ์บูชาพระรัตนตรัย" บอพรผู้ใหญ่ เนื่องในเทศกาลสงกรานต์

นางสาวจินดา รัตนดำรงค์ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 นำทีมเจ้าหน้าที่ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 (DIPROM CENTER 5) ร่วมสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของไทย จัดกิจกรรม "ทำบุญ สงฆ์บูชาพระรัตนตรัย บอพรผู้ใหญ่ เนื่องในเทศกาลสงกรานต์" ประจำปี พ.ศ.2568 เพื่อความเป็นสิริมงคลและตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย รวมทั้ง ร่วมกันรักษาขนานธรรมเนียมอันดีงามสืบไป ณ บริเวณด้านหน้าอาคารศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 10 เมษายน 2568

DIProm Center 5
ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
10 หมู่ 5 ถนนมิตรภาพ จังหวัดขอนแก่น
โทรศัพท์ 043-306590

"ข้าพเจ้าน คณบดี คัดเลือก"



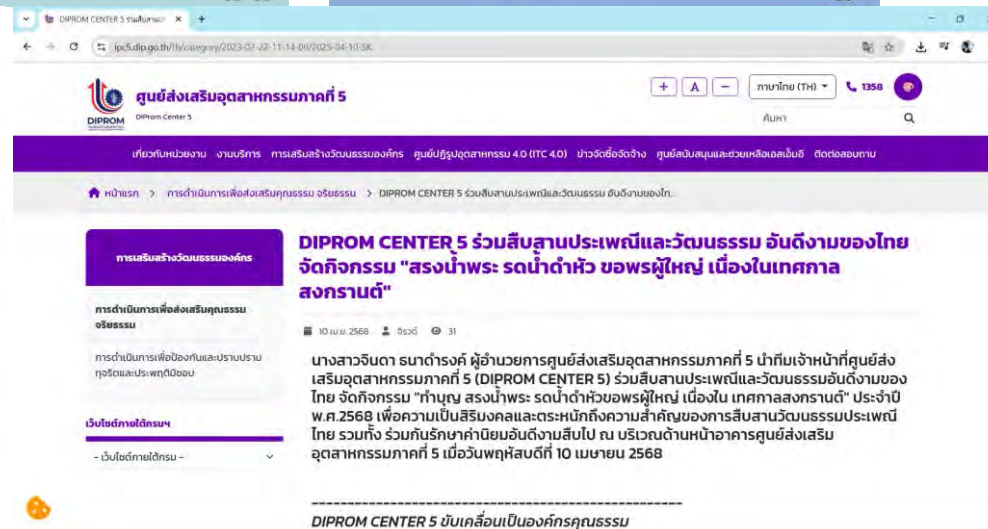
คุณธรรม DIProm (213)



DIPROM CENTER 5 ร่วมสืบสานประเพณีและวัฒนธรรม อันดามานของไทย จัดกิจกรรม "สงฆ์นำพระ รดน้ำดำหัว ขอพรผู้ใหญ่ เนื่องในเทศกาลสงกรานต์"

นางสาวจินดา รัตดำรงค์ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 นำทีมเจ้าหน้าที่ศูนย์ส่งเสริม...

🕒 10 เม.ย. 2568



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๘.	กิจกรรม “ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทาง ศาสนา ศรัทธาของ ชาว ศภ.๕ กสอ. ”	ด้านยึดมั่น ปฏิบัติตาม หลักธรรมทาง ศาสนา ประกาศองค์ร คุณธรรม ข้อ ๒.๕ การยึด มั่นปฏิบัติตาม หลักธรรมทาง ศาสนา	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานตระหนัก ถึงความสำคัญของ การปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทาง ศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติตนตาม หลักศาสนา จะเข้า ร่วมกิจกรรมทาง ศาสนาและปฏิบัติตน ตามหลักของศาสนา ที่ตนนับถือ และ สามารถเป็น แบบอย่างที่ดี	๑. จัดกิจกรรมทาง ศาสนาโดยร่วมกับ ภาคประชาสังคม ต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของ บุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินกิจกรรม ๑. ศภ.๕ กสอ. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ของชาว ศภ.๕ กสอ.” จัดพิธีทำบุญเลี้ยงพระ และถวายภัตตาหารเพลในช่วงสงกรานต์ เพื่อ ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ของชาว ศภ.๕ กสอ. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่ เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานและเพื่อความเป็น สิริมงคลก่อนเดินทางกลับบ้านในช่วงเทศกาล สงกรานต์ ๒. ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงาน ร่วมเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๔ คน จาก ๕๔ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ในหน่วยงาน ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่าน ช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากร ศภ.๕ กสอ. ได้ตระหนักถึง ความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและ ประเพณีไทยวัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม และ สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการอนุรักษ์ค่านิยม อันดีงาม สืบทอดวัฒนธรรมไทยให้คงอยู่คู่ สังคมและชุมชนสืบไป พร้อมทั้งการจัดกิจกรรม เป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและความ สามัคคีภายในองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๐ เมษายน ๒๕๖๘	กษ.ศภ.๕ ๑. นาง รุ่งทิพา นามสีฐาน ๒. น.ส.จิรวดี หลวงสุข ๓. น.ส. อมรรัตน์ แสงทอง	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

NEWS

10 APRIL 2025



DIPROM

ข่าวประชาสัมพันธ์

DIPROM CENTER 5

DIPROM CENTER 5 ร่วมส่งเสริมกิจกรรม “ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศก.5 กสอ.”



นางสาวจินดา ธนาดำรงค์ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 นำทีมเจ้าหน้าที่ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 (DIPROM CENTER 5) จัดพิธีทำบุญเลี้ยงพระและถวายภัตตาหารเพลในช่วงสงกรานต์ เพื่อปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศก.5 กสอ. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานและเพื่อความเป็นสิริมงคลก่อนเดินทางกลับบ้านในช่วงเทศกาลสงกรานต์ ณ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2568





ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
66 หมู่ 3 ถนนมิตรภาพ ตำบลบ้านฝาง
อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5
DIPROM CENTER 5
043-306590

“ดีพร้อม กองส่งเสริมดีด้วยดี”



คุณธรรม DIProm (213)



NEWS

10 APRIL 2025



DIPROM

ข่าวประชาสัมพันธ์

DIPROM CENTER 5

DIPROM CENTER 5 ร่วมส่งเสริมกิจกรรม “ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศก.5 กสอ.”



นางสาวจินดา ธนาดำรงค์ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 นำทีมเจ้าหน้าที่ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 (DIPROM CENTER 5) จัดพิธีทำบุญเลี้ยงพระและถวายภัตตาหารเพลในช่วงสงกรานต์ เพื่อปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศก.5 กสอ. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานและเพื่อความเป็นสิริมงคลก่อนเดินทางกลับบ้านในช่วงเทศกาลสงกรานต์ ณ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2568




ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
66 หมู่ 3 ถนนมิตรภาพ ตำบลบ้านฝาง
อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5
DIPROM CENTER 5
043-306590

“ดีพร้อม กองส่งเสริมดีด้วยดี”

อ่านแล้ว 200
9.38 น.

DIPROM CENTER 5

ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา
ศรัทธาของชาว ศก.5 กสอ.



DIPROM CENTER 5 ร่วมส่งเสริมกิจกรรม “ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศก.5 กสอ.”

นางสาวจินดา ธนาดำรงค์ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 นำทีมเจ้าหน้าที่ศูนย์ส่งเสริม...

🕒 10 เม.ย. 2568

DIPROM CENTER 5 ร่วมส่งเสริมกิจกรรม “ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศก.5 กสอ.”

