



การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน
องค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

คำนำ

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้กรอบกฎหมาย ยุทธศาสตร์ นโยบายระดับชาติ ประกอบด้วย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงอุตสาหกรรม แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงอุตสาหกรรม และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อน การส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ในการนี้ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครบถ้วน เรียบร้อยแล้ว และพบว่าสามารถ นำไปใช้ประโยชน์เพื่อเป็นการผลักดัน และขับเคลื่อน การส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้สัมฤทธิ์ผลตาม กรอบแนวทางในการดำเนินการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

สารบัญ

	หน้า
๑. ความเป็นมา	๑
๒. นิยามความหมายขององค์กรคุณธรรม	๒
๓. ระดับขององค์กรคุณธรรม	๒
๔. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	๓
๕. การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินองค์กรคุณธรรม	๔
๖. ขั้นตอนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรให้มีการดำเนินงานอยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๔
แบบรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม	๙
เอกสารหลักฐาน	๒๐
ตัวชี้วัดที่ ๑	๒๑
ตัวชี้วัดที่ ๒	๒๑
ตัวชี้วัดที่ ๓	๒๗
ตัวชี้วัดที่ ๔	๔๓
ตัวชี้วัดที่ ๕	๕๖
ตัวชี้วัดที่ ๖	๗๓
ตัวชี้วัดที่ ๗	๘๐
ตัวชี้วัดที่ ๘	๑๓๖
ตัวชี้วัดที่ ๙	๑๓๖

๑. ความเป็นมา

ตามที่ กระทรวงวัฒนธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดเป้าหมาย “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ” และกำหนดดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นั้น

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด และเป็นเครื่องมือในการพลิกโฉมสังคมไทย ด้วยการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการทางสังคม ๓ กระบวนการ ได้แก่ กระบวนการบ่มเพาะจิตใจในทุกช่วงวัยของมนุษย์ด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระบวนการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรม หรือการแสดงออกที่สะท้อนการมีคุณธรรมในระดับบุคคลจากการปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบคิด หรือค่านิยม และกระบวนการพัฒนาระบบเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม กำหนดเป็นวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๒. เพื่อให้ทุกภาคส่วนโดยเฉพาะภาครัฐ พัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

๓. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

การพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skills) อันมีคุณธรรม เป็นองค์ประกอบ จึงเป็นประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) อันเป็นแผนส่งเสริมคุณธรรมฉบับแรกของประเทศ ที่ทำให้คุณธรรมได้ถูกนำไปอภิปราย ถกเถียง และเกิดการบูรณาการ การส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานทุกภาคส่วนทั่วประเทศ

นอกจากนั้น ในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยังได้กำหนดคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อนำสู่การเป็นคนดี มีคุณธรรมและเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” น้อมนำหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ซึ่งเป็นหลักคิดในการดำรงชีวิตและการพัฒนาคุณธรรมให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในสังคม

พอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อมมีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้านและสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย ปฏิบัติตนตามกติกายรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบต่อผลกระทบต่องานและสิ่งแวดล้อม

- สุจริต** มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริงความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่สับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
- จิตอาสา** การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเราเหล่านั้นและของสังคม
- กตัญญู** สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดาญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

๒. นิยามความหมายขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำ และสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กรยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ แบ่งตามพื้นที่ออกเป็น ๒ ส่วน คือ

๑. องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ได้แก่

- ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกระทรวง และในกำกับกระทรวง ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
 - ส่วนราชการและหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกรุงเทพมหานคร ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
 - องค์กรอิสระ หน่วยราชการอิสระ องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ ฯลฯ
- ในส่วนกลาง

๒. องค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด ได้แก่ ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคและส่วนราชการสังกัดส่วนกลางที่มีที่ทำการตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดในแต่ละจังหวัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นองค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ สถาบันอุดมศึกษา โรงเรียนสถานีดารวจ โรงพยาบาล โรงงาน ฯลฯ

๓. ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่งมีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

๔. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนาและยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลางและองค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมเป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการ

ข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรมเป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน

ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า

๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบเป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า

๒๑ คะแนน

ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลางการประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่ามาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับ

สำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป

จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับ

สำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป

จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับ

สำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวน

ไม่น้อยกว่า ๗๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

๕. การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินองค์กรคุณธรรม

สืบเนื่องจากการประชุม คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกัน และปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบการดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามคำสั่ง ศก.๕ กสอ. ที่ ๑๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ คณะทำงานได้มีการจัดประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันศุกร์ที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐-๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมขอนแก่น ศก.๕ กสอ. ได้มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ ศก.๕ กสอ. และได้กำหนดให้คณะทำงาน หน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ในสังกัด ศก.๕ กสอ. ดำเนินการเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามประกาศ ศก.๕ กสอ.เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ ร่วมขับเคลื่อน ยกระดับการประเมินองค์กรคุณธรรม ให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้น เริ่มตั้งแต่ระดับองค์กรพัฒนาคุณธรรม โดยมีผลการประเมินตามตัวชี้วัด ๙ ขั้นตอน

๖. ขั้นตอนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรให้มีการดำเนินงานอยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ตัวชี้วัด ที่ ๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เอกสารประกอบตัวชี้วัด คือ รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมจัดทำประกาศข้อตกลง หรือธรรมนูญหรือเจตนารมณ์ “คุณธรรมเป้าหมาย” และ ข้อมูล “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ขององค์กรจำนวน ๓ - ๕ เรื่อง

ผลการดำเนินการ

ศก.๕ กสอ. ดำเนินการ ประกาศ ศก.๕ กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ โดย ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ศก.๕ กสอ. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๕๔ คน จากจำนวนเจ้าหน้าที่ ๕๖ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๖.๔ ของบุคลากรภายในสังกัด ศก.๕ กสอ.รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๒ องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ผลการดำเนินการ

ศก.๕ กสอ.ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ๕ เรื่อง ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

๑.๑ การปฏิบัติตามระเบียบ วินัย และข้อกำหนด (ด้านวินัย)

๑.๒ การมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวม (ด้านจิตอาสา)

๑.๓ การจัดการสภาพแวดล้อม ความสะอาดและความเป็นระเบียบภายในหน่วยงาน (ด้านพอเพียง วินัย จิตอาสา กตัญญู)

๒. ความดีที่อยากทำ

๒.๑ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรม (ด้านวินัย)

๒.๒ การปฏิบัติดีมีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา (ด้านหลักธรรมทางศาสนา)

๒.๓ การสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย (วิถีวัฒนธรรมไทย)

๒.๔ การมีจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน (ด้านจิตอาสา)

๒.๕ การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายในหน่วยงาน (ด้านพอเพียง วินัย จิตอาสา กตัญญู)

รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๓ องค์การมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

ผลการดำเนินการ

ศภ.๕ กสอ. ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศภ.๕ กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของ ศภ.๕ กสอ. มีการระบุข้อมูล วัน เวลา งบประมาณผู้รับผิดชอบ หน่วยงานรับผิดชอบ หรือคณะทำงานรับผิดชอบชัดเจน โดยมีกิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรมปลูกฝังค่านิยมที่ดีเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม วัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากร ศภ.๕ กสอ. ทราบหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดมั่น

๒. กิจกรรม ๕ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่พร้อมรับการปฏิบัติงาน DIPROM BIG CLEANING DAY วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคน และส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงานให้เกิดความคล่องตัว เสริมสร้างความสามัคคี

๓. กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมให้แก่บุคลากรในสังกัด ศภ.๕ กสอ. ทำความดีรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๔. กิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม (กิจกรรมบริจาคโลหิต ต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์) วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในสังกัด ศภ.๕ กสอ. ทำความดีเพื่อคนอื่น

๕. กิจกรรมธรรมด้วยใจ ไปด้วยกัน วัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ศภ.๕ กสอ. ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา

๖. กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม วัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากร ศภ.๕ กสอ. ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทย

๗. กิจกรรม “คนดี มีคุณธรรม ศภ.๕ กสอ. ๒๕๖๖” วัตถุประสงค์ เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากรในสังกัด ศภ.๕ กสอ. ใน ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านความพอเพียง ด้านการมีระเบียบวินัย ด้านความซื่อสัตย์สุจริต ด้านการมีจิตอาสา และด้านความกตัญญู

๘. กิจกรรม “กลุ่มงานดี มีคุณธรรม ศภ.๕ กสอ. ๒๕๖๖” วัตถุประสงค์ เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายใน ศภ.๕ กสอ. คัดเลือกเป็นแบบอย่างที่ดี สามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี

พร้อมทั้งมีการแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบการดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามคำสั่ง ศก.๕ กสอ.ที่ ๑๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

- | | |
|---|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ | ที่ปรึกษา |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค | ประธาน |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวจิรวดี หลวงสุข นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๗. นายรุ่งเรือง มาตโสภา นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. นางสาวสุทธารัตน์ รัตนสงคราม นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นางสาววณิชยา จันทรโสม นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่งมีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ตัวชี้วัดที่ ๔ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศก.๕ กสอ. แสดงเจตนารมณ์ มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมจำนวน ๑๕ กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๑ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๗๓.๓

ตัวชี้วัดที่ ๕ องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศก.๕ กสอ.มีการรายงานผลการดำเนินการตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ในแผนฯ ได้มีการถอดบทเรียนในแต่ละกิจกรรมและนำเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไปมาประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง ตามเป้าหมายของแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศก.๕ กสอ. รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๖ องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

การดำเนินการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างคนดีมีคุณธรรมและกลุ่มงานดีมีคุณธรรม เป็นการดำเนินการตามนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศก.๕ กสอ. โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาที่ ๑ ในการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมผ่าน ๒ กิจกรรม ได้แก่

๑. กิจกรรม “คนดี มีคุณธรรม ศก.๕ กสอ.”

บุคลากร ศก.๕ กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับผู้ได้รับรางวัล คนดี มีคุณธรรม ศก.๕ กสอ. ผ่านกิจกรรม “คนดี มีคุณธรรม ศก.๕ กสอ.” ๒๕๖๖ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก ผอ.ศก.๕ กสอ. เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ได้รับรางวัล คนดี มีคุณธรรม ศก.๕ กสอ. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น ตามแผนคุณธรรมที่กำหนดทั้ง ๕ ด้าน คือ ด้านจิตอาสา ด้านวินัย ด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม ด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ด้านดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในการนี้มีผู้ได้รับมอบประกาศเกียรติบัตร ทั้งสิ้น จำนวน ๓ ท่าน ได้แก่ ๑. นางรุ่งอรุณ เปี่ยมปัจจัย ๒. นางสาวรัชกนก เพิ่มวิลัย และ ๓. นางสาวอมรรัตน์ แสงทอง

๒. กิจกรรม “กลุ่มงานดี มีคุณธรรม ศก.๕ กสอ.”

บุคลากรในสังกัด ศก.๕ กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับหน่วยงานที่ได้รับเลือกเป็นหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ของ ศก.๕ กสอ. ผ่านกิจกรรม “กลุ่มงานดี มีคุณธรรม ศก.๕ กสอ.” ๒๕๖๖ เพื่อเชิดชูหน่วยงานภายในสังกัด ศก.๕ กสอ. ที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในหน่วยงานในสังกัด ศก.๕ กสอ. มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะกับสังคมไทยโดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก ผอ.ศก.๕ กสอ. เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้กับหน่วยงานที่ปฏิบัติตามเป้าหมายของแผนฯ ศก.๕ กสอ. ทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านจิตอาสา ได้แก่ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค

๒. ด้านดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ได้แก่ กลุ่มบริการธุรกิจ อุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ

๓. ด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ได้แก่ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน

๔. ด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ได้แก่ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจ อุตสาหกรรม

พร้อมทั้ง ศก.๕ กสอ. ได้เผยแพร่การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ผ่าน Website : <https://ipc๕.dip.go.th> โดยไปที่ title bar การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร -> การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และผ่านช่องทาง Line group ศก.๕ กสอ. ประจำหน่วยงาน รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรมจนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

ตัวชี้วัดที่ ๗ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศก.๕ กสอ. แสดงเจตนารมณ์ มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายใน องค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิก ในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - มิถุนายน ๒๕๖๖ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมจำนวน ๑๔ กิจกรรม มีจำนวนที่ ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๔ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ ได้มีการ ประเมินผลสำเร็จ สภาพบรรยากาศ สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง และการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๘ องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อ ในรูปแบบต่าง ๆ

ผลการดำเนินการ

ศก.๕ กสอ. ได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้เพื่อจัดทำเอกสาร เผยแพร่ ในหัวข้อ “การดำเนินการ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม” และ ได้จัดทำสื่อ ๒ รูปแบบ ได้แก่ คลิปวิดีโอ และบอร์ดนิทรรศการ ประจำหน่วยงาน สำหรับเป็นองค์ความรู้ในการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๙ องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

ผลการดำเนินการ

ศก.๕ กสอ. มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำ ผ่าน ๓ ช่องทาง ได้แก่

๑. ช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน สามารถเข้าชมการดำเนินการ กิจกรรม และเอกสาร สื่อที่เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ <https://ipc๕.dip.go.th> โดยไปที่ title bar การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร -> การ ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒. ผ่านช่องทางการทำบันทึกแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายนอก ศก.๕ กสอ.