10 เม.ย. 2568

20

นางสาวจินดา ธนาดำรงค์ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 นำทีมเจ้าหน้าที่ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 (DIPROM CENTER 5) จัดพิธีทำบุญเลี้ยงพระและถวายภัตตาหารเพลในช่วงสงกรานต์ เพื่อปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศก.5 กสอ. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานและเพื่อความเป็นสิริมงคลก่อนเดินทางกลับบ้านในช่วงเทศกาลสงกรานต์ ณ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2568

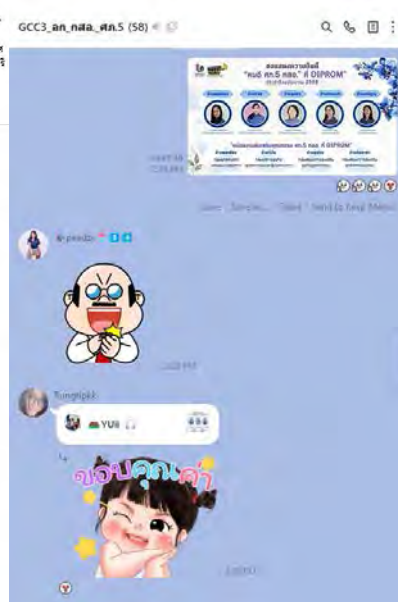
DIPROM CENTER 5 ร่วมส่งเสริมกิจกรรม “ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศก.5 กสอ.”

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๙.	กิจกรรม “คนดี ศภ.๕ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม องค์กรต้องม ีการยกย่องเชิด ชูบุคลากร และ หน่วยงานที่ สอดคล้องกับ คุณธรรม เป้าหมาย พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ ประกาศองค์กร คุณธรรม ข้อ ๒.๖ การยก ย่องเชิดชู ประกาศเกียรติ คุณเจ้าหน้าที่ ที่ ทำความดีจน เป็นแบบอย่าง	เพื่อประกาศเกียรติ คุณเจ้าหน้าที่ ที่ ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่าง ที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ ของข้าราชการใน การดำเนินชีวิตและ การปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู เจ้าหน้าที่ ที่มี คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของ หน่วยงาน อย่าง น้อย ๑ ด้าน ๑ คน ๒. มีการจัด กิจกรรมยกย่องเชิด ชูเจ้าหน้าที่ ที่มี คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของ หน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๓. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของ บุคลากร ๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	ผลการดำเนินกิจกรรม ๑. บุคลากร ศภ.๕ กสอ. ได้ร่วมแสดงความ ยินดีกับผู้ได้รับรางวัล คนดี มีคุณธรรม ผ่าน กิจกรรม “คนดี ศภ.๕ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก นางสาวจินดา ธนาคำรงค์ ผอ.ศภ.๕ กสอ. เป็น ผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ได้รับรางวัล คนดี ศภ.๕ กสอ. ที่ DIPROM เพื่อเป็นขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่าง ที่ดีให้กับผู้อื่น ในการนี้ มีผู้ได้รับมอบประกาศ เกียรติบัตร ทั้งสิ้น จำนวน ๕ ท่าน ได้แก่ (๑) ด้านพอเพียง ได้แก่ นางรุ่งทิพย์ สุพันธ์มาตร (๒) ด้านวินัย ได้แก่ นางวิประภา ผาคำ (๓) ด้านสุจริต ได้แก่ นางรุจิรา ไชยมงคล (๔) ด้านกตัญญู ได้แก่ นางสาวนุสรา พุมลา (๕) ด้านจิตอาสา ได้แก่ นางสาวอารยา โสภา ๒. ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงาน ร่วมเข้าร่วมโหวตคัดเลือก จำนวน ๓๙ คน จาก ๕๔ คน คิดเป็น ร้อยละ ๗๒.๒ ของบุคลากร ในหน่วยงาน ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ ดังนี้ ๑. ภายนอกองค์กร (๑) ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน (๒) ผ่าน Facebook ศภ.๕ กสอ. ๒. ภายในองค์กร (๑) ผ่าน กลุ่ม Line ศภ.๕ กสอ. (๒) ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากร ศภ.๕ กสอ. ได้ยกย่องเชิดชู บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	มิถุนายน ๒๕๖๘	กบ.ศภ.๕ - นาง เสาวรส นามบุตรดี กบ.ศภ.๕ - น.ส.จิรวดี หลวงสุข	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 ขอแนะนำ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
DIPROM CENTER 5 มอบใบประกาศนียบัตรให้แก่บุคลากร "คนดี ศก.5 กสอ. ที่ DIPROM" 2568 เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้ในการคัดเลือก และประเมินอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ และหน้าที่ของข้าราชการในการสำนึบผิดและกาปฏิบัติงาน

DIPROM CENTER 5 ขึ้นเคสเรียนองค์กรคุณธรรม



กิจกรรม "คนดี ศก.5 กสอ. ที่ DIPROM" 2568



DIPROM CENTER 5 มอบใบประกาศนียบัตรให้แก่บุคลากร "คนดี ศก.5 กสอ. ที่ DIPROM" 2568

นางสาวจินดา ธนาดำรงค์ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 ให้เกียรติมอบใบประกาศนียบัตร...

12 มิ.ย. 2568

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5

DIProm Center 5

เกี่ยวกับหน่วยงาน

งานบริการ

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ศูนย์ปฏิบัติการอุตสาหกรรม 4.0 (ITC 4.0)

ข่าวประชาสัมพันธ์

ศูนย์สนับสนุนและช่วยเหลือเอสเอ็มอี

ติดต่อสอบถาม

หน้าแรก

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

DIPROM CENTER 5 มอบใบประกาศนียบัตรให้แก่บุคลากร "คนดี ศก.5 กสอ. ที่ DIPROM" 2568

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

การดำเนินการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เว็บไซต์ภายใต้กรมฯ

เว็บไซต์ภายใต้กรมฯ

DIPROM CENTER 5 มอบใบประกาศนียบัตรให้แก่บุคลากร "คนดี ศก.5 กสอ. ที่ DIPROM" 2568

12 มิ.ย. 2568

3567

2

นางสาวจินดา ธนาดำรงค์ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 ให้เกียรติมอบใบประกาศนียบัตรให้แก่บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็น "คนดี ศก.5 กสอ. ที่ DIPROM" ตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ดังนี้

- ด้านพอเพียง ได้แก่ นางรุ่งกัญญา สุพันธ์มารถ

- ด้านวินัย ได้แก่ นางวิประกา ผาคำ

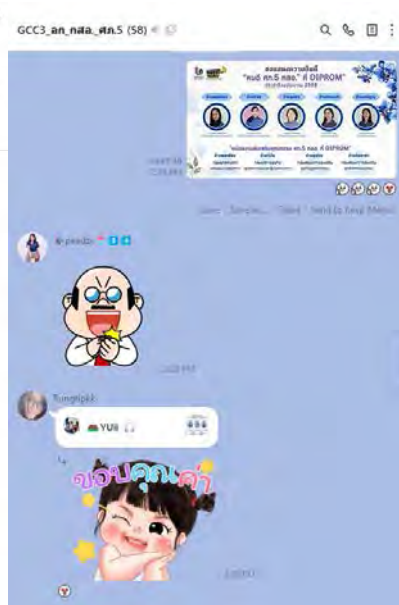
- ด้านสุจริต ได้แก่ นางรุจิรา ไชยมงคล

- ด้านจิตอาสา ได้แก่ นางสาวอารยา ไสกา

- ด้านกตัญญู ได้แก่ นางสาวนุสรา พุมลา

ดับที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๐	กิจกรรม “หน่วยงาน ส่งเสริมคุณธรรม ศภ.๕ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม องค์กรต้องมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ ประกาศองค์กร คุณธรรม ข้อ ๒.๗ การยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิดและการประพฤติปฏิบัติที่ตนที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร	เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายในที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาท และสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมดีส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินกิจการ เนื่องจากสมาชิกขององค์กรมีคุณธรรม	๑ มีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงานอย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ กลุ่มงาน ๒ มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินกิจกรรม ๑. บุคลากรในสังกัด ศภ.๕ กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับหน่วยงานที่ได้รับเลือกเป็นหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ของ ศภ.๕ กสอ. ผ่านกิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศภ.๕ กสอ.ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ เพื่อเชิดชูหน่วยงานภายในสังกัด ศภ.๕ กสอ. ที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีได้รับเกียรติจากนางสาวจินดา ธนดำรงค์ ผอ.ศภ.๕ กสอ. เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้กับหน่วยงานที่ปฏิบัติตามเป้าหมายของแผนฯ ศภ.๕ กสอ. ทั้ง ๔ ด้าน จำนวน ๔ กลุ่มงาน ดังนี้ (๑) ด้านพอเพียง ได้แก่ กง.ศภ.๕ กสอ. (๒) ด้านวินัย ได้แก่ กบ.ศภ.๕ กสอ. (๓) ด้านสุจริต ได้แก่ กธ.ศภ.๕ กสอ. (๔) ด้านจิตอาสา ได้แก่ กข.ศภ.๕ กสอ. ๒. ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานร่วมเข้าร่วมโหวตคัดเลือก จำนวน ๓๙ คน จาก ๕๔ คน คิดเป็น ร้อยละ ๗๒.๒ ของบุคลากรในหน่วยงาน ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ ดังนี้ ๑. ภายนอกองค์กร (๑) ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน (๒) ผ่าน Facebook ศภ.๕ กสอ. ๒. ภายในองค์กร (๑) ผ่าน กลุ่ม Line ศภ.๕ กสอ. (๒) ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากร ศภ.๕ กสอ. เชิดชูหน่วยงานภายในสังกัด ศภ.๕ กสอ. ที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดี สังคมดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	มิถุนายน ๒๕๖๘	กบ.ศภ.๕ - นางสาวรสนามบุตรดี กง.ศภ.๕ - น.ส.จิรวดี หลวงสุข	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.5 กสอ. ที่ DIPROM



DIPROM CENTER 5 มอบใบประกาศนียบัตร "หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.5 กสอ. ที่ DIPROM"

นางสาวจินดา ธนาดำรงดี ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 ให้เกียรติมอบใบประกาศนียบัตร...

🕒 12 มิ.ย. 2568

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5

DIPROM Center 5

เกี่ยวกับหน่วยงาน งานบริการ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ศูนย์บริการอุตสาหกรรม 4.0 (ITC 4.0) บัณฑิตวิจัยจ้าง ศูนย์สนับสนุนและช่วยเหลือเอสเอ็มอี ติดต่อสอบถาม

หน้าแรก > การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม อริยธรรม > DIPROM CENTER 5 มอบใบประกาศนียบัตร "หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.5 กสอ. ที่ DIPROM"

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม อริยธรรม

การดำเนินการเพื่อป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ

DIPROM CENTER 5 มอบใบประกาศนียบัตร "หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.5 กสอ. ที่ DIPROM"

📅 12 มิ.ย. 2568 👤 1 คน 👁 2

นางสาวจินดา ธนาดำรงดี ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 ให้เกียรติมอบใบประกาศนียบัตรให้แก่ "หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.5 กสอ. ที่ DIPROM" 2568 ดังนี้

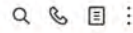
1. ด้านพอเพียง ได้แก่ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค
2. ด้านวินัย ได้แก่ กลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ
3. ด้านสุจริต ได้แก่ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม
4. ด้านจิตอาสา ได้แก่ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน

ณ ห้องประชุมร้อยเอ็ด ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2568

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๑.	กิจกรรม “ศภ.๕ กสอ. เผยแพร่องค์ ความรู้ การส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ประจำหน่วยงาน”	ตัวชี้วัด ๘,๙ เกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม ๘) องค์กรมีการ รวบรวมองค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงาน ที่ กำหนดไว้ในข้อ ๓ โดยจัดทำ เป็นเอกสาร และจัดทำสื่อใน รูปแบบต่าง ๆ ๙) องค์กรมีขีด ความสามารถ ในการเผยแพร่ เอกสารองค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และมีความ พร้อมเป็นแหล่ง เรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่น ๆ ได้	เพื่อเผยแพร่องค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อม เป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ	๑. มีการจัดทำคลิป วิดีโอ ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำ เอกสาร ๑ เล่ม ๓. มีการจัดทำสื่อ PDF และ PowerPoint ๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ผลการดำเนินกิจกรรม ๑. ศภ.๕ กสอ. จัดทำสื่อองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จจากการดำเนินงานในทุกกิจกรรม เป็น เอกสาร ในหัวข้อ การดำเนินการตามเกณฑ์การ ประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม” จำนวน ๑ คลิป ๑ เล่ม ๒. จัดทำเป็นเอกสารรายงานการดำเนิน กิจกรรม จำนวน ๑ เล่ม ๓. จัดทำสื่อองค์ความรู้ในรูปแบบ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ และ PowerPoint จำนวน ๑ ไฟล์ ๔. ประชาสัมพันธ์สื่อทั้งหมดที่ได้จัดทำทั้ง ภายในและภายนอกดังนี้ (๑) ภายใน ๒ ช่องทาง (๑.๑) บอร์ดประชาสัมพันธ์ใน หน่วยงาน (๑.๒) ไลน์กลุ่มภายในหน่วยงาน (๒) ภายนอก ๓ ช่องทาง (๒.๑) Website https://ipc๕.dip.go.th/th/category/๒๐๒๓-๐๒-๒๒-๑๑-๑๔-๐๐/๒๐๒๕-๐๖-๑๒-DC๕ (๒.๒) Youtube https://www.youtube.com/watch?v=joCKySxro6M (๒.๓) Facebook https://www.facebook.com/ipc๕.dip.go.th	ไม่ใช้ งบประมาณ	มิถุนายน ๒๕๖๘	คณะทำงาน ทำงานและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การด้าน ส่งเสริม คุณธรรมฯ ตามคำสั่ง ศภ.๕ กสอ. ที่ ๖/๒๕๖๗ กบ.ศภ.๕ - นางสาวรส นามบุตรดี กง.ศภ.๕ - น.ส.จิรวดี หลวงสุข กธ.ศภ.๕ - น.ส.จิตติมา ฐิติธรรม เสถียร กข.ศภ.๕ - นายเสฏฐวุฒิ พันธะบุรณ์	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

GCC3_อก_กสอ_ศภ.5 (58)



ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5
ขอเผยแพร่ผลสำเร็จการดำเนินงานและองค์ความรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม 2568 โดยมีรายละเอียดดังนี้

- 1.เล่มรายงานผลสำเร็จดำเนินงานและองค์ความรู้
- 2.สื่อวีดีโอผลสำเร็จดำเนินงานและองค์ความรู้
- 3.PowerPoint ผลสำเร็จดำเนินงานและองค์ความรู้

สามารถอ่านและรับชมได้ที่ช่องทาง
<https://shorturl.at/Zb43J>

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 เผยแพร่เอกสาร สื่อ...
ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 เผยแพร่เอกสาร สื่อ...
องค์ความรู้จากการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

Read 46
10:26 AM

<https://www.youtube.com/watch?v=joCKySxro3M>

DIPROM CENTER 5 - การดำเนินการส...