๓. บอร์ดนิทรรศการประจำหน่วยงาน สำหรับเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้ รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

จากการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ศก.๕ กสอ. แสดงเจตนารมณ์ มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายใน องค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกใน องค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ยกย่องผลการ ประเมินองค์กรคุณธรรม ให้อยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รายละเอียดตามตาราง แบบรายงานการ ประเมินองค์กรคุณธรรม ดังนี้

แบบรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงอุตสาหกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(สำหรับหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า)

๑. ชื่อหน่วยงาน.....ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม.....
๒. ชื่อผู้บริหาร.....นางสาวนิลนทร โลหะพจน์พิลาศ.....
๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๑ - ๓)					
ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๑. องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☒ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓
	หลักฐาน ศก.๕ กสอ.ดำเนินการประกาศ ศก.๕ กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ โดย ผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัด ศก.๕ กสอ. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๕๔ คน จากจำนวนเจ้าหน้าที่ ๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๔ ของบุคลากร ภายในสังกัด ศก.๕ กสอ.	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	

๒. องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☒ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☐ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☐ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☐ ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓
๓. องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	☒ มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ ☒ มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน และ ☒ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	☐ มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ ☐ มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน	☐ มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	☐ ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓
	หลักฐาน ศก.๕ กสอ. ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ศก.๕ กสอ.	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	

	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ สอดคล้อง กับคุณธรรม เป้าหมายของ ศภ.๕ กสอ. มีการระบุข้อมูล วัน เวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ หน่วยงาน รับผิดชอบ หรือ คณะทำงานรับผิดชอบ ชัดเจน ตามคำสั่ง ศภ.๕ กสอ. ที่ ๑๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖				
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๑ - ๓					๙

การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม (ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๔ - ๖)					
ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๔. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☒ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%	๓
	หลักฐาน รายงานผลส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖ ผลการติดตามและประเมินผลกิจกรรมจำนวน ๑๕ กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๑ กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๗๓.๓	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	

๕. องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☒ มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ ☒ มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ ☒ มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☐ มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ ☐ มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☐ มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☐ ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	
	หลักฐาน ศภ.๕ กสอ. มีการรายงานผลการดำเนินการรอบ ๖ เดือนตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ในแผนฯ ได้มีการถอดบทเรียนในแต่ละกิจกรรมและนำข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไปมาประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่องตามเป้าหมายของแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของ ศภ.๕ กสอ.	หลักฐาน 	หลักฐาน 	หลักฐาน 	๓
๖. องค์กรมีการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการ	☒ มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ	☐ มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	☐ มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม	☐ ไม่มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรหรือหน่วยงานภายในหรือภายนอกที่มีคุณธรรม	๓

ดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☒ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ ☒ มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	และ ☐ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	
	หลักฐาน กิจกรรม “คนดี มีคุณธรรม ศภ.๕ กสอ.” ทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ ๑. นางรุ่งอรุณ เปี่ยมป๋าย ๒. นางสาวรัชก เพิ่มวิสัย และ ๓. นางสาวอมรรัตน์ แสงทอง กิจกรรม “กลุ่มงานดี มีคุณธรรม ศภ.๕ กสอ.” ๑. (๑. ด้านจิตอาสา ได้แก่ กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงานภูมิภาค ๒. ด้านดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ได้แก่ กลุ่มบริการธุรกิจ อุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ ๓. ด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดิงาม ได้แก่ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน ๔. ด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ได้แก่ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจ อุตสาหกรรม พร้อมทั้ง	หลักฐาน 	หลักฐาน 	หลักฐาน 	

	ได้เผยแพร่ การยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงาน ผ่าน Website : https://ipc๕.dip.go.th/ และผ่านช่องทาง Line group ศภ.๕ กสอ. ประจำหน่วยงาน				
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๔ - ๖					๙
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๑ - ๖					๑๘
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๗ - ๙)					
ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๗. องค์กรมีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น	☒ มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ ☒ องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม และ ☒ บุคลากรในองค์กร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้	☐ มีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% ขึ้นไป และ ☐ องค์กรมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	☐ มีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	☐ มีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	๓
	หลักฐาน รายงานผลส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๙ เดือน ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - มิถุนายน ๒๕๖๖ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมจำนวน ๑๕ กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	

	จำนวน ๑๕ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จ ของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ ได้มีการ ประเมินผลสำเร็จ สภาพบรรยากาศ สภาพแวดล้อม ที่เปลี่ยนแปลง และการ ประเมินพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน				
๘. องค์กรมีการ รวบรวม องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อ ในรูปแบบต่าง ๆ	☒ มีการรวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓ และจัดทำเป็น เอกสารครบทุกกิจกรรม และ ☒ มีการจัดทำสื่อรูปแบบ ต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณา บนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	☐ มีการรวบรวม องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และจัดทำ เป็นเอกสารครบทุก กิจกรรม และ ☐ มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อย กว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิวิดีโอ พาวเวอร์ พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อ ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	☐ มีการรวบรวม องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม	☐ ไม่มีการรวบรวม องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓	๓
	หลักฐาน ศก.๕ กสอ.ได้ดำเนินการ รวบรวมองค์ความรู้ เพื่อจัดทำเอกสาร เผยแพร่ ในหัวข้อ “การดำเนินการ ตามเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ศูนย์ส่งเสริม อุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรม ส่งเสริมอุตสาหกรรม” และ ได้จัดทำสื่อ ๒ รูปแบบ ได้แก่ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) และบอร์ด	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	

	นิทรรศการ ประจำหน่วยงาน สำหรับเป็นองค์ความรู้ในการ ดำเนินการในเรื่องดังกล่าว				
๙. องค์กรมี ขีดความสามารถ ในการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนินงาน และมีความพร้อม เป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	☒ มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินงาน และสื่อ ต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ใน ข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ ☒ มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	☐ มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการ ดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้ จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ ☐ มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	☐ มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการ ดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้ จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	☐ ไม่มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการ ดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	๓
	หลักฐาน ศก.๕ กสอ.มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้ จัดทำ ผ่าน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ๑. ช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน สามารถเข้าชมการดำเนินการ กิจกรรม และเอกสาร สื่อที่เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ https://ipc๕.dip.go.th/ ๒. ผ่านช่องทางการทำบันทึก แจ้งเวียนให้หน่วยงาน ภายนอก ศก.๕ กสอ. ๓. บอร์ดนิทรรศการ ประจำ หน่วยงาน สำหรับเป็นแหล่ง เรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๗ - ๙					๙
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๑ - ๙					๒๗

๔. สรุปผลการประเมินตนเองของหน่วยงาน

☒ **ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม**

ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ คะแนน ๑ รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

☒ **ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม**

ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

☒ ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ผู้รายงาน.....

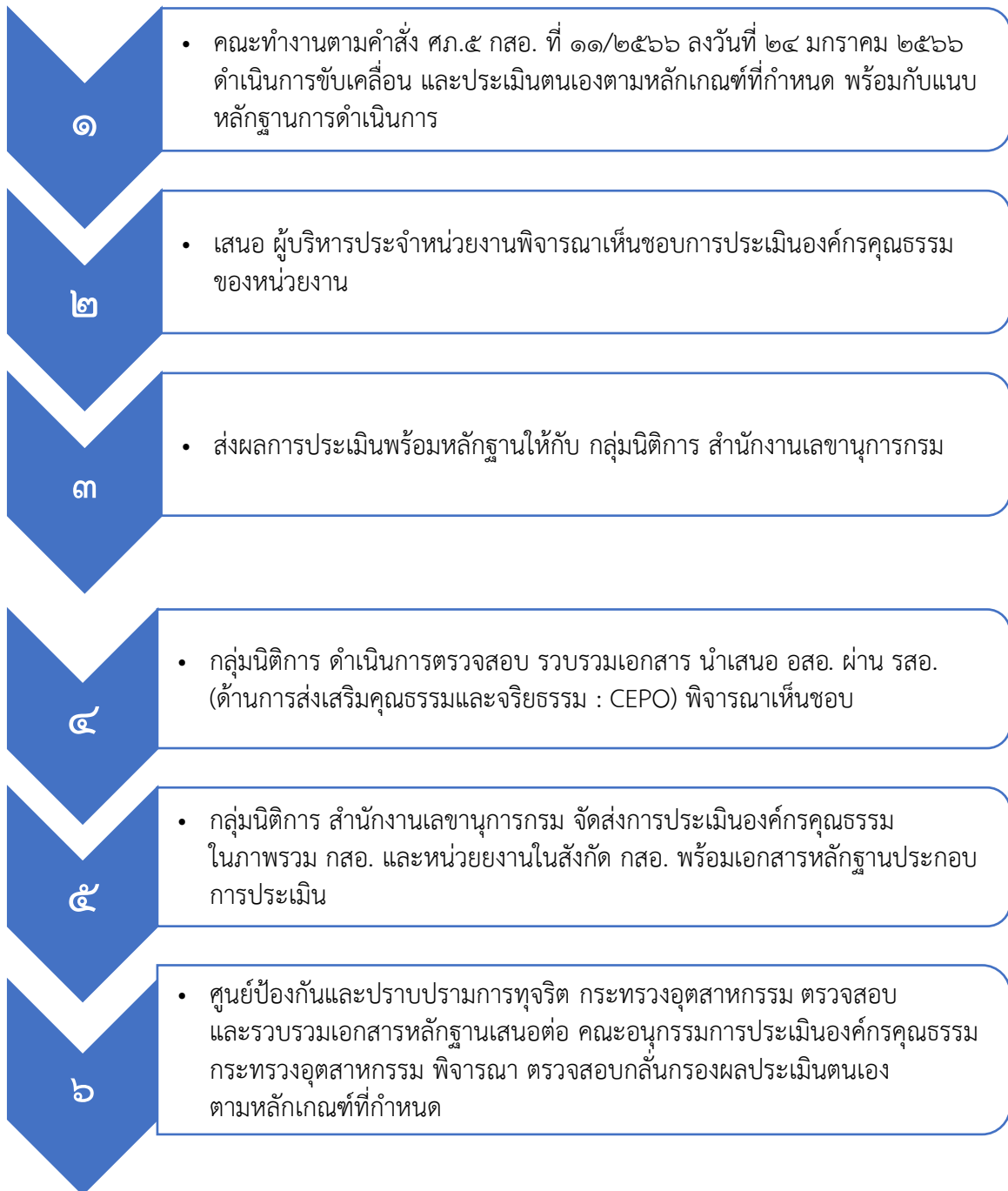
(นางสาวนิลเนตร โลหะพจน์พิลาศ)

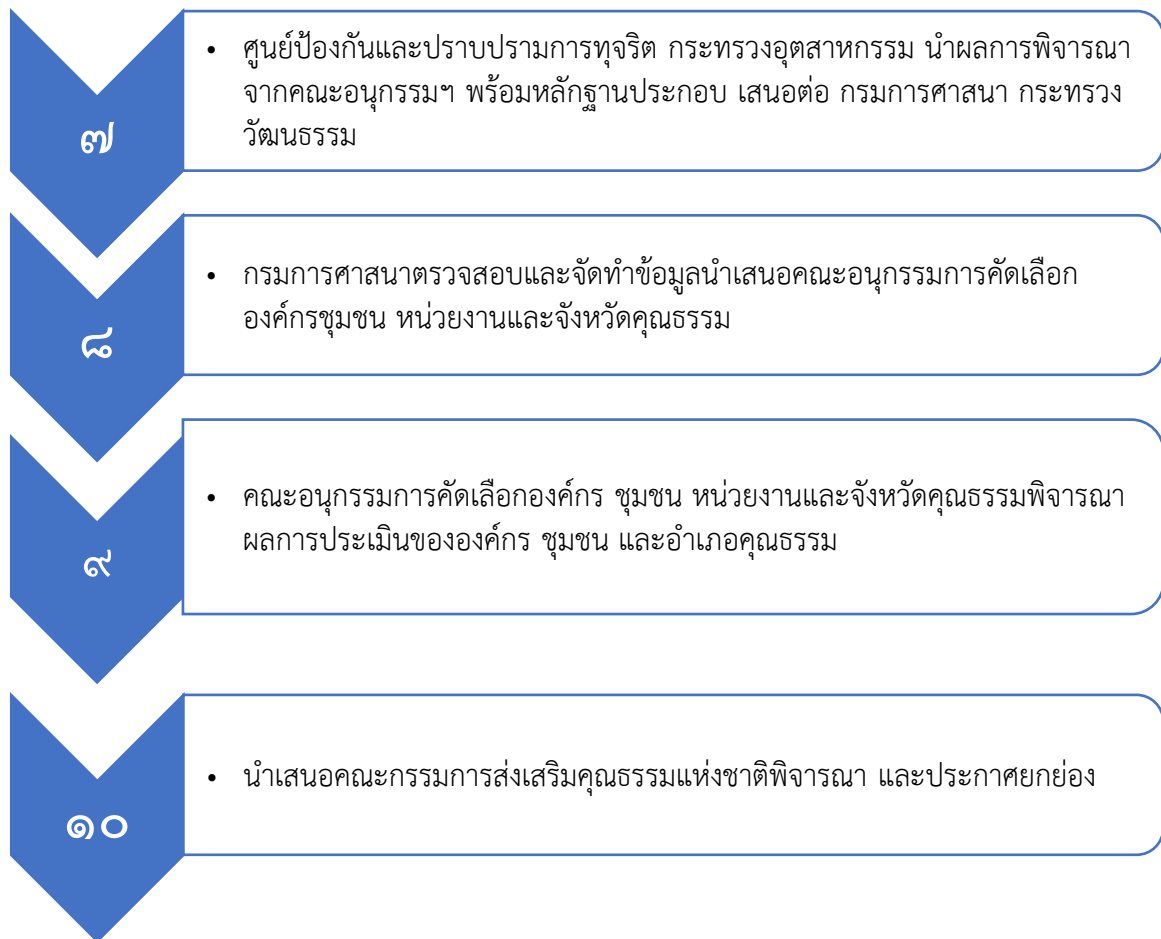
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕

วันที่.....

หมายเหตุ จัดทำแบบรายงานการประเมินฯ และเอกสารหลักฐานของหน่วยงาน ในรูปแบบไฟล์ PDF และจัดส่งให้หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบตรวจสอบ เพื่อรวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงอุตสาหกรรม

๕. กระบวนการประเมินองค์กรคุณธรรม





เอกสารหลักฐาน
การดำเนินการตามเกณฑ์ตัวชี้วัด
การประเมินองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๑

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม
โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ตัวชี้วัดที่ ๒

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้”
และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม
ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



ประกาศศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน จะส่งเสริมและพัฒนา เพื่อขับเคลื่อน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ไปสู่องค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝังระเบียบวินัย ค่านิยมที่พึงประสงค์ และให้บุคลากรยึดมั่นปฏิบัติตามหลักกรรมทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกันสืบสานวิถีวิวัฒธรรมไทยที่ดีงาม รวมทั้งการส่งเสริมและรักษาไว้ซึ่งคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วมสร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ดี มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ทันสมัย ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

- ๑.๑ การปฏิบัติตามระเบียบ วินัย และข้อกำหนด
- ๑.๒ การมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวม
- ๑.๓ การจัดการสภาพแวดล้อม ความสะอาดและความเป็นระเบียบภายในหน่วยงาน

๒. ความดีที่อยากทำ

- ๒.๑ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
- ๒.๒ การปฏิบัติยึดมั่นตามหลักกรรมทางศาสนา
- ๒.๓ การสืบสานวิถีวิวัฒธรรมไทย
- ๒.๔ การมีจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน
- ๒.๕ การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงาน

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวนิลเนตร โลหะพจน์พิลาศ)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕

ข้าพเจ้าและบุคลากรในสังกัด ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้รับทราบ
ประกาศเรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ของ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริม
อุตสาหกรรม พร้อมทั้งยึดถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป



(นางสาวนิลเนตร โลหะพจน์พิลาศ)
ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕



(นายสุรียา โพธิยา)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



(นางวิประภา ผาคำ)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



(นายรุ่งเรือง มาตโสหา)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



(นางสาวสุกัญญา แก้วบ้านเหล่า)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



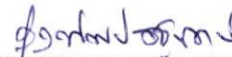
(นางสาววณิชยา จันทรโสม)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



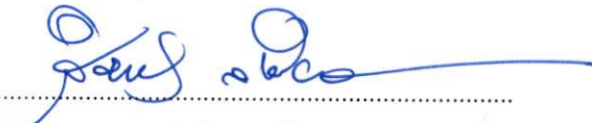
(นายธีรพงษ์ สุนათัย)
เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน



(นางรุ่งอรุณ เปี่ยมปัจจัย)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



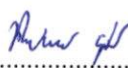
(นางรุ่งทิพย์ อธิรัตน์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



(นายสำเริง ละเอียดมาก)
นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ชำนาญการ



(นางธนภรณ์ ดีมานพ)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



(นางสาวทิพย์พพร อุปมะ)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ



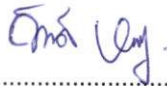
(นางสาวสุทธารัตน์ รัตนสงคราม)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



(นางสาวชิตชนก อภิชัยบุคคผล)
เจ้าพนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมชำนาญงาน



(นางสาวจันจิรา ปัตลา)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



(นางสาวจิรวดี หลวงสุข)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



(นางสาวสมร ศรีพุธา)
พนักงานธุรการ ระดับ ส ๓



(นางเปรมกมล จันทองทิพย์)
พนักงานเทคนิคอุตสาหกรรม ระดับ ส ๓



(นายสรารุธ ปลดเปลื้อง)
นักเทคนิคอุตสาหกรรม ระดับ ส ๓



(นายสุริยนต์ ชานนท์เมือง)
พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส ๒



(นางสาวกิติวรรณ คำโมง)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน



(นางจินตนา สุนათัย)
นักวิชาการเงินและบัญชี



(นางสาวจรรีรัตน์ ศรีสุข)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน



(นายจำปา สิงขมภู)
นักเทคนิคอุตสาหกรรม ระดับ ส ๓



(นายดุสิต โพธิจันทร์)
พนักงานเทคนิคอุตสาหกรรม ระดับ ส ๓



(นางแหวนเพชร ทรงอาจ)
พนักงานเทคนิคอุตสาหกรรม ระดับ ส ๓



(นายธรรมบุญ คงสabay)
พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส ๒



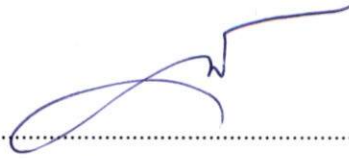
(นายทินกร อุปชิต)
นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นายสิทธิชัย กาญจนโกมล)
นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นางสาวรัชก เพ็ญวิลัย)
นักวิชาการพัสดุ



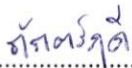
(นางภัทรานิตฐ์ ผาสอน)
นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นางสาวนุสรุา พุมลา)
นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นางสาวทศวรรณ พินานา)
นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นางภัคตรฤดี จالا)
นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นายสุรเดช รัตนคำ)
นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นางสาวสุกษมา จินดาอินทร์)
นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นางสาวอารยา ไสกา)
เจ้าหน้าที่บริหารสินเชื่อ



(นายวรวิทย์ เอื้อพงศ์การณ)
นิติกร



(นางสาววรัญญา ชาตรี)
นักบัญชี



(นางสาวจุรีรัตน์ โพธิ์แก้ว)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์โครงการ



(นางสาวจริญญา จันทพล)
เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี



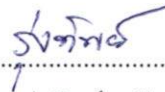
(นายเสกสรร จันทรา)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์โครงการ



(นางธัญญะรัตน์ สุนทรพิทักษ์)
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพัฒนาอุตสาหกรรมด้านการพัฒนา
และผู้ประกอบการและบุคลากรภาคอุตสาหกรรม



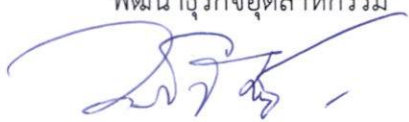
(นางอุไรวรรณ ผลาจิตร)
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานสนับสนุนงานแผน
และยุทธศาสตร์



(นางรุ่งทิพย์ สุพันธ์มาตร)
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพัฒนาอุตสาหกรรมด้านการ
พัฒนาและผู้ประกอบการและบุคลากรภาคอุตสาหกรรม



(นางสาวภักกร วัฒนาสถาพร)
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพัฒนาอุตสาหกรรมด้านการ
พัฒนารัฐกิจอุตสาหกรรม



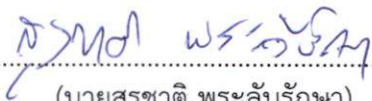
(นายอภิญวัฒน์ จาลา)
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพัฒนาอุตสาหกรรมด้านการ
พัฒนารัฐกิจอุตสาหกรรม



(นางสาวจิตรวรรณ ศรีตันท์)
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพัฒนาอุตสาหกรรมด้านการ
พัฒนารัฐกิจอุตสาหกรรม



(นายธงชัย สิงห์ค้อ)
พนักงานขับรถยนต์



(นายสุรชาติ พระลัษัฏ)
พนักงานขับรถยนต์



(นายฐาพล อังกูรชัยธร)
วิศวกร



(นางสาวอมรรัตน์ แสงทอง)
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานสนับสนุนงานธุรการและ
บริหารงานทั่วไป



(นายปริญา ด่านพงษ์)
พนักงานขับรถยนต์



(นายสมพงษ์ จันทรสร)
พนักงานขับรถยนต์

ตัวชี้วัดที่ ๓

องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๒
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

งบประมาณ ☐ งบหน่วยงาน ☐ งบบูรณาการ ☐ งบดำเนินงาน ☐ งบรายจ่ายอื่น

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. – ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. – มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. – มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. – ก.ย. ๖๖)	
๑.	การประกาศ เจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการเป็น องค์กรคุณธรรมของ หน่วยงาน	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ และความตั้งใจในการ ดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อน หน่วยงานไปสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม	ผู้บริหารและบุคลากร ของหน่วยงานประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันเป็น ลายลักษณ์อักษร ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			ทุกกลุ่มงาน ของ ศภ.๕ กสอ. (น.ส.จิรวดี นางอุไรวรรณ น.ส.อมรรัตน์)
๒.	กำหนดคุณธรรม เป้าหมายจาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่ อยากทำ"	เพื่อนำคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนดมา เป็นแนวทางในการ ดำเนินการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรมของ ศภ.๕ กสอ.	มีการกำหนดคุณธรรม เป้าหมายของ หน่วยงาน ไม่ น้อยกว่า ๕ เรื่อง (สอดคล้องกับ หลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			ทุกกลุ่มงาน ของ ศภ.๕ กสอ. (น.ส.จิรวดี)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. – ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. – มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. – มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. – ก.ย. ๖๖)	
๓.	การแต่งตั้ง คณะทำงาน ขับเคลื่อนและ จัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำหน่วยงาน	เพื่อเสนอแนะนโยบาย การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย และมี ประสิทธิภาพ รวมทั้ง สอดคล้องกับนโยบาย ภาครัฐและครอบคลุม ตามยุทธศาสตร์ชาติ และกำหนดแนวทาง มาตรการปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ ศก.๕ กสอ.	มีคณะทำงานด้าน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศก.๕ กสอ. และมีการจัดประชุม คณะทำงานฯ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			นางสาวนิลเนตร โลหะพนพิลาศ / กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค (น.ส.จิรวดี)
๔.	การจัดทำ แผนปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทาง ในการขับเคลื่อนการ ส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาลให้เป็นไป ตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี โดยจะต้องสอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมายที่ กำหนด	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติ การด้านส่งเสริม คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมายของ หน่วยงาน มีการระบุ ข้อมูลวันเวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบหรือ คณะทำงานรับผิดชอบ ชัดเจน	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			คณะ ทำงาน ขับเคลื่อน แผนส่งเสริม คุณธรรมฯ ตามคำสั่ง ศก.๕ กสอ. ที่ ๑๑/๒๕๖๖ (น.ส.วนิชยา น.ส.จิรวดี)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. – ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. – มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. – มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. – ก.ย. ๖๖)	
ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านวินัย									
๔.๑	กิจกรรมเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรทราบ หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติ ตนและรักษาคุณงาม ความดีที่ข้าราชการต้อง ยึดถือในการปฏิบัติงาน และให้ ข้าราชการเกิด สำนึกถึงซึ่งและเทียง ธรรมในหน้าที่ ผดุง เกียรติและศักดิ์ศรี ข้าราชการควรแก่ความ ไว้วางใจและ เชื่อมั่นของ ประชาชน มีการ ประพฤติปฏิบัติตนอย่าง มีคุณธรรมและรักษา จริยธรรมอย่าง เคร่งครัด อยู่เสมอ	มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์สร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวล จริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. ให้บุคลากรใน สังกัดลงนามทราบเป็น ผ่านช่องทาง อิเล็กทรอนิกส์ ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ			↔		ทุกกลุ่มงาน ของ ศภ.๕ กสอ. (น.ส.จิรวดี)
ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านวินัย พอเพียง กตัญญู									
๔.๒	กิจกรรม ๕ส ปรับ พื้นที่ให้น่าอยู่พร้อม รับการปฏิบัติงาน (DIPROM BIG Cleaning Day)	เพื่อพัฒนาสถานที่พัฒนา คนเป็นแนวทางพัฒนา และส่งเสริม ประสิทธิภาพการ ทำงาน เกิดความ คล่องตัว ประหยัด ทรัพยากร รวมถึง	จัดกิจกรรม ๕ส ปรับ พื้นที่ให้น่าอยู่พร้อมรับ การปฏิบัติงาน ไม่น้อย กว่า ๒ ครั้งต่อปี	ไม่ใช้ งบประมาณ		← (๑ ครั้ง)	→ (๑ ครั้ง)		ทุกกลุ่มงาน ของ ศภ.๕ กสอ. (น.ส.จิรวดี)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. – ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. – มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. – มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. – ก.ย. ๖๖)	
		สร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีใน สถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยังเสริมสร้าง ความสามัคคี การร่วมมือ ร่วมแรง รวมถึงการ แบ่งงานกันทำและการ ทำงานเป็นทีมให้แก่ บุคลากรในสถานที่ ทำงานเดียวกัน							
ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านจิตอาสา									
๔.๓	กิจกรรมจิตอาสา เพื่อสังคม	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝัง ค่านิยม ให้แก่บุคลากร ในหน่วยงานทำความดี รับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมของดำเนิน กิจการภายใต้หลัก จริยธรรมและการจัดการ ที่ดี โดยรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมทั้ง ภายในและภายนอก องค์กร ไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน	จัดกิจกรรมเพื่อสังคม CSR/CSV ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี	ไม่ใช้ งบประมาณ			↔		ทุกกลุ่มงาน ของ ศภ.๕ กสอ. (น.ส.วนิชยา น.ส.จิรวดี)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. – ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. – มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. – มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. – ก.ย. ๖๖)	
๔.๔	กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีเพื่อผู้อื่น และส่วนรวม	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝัง ค่านิยมและวัฒนธรรม จิตอาสาให้แก่บุคลากร ในหน่วยงานทำความดี เพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน	จัดกิจกรรมจิตอาสา ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			ทุกกลุ่มงาน ของ ศภ.๕ กสอ. (น.ส.จิรวดี น.ส.นุสรรา)
ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา									
๔.๕	กิจกรรม “ธรรม ด้วยใจ ไปด้วยกัน”	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานตระหนักถึง ความสำคัญของการ ปฏิบัติตนตามหลักธรรม ทางศาสนาให้ ความสำคัญในการธำรง รักษาพระพุทธศาสนา เพื่อกระตุ้นสร้างจิต สำนึกอันดีงาม	จัดกิจกรรมทางศาสนา ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔ (๑ ครั้ง)	↔ (๑ ครั้ง)		ทุกกลุ่มงาน ของ ศภ.๕ กสอ. (น.ส.จิรวดี)
ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม									
๔.๖	กิจกรรม สืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานได้ตระหนัก ถึงความสำคัญของการ สืบสานวัฒนธรรมไทย และประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอัน ดีงาม	จัดกิจกรรมสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔ (๑ ครั้ง)	↔ (๑ ครั้ง)		ทุกกลุ่มงาน ของ ศภ.๕ กสอ. (น.ส.วณิชยา น.ส.จิรวดี)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. – ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. – มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. – มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. – ก.ย. ๖๖)	
๕.	กิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่มี คุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงาน (กิจกรรม “คนดีมี คุณธรรม ศภ.๕ กสอ.”)	เพื่อประกาศเกียรติคุณ บุคลากรที่ได้รับการ คัดเลือกและเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่ บุคลากรอื่นๆ ได้ ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรีและหน้าที่ของ ข้าราชการในการดำเนิน ชีวิตและปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศ ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ มีคุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงาน ๒. ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่างๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			คณะ ทำงาน ขับเคลื่อน แผนส่งเสริม คุณธรรมฯ ตามคำสั่ง ศภ.๕ กสอ. ที่ ๑๑/๒๕๖๖ (น.ส.จิรวดี)
๖.	กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริม คุณธรรมตาม คุณธรรมเป้าหมาย ที่ DIPROM” ๒๕๖๖ (กิจกรรม “กลุ่มงานดี มี คุณธรรม”)	เพื่อประกาศเกียรติคุณ หน่วยงานภายในที่ได้รับ คัดเลือกและเป็น แบบอย่างที่ดี หน่วยงานมี บทบาทและสามารถสร้าง คนดีเพื่อสังคมส่งเสริมให้ คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธี คิด และการประพฤติ ปฏิบัติที่สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรมและ ค่านิยมที่ดีเหมาะกับ สังคมไทยมากขึ้น และ องค์กรมีคุณค่าและ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการดำเนินกิจกรรม เนื่องจากสมาชิกองค์กรมี คุณธรรม	๑. มีการประกาศ ยกย่องเชิดชูองค์กรที่มี การส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมายของ หน่วยงาน ๒. ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่างๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			คณะ ทำงาน ขับเคลื่อน แผนส่งเสริม คุณธรรมฯ ตามคำสั่ง ศภ.๕ กสอ. ที่ ๑๑/๒๕๖๖ (น.ส.จิรวดี นางอุไรวรรณ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. – ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. – มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. – มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. – ก.ย. ๖๖)	
๗.	การกำกับติดตาม และรายงานผล	เพื่อกำกับติดตาม / ประเมินผลบุคลากรใน หน่วยงาน ได้ปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมาย และ มีพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทางที่ดี ขึ้น ตามคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด และ สรุปผลความคืบหน้าการ ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมข้อเสนอ การขับเคลื่อนการ ดำเนินงานให้บรรลุตาม เป้าหมาย	จัดทำรายงานการ ติดตามความก้าวหน้า ของการดำเนินงาน และรายงานผลการ ดำเนินการ พร้อมทั้ง ระบุ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ให้ ครบถ้วน รอบ ๖ เดือน และ ๙ เดือน	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔ (๒๐ มี.ค.๖๖)	↔		คณะ ทำงาน ขับเคลื่อน แผนส่งเสริม คุณธรรมฯ ตามคำสั่ง ศก.๕ กสอ. ที่ ๑๑/๒๕๖๖ (น.ส.วนิชยา น.ส.จิรวดี)
รวม	จำนวน ๑๕ โครงการ/กิจกรรม		จำนวนงบประมาณทั้งหมด - บาท						

(.....
(นางสาวนิลเนตร โลหะพจน์พิลาศ)
ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕

แบบสรุปแนบท้ายแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ชื่อหน่วยงาน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจิรวดี หลวงสุข โทรศัพท์ ๐๘๙-๔๙๔๗๙๙๗ E-mail jrwd.ls@gmail.com

๑. จำนวนบุคลากรภายในหน่วยงาน (รวมทุกประเภท) รวม ๕๖ คน
๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๑๕ โครงการ/กิจกรรม
๓. จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๑ งบหน่วยงาน	☐ งบรายจ่ายอื่น	บาท	☐ งบดำเนินงาน	บาท	รวม	บาท
๓.๒ งบบูรณาการ	☐ งบรายจ่ายอื่น	บาท	☐ งบดำเนินงาน	บาท	รวม	บาท

๔. เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ๔.๑ จำนวนบุคลากรและประชาชน ทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง รวม ๖๕ คน
- ๔.๒ จำนวนหน่วยงาน/องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญ สนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม ๗ แห่ง
- ๔.๓ จำนวนหน่วยงาน/องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวม ๕ แห่ง
- ๔.๔ จำนวนบุคลากรและประชาชน ทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวม ๖๕ คน

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน

- ๕.๑ บุคลากรของ ศก.๕ กสอ. มีส่วนร่วมในการสร้างและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม วางรากฐานสู่การสร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน



คำสั่งศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ที่ ๑๑ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรม
และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity And Transparency Assessment : ITA)
ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ตามคำสั่งกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๔๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คำสั่งกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๔๑๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม และคำสั่งกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๔๕๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) และแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม นั้น เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนพัฒนาการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดการบูรณาการทุกภาคส่วนตามแนวทางที่ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้กำหนดไว้ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบ

๑. ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕
๒. ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค
๓. ผู้อำนวยการกลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ
๔. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน
๕. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม
๖. นางสาวจิรวดี หลวงสุข
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๗. นายรุ่งเรือง มาตยโสภา
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

ที่ปรึกษา

ประธานคณะกรรมการ

คณะกรรมการ

คณะกรรมการ

คณะกรรมการ

คณะกรรมการและ

เลขานุการ

คณะกรรมการและ

ผู้ช่วยเลขานุการ

นางสาวสุทธารัตน์...

๘. นางสาวสุทธารัตน์ รัตนสงคราม
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ
๙. นางสาววนิชยา จันทรโสม
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ
คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. เสนอแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๒. ขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีหน่วยงาน ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาดำเนินงานตามที่กำหนด

๓. รายงานการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน รอบ ๙ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ต่อเลขานุการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๔. กำกับ ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีหน่วยงาน

๕. พิจารณา กลั่นกรองคัดเลือก บุคลากรและหน่วยงาน ในสังกัด ที่มีผลงานโดดเด่น เพื่อประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง

๖. กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พร้อมทั้งรายงานผลการเผยแพร่และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมให้กับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน

๗. ดำเนินการจัดเก็บข้อมูล รวบรวมเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้อง ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

๘. ถ่ายทอดนโยบาย และแนวทางการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม สู่บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อสร้างความร่วมมือบุคลากรในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๙. ประชาสัมพันธ์ แนะนำให้คำปรึกษา สร้างการรับรู้ ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และเผยแพร่ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

๑๐. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวนิลเนตร โลหะพจน์พิลาศ)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกัน และปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ
การดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมและการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ศภ.๕ กสอ.

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--------------------------------|---|
| ๑. นางสาวนิลเนตร โลหะพจน์พิลาศ | ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ ที่ปรึกษา |
| ๒. นางรุ่งทิพย์ อิฐรัตน์ | ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค ประธาน |
| ๓. นางรุ่งอรุณ เปี่ยมป๋าย | ผู้อำนวยการกลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ |
| ๔. นายสุริยา โพธิยา | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน |
| ๕. นางวิประภา ผาคำ | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม |
| ๖. นางสาวจิรวดี หลวงสุข | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๗. นายรุ่งเรือง มาตโสภา | นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ |
| ๘. นางสาวสุทธารัตน์ รัตนสงคราม | นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ |
| ๙. นางสาววนิชยา จันทร์โสม | นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ |

เริ่มประชุมเวลา ๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นางรุ่งทิพย์ อิฐรัตน์ ประธานคณะทำงาน แจ้งคำสั่งศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ ที่ ๑๑/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานเลขาธิการกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนพัฒนาการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพเกิดการบูรณาการทุกภาคส่วนตามแนวทางที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมได้กำหนดไว้ โดยมีองค์ประกอบผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ ที่ปรึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค เป็นประธานคณะทำงาน ผู้อำนวยการกลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ คณะทำงาน ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน คณะทำงาน ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม คณะทำงาน เจ้าหน้าที่ ศภ.๕ ๓ ท่านเป็นคณะทำงานเลขานุการ และผู้ช่วยโดยคณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้ เสนอแผนปฏิบัติการ การขับเคลื่อน การรายงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ประจำหน่วยงานรอบ ๖ เดือน รอบ ๙ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ต่อเลขาธิการกรมส่งเสริมคุณธรรมการกำกับ ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงาน การพิจารณา กลั่นกรองคัดเลือกรูปแบบการและหน่วยงานในสังกัดที่มีผลงานโดดเด่น เพื่อประกาศยกย่องเชิดชู

การดำเนินการจัดเก็บข้อมูล รวบรวมเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้อง การถ่ายทอดนโยบาย และแนวทางการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และการประชาสัมพันธ์ แนะนำให้คำปรึกษา สร้างการรับรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประกาศศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ดังนี้ ๑. ปัญหาที่ยากแก่ ๒. ความดีที่ยากทำ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๑. เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยสำนักงานเลขาธิการกรมจัดอยู่ในส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ทั้งนี้ ได้แบ่งการประเมินเป็น ๓ ระดับ

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนา และยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง และองค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา

ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ คะแนน ๑ รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖

คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน

ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง

การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า มาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

โดยแบ่งเป็น ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑.๑ องค์การมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กร
คุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๑.๒ องค์การมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยาก
ทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๑.๓ องค์การมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร

๑.๔ องค์การมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่
กำหนดไว้ในข้อ ๓

๑.๕ องค์การมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือ
พัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตาม
เป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓

๑.๖ องค์การมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี
จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓

๑.๗ องค์การมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่
กำหนดไว้ในข้อ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์การมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

๑.๘ องค์การมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตาม
แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ

๑.๙ องค์การมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการ
ดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ของสำนักงานเลขาธิการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จำนวน ๔ แผน ๙ กิจกรรม ดังนี้

๕.๑.๑ การประกาศนโยบายขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม ศก.๕ กสอ. โดยมี
วัตถุประสงค์ เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อน ศก.๕ กสอ.
ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมโดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายใน ศก.๕ กสอ. ตัวชี้วัด ผู้บริหาร
และบุคลากรในสังกัด ศก.๕ กสอ. ประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๕.๑.๒ การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่
อยากทำ” วัตถุประสงค์เพื่อนำคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดมาเป็นแนวทางในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนา
คุณธรรมของ ศก.๕ กสอ. ตัวชี้วัด กำหนดคุณธรรมเป้าหมายของ ศก.๕ กสอ. ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง สอดคล้อง
กับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ คือ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๕.๑.๓ การแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำ ศก.๕ กสอ. วัดอุประสงค์เพื่อเสนอแนะนโยบายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสอดคล้องกับนโยบายภาครัฐและครอบคลุมตามยุทธศาสตร์ชาติ และกำหนดแนวทางมาตรการปลูกจิตสำนึกเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ ศก.๕ กสอ. ตัวชี้วัด ตั้งคณะทำงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศก.๕ กสอ. และจัดประชุมคณะทำงานฯ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี

๕.๑.๔ การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศก.๕ กสอ. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วัดอุประสงค์ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีให้สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ตัวชี้วัด หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศก.๕ กสอ. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของ ศก.๕ กสอ. มีการระบุวัน เวลา และงบประมาณ ผู้รับผิดชอบ หรือคณะทำงานรับผิดชอบที่ชัดเจน

๕.๑.๕ กิจกรรมปลูกฝังค่านิยมที่ดีเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม วัดอุประสงค์เพื่อให้บุคลากร ศก.๕ กสอ. ทราบหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดมั่น ตัวชี้วัด มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัด ศก.๕ กสอ. ลงนามรับทราบผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ร้อยละ ๑๐๐

๕.๑.๖ กิจกรรม ๕ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่พร้อมรับการปฏิบัติงาน (DIPROM BIG Cleaning Day) วัดอุประสงค์เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคน เพื่อพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงานให้เกิดความคล่องตัว เสริมสร้างความความสามัคคี ตัวชี้วัด จัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปี (ดำเนินการแล้ว ๑ ครั้ง)

๕.๑.๗ กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม วัดอุประสงค์เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมให้แก่บุคลากรในสังกัด ศก.๕ กสอ. ทำความดีรับผิชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ตัวชี้วัด จัดกิจกรรมเพื่อสังคม CSR/CSV ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม/ปี

๕.๑.๘ กิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม กิจกรรมบริจาคโลหิต ต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์ วัดอุประสงค์เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในสังกัด ศก.๕ กสอ. ทำความดีเพื่อคนอื่น ตัวชี้วัด จัดกิจกรรมจิตอาสาไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม/ปี

๕.๑.๙ กิจกรรม “ธรรมด้วยใจ ไปด้วยกัน” วัดอุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ศก.๕ กสอ. ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ตัวชี้วัด จัดกิจกรรมทางศาสนาไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี

๕.๑.๑๐ กิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย วัดอุประสงค์ เพื่อให้บุคลากร ศก.๕ กสอ. ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทย ตัวชี้วัด จัดกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี

๕.๑.๑๑ กิจกรรม “คนดี มีคุณธรรม ศก.๕ กสอ. ๒๕๖๖” วัดอุประสงค์ เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากรในสังกัด ศก.๕ กสอ. ใน ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านความพอเพียง ด้านการมีระเบียบวินัย ด้านความซื่อสัตย์สุจริต ด้านการมีจิตอาสา และด้านความกตัญญู

๕.๑.๑๒ กิจกรรม “กลุ่มงานดี มีคุณธรรม ศภ.๕ กสอ.” ๒๕๖๖ วัดอุปสมงค์ เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายใน ศภ.๕ กสอ. คัดเลือกเป็นแบบอย่างที่ดี สามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี ตัวชี้วัด มีการประกาศยกย่องเชิดชูองค์กร/กลุ่มงาน และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ

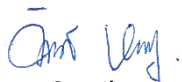
๕.๑.๑๓ การกำกับติดตามและรายงานผล วัดอุปสมงค์เพื่อกำกับติดตามประเมินผลบุคลากรในสังกัด ศภ.๕ กสอ. ได้ปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย และมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมของ ศภ.๕ กสอ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตัวชี้วัด จัดทำรายงานการติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินงานให้ครบถ้วน รอบ ๖ เดือน และ ๙ เดือน

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบแผนการปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

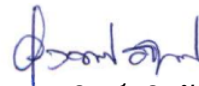
เลิกประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.



(นางสาวจิรวดี หลวงสุข)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางรุ่งทิพย์ อีฐรัตน์)

ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค

ประธานคณะทำงาน

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ตัวชี้วัดที่ ๔

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

☐ งบประมาณ
 ☐ งบประมาณ
 ☐ งบบูรณาการ
 ☐ งบดำเนินงาน
 ☐ งบรายจ่ายอื่น

[illegible]

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๒	การกำหนดคุณธรรม เป้าหมายจาก “ปัญหา ที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”	เพื่อนำคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด มาเป็นแนวทางในการ ดำเนินการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรมของ ศก.๕ กสอ.	มีการกำหนดคุณธรรม เป้าหมายของ ศก.๕ กสอ. ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง (สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	ศก.๕ กสอ. ได้ กำหนดคุณธรรม เป้าหมาย ๕ เรื่อง ๑. ด้านหลักธรรม ทางศาสนา ๒. ด้านวิถีวัฒนธรรม ไทย ๓. ด้านพอเพียง ๔. ด้านวินัย ๕. ด้านจิตอาสา	เจ้าหน้าที่ ศก.๕ กสอ. มีส่วนร่วมในการ กำหนดคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนดมา เป็นแนวทางในการ ดำเนินการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรมของ ศก.๕ กสอ.	ไม่ใช่ งบประมาณ	๒๔ ม.ค. ๒๕๖๖	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ในสังกัด ศก.๕ กสอ.	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน) (ถ้ามี)

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)



๓	การแต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อน แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำ ศก.๕ กสอ.	เพื่อเสนอแนะนโยบาย การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย และมี ประสิทธิภาพ รวมทั้ง สอดคล้องกับนโยบาย ภาครัฐและครอบคลุม	มีคณะทำงานด้าน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศก.๕ กสอ. และมีการจัดประชุม คณะทำงานฯ ไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ศก.๕ กสอ. ได้จัดตั้ง คณะทำงานด้าน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำศก. ๕ กสอ. และมีการ จัดประชุม คณะทำงานฯ	เจ้าหน้าที่ ศก.๕ กสอ. มีส่วนร่วมในการเลือก คณะทำงาน เพื่อ เสนอแนะนโยบายการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย	ไม่ใช่ งบประมาณ	๒๔ ม.ค. ๒๕๖๖	นางสาว นิลเนตร โลหะพจน์ พิลาศ (ศก.๕ กสอ.)/ กง.ศก.๕ กสอ.	๑๐๐
---	---	--	---	--	---	--------------------	-----------------	---	-----

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
		ตามยุทธศาสตร์ชาติ และกำหนดแนวทาง มาตรการปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ ศก.๕ กสอ.		๑ ครั้ง ต่อปี	และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสอดคล้องกับ นโยบายภาครัฐและ ครอบคลุมตาม ยุทธศาสตร์ชาติ และกำหนดแนวทาง มาตรการปลูก จิตสำนึก เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่ ศก.๕ กสอ.				

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)(ถ้ามี)

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)



๔	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศก.๕ กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมือง	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศก.๕ กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย	ศก.๕ กสอ. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศก.๕ กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้อง	เจ้าหน้าที่ ศก.๕ กสอ. มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๕ ก.พ. ๒๕๖๖	คณะทำงานฯ ตามคำสั่ง ศก.๕ กสอ. ที่ ๑๑/๒๕๖๖	๑๐๐
---	---	---	---	---	--	----------------	--------------	---	-----

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
		ที่ดีโดยจะต้องสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	ของ ศภ.๕ กสอ. มีการระบุข้อมูล วัน เวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ หน่วยงาน รับผิดชอบ หรือ คณะทำงานรับผิดชอบชัดเจน	กับคุณธรรมเป้าหมายของ ศภ.๕ กสอ. มีการระบุข้อมูล วัน เวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ หน่วยงานรับผิดชอบ หรือคณะทำงาน รับผิดชอบชัดเจน	เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยจะต้องสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดนโยบายขับเคลื่อนคุณธรรม ศภ.๕ กสอ. และคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”				

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน) (ถ้ามี)

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)

ชื่อคุณธรรมเป้าหมาย ด้านวินัย พอเพียง กตัญญู

๔.๑	กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรทราบหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงานและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงานและให้ ข้าราชการเกิดสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรี ข้าราชการควรแก่ความ	มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. ให้บุคลากรในสังกัดลงนามทราบเป็นผ่านช่องทาง	๑. ศภ.๕ กสอ. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กสอ.	เจ้าหน้าที่ ศภ.๕ กสอ. ทราบหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงานและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน และให้ข้าราชการเกิดสำนึก	ไม่ใช่ งบประมาณ	ม.ค – มี.ค ๒๕๖๖	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ในสังกัด ศภ.๕ กสอ.	๕๐
-----	--	--	---	---	--	--------------------	--------------------	--	----

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
		ไว้วางใจและ เชื่อมั่นของ ประชาชน มีการ ประพฤติปฏิบัติตนอย่าง มีคุณธรรมและรักษา จริยธรรมอย่าง เคร่งครัด อยู่เสมอ	อิเล็กทรอนิกส์ ร้อยละ ๑๐๐	ผ่านบอร์ด ประชาสัมพันธ์ ผ่าน Line กลุ่ม และเว็บไซต์ ศภ.๕ กสอ. ๒. เจ้าหน้าที่ ศภ.๕ กสอ. ลงนาม รับทราบประกาศ ข้อกำหนดจริยธรรม ผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ร่วมกัน จำนวน ๕๖ คน จากจำนวนเจ้าหน้าที่ ๕๖ คน คิดเป็น ร้อย ละ ๑๐๐ ของ บุคลากรภายในสังกัด ศภ.๕ กสอ.	ลึกซึ้งและเที่ยงธรรม ในหน้าที่ ผดุงเกียรติ และศักดิ์ศรีข้าราชการ ควรแก่ความไว้วางใจ และเชื่อมั่นของ ประชาชน มีการประพฤติ ปฏิบัติตนอย่างมี คุณธรรม และรักษาจริยธรรม อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ				
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน) (ถ้ามี)									
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)									
๔.๒	กิจกรรม ๕ส ปรับพื้นที่ ให้น่าอยู่พร้อมรับการ ปฏิบัติงาน (DIPROM BIG Cleaning Day)	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็นแนวทาง พัฒนาและส่งเสริม ประสิทธิภาพการ ทำงาน เกิดความ คล่องตัว ประหยัด ทรัพยากร รวมถึง สร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีใน สถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยังเสริมสร้าง	จัดกิจกรรม ๕ส ปรับ พื้นที่ให้น่าอยู่พร้อมรับ การปฏิบัติงาน ไม่น้อย กว่า ๒ ครั้งต่อปี	ศภ.๕ กสอ. จัด กิจกรรม ๕ ส จำนวน ๒ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ ศภ.๕ กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส ตระหนักถึงหลักใน การจัดการองค์กร ด้วยหลัก ๕ ส เกิดความสามัคคี ทำงานเป็นทีม จนส่งผลให้สถานที่ ทำงานมีความสะอาด เรียบร้อย ความคล่องตัว	ไม่ใช้ งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑๑ ม.ค. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ๑๐ ก.พ. ๒๕๖๖	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ในสังกัด ศภ.๕ กสอ.	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
		ความสามัคคี การ ร่วมมือ ร่วมแรง รวมถึง การแบ่งงานกันทำและ การทำงานเป็นทีมให้แก่ บุคลากรในสถานที่ ทำงานเดียวกัน			ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความ ปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดี บรรยากาศในการ ทำงานที่ดีขึ้น				

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน) (ถ้ามี)

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)

ครั้งที่ ๑ - ๑๑ ม.ค.๒๕๖๖



ครั้งที่ ๒ - ๑๐ ก.พ.๖๖



ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านจิตอาสา

๔.๓	กิจกรรมจิตอาสาเพื่อ สังคม	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝัง ค่านิยม ให้แก่บุคลากร ในหน่วยงานทำความดี รับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมของดำเนิน กิจการภายใต้หลัก จริยธรรมและการ จัดการที่ดี โดย รับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมทั้งภายใน และภายนอกองค์กร ไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน	จัดกิจกรรมเพื่อสังคม CSR/CSV ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม ต่อปี					ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ในสังกัด ศภ.๕ กสอ.	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
-----	------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	------------------------

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน) (ถ้ามี)

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๔.๔	กิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม (กิจกรรมบริจาคโลหิต ต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์ "วาเลนไทน์ให้รัก ให้โลหิต")	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน	จัดกิจกรรมจิตอาสา ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรมต่อปี	ศภ.๕ กสอ. จัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม ด้วยการบริจาคโลหิต ต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์ "วาเลนไทน์ ให้รัก ให้โลหิต") ๑ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ ศภ.๕ กสอ. ได้รับการปลูกฝังค่านิยม และตระหนักถึงการทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๔ ก.พ. ๒๕๖๖	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ในสังกัด ศภ.๕ กสอ.	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน) (ถ้ามี)

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)



ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

๔.๕	กิจกรรม “ธรรมด้วยใจไปด้วยกัน”	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาให้มีความสำคัญในการธำรงรักษาพระพุทธศาสนา เพื่อกระตุ้นสร้างจิตสำนึกอันดีงาม	จัดกิจกรรมทางศาสนา ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรมต่อปี	ศภ.๕ กสอ. จัดกิจกรรมจงมือฟังธรรม ถวายอุปกรณทำความสะอาดจำนวน ๑ ครั้งต่อปี และจัดกิจกรรม “ธรรมด้วยใจ ไปด้วยกัน” ให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติฯ เนื่องในเทศกาล	เจ้าหน้าที่ ศภ.๕ กสอ. ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาให้มีความสำคัญในการธำรงรักษาพระพุทธศาสนา เพื่อกระตุ้นสร้างจิตสำนึกอันดีงาม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑๐ ม.ค. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ๑ มี.ค.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓ ๕ มี.ค. ๒๕๖๖	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ในสังกัด ศภ.๕ กสอ.	๑๐๐
-----	-------------------------------	--	---	---	---	--------------------	--	--	-----

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
				วันมาฆบูชา จังหวัด ขอนแก่น ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ครั้งต่อปี					

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)(ถ้ามี)

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)

ครั้งที่ ๑ - ๑๐ มี.ค.๒๕๖๖



ครั้งที่ ๒ - ๑ มี.ค.๒๕๖๖



ครั้งที่ ๓ - ๕ มี.ค.๒๕๖๖



ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมที่ดิงาม

๔.๖	กิจกรรม สืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานได้ตระหนัก ถึงความสำคัญของการ สืบสานวัฒนธรรมไทย และประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอัน ดิงาม	จัดกิจกรรมสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรมต่อปี					ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ในสังกัด ศภ.๕ กสอ.	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
-----	-----------------------------------	---	--	--	--	--	--	--	------------------------

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)(ถ้ามี)

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)

๕	กิจกรรม “คนดี มีคุณธรรม ศภ.๕ กสอ.” ๒๕๖๖	เพื่อประกาศเกียรติคุณ บุคลากร ในสังกัด ศภ.๕ กสอ. ที่ได้รับ การคัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่ บุคลากรอื่น ๆ ได้ ตระหนักถึงเกียรติ	๑. มีการประกาศ ยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ของ ศภ.๕ กสอ. ๒. ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	ศภ.๕ กสอ. ได้จัด กิจกรรม คนดี มีคุณธรรม ศภ.๕ กสอ. ๒๕๖๖ ๑. มีการประกาศ ยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่ปฏิบัติตาม	บุคลากร ศภ.๕ กสอ. ผู้ได้รับการคัดเลือก จากกิจกรรมดังกล่าว ได้ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ ของข้าราชการในการ ดำเนินชีวิตและการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๖	คณะ ทำงานฯ ตามคำสั่ง ศภ.๕ กสอ. ที่ ๑๑/๒๕๖๖	๑๐๐
---	---	--	---	---	---	--------------------	------------------	--	-----

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
		ศักดิ์ศรี และหน้าที่ ของข้าราชการ ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน		เป้าหมายของแผนฯ ศก.๕ กสอ. ทั้ง ๕ ด้าน จำนวน ๓ ราย ๒. มีการ ประชาสัมพันธ์ ผู้ได้รับการยกย่อง ๓ ช่องทาง ได้แก่ หน้าเว็บไซต์ ศก.๕ กสอ. บอร์ด ประชาสัมพันธ์ และ ไลน์กลุ่ม ศก.๕ กสอ.	ปฏิบัติงาน มีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ และเป็น แบบอย่างที่ดีให้กับ ผู้อื่น และได้เผยแพร่ ให้กับบุคคลภายนอก ได้รับทราบ				

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)(ถ้ามี)

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)



๖	กิจกรรม “กลุ่มงานดี มีคุณธรรม ศก.๕ กสอ.” ๒๕๖๖	เพื่อประกาศเกียรติคุณ หน่วยงานภายใน ศก.๕ กสอ. ที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดี หน่วยงาน มีบทบาท และสามารถ สร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิถีคิด	๑. มีการประกาศ ยกย่องเชิดชูองค์กร/ กลุ่มงานที่มีการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย ของ ศก.๕ กสอ. ๒. ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ	ศก.๕ กสอ. ได้จัด กิจกรรม กลุ่มงานดี มีคุณธรรม ศก.๕ กสอ. ๒๕๖๖ ๑. มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู หน่วยงาน ที่ปฏิบัติ ตามเป้าหมายของ แผนฯ ศก.๕ กสอ.	หน่วยงาน ศก.๕ กสอ. ที่ได้รับการคัดเลือก ได้ตระหนักถึง การเป็นหน่วยงาน ที่สะท้อนค่านิยม บทบาทและสามารถ สร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนใน องค์กร มีทัศนคติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๖	คณะ ทำงานฯ ตามคำสั่ง ศก.๕ กสอ. ที่ ๑๑/๒๕๖๖	๑๐๐
---	---	--	--	--	--	--------------------	------------------	--	-----

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
		และการประพฤติปฏิบัติ ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม ที่ดี เหมาะกับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กร มีคุณค่า และประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการ ดำเนินกิจกรรมเนื่องจาก สมาชิกขององค์กร มีคุณธรรม		ทั้ง ๕ ด้าน จำนวน ๔ กลุ่มงาน ๒. มีการประชาสัมพันธ์ ๓ ช่องทาง ได้แก่ หน้าเว็บไซต์ ศก.๕ กสอ. บอร์ดประจำ หน่วยงาน และไลน์ กลุ่ม ศก.๕ กสอ.	วิธีคิด และการ ประพฤติปฏิบัติ ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม ที่ดีเหมาะสมกับ สังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมีคุณค่า และประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการ ดำเนินกิจกรรม เนื่องจากสมาชิกของ องค์กรมีคุณธรรม				

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)(ถ้ามี)

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)



๗	การกำกับติดตาม และรายงานผล	เพื่อกำกับติดตาม / ประเมินผลบุคลากร ในสังกัด ศก.๕ กสอ. ได้ปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมาย และมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมาย	จัดทำรายงาน การติดตาม ความก้าวหน้า ของการดำเนินงาน และรายงานผล การดำเนินการ พร้อมทั้งระบุ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ	ศก.๕ กสอ. จัดทำ รายงานการติดตาม ความก้าวหน้า ของการดำเนินงาน และรายงานผล การดำเนินการ พร้อมทั้งระบุ ปัญหา	เจ้าหน้าที่ ศก.๕ กสอ. มีความเข้าใจและ เล็งเห็นความสำคัญ เกี่ยวกับการจัดทำ รายงานการติดตาม ความก้าวหน้าของการ ดำเนินงาน และรายงานผล	ไม่ใช่ งบประมาณ	รอบ ๖ เดือน มี.ค. ๒๕๖๖	คณะ ทำงานฯ ตามคำสั่ง ศก.๕ กสอ.. ที่ ๑๑/๒๕๖๖	๕๐
---	-------------------------------	--	---	---	---	--------------------	---------------------------	---	----

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
		ที่กำหนด และสรุปผล ความคืบหน้าการ ดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม ของ ศก.๕ กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อม ข้อเสนอการขับเคลื่อน การดำเนินงานให้บรรลุ ตามเป้าหมาย	ให้ครบถ้วน รอบ ๖ เดือน และ ๙ เดือน	อุปสรรค ข้อเสนอแนะ รอบ ๖ เดือน	การดำเนินการ พร้อมทั้งระบุ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ครบถ้วน				
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)(ถ้ามี)									
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)									

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมายส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงานกำกับติดตามประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖ ผลการติดตามและประเมินผล **กิจกรรมจำนวน ๑๕ กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๑ กิจกรรมคิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๗๓.๓** ได้มีการถอดบทเรียนในแต่ละกิจกรรมและนำข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไปมาประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง



(นางสาวนิลเนตร โลหะพจน์พิลาศ)
ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕

ผู้รายงาน นางสาวจิรวดี หลวงสุข ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ โทรศัพท์ ๐๘๙-๔๔๔๗๙๙๗
E-mail: jrwd.ls@hotmail.com

ตัวชี้วัดที่ ๕

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือ
ถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ
เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

การประชุม ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมจำนวน ๑๕ กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๑ กิจกรรมคิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๗๓.๓ ได้มีการถอดบทเรียนในแต่ละกิจกรรมและนำข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไปมาประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง



รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกัน และปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ
การดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมและการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖
เมื่อวันพุธที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๑.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ศภ.๕ กสอ.

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--------------------------------|---|
| ๑. นางสาวนิลเนตร โลหะพจน์พิลาศ | ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ ที่ปรึกษา |
| ๒. นางรุ่งทิพย์ อธิรัตน์ | ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค ประธาน |
| ๓. นางรุ่งอรุณ เปี่ยมปัจจัย | ผู้อำนวยการกลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ |
| ๔. นายสุริยา โพธิยา | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน |
| ๕. นางวิประภา ผาคำ | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม |
| ๖. นางสาวจิรวดี หลวงสุข | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๗. นายรุ่งเรือง มาตโสภา | นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ |
| ๘. นางสาวณิชา จันทโรสม | นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ |

เริ่มประชุมเวลา ๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นางสาวนิลเนตร โลหะพจน์พิลาศ ที่ปรึกษาคณะทำงานฯ แจ้งให้คณะทำงานเร่งรัดการดำเนินงานตามแผน

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการเขียนรายงานการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการเขียนรายงานการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยไม่มีผู้ใดแจ้งแก้ไข

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ของ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖
เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) กิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้ว ดังนี้

๔.๑.๑ การประกาศนโยบายขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม ศภ.๕ กสอ.
ได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย ศภ.๕
กสอ.

๔.๑.๒ การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย ศก.๕ กสอ.

๔.๑.๓ การแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำ ศก.๕ กสอ. ได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย ศก.๕ กสอ.

๔.๑.๔ การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศก.๕ กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๕ โครงการ/กิจกรรม

๑) กิจกรรมปลูกฝังค่านิยมที่ดีเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย ศก.๕ กสอ.

๒) กิจกรรม ๕ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่พร้อมรับการปฏิบัติงาน (DIPROM BIG Cleaning Day) ได้จัดกิจกรรมครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย ศก.๕ กสอ.

๓) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม กำหนดจัดกิจกรรมช่วงเดือนพฤษภาคม-มิถุนายน ๒๕๖๖ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย ศก.๕ กสอ.

๔) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนร่วม กิจกรรมบริจาคโลหิตต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์ วาเลนไทน์ ได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย ศก.๕ กสอ.

๕.) กิจกรรมกิจกรรม “ธรรมด้วยใจ ไปด้วยกัน” ได้จัดกิจกรรม จำนวน ๓ ครั้ง ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๐ ม.ค.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๓ วันที่ ๕ มี.ค.๒๕๖๖ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย ศก.๕ กสอ.

๖.) กิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย กำหนดจัดกิจกรรมช่วงเดือนเมษายน ๒๕๖๖ โดยไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย ศก.๕ กสอ.

๗.) กิจกรรม “คนดี มีคุณธรรม ศก.๕ กสอ.” ๒๕๖๖ จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบคณะทำงานฯ ตามคำสั่ง ศก.๕ กสอ. ที่ ๑๑/๒๕๖๖

๘.) กิจกรรม “กลุ่มงานดี มีคุณธรรม ศก.๕ กสอ.” ๒๕๖๖ จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบคณะทำงานฯ ตามคำสั่ง ศก.๕ กสอ. ที่ ๑๑/๒๕๖๖

๙) การกำกับติดตามและรายงานผล โดยจัดทำหลักฐานในการประเมินเพื่อจัดทำรายงานให้แล้วเสร็จ ภายในเดือน มีนาคม ๒๕๖๖ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบคณะทำงานฯ ตามคำสั่ง ศก.๕ กสอ. ที่ ๑๑/๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ รายงานผลการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร บนเว็บไซต์ ศก.๕ กสอ. ฝ่ายเลขานุการฯ รายงานการนำข้อมูลการจัดกิจกรรมภายใน ศก.๕ กสอ. ขึ้นเว็บไซต์แล้ว **มติที่ประชุม ๑. ที่ประชุมรับทราบ**

๔.๓ รายงานผลการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรมของ ศก.๕ กสอ. รอบ ๖ เดือน

๔.๓.๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวมคะแนนประเมิน ๓ คะแนน

๔.๓.๒ องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวมคะแนนประเมิน ๓ คะแนน

๔.๓.๓ องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร รวมคะแนนประเมิน ๓ คะแนน

๔.๓.๔ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ รวมคะแนนประเมิน ๓ คะแนน

๔.๓.๕ องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนามีการทบทวน หรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ รวมคะแนนประเมิน ๓ คะแนน

๔.๓.๖ องค์กรมีการยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรม ดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ รวมคะแนนประเมิน ๓ คะแนน

ฝ่ายเลขาได้ สรุปการประเมินองค์กรคุณธรรม ศก.๕ กสอ. ๖ ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดละ ๓ คะแนน รวมทั้งสิ้น ๑๘ คะแนน อยู่ในระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม และได้ชี้แจงแผนการดำเนินการเพื่ออีก ๓ ตัวชี้วัด นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

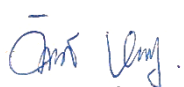
พิจารณาแนวทางการปรับปรุงพัฒนา การถอดบทเรียนผลสำเร็จการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อนำไปสู่แนวทางการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ ศก.๕ กสอ. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ ศก.๕ กสอ. รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

มติที่ประชุม ๑. รับทราบ

๒. ให้ฝ่ายเลขาพิจารณาแนวทางการปรับปรุงพัฒนา การถอดบทเรียน ให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ๕ และให้หารือกับกรมการศาสนา และนำข้อสังเกตจากกรมการศาสนามาดำเนินการต่อไป

๓. ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ได้อ่านมติที่ประชุมในวันประชุม เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาตรวจสอบมติแล้ว โดยที่ประชุมมีมติอนุมัติแนวทางการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการนำมติดังกล่าวไปดำเนินการได้ทันที โดยไม่ต้องรอการรับรองรายงานการประชุมวาระนี้ ในการประชุมครั้งต่อไป

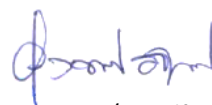
เลิกประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.



(นางสาวจิรวดี หลวงสุข)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางรุ่งทิพย์ อีฐรัตน์)

ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค

ประธานคณะทำงาน

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

แนวทางการปรับปรุงพัฒนา

และการถอดบทเรียนผลสำเร็จการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม

๑. ความเป็นมา

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บนฐานการคิดยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วมสร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

๑.๑ การปฏิบัติตามระเบียบ วินัย และข้อกำหนด

๑.๒ การมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวม

๑.๓ การจัดการสภาพแวดล้อม ความสะอาดและความเป็นระเบียบภายในหน่วยงาน

๒. ความดีที่อยากทำ

๒.๑ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม

๒.๒ การปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา

๒.๓ การสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย

๒.๔ การมีจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน

๒.๕ การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงาน

บุคลากรศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยจัดกิจกรรมตามแผนฯ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๕ กิจกรรม และได้มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ อย่างต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมได้วิเคราะห์ผลจากการดำเนินการแนวทางปรับปรุงพัฒนา และถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ ตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามคำสั่งศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๑๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตลอดจนเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวผ่านเว็บไซต์ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๒. แนวทางการปรับปรุงพัฒนา

ตามที่ กระทรวงวัฒนธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นแผนระดับชาติด้านการส่งเสริมคุณธรรม ฉบับแรกของไทย ที่มุ่งหวังให้คนในสังคมมีคุณธรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายในให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” เพื่อให้ทุกคน ทุกครอบครัว ทุกชุมชน ทุกองค์กรและทุกหน่วยงานมีคุณธรรม กล่าวคือ มีความจงรักภักดีสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิตและได้รับความร่วมมือ ส่งเสริม สนับสนุนจากผู้นำชุมชนประชาชน เครือข่ายและทุกภาคส่วนในจังหวัด ให้ความทุ่มเทเสียสละร่วมดำเนินการเป็นอย่างดี ทำให้การดำเนินงาน ประสบความสำเร็จ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ บรรลุผลเป็นรูปธรรม ส่งผลให้เกิดชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัด คุณธรรมขึ้นทั่วประเทศ นั้น

สืบเนื่องจากการประชุม คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกัน และปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบการดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามคำสั่ง ศก.๕ กสอ. ที่ ๑๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ คณะทำงานได้มีการจัดประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศก.๕ กสอ. ได้มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ ศก.๕ กสอ. และได้กำหนดให้คณะทำงาน หน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ในสังกัด ศก.๕ กสอ. ดำเนินการเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามประกาศ ศก.๕ กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ ร่วมขับเคลื่อน ยกระดับการประเมินองค์กรคุณธรรม ให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้น เริ่มตั้งแต่ระดับองค์กรพัฒนาคุณธรรม โดยมีผลการประเมินตามตัวชี้วัด ๙ ขั้นตอน โดยมีแนวทางดำเนินงานดังนี้

ศก.๕ กสอ. มีความต้องการที่จะพัฒนาตนเอง ให้เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างแท้จริง มีการแสวงหาความรู้จากที่ต่างๆ เพื่อให้ได้คำตอบที่ดีที่สุด เพื่อเป็นแนวทางของการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่เหมาะสมกับตนเอง สิ่งที่สำคัญที่สุด ของเรื่องนี้ อยู่ที่การระเบิดจากภายในของตนเอง ที่ต้องเห็นว่า คุณค่าของการเป็นองค์กรที่มีคุณธรรม ไม่ได้อยู่ที่การหาคำตอบให้ได้เพียงเอกสารหลักฐานเท่านั้น แต่ต้องเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นจริงและปรากฏเป็นพฤติกรรมเชิงบวกที่เป็นวิถีของคนในองค์กรนั้นเป็นสำคัญ ซึ่งการที่จะสร้างให้เกิดเป็นองค์กรคุณธรรมนั้น สามารถทำได้ และทำให้ดีได้ หากเรามีภาพที่อยากเห็นด้วยกัน เป็นระยะตั้งแต่เริ่มต้น จนถึงที่สุดที่ควรจะเป็น ซึ่งคนในองค์กรนั้นๆ สามารถจะร่วมกันสร้างสรรค์ขึ้นมาได้ ไม่ใช่ใครคนใดคนหนึ่งเท่านั้นและเพื่อให้ง่ายต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรม โดยประสบการณ์จากการส่งเสริมของ ศก.๕ กสอ. ได้มีภาพความสำเร็จของการเป็นองค์กรคุณธรรม ไว้ ๓ ระดับ หรือบันไดสามขั้น ซึ่งแต่ละองค์กรสามารถนำไปเทียบเคียงการปฏิบัติที่เป็นอยู่ เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาต่อยอดได้ ดังต่อไปนี้

ระดับที่ ๑ มีโครงสร้างพร้อม รองรับการพัฒนาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม (Expect to see) ประกอบไปด้วย

๑. มีการทบทวนทุนความดี ของตนเอง กำหนดทุนความดีที่อยากรักษา และมีการกำหนดปัญหาที่อยากแก้ไข อยากเปลี่ยนแปลงให้ดีขึ้น ขององค์กร

๒. มีการแสดงออกถึงความมุ่งมั่น หรือ เจตนารมณ์อันแน่วแน่ ที่จะพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ที่มุ่งประโยชน์สุขร่วมกันขององค์กรนั้นๆและร่วมกับสังคม

๓. มีแผนงาน กิจกรรม หรือโครงการ ที่จะส่งเสริมให้เกิดการพัฒนา ตามเป้าหมายที่อยากเห็นร่วมกันนั้น

๔. มีกติกา ข้อตกลง ธรรมเนียม ปฏิญญาคุณธรรมขององค์กร ที่จะปฏิบัติตามร่วมกัน
๕. มีทีมงาน คณะทำงาน หรือกลุ่มคนที่รับผิดชอบดำเนินงาน ที่ชัดเจน พร้อมทั้งจะปฏิบัติขับเคลื่อนในแต่ละกิจกรรม

ระดับที่ ๒ เกิดแบบอย่างความสำเร็จและองค์กรมีระบบสนับสนุนหรือมาตรการรองรับ (Like to see)
ประกอบไปด้วย

๑. เกิดการเคลื่อนไหวกิจกรรม โครงการหรือแผนงานที่ส่งเสริมความดีต่อเนื่อง สม่ำเสมอ มีการปฏิบัติตามกติกา ธรรมเนียม ข้อตกลงนั้นๆ จนเป็นกิจวัตร
๒. เกิดแบบอย่างที่ดี มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมคน ตามที่ต้องการให้ปรากฏ
๓. องค์กรมีระบบงานหรือมาตรการสนับสนุน รองรับการพัฒนา เช่น การเกิดชมรม การมีเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การส่งเสริมยกย่องการทำความดี การให้ทุนให้โทษ การรักษาคนดี หรือมีมาตรการกระตุ้น รณรงค์ต่างๆ

ระดับที่ ๓ มีผลลัพธ์เป็นที่ประจักษ์ พร้อมถ่ายทอดขยายผล (Love to see) ประกอบไปด้วย

๑. พฤติกรรมความดีที่อยากรักษา ปัญหาที่อยากแก้ไข ปรากฏเห็นผลชัดเจน เป็นรูปธรรม เปรียบเทียบก่อนดำเนินการได้
๒. ความสุข ความภูมิใจ ความศรัทธาเชื่อมั่นต่อองค์กรนั้นๆ ของพนักงานที่เพิ่มขึ้น หรือคงไว้ สม่ำเสมอ
๓. เกิดการขยายความดี ไปสู่การทำเรื่องอื่นๆ ที่มากกว่าเดิม เชื่อมโยงความดีนั้นๆ กับเรื่องอื่นๆ หรือกับเครือข่ายอื่นๆ ได้
๔. มีองค์ความดี มีผู้รู้ ที่สามารถถ่ายทอด ขยายผล ให้กับบุคคล องค์กร หน่วยงานอื่นๆ จาก ภายนอกได้

๓. ถอดบทเรียนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นที่ ๑ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายด้านวินัย

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายด้านวินัย ได้แก่ กิจกรรมปลูกฝังค่านิยมที่ดีเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจรรยาบรรณ

๑. ประสบการณ์และความสำเร็จจากการทำงาน

๑.) ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจรรยาบรรณ ส่งเสริมอุตสาหกรรม ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ ผ่าน Line กลุ่ม และเว็บไซต์ จำนวน ๓ ช่องทาง

๒.) เจ้าหน้าที่ในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ลงนาม รับทราบประกาศข้อกำหนดจรรยาบรรณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ร่วมกันจำนวน ๕๔ คน จากจำนวนเจ้าหน้าที่ ๕๖ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๖.๔ ของบุคลากรภายในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริม อุตสาหกรรม

๒. บอกถึงความแตกต่างการทำงานตามแผนและผลที่ได้จากการปฏิบัติจริง

บุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการร่วมมือ การปฏิบัติตามแผนที่ได้กำหนดไว้ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามแผนที่วางไว้จนเป็นพลตินัสัย คือ เจ้าหน้าที่ในสังกัดฯ ทราบหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน และเกิดสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการ ควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของประชาชนมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาวินัยอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ

๓. ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานประสบความสำเร็จ

๑.) ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัด ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๒.) การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการ และบุคลากรในสังกัด ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๓.) บุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ยึดถือตามหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน

๔. วิเคราะห์ถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น

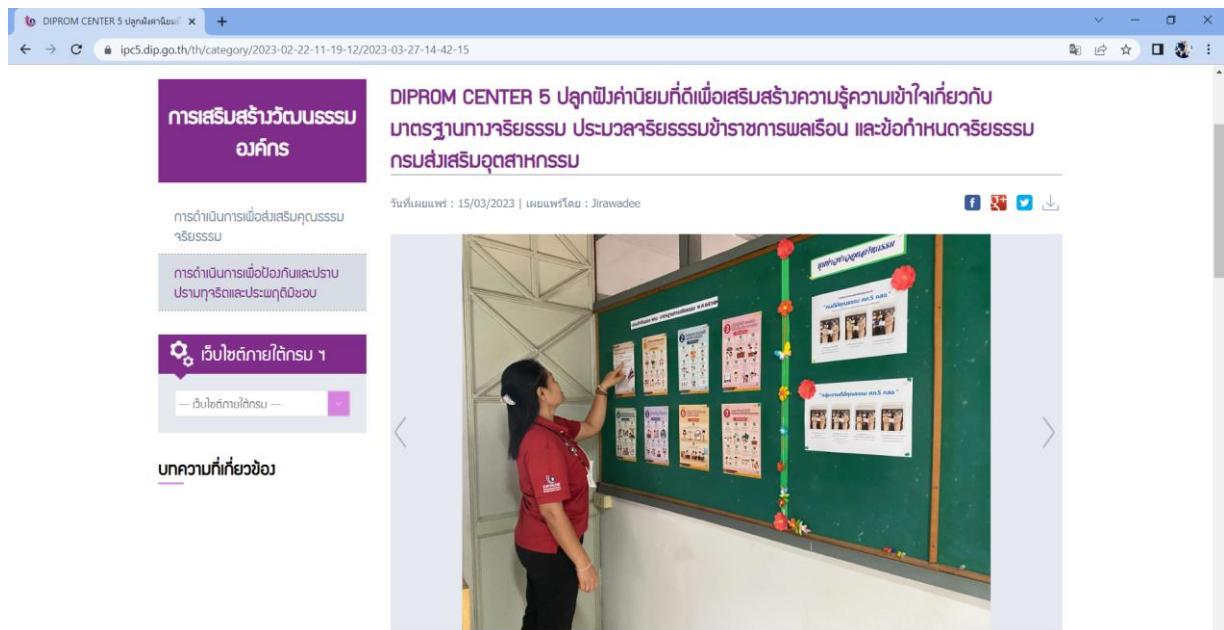
การลงนามรับทราบข้อกำหนดจริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ส่งผลให้การแจ้งให้บุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม หรือการกำกับติดตาม ตรวจสอบใช้เวลานาน

๕. ข้อเสนอแนะหรือแนวทางแก้ไขจากผู้ถอดบทเรียน

ดำเนินการจัดกิจกรรมในรูปแบบการประชุม หรือถ่ายทอดนโยบายให้กับบุคลากรในสังกัด ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ปลุกฝังค่านิยมที่ดี เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ และลงนามรับทราบข้อกำหนดจริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พร้อมกัน

๖. รูปภาพประกอบการทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายด้านวินัย ได้แก่ กิจกรรมปลุกฝังค่านิยมที่ดีเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม





ประเด็นที่ ๒ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายด้านวินัย พอเพียง กตัญญู

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายด้านวินัย พอเพียง กตัญญู ได้แก่ กิจกรรม ๕ ส (สะอาด สะดวก สดอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย) ปรับปรุงและจัดระเบียบสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ ดีพร้อมรับการปฏิบัติงาน

๑. ประสบการณ์และความสำเร็จจากการทำงาน

๑.) ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จัดกิจกรรม ๕ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่พร้อมรับการปฏิบัติงาน (DIPROM BIG Cleaning Day) จำนวน ๒ ครั้ง ต่อปี โดยจัดกิจกรรม ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ และ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๒.) บุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เข้าร่วมกิจกรรม ๕ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่พร้อมรับการปฏิบัติงาน (DIPROM BIG Cleaning Day) และตระหนักถึงหลักในการจัดการองค์กร ด้วยหลัก ๕ ส เกิดความสามัคคีทำงานเป็นทีมจนส่งผลให้สถานที่ทำงานมีความสะอาด เรียบร้อย ความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดี บรรยากาศในการทำงานที่ดีขึ้น

๒. บอกถึงความแตกต่างการทำงานตามแผนและผลที่ได้จากการปฏิบัติจริง

บุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ร่วมกันทำความสะอาด จัดเตรียมสถานที่ในบริเวณต่าง ๆ และสภาพแวดล้อมของหน่วยงาน พร้อมทั้งจัดระเบียบโต๊ะทำงานของตนเอง และรักษาความสะอาดของพื้นที่ส่วนรวม

๓. ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานประสบความสำเร็จ

๑.) ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๒.) การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการ และบุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๓.) บุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ยึดถือและปฏิบัติตามหลัก ๕ ส คือ สะอาด สะดวก สดอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย

๔. วิเคราะห์ถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น

การขาดความต่อเนื่องในการจัดกิจกรรม ๕ ส เนื่องจากบุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๕. ข้อเสนอแนะหรือแนวทางแก้ไขจากผู้ถอดบทเรียน

ควรมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และมีการกำกับติดตามประเมินผลทุกๆ ไตรมาส เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างเป็นรูปธรรม

๖. รูปภาพประกอบการทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายด้านวินัย พอเพียง กตัญญู ได้แก่ กิจกรรม ๕ ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่พร้อมรับการปฏิบัติงาน (DIPROM BIG Cleaning Day) ปรับปรุงและจัดระเบียบสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ ดีพร้อมรับการปฏิบัติงาน

๑.) ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕

รูปก่อนทำกิจกรรม ๕ ส



รูปหลังทำกิจกรรม ๕ ส



๑.) ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

รูปก่อนทำกิจกรรม ๕ ส



รูปหลังทำกิจกรรม ๕ ส



ประเด็นที่ ๓ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายด้านจิตอาสา

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายด้านวินัย พอเพียง กตัญญู ได้แก่

๑.) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม ถ่ายทอดองค์ความรู้กระตุ้นยอดขายผลิตภัณฑ์ผ้าไหมของผู้ประกอบการชุมชน

๒.) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม กิจกรรมบริจาคโลหิต ต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์

๑. ประสบการณ์และความสำเร็จจากการทำงาน

๑.) ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้กระตุ้นยอดขายผลิตภัณฑ์ผ้าไหมของผู้ประกอบการชุมชนในพื้นที่จังหวัดขอนแก่น

๒.) ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม กิจกรรมบริจาคโลหิต ต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์ จำนวน ๒ ครั้ง ต่อปี

๒. บอกถึงความแตกต่างการทำงานตามแผนและผลที่ได้จากการปฏิบัติจริง

๑.) บุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เข้าร่วมกิจกรรม มีค่านิยมอันดี ได้ร่วมทำความดี มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดำเนินกิจกรรมภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กรไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

๒.) บุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้รับการปลูกฝังค่านิยม และตระหนักถึงการทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน

๓. ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานประสบความสำเร็จ

๑.) ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เข้าร่วมกิจกรรมด้วยความสมัครใจและความเสียสละ

๒.) การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการ และบุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๓.) บุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และตระหนักถึงการทำความดีเพื่อบุคคลอื่น

๔. วิเคราะห์ถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น

๑.) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม ถ่ายทอดองค์ความรู้กระตุ้นยอดขายผลิตภัณฑ์ผ้าไหมของผู้ประกอบการชุมชน เป็นกิจกรรมในการแบ่งปันถ่ายทอดความรู้ ความเชี่ยวชาญของกลุ่มบุคคลเฉพาะกลุ่มที่มีความรู้ในด้านการตลาดออนไลน์ และเป็นการจัดกิจกรรมนอกสถานที่ จึงทำให้บุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมเข้าร่วมกิจกรรมฯ ได้เพียงบางส่วน เท่านั้น

๒.) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม กิจกรรมบริจาคโลหิต ต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์ เป็นกิจกรรมที่เหมาะสมสำหรับผู้มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง มีความพร้อมในการช่วยเหลือและส่งต่อโลหิตให้แก่ผู้ป่วย จึงทำให้บุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เข้าร่วมกิจกรรมฯ ได้เพียงบางส่วน เท่านั้น

๕. ข้อเสนอแนะหรือแนวทางแก้ไขจากผู้ถอดบทเรียน

๑.) ควรมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมล่วงหน้า กำหนด สถานที่ ระยะเวลา วัตถุประสงค์ของกิจกรรม เพื่อให้บุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมวางแผนเข้าร่วมกิจกรรมได้

๖. รูปภาพประกอบการทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายด้านจิตอาสา

๑.) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม ถ่ายทอดองค์ความรู้กระตุ้นยอดขายผลิตภัณฑ์ผ้าไหมของผู้ประกอบการชุมชน



๒.) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม กิจกรรมบริจาคโลหิต ต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์
จำนวน ๒ ครั้ง



ประเด็นที่ ๔ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ได้แก่ กิจกรรมธรรมด้วยใจไปด้วยกัน

๑. ประสบการณ์และความสำเร็จจากการทำงาน

๑.) ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ร่วมจัดกิจกรรมกิจกรรมธรรมด้วยใจไปด้วยกัน จำนวน ๑ กิจกรรม ต่อปี

๒.) บุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาให้มีความสำคัญในการดำรงรักษาพระพุทธศาสนา เพื่อกระตุ้นสร้างจิตสำนึกอันดีงาม

๒. บอกถึงความแตกต่างการทำงานตามแผนและผลที่ได้จากการปฏิบัติจริง

บุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เข้าร่วมกิจกรรม และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาให้มีความสำคัญในการดำรงรักษาพระพุทธศาสนา เพื่อกระตุ้นสร้างจิตสำนึกอันดีงาม

๓. ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานประสบความสำเร็จ

๑.) ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เข้าร่วมกิจกรรมด้วยความสมัครใจและความเสียสละ

๒.) การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการ และบุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๓.) บุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาให้มีความสำคัญในการดำรงรักษาพระพุทธศาสนา เพื่อกระตุ้นสร้างจิตสำนึกอันดีงาม

๔. วิเคราะห์ถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ได้แก่ กิจกรรมธรรมด้วยใจไปด้วยกัน ร่วมสวดมนต์ไหว้พระและตักบาตร เป็นการจัดกิจกรรมนอกสถานที่ จึงทำให้บุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมเข้าร่วมกิจกรรมฯ ได้เพียงบางส่วน เท่านั้น

๕. ข้อเสนอแนะหรือแนวทางแก้ไขจากผู้ถอดบทเรียน

๑.) ควรกำหนดกิจกรรมที่มีการร่วมมือกับภาคประชาชน หน่วยงานภายนอก หรือองค์กรภายนอก เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการในด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาที่มากขึ้น

๒.) ควรมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมล่วงหน้า กำหนด สถานที่ ระยะเวลา วัตถุประสงค์ของกิจกรรม เพื่อให้บุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมวางแผนเข้าร่วมกิจกรรมได้

๖. รูปภาพประกอบการทำงานกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา



ประเด็นที่ ๕ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม ได้แก่

๑.) กิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย พิธีสงฆ์น้ำพระพุทธรูป สืบสานประเพณีสงกรานต์ ๒๕๖๖

๒.) กิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย ร่วมกันแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมือง ทุกวันอังคาร วันพฤหัสบดี และวันศุกร์

๑. ประสพการณ์และความสำเร็จจากการทำงาน

๑.) ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ร่วมจัดกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย จำนวน ๒ กิจกรรม ต่อปี คือ กิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย พิธีสงฆ์น้ำพระพุทธรูป สืบสานประเพณีสงกรานต์ ๒๕๖๖ และกิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย ร่วมกันแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมือง ทุกวันอังคาร วันพฤหัสบดี และวันศุกร์

๒.) บุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทย การอนุรักษ์ความเป็นไทยโดยการแต่งผ้าไทย และให้ความร่วมมือในการแต่งกายด้วยผ้าไทย และเข้าร่วมกิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย สงกรานต์ไทย ร่วมสงฆ์น้ำพระรัตนตรัยขอพรผู้ใหญ่

๒. บอกถึงความแตกต่างการทำงานตามแผนและผลที่ได้จากการปฏิบัติจริง

บุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เข้าร่วมกิจกรรม ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทย การอนุรักษ์ความเป็นไทยโดยการแต่งผ้าไทย และให้ความร่วมมือในการแต่งกายด้วยผ้าไทย

๓. ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานประสบความสำเร็จ

๑.) ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เข้าร่วมกิจกรรมด้วยความสามัคคีและความเสียสละ

๒.) การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการ และบุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๓.) บุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทย การอนุรักษ์ความเป็นไทย

๔. วิเคราะห์ถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น

๑.) บุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขาดความต่อเนื่องในการแสดงออกถึงอัตลักษณ์ความเป็นไทยด้วยการแต่งกายด้วยผ้าไทย

๕. ข้อเสนอแนะหรือแนวทางแก้ไขจากผู้ถอดบทเรียน

๑.) รณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ร่วมกันแต่งกายด้วยผ้าไทยทุกวันอังคารและวันศุกร์ต่อเนื่องตลอดทั้งปี

๖. รูปภาพประกอบการทำงานกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม

๑.) กิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย พิธีสงฆ์น้ำพระพุทธรูป สืบสานประเพณีสงกรานต์



๒.) กิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย ร่วมกันแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมือง ทุกวัน
อังคาร วันพฤหัสบดี และวันศุกร์



ตัวชี้วัดที่ ๒

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน
ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้
เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน
การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

การดำเนินการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

คนดีมีคุณธรรมและกลุ่มงานดีมีคุณธรรม เป็นการดำเนินการตามนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศก.๕ กสอ. โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาที่ ๑ ในการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมผ่าน ๒ กิจกรรม ได้แก่ ๑. คนดีมีคุณธรรม ศก.๕ กสอ. เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรีและหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน ๒. กลุ่มงานดีมีคุณธรรม ศก.๕ กสอ. เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายใน ศก.๕ กสอ. ที่ได้รับคัดเลือกให้เป็นแบบอย่างที่ดี มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดีส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติวิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการ มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่า ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการดำเนินงานได้อย่างดี

กิจกรรม “คนดี มีคุณธรรม ศก.๕ กสอ. ”

บุคลากร ศก.๕ กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับผู้ได้รับรางวัล คนดี มีคุณธรรม ศก.๕ กสอ. ผ่านกิจกรรม “คนดี มีคุณธรรม ศก.๕ กสอ. ” ๒๕๖๖ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก ผอ.ศก.๕ กสอ. เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ได้รับรางวัล คนดี มีคุณธรรม ศก.๕ กสอ. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น ในการนี้มีผู้ได้รับมอบประกาศเกียรติบัตรทั้งสิ้น จำนวน ๓ ท่าน ซึ่งเป็นบุคลากรที่ได้รับการโหวตคัดเลือกเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ในสังกัด ศก.๕ กสอ. ตามคุณธรรมทั้ง ๕ ด้าน

๑. นางรุ่งอรุณ เปี่ยมปัจจัย ผู้อำนวยการกลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ



๒. นางสาวรัชนก เพิ่มวิลัย นักวิชาการพัสดุ



๓. นางสาวอมรรัตน์ แสงทอง เจ้าหน้าที่สนับสนุนงานธุรการฯ



กิจกรรม “กลุ่มงานดี มีคุณธรรม ศก.๕ กสอ. ”

บุคลากรในสังกัด ศก.๕ กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับหน่วยงานที่ได้รับเลือกเป็นหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ของ ศก.๕ กสอ. ผ่านกิจกรรม “กลุ่มงานดี มีคุณธรรม ศก.๕ กสอ. ” ๒๕๖๖ เพื่อเชิดชูหน่วยงานภายในสังกัด ศก.๕ กสอ. ที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในหน่วยงานในสังกัด ศก.๕ กสอ. มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะกับสังคมไทยโดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก ผอ.ศก.๕ กสอ. เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้กับหน่วยงานที่ปฏิบัติตามเป้าหมายของแผนฯ ศก.๕ กสอ. ทั้ง ๕ ด้าน จำนวนทั้งสิ้น ๔ กลุ่มงาน

ด้านจิตอาสา ได้แก่ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค



ด้านดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ได้แก่ กลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ



ด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั้งเดิม ได้แก่ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน

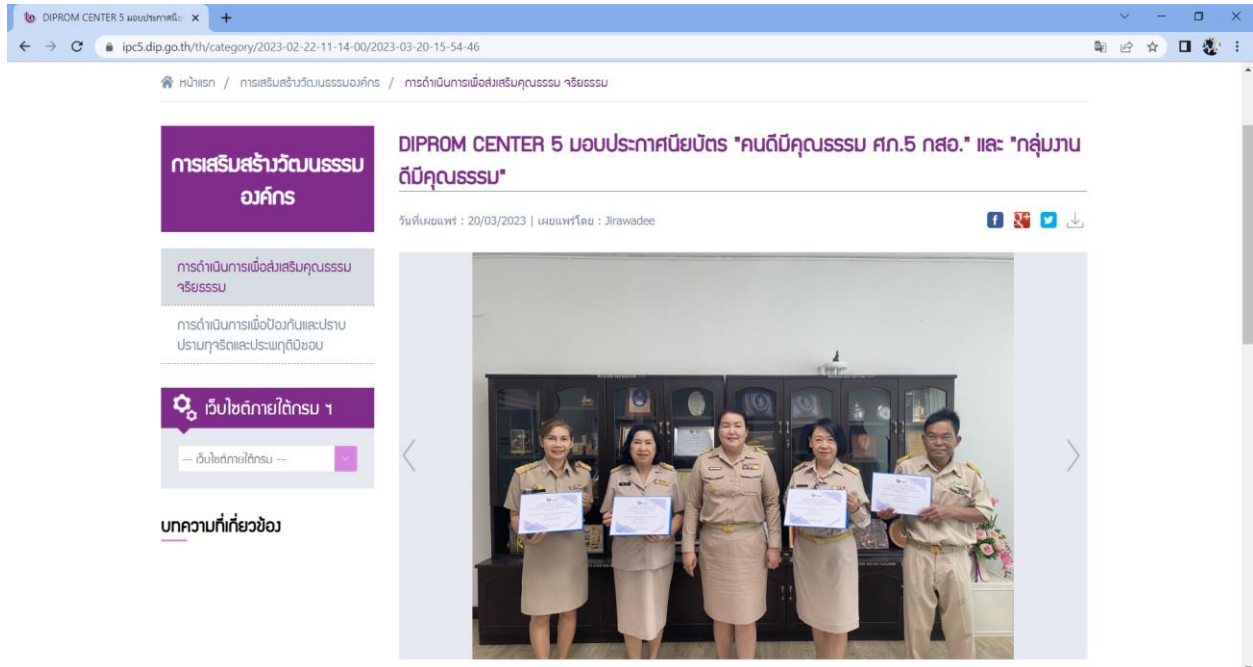


ด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ได้แก่ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม

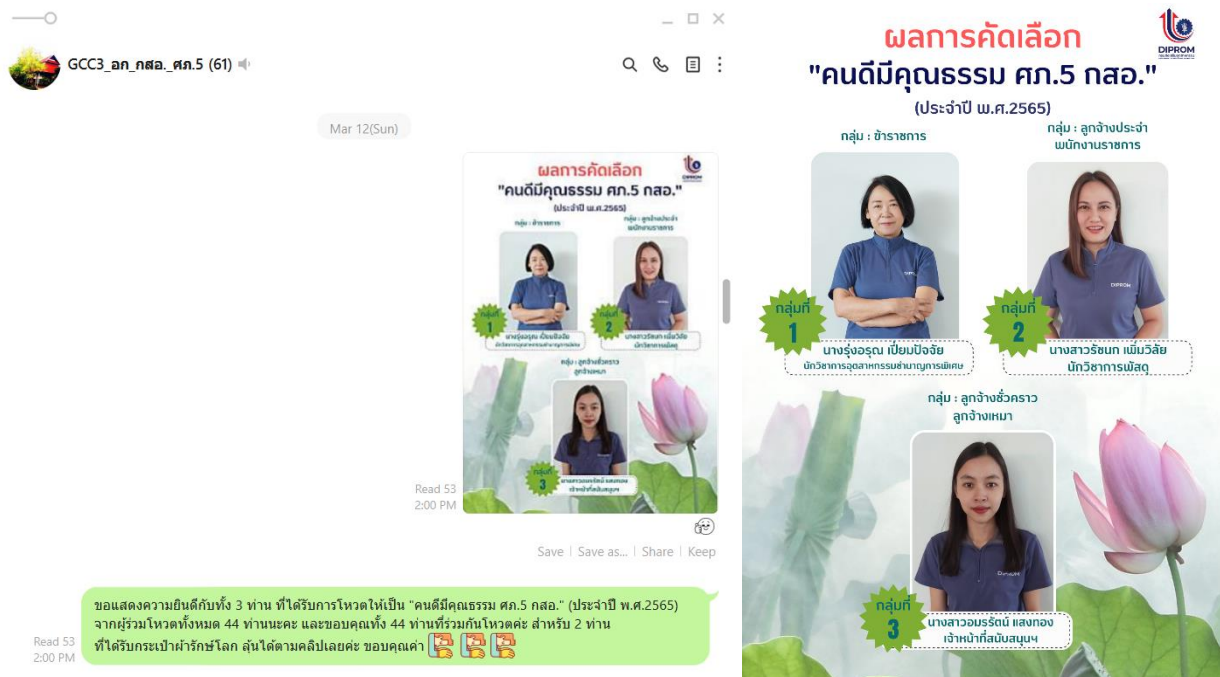


ช่องทางการเผยแพร่

ศก.๕ กสอ. ได้เผยแพร่การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ผ่าน Website : <https://ipc5.dip.go.th/> โดยไปที่ title bar การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร -> การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม



เผยแพร่ผ่าน Line กลุ่มของหน่วยงาน



เผยแพร่ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน



ตัวชี้วัดที่ ๗

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓
เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม
ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

รอบ ๙ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)

หน่วยงาน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

งบประมาณ ☐ งบหน่วยงาน ☐ งบบูรณาการ ☐ งบดำเนินงาน ☐ งบรายจ่ายอื่น

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๑	การประกาศนโยบาย ขับเคลื่อนการเป็น องค์กรคุณธรรม ศก.๕ กสอ.	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ และความตั้งใจในการ ดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อน ศก.๕ กสอ. ไปสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม โดย มุ่งเน้นการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม ภายใน ศก.๕ กสอ.	ผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัด ศก.๕ กสอ. ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลายลักษณ์ อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร ภายในสังกัด ศก.๕ กสอ.	ผู้บริหารและ บุคลากรในสังกัด ศก.๕ กสอ. ประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน เป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๕๔ คน จาก จำนวนเจ้าหน้าที่ ๕๖ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๖.๔ ของบุคลากร ภายในสังกัด ศก.๕ กสอ.	ผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัด ศก.๕ กสอ. มีการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน เป็นลายลักษณ์อักษร มีความตั้งใจในการ ดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อน ศก.๕ กสอ. ไปสู่การ เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม ภายใน ศก.๕ กสอ.	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๔ ม.ค. ๒๕๖๖	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ในสังกัด ศก.๕ กสอ.	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน) (ถ้ามี)

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๒	การกำหนดคุณธรรม เป้าหมายจาก “ปัญหา ที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	เพื่อนำคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด มาเป็นแนวทางในการ ดำเนินการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรมของ ศก.๕ กสอ.	มีการกำหนดคุณธรรม เป้าหมายของ ศก.๕ กสอ. ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง (สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	ศก.๕ กสอ. ได้ กำหนดคุณธรรม เป้าหมาย ๕ เรื่อง ๑. ด้านหลักธรรม ทางศาสนา ๒. ด้านวิถีวัฒนธรรม ไทย ๓. ด้านพอเพียง ๔. ด้านวินัย ๕. ด้านจิตอาสา	เจ้าหน้าที่ ศก.๕ กสอ. มีส่วนร่วมในการ กำหนดคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนดมา เป็นแนวทางในการ ดำเนินการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรมของ ศก.๕ กสอ.	ไม่ใช่ งบประมาณ	๒๔ ม.ค. ๒๕๖๖	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ในสังกัด ศก.๕ กสอ.	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน) (ถ้ามี)

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)



๓	การแต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อน แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำ ศก.๕ กสอ.	เพื่อเสนอแนะนโยบาย การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย และมี ประสิทธิภาพ รวมทั้ง สอดคล้องกับนโยบาย ภาครัฐและครอบคลุม	มีคณะทำงานด้าน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศก.๕ กสอ. และมีการจัดประชุม คณะทำงานฯ ไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ศก.๕ กสอ. ได้จัดตั้ง คณะทำงานด้าน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำศก. ๕ กสอ. และมีการ จัดประชุม คณะทำงานฯ	เจ้าหน้าที่ ศก.๕ กสอ. มีส่วนร่วมในการเลือก คณะทำงาน เพื่อ เสนอแนะนโยบายการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย	ไม่ใช่ งบประมาณ	๒๔ ม.ค. ๒๕๖๖	นางสาว นิลเนตร โลหะพจน์ พิลาศ (ศก.๕ กสอ.)/ กง.ศก.๕ กสอ.	๑๐๐
---	---	--	---	--	---	--------------------	-----------------	---	-----

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
		ตามยุทธศาสตร์ชาติ และกำหนดแนวทาง มาตรการปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ ศก.๕ กสอ.		๑ ครั้ง ต่อปี	และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสอดคล้องกับ นโยบายภาครัฐและ ครอบคลุมตาม ยุทธศาสตร์ชาติ และกำหนดแนวทาง มาตรการปลูก จิตสำนึก เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่ ศก.๕ กสอ.				

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)(ถ้ามี)

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)

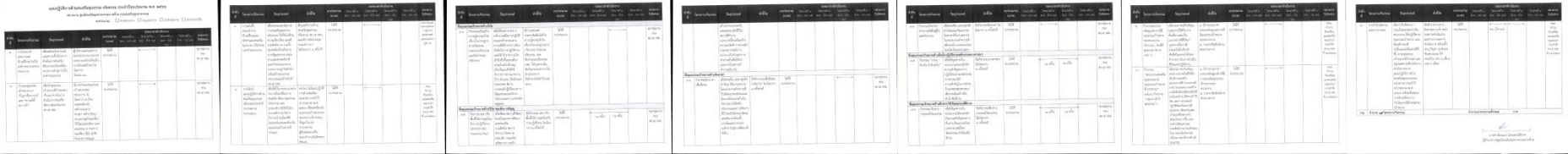


๔	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศก.๕ กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมือง	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศก.๕ กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย	ศก.๕ กสอ. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศก.๕ กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้อง	เจ้าหน้าที่ ศก.๕ กสอ. มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๕ ก.พ. ๒๕๖๖	คณะทำงานฯ ตามคำสั่ง ศก.๕ กสอ. ที่ ๑๑/๒๕๖๖	๑๐๐
---	---	---	---	---	--	----------------	--------------	---	-----

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
		ที่ดีโดยจะต้องสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	ของ ศภ.๕ กสอ. มีการระบุข้อมูล วัน เวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ หน่วยงาน รับผิดชอบ หรือ คณะทำงานรับผิดชอบชัดเจน	กับคุณธรรมเป้าหมายของ ศภ.๕ กสอ. มีการระบุข้อมูล วัน เวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ หน่วยงานรับผิดชอบ หรือคณะทำงาน รับผิดชอบชัดเจน	เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยจะต้องสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดนโยบายขับเคลื่อนคุณธรรม ศภ.๕ กสอ. และคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”				

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน) (ถ้ามี)

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)



ชื่อคุณธรรมเป้าหมาย ด้านวินัย พอเพียง กตัญญู

๔.๑	กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรทราบหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงานและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงานและให้ ข้าราชการเกิดสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรี ข้าราชการควรแก่ความ	มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. ให้บุคลากรในสังกัดลงนามทราบเป็นผ่านช่องทาง	๑. ศภ.๕ กสอ. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กสอ.	เจ้าหน้าที่ ศภ.๕ กสอ. ทราบหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงานและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน และให้ข้าราชการเกิดสำนึก	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค – มี.ค ๒๕๖๖	ทุกกลุ่ม/ฝ่ายในสังกัด ศภ.๕ กสอ.	๑๐๐
-----	--	--	---	---	--	----------------	-----------------	---------------------------------	-----

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
		ไว้วางใจและ เชื่อมั่นของ ประชาชน มีการ ประพฤติปฏิบัติตนอย่าง มีคุณธรรมและรักษา จริยธรรมอย่าง เคร่งครัด อยู่เสมอ	อิเล็กทรอนิกส์ ร้อยละ ๑๐๐	ผ่านบอร์ด ประชาสัมพันธ์ ผ่าน Line กลุ่ม และเว็บไซต์ ศภ.๕ กสอ. ๒. เจ้าหน้าที่ ศภ.๕ กสอ. ลงนาม รับทราบประกาศ ข้อกำหนดจริยธรรม ผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ร่วมกัน จำนวน ๕๖ คน จากจำนวนเจ้าหน้าที่ ๕๖ คน คิดเป็น ร้อย ละ ๑๐๐ ของ บุคลากรภายในสังกัด ศภ.๕ กสอ.	ลึกซึ้งและเที่ยงธรรม ในหน้าที่ ผดุงเกียรติ และศักดิ์ศรีข้าราชการ ควรแก่ความไว้วางใจ และเชื่อมั่นของ ประชาชน มีการประพฤติ ปฏิบัติตนอย่างมี คุณธรรม และรักษาจริยธรรม อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ				
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน) (ถ้ามี)									
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)									
๔.๒	กิจกรรม ๕ส ปรับพื้นที่ ให้น่าอยู่พร้อมรับการ ปฏิบัติงาน (DIPROM BIG Cleaning Day)	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็นแนวทาง พัฒนาและส่งเสริม ประสิทธิภาพการ ทำงาน เกิดความ คล่องตัว ประหยัด ทรัพยากร รวมถึง สร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีใน สถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยังเสริมสร้าง	จัดกิจกรรม ๕ส ปรับ พื้นที่ให้น่าอยู่พร้อมรับ การปฏิบัติงาน ไม่น้อย กว่า ๒ ครั้งต่อปี	ศภ.๕ กสอ. จัด กิจกรรม ๕ ส จำนวน ๒ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ ศภ.๕ กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส ตระหนักถึงหลักใน การจัดการองค์กร ด้วยหลัก ๕ ส เกิดความสามัคคี ทำงานเป็นทีม จนส่งผลให้สถานที่ ทำงานมีความสะอาด เรียบร้อย ความคล่องตัว	ไม่ใช้ งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑๑ ม.ค. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ๑๐ ก.พ. ๒๕๖๖	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ในสังกัด ศภ.๕ กสอ.	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
		ความสามัคคี การ ร่วมมือ ร่วมแรง รวมถึง การแบ่งงานกันทำและ การทำงานเป็นทีมให้แก่ บุคลากรในสถานที่ ทำงานเดียวกัน			ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความ ปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดี บรรยากาศในการ ทำงานที่ดีขึ้น				

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน) (ถ้ามี)

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)

ครั