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้รวบรวมองค์คว...

Read 46
10:30 AM



โพสต์ของ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 ขอนแก่น กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 ขอนแก่น กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 ขอเผยแพร่ผลสำเร็จการดำเนินงานและองค์ความรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม 2568 โดยมีรายละเอียดดังนี้

- 1.เล่มรายงานผลสำเร็จดำเนินงานและองค์ความรู้
- 2.สื่อวีดีโอผลสำเร็จดำเนินงานและองค์ความรู้
- 3.PowerPoint ผลสำเร็จดำเนินงานและองค์ความรู้

สามารถอ่านและรับชมได้ที่ช่องทาง



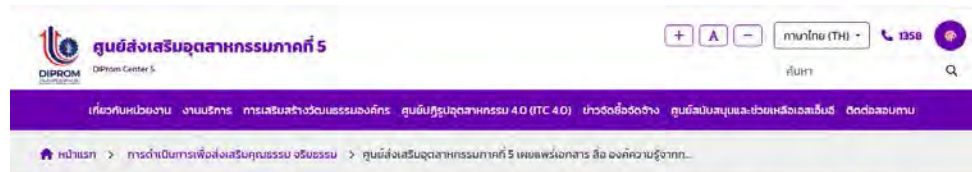
IPCS.DIP.GD.TH

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 เผยแพร่เอกสาร สื่อ องค์ความรู้จากการดำเนินการเป็นองค์กร

youtube.com/watch?v=joCKySxro3M



diprom center 5



การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

การดำเนินการเพื่อป้องกันและปราบปราม กุฎีและประพฤติมิชอบ

เว็บไซต์ภายใน

- เว็บไซต์ภายใน -

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 เผยแพร่เอกสาร สื่อ องค์ความรู้จากการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

12 มี.ค. 2568 3:30 122

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 ได้ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จริยธรรม เพื่อจัดทำสื่อเผยแพร่ในรูปแบบคลิปวิดีโอ และสื่อ PowerPoint สำหรับเป็นองค์ความรู้ให้กับบุคลากร และเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงานหรือองค์กรอื่น ๆ และแสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการจากภายในองค์กร ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรมที่ดี

สามารถรับชมคลิปวิดีโอได้ทาง

<https://www.youtube.com/watch?v=joCKySxro3M>



DIPROM CENTER 5 - การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ส่วนที่ ๒ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ และข้อเสนอแนะการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๑	การประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการเป็นองค์กร คุณธรรมของ ศก.๕ กสอ.	-	๑. เจตนารมณ์ที่แน่วแน่ของ ผู้บริหารและบุคลากรของ ศก.๕ กสอ. ที่ต้องการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กร คุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรใน ศก.๕ กสอ. ให้ความร่วมมือ ในการตั้งเป้าหมายเพื่อ ขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กร คุณธรรม	๕๔	๑๐๐	ไม่มี	ไม่มี
๒	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศก.๕ กสอ.	-	๑. คณะทำงานฯ และ บุคลากร ของ ศก.๕ กสอ. มีส่วนร่วมในการกำหนด แนวทางการวางแผน ขับเคลื่อนในครั้งนี้ที่ต้องการ ส่งเสริมองค์กรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งสามารถ ตอบสนองหลักคุณธรรมที่ กำหนดขึ้นในแต่ละด้าน อย่างมีประสิทธิภาพในทุก กิจกรรมของแผน ๒. มีการวางแผนที่ดีในการ แบ่งหน้าที่ผู้รับผิดชอบการ ทำงานและการวางแผน กิจกรรมต่าง ๆ รวมทั้ง ระยะเวลาและงบประมาณ การดำเนินการที่รัดกุมและมี ประสิทธิภาพทำให้เห็นภาพ การดำเนินงานที่ชัดเจนที่สุด	๕๔	๑๐๐	การสร้างสรรค์กิจกรรม ที่จะดำเนินการให้เป็น รูปธรรมและน่าสนใจ และ ตอบ คุ ณ ธรรม เป้าหมายได้อย่างชัดเจน	เปิดรับฟังความคิดเห็นและแนวคิด การตั้งกิจกรรมจากหลายๆ ส่วน ทั้ง เด็กรุ่นใหม่เพื่อความคิดสร้างสรรค์ของ กิจกรรม และบุคลากรอาวุโสที่เป็น แนวทางของการดำรงไว้ซึ่ง วัฒนธรรมอันดี ความรู้ ความเชื่อ และวิถีชีวิต และใช้แนวคิดที่ได้นำมา ประกอบการปรับปรุงส่งเสริมแผน ในปัจจุบัน และนำมาวางแผน โครงการ/กิจกรรมในระยะถัดไปให้มี ประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้นอย่าง ต่อเนื่อง

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๓	กิจกรรม “รวมพลังชาว ศภ.๕ กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับ การปฏิบัติงาน”	ด้านพอเพียง	๑. บุคลากรของ ศภ.๕ กสอ. ให้ความร่วมมือและมี จิตสำนึกที่ดี ในการดำเนิน กิจกรรมในครั้งนี้ ๒. มีความเข้าใจในหลัก ปฏิบัติของการทำกิจกรรม และตระหนักถึงความสำคัญ ของการทำ ๕ ส	๔๒	๗๗.๗	วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้สำหรับ ทำความสะอาดและ ประกอบกิจกรรม ๕ ส ยังมีไม่เพียงพอต่อ จำนวนบุคลากรในการ ร่วมกิจกรรมครั้งนี้	๑. มีการสำรวจจำนวนผู้เข้าร่วม และรูปแบบการดำเนินกิจกรรมเพื่อ เตรียมการในส่วนของวัสดุอุปกรณ์ ในการทำกิจกรรมให้เพียงพอต่อ ความต้องการ ๒. มีการวางแผนแบ่งหน้าที่การทำ กิจกรรมให้ครอบคลุมในทุกๆ รูปแบบการดำเนินกิจกรรม ๕ ส ๓. มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิด การดำเนินการอย่างต่อเนื่องและ การดำเนินการในระยะต่อไปอย่างมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในสร้าง จิตสำนึกและสร้างนิสัยตามหลัก ปฏิบัติของ ๕ ส
๔	กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ ดีและพลังของแผ่นดิน” ของ ศภ.๕ กสอ.	-	๑. บุคลากรของ ศภ.๕ กสอ. พร้อมใจถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและ เป็นพลังของแผ่นดิน ๒. บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี และตระหนักถึงความสำคัญ ของการจัดกิจกรรมในครั้งนี้	๓๙	๗๒.๒	- ขาดการซักซ้อมทำ ความเข้าใจในการกล่าว คำปฏิญาณ ก่อนเริ่มพิธี จริง - ไม่มีบรรยากาศที่ แสดงออกถึงความ ร่วมมือและการมี ส่วนร่วมของหน่วยงาน ในภูมิภาค	- หน่วยงานส่วนกลางควรจะซักซ้อม เสมือนจริงให้ทุกหน่วยงานใน ภูมิภาคได้รับรู้ถึงลำดับขั้นตอนพิธี การ หรือการซ้อมเสมือนจริงไป พร้อมกัน เพื่อป้องกันความผิดพลาด และข้อติดขัดต่างๆ - เปิดโอกาสให้หน่วยงานในภูมิภาค มีส่วนร่วมในกิจกรรม อาทิ การ ทดสอบเสียง หรือรับฟังการเตรียม ความพร้อมของหน่วยงานในภูมิภาค ให้รายงานการเตรียมการต่างๆ
๕	กิจกรรม “ห้องเรียน สีขาว” ของ ศภ.๕ กสอ.	ด้านสุจริต	๑. บุคลากรให้ความร่วมมือ ในการเรียนรู้เนื้อหาจากสื่อ ที่ได้เผยแพร่ในกิจกรรม	๕๓	๘๘.๔	๑. การดำเนินกิจกรรม ดังกล่าว จะถูกแยกออก จากการปฏิบัติงาน ประจำ ทำให้ไม่เห็น	๑. สร้างค่านิยมร่วมที่สอดคล้องกับ หลักการของห้องเรียนสีขาว รวมถึง สอดแทรกหลักคุณธรรม จริยธรรม เข้าไปทุกกระบวนการทำงาน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
			๒. การวางแผนและการ ประชาสัมพันธ์แก่บุคลากร ให้เข้าใจในส่วนของวิธีการ ดำเนินกิจกรรมในครั้งนี้			ความเชื่อมโยงกับการ ทำงานจริง ๒. ขาดการนำหลักการ ไปประยุกต์ใช้ใน สถานการณ์จริงของการ ปฏิบัติงาน	๒. สร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ (Community of Practice) ด้าน คุณธรรม จริยธรรม
๖	กิจกรรม“ศก.๕ กสอ. อาสาทำความดีในโอกาส ต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของ ผู้อื่นและส่วนรวม”	ด้านจิตอาสา	๑. บุคลากรของ ศก.๕ กสอ. ให้ความร่วมมือในการ ดำเนินกิจกรรมการทำความ ดีเพื่อสาธารณประโยชน์ ในครั้งนี้ ๒. บุคลากรให้ความสำคัญ และตระหนักถึงความสำคัญ กับการจัดกิจกรรมอาสาทำ ความดีเพื่อผู้อื่นและสังคม	๕๔	๑๐๐	การสร้างสรรค์กิจกรรม ที่จะดำเนินการให้เป็น รูปธรรมและน่าสนใจ และตอบคุณธรรม เป้าหมายได้อย่างชัดเจน	๑. มีการวางแผนแลกเปลี่ยน ความคิดและเปิดโอกาสให้ทุกกลุ่ม งาน เป็นผู้สร้างสรรค์หรือเสนอแนะ รูปแบบกิจกรรมที่น่าสนใจและ แบ่งหน้าที่ที่รับผิดชอบการ ดำเนินงานเพื่อความราบรื่นของการ ดำเนินกิจกรรมในระยะต่อไปอย่างมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๗	กิจกรรม “ศก.๕ กสอ. ร่วม สืบสานประเพณี และ วัฒนธรรมไทย”	ด้านสืบสานวิถี วัฒนธรรมไทย ที่ดิงาม	๑. บุคลากรของ ศก.๕ กสอ. ให้ความร่วมมือในการ ดำเนินกิจกรรมที่ช่วยการสืบ สานประเพณี และ วัฒนธรรมไทยที่ดิงาม ๒. บุคลากรให้ความสำคัญ และตระหนักถึงความสำคัญ ในการร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทยที่ดิงาม ๓. บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจกิจกรรมในครั้งนี้อยู่ แล้ว ทำให้การดำเนินงานใน กิจกรรมครั้งนี้เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ	๕๔	๑๐๐	การประสานงาน การ จัดการ ขอความร่วมมือ ผู้อาวุโสเข้าร่วมกิจกรรม และการ ประสานงาน กับผู้เข้าร่วม กิจกรรมให้ การดำเนินงาน พิธีการ และกิจกรรมเป็นไป อย่างต่อเนื่องราบรื่น สนุกสนาน เกิดการมี ส่วนร่วมมากขึ้น	๑. มีการประสานงานกับผู้ที่จะเข้า ร่วมงานทุกฝ่ายให้เข้าใจเรื่องพิธีและ กำหนดการ เพื่อความพร้อมในการ ดำเนินกิจกรรมให้เป็นไปตามแผน และกรอบเวลาที่กำหนด ๒. มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิด การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และการดำเนินการในระยะต่อไป อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นใน การสืบสานและดำรงไว้ซึ่งประเพณี วัฒนธรรมไทยที่ดิงาม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๘	กิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรม ทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศก.๕ กสอ. ”	ด้านยึดมั่น ปฏิบัติตาม หลักธรรมทาง ศาสนา	๑. บุคลากรของ ศก.๕ กสอ. ให้ความร่วมมือในการ ดำเนินกิจกรรมการปฏิบัติ ตนตามหลักธรรมทาง ศาสนา ศรัทธา ๒. บุคลากรให้ความสำคัญ และตระหนักถึงความสำคัญ ของการปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ๓. มีการวางแผนการดำเนิน กิจกรรมที่ดีของผู้รับผิดชอบ โครงการ/กิจกรรมในครั้งนี้	๕๔	๑๐๐	การจัดกิจกรรมยังไม่ ครอบคลุมอย่างเป็น รูปธรรมในทุก ๆ ศาสนา ส่วนบุคคลที่บุคลากรใน หน่วยงานนับถือ เช่น กิจกรรมของศาสนา คริสต์ ศาสนาอิสลาม	๑. มีการวางแผนระดมความคิดการ จัดกิจกรรมเพิ่มเติมเพื่อสนับสนุน กิจกรรมให้ครอบคลุมทุกศาสนาเพื่อ เพิ่มการมีส่วนร่วมและครอบคลุมทุก ศาสนาที่บุคลากรของหน่วยงาน นับถือได้ทั้งหมด ๒. มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิด การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และการดำเนินการในระยะต่อไป อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นใน การปฏิบัติตนตามหลักธรรมทาง ศาสนาที่ตนนับถือ
๙	กิจกรรม “คนดี ศก.๕ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘	-	ดำเนินการเดือนมิ.ย.๒๕๖๘	๓๙	๗๒.๒	จำนวนผู้เข้าร่วม ลงคะแนนคัดเลือดยัง ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ ภายใน ระยะเวลาที่กำหนด	ปรับปรุงแบบการสื่อสารภายใน องค์กร และขอความร่วมมือให้ คณะทำงานฯ ช่วยกระตุ้นเจ้าหน้าที่ ให้ร่วมโหวตลงคะแนนให้มากยิ่งขึ้น
๑๐	กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริม คุณธรรม ศก.๕ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘	-	ดำเนินการเดือนมิ.ย.๒๕๖๘	๓๙	๗๒.๒	จำนวนผู้เข้าร่วม ลงคะแนนคัดเลือดยัง ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ ภายใน ระยะเวลาที่กำหนด	ปรับปรุงแบบการสื่อสารภายใน องค์กร และขอความร่วมมือให้ คณะทำงานฯ ช่วยกระตุ้นเจ้าหน้าที่ ให้ร่วมโหวตลงคะแนนให้มากยิ่งขึ้น
๑๑	กิจกรรม “ศก.๕ กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำหน่วยงาน”	-	ดำเนินการเดือนมิ.ย.๒๕๖๘	๕๔	๑๐๐	การสร้างสรรค์รูปแบบ การจัดทำสื่อให้น่าสนใจ	ปรับปรุงแบบให้มีการจัดทำสื่อที่ สร้างสรรค์ และมีรูปแบบที่ หลากหลายเพิ่มเติม เพื่อใช้ในการ เผยแพร่และสื่อสารทั้งภายในและ ภายนอกองค์กร

ผู้รายงานนางสาวจินดา ธนดำรงค์.....ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕.....
โทรศัพท์.....๐๔๓-๓๐๖๕๙๐.....มือถือ.....๐๖๒-๓๙๗๙๓๘๙.....E-mail :saraban_dc๕@diprom.go.th.....

องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

จากการดำเนินการทุกกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ ศก.๕ กสอ. โดยผู้บริหารพร้อมเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกัน โดยได้ค้นพบว่า การดำเนินการในครั้งนี้ สามารถยกระดับบุคลากรในองค์กรให้มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นได้ อีกทั้งองค์กรยังมีบรรยากาศและสภาพสิ่งแวดล้อมในทางที่ดีขึ้นกว่าเดิมอีกด้วย





ตัวชี้วัดที่ ๘

องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ
การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด
ไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร
และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

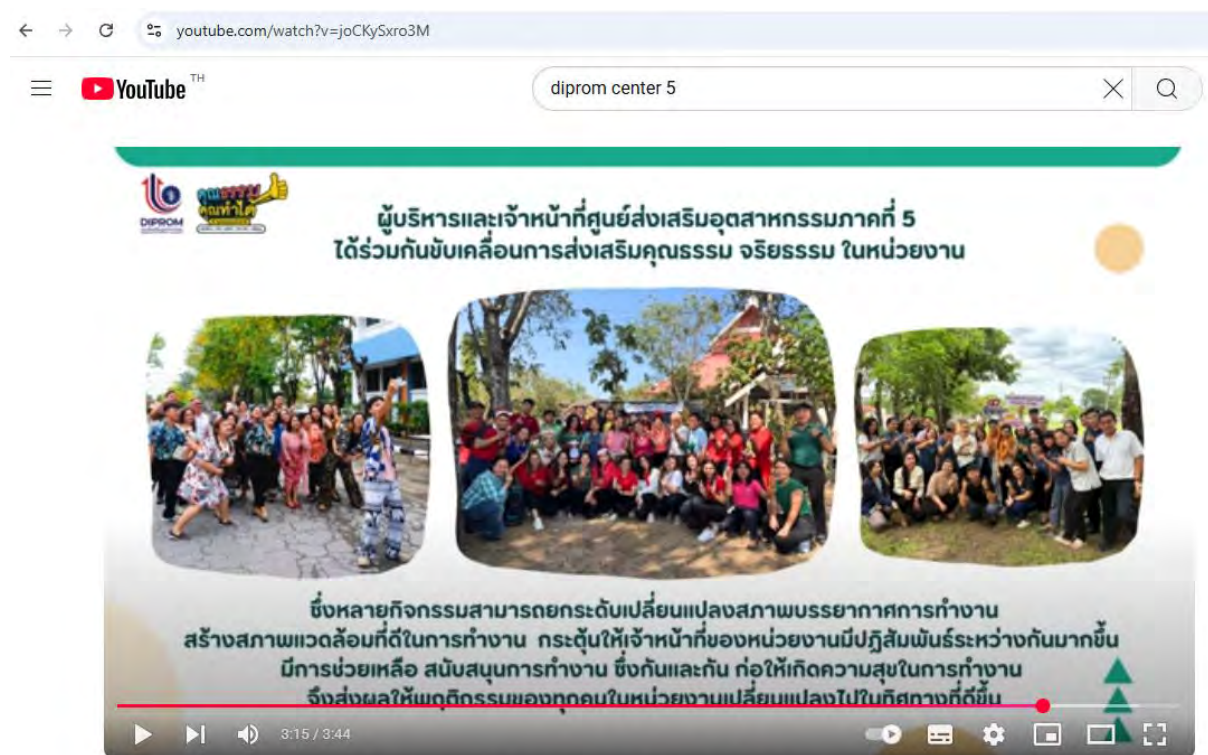
- ☒ มีการจัดทำเอกสารรายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม
 - ☒ มีการจัดทำสื่อผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมครบทุกกิจกรรม
- จำนวน.....๒.....รูปแบบ ได้แก่.....สื่อวิดีโอ และ สื่อPowerPoint.....

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เผยแพร่เอกสาร สื่อ และองค์ความรู้จากการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ จึงได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้เพื่อจัดทำเอกสารองค์ความรู้และผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเล่มนี้ขึ้น เพื่อเผยแพร่ให้เกิดการรับรู้ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน อีกทั้งได้จัดทำสื่ออีก ๒ รูปแบบ ได้แก่ สื่อวิดีโอ และ สื่อ Power Point ที่รวบรวมองค์ความรู้และผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมไว้เผยแพร่ทั้งช่องทางภายในและภายนอกหน่วยงานอีกด้วย

๑. สื่อวิดีโอผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

<https://www.youtube.com/watch?v=joCKySxro3M>



DIPROM CENTER 5 - การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

๒. สื่อ Power Point ผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

**การดำเนินการส่งเสริม
องค์กรคุณธรรม จริยธรรม
ประจำปี 2568**

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

**การประกาศเจตนารมณ์
ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศก.5 กสอ.**

ศก.5 กสอ. ดำเนินการประกาศ
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม
ลงวันที่ 11 มีนาคม 2568
โดยมีการกำหนดเป้าหมาย "ปัญหาที่ อยากแก่"
"ความดีที่อยากทำ" และมีการกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย
จำนวน 5 คุณธรรม ได้แก่ (1) วัฒนธรรมไทย
(2) พอเพียง (3) วินัย (4) สุจริต (5) จิตอาสา

โดย ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานร่วมลงนาม
แสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริม
พัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม
จำนวน 54 คน จากจำนวนเจ้าหน้าที่ 54 คน
คิดเป็น ร้อยละ 100 ของบุคลากร ภายในสังกัด ศก.5 กสอ.



กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

ศก.5 กสอ. ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”

ปัญหาที่อยากแก้

- การรักษาสภาพแวดล้อมรักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายในหน่วยงานที่ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก 5 ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)

ความดีที่อยากทำ

- การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต
- การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมิหวัง ผลตอบแทน
- การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
- การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา
- การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
- การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่า ให้กับองค์กร

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของ ศก.5 กสอ.



- ▶ กิจกรรม “รวมพลังชาว ศก.5 กสอ. ทำ 5 ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน”
- ▶ กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน” ของ ศก.5 กสอ.
- ▶ กิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ ศก.5 กสอ.
- ▶ กิจกรรม “ศก.5 กสอ. อาสาทำความดีในโอกาส ต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม”
- ▶ กิจกรรม “ศก.5 กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย”
- ▶ กิจกรรม “ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศก.5 กสอ. ”
- ▶ กิจกรรม “คนดี ศก.5 กสอ. ที่ DIPROM” 2568
- ▶ กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.5 กสอ. ที่ DIPROM” 2568
- ▶ กิจกรรม “ศก.5 กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน”



กิจกรรม "รวมพลังชาว ศก.5 กสอ. ทำ 5 ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน"

เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคณะเป็นแนวทางพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยังเสริมสร้างความสามัคคีการร่วมมือร่วมใจ รวมถึงการแบ่งงานกันทำ และการทำงานเป็นทีมให้แก่บุคลากรในสถานที่ทำงานเดียวกัน



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 77.7 ของบุคลากร ศก.5 กสอ. เข้าร่วมกิจกรรมรวมพลังชาว ศก.5 กสอ. ทำ 5 ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน และตระหนักถึงความสำคัญของการจัดการองค์กร ด้วยหลัก 5 ส



"พิธีถวายสัตย์ปฎิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน" ของ ศก.5 กสอ.



เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาทในฐานะข้าราชการของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติสืบไป



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 72.2 ของบุคลากร ศก.5 กสอ. เข้าร่วมพิธีถวายสัตย์ปฎิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดินและตระหนักถึงความสำคัญของการเป็นข้าราชการที่ดี





กิจกรรม "ห้องเรียนสีขาว" ของ ศก.5 กสอ.

เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาทในฐานะข้าราชการของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติสืบไป



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 98.14 ของบุคลากร ศก.5 กสอ. เข้าร่วมกิจกรรมและผ่านการทดสอบในครั้งนี้ และเกิดการเรียนรู้ เข้าใจหลักการปฏิบัติตนให้พึงมีคุณธรรม จริยธรรมในจิตใจ เกิดความตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต ในหน้าที่ เรียนรู้หลักเกณฑ์และระเบียบ ข้อกฎหมาย ของการทุจริตและประพฤติมิชอบ



กิจกรรม "ศก.5 กสอ. อาสาทำความดี ในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม"

เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน

ครั้งที่ 1



ครั้งที่ 2



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 100 ของบุคลากร ศก.5 กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม ศก.5 กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม และตระหนักถึงการเป็นจิตอาสาทำความดีเพื่อคนอื่นและส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน





กิจกรรม "ศก.5 กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย"

เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 100 ของบุคลากร ศก.5 กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม "ศก.5 กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม" และให้ความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม



กิจกรรม "ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศก.5 กสอ. "

เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติตนตามหลักศาสนา จะเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติตนตามหลักของศาสนาที่ตนนับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 100 ของบุคลากร ศก.5 กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา





กิจกรรม "คนดี ศก.5 กสอ. ที่ DIPROM" 2568

เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น
ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

ด้านพอเพียง



นางรุ่งทิพย์ สุพันธ์มาต

ด้านวินัย



นางวิประภา ฬาคำ

ด้านสุจริต



นางรุจิรา ไชยมงคล

ด้านกตัญญู



นางสาวนุสร อนุลา

ด้านจิตอาสา



นางสาวอารยา โสกา

ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 72.2 ของบุคลากร ศก.5 กสอ. ได้เข้าร่วมการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ และแสดงความยินดีเพื่อประกาศเกียรติคุณ
เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ท่านอื่นได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี
และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน



กิจกรรม "หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.5 กสอ. ที่ DIPROM" 2568

เมื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายในที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี
ส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการ มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี
เหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินงาน เนื่องจากสมาชิกขององค์กรมีคุณธรรม



"กลุ่มงานดีมีคุณธรรม ศก.5 กสอ." ดังนี้

1. ด้านพอเพียง ได้แก่ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค
2. ด้านวินัย ได้แก่ กลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ
3. ด้านสุจริต ได้แก่ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม
4. ด้านจิตอาสา ได้แก่ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน

ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 72.2 ของบุคลากร ศก.5 กสอ. ได้เข้าร่วมการคัดเลือกหน่วยงาน และแสดงความยินดีเพื่อประกาศเกียรติคุณ
การเป็นแบบอย่างที่ดี ซึ่งหน่วยงานมีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดีส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ
วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ดี สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม



**ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5
ได้ร่วมกันขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในหน่วยงาน**



ซึ่งหลายกิจกรรมสามารถยกระดับเปลี่ยนแปลงสภาพบรรยากาศการทำงาน
สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน กระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีปฏิสัมพันธ์ระหว่างกันมากขึ้น
มีการช่วยเหลือ สนับสนุนการทำงาน ซึ่งกันและกัน ก่อให้เกิดความสุขในการทำงาน
จึงส่งผลให้พฤติกรรมของทุกคนในหน่วยงานเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น



ตัวชี้วัดที่ ๙

องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร
องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้
ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

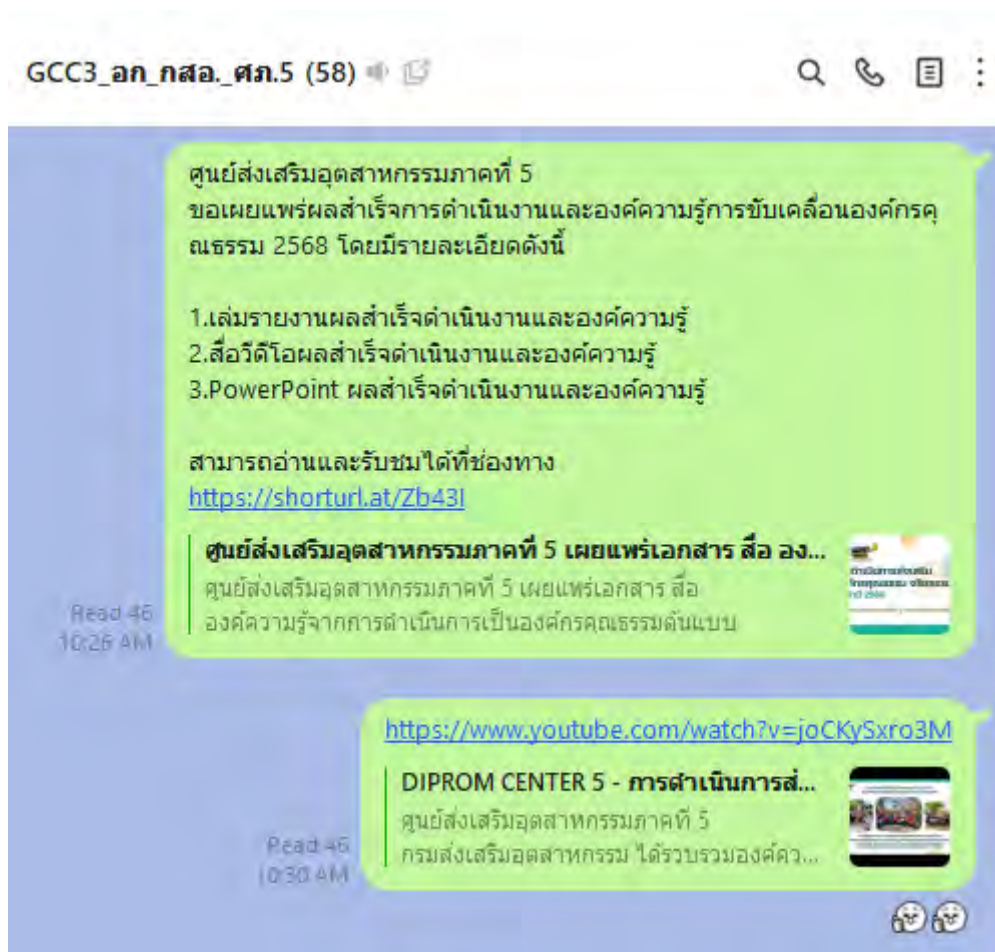
- ☒ มีการเผยแพร่เอกสารรายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม (ที่ได้จัดทำในตัวชี้วัดที่ ๘)
ภายในองค์กรผ่านช่องทาง...บอร์ดประชาสัมพันธ์ และไลน์กลุ่ม ศภ.๕ กสอ.....
ภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง จำนวน.....๓.....ช่องทาง ได้แก่
๑. เว็บไซต์ของหน่วยงาน
 ๒. Facebook ของหน่วยงาน
 ๓. Youtube ของหน่วยงาน
- ☒ มีการเผยแพร่สื่อ (สื่อทุกสื่อ ที่จัดทำในตัวชี้วัดที่ ๘)
ภายในองค์กรผ่านช่องทาง...บอร์ดประชาสัมพันธ์ และไลน์กลุ่ม ศภ.๕ กสอ.....
ภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง จำนวน.....๓.....ช่องทาง ได้แก่
๑. เว็บไซต์ของหน่วยงาน
 ๒. Facebook ของหน่วยงาน
 ๓. Youtube ของหน่วยงาน

ดำเนินการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม

ศภ.๕ กสอ. ได้ดำเนินการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่ออีก ๒ สื่อที่ได้จัดทำ ผ่าน ๑ ช่องทางภายใน และ ๓ ช่องทางภายนอก รายละเอียดดังนี้

๑. เผยแพร่เอกสารและสื่อ ผ่านช่องทางภายในหน่วยงาน ๑ ช่องทาง ได้แก่

แจ้งเวียนในไลน์กลุ่มของ ศภ.๕ กสอ. โดยแนบลิงก์เพื่อดาวน์โหลดเอกสารองค์ความรู้ พร้อมสื่อวิดีโอ และ PowerPoint ที่ได้จัดทำ



๒. เผยแพร่เอกสารและสื่อ ผ่านช่องทางภายนอกหน่วยงาน ๓ ช่องทาง ได้แก่

๒.๑ ช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน สามารถเข้าชมการดำเนินการ กิจกรรม และเอกสาร
สื่อที่เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์

Link : <https://ipc๕.dip.go.th/th/category/๒๐๒๓-๐๒-๒๒-๑๑-๑๔-๐๐/๒๐๒๕-๐๖-๑๒-DC๕>

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5
DIProm Center 5

เกี่ยวกับหน่วยงาน งานบริการ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ศูนย์ปฎิรูปอุตสาหกรรม 4.0 (ITC 4.0) ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง ศูนย์สนับสนุนและช่วยเหลือเอสเอ็มอี ติดต่อสอบถาม

หน้าแรก > การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม > ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 เผยแพร่เอกสาร สื่อ องค์ความรู้จากการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

การดำเนินการเพื่อป้องกันและปราบปราม กุฉริตและประพฤติมิชอบ

เว็บไซต์ภายใต้กรมฯ

- เว็บไซต์ภายใต้กรมฯ -

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 เผยแพร่เอกสาร สื่อ องค์ความรู้จากการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

12 มี.ย. 2568 155 122

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 ได้ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จริยธรรม เพื่อจัดทำสื่อเผยแพร่ในรูปแบบคลิปวิดีโอ และสื่อ PowerPoint สำหรับเป็นองค์ความรู้ให้กับบุคลากร และเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงานหรือองค์กรอื่น ๆ และแสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการจากภายในองค์กร ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรมที่ดี

สามารถรับชมคลิปวิดีโอได้ทาง
<https://www.youtube.com/watch?v=joCKySxro3M>

๒.๒ Facebook ของหน่วยงาน

Link : <https://www.facebook.com/ipc๕.dip.go.th>

โพสต์ของ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 ขอนแก่น กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 ขอนแก่น กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

16 ชั่วโมง · 155

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 ขอเผยแพร่ผลสำเร็จการดำเนินงานและองค์ความรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม 2568 โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. เล่มรายงานผลสำเร็จดำเนินงานและองค์ความรู้
2. สื่อวิดีโอผลสำเร็จดำเนินงานและองค์ความรู้
3. PowerPoint ผลสำเร็จดำเนินงานและองค์ความรู้

สามารถอ่านและรับชมได้ที่ช่องทาง

**การดำเนินการส่งเสริม
องค์กรคุณธรรม จริยธรรม
ประจำปี 2568**

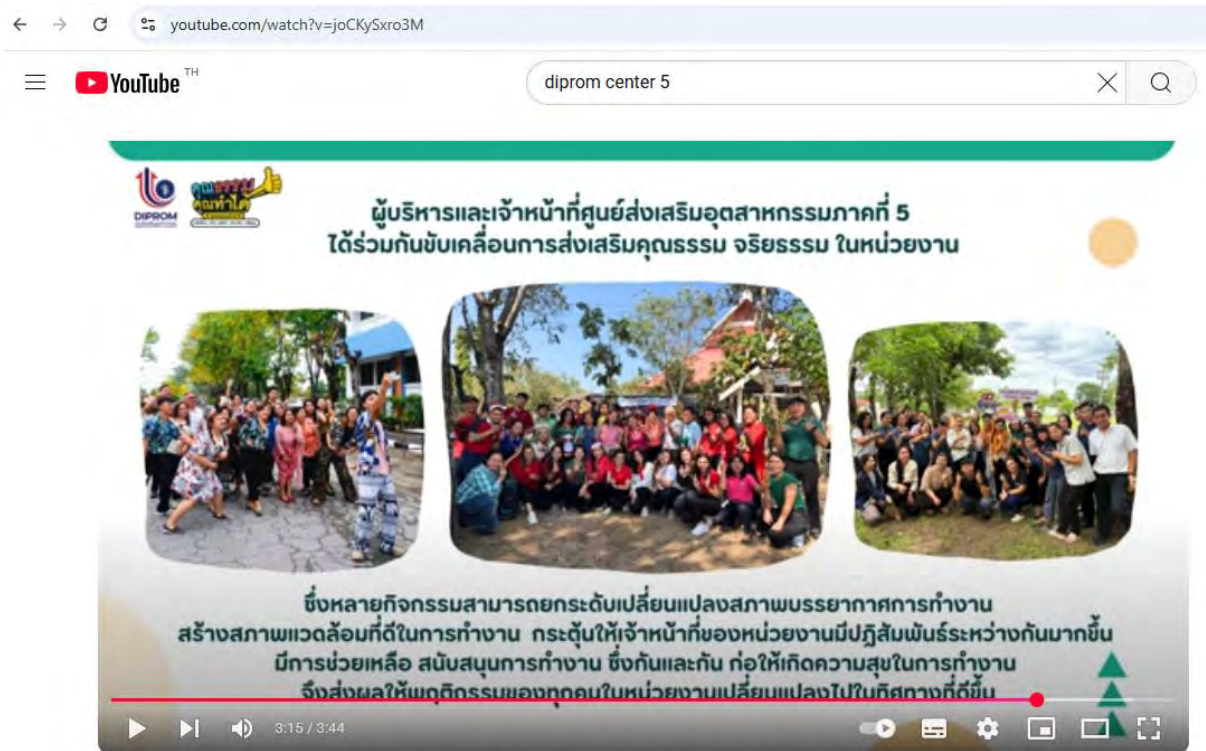
ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

IPCS.DIP.GO.TH

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 เผยแพร่เอกสาร สื่อ องค์ความรู้จากการดำเนินการเป็นองค์กร

๒.๓ Youtube ของหน่วยงาน

Link : <https://www.youtube.com/watch?v=joCKySxro๓M>



DIPROM CENTER 5 - การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

โทร: ๐๔๓-๓๐๖๕๙๐-๓

Email : saraban_DC๕@diprom.go.th

Website : <https://ipc๕.dip.go.th/>



ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

โทร: ๐๔๓-๓๐๖๕๙๐-๓

Email : saraban_DC๕@diprom.go.th

Website : <https://ipc๕.dip.go.th/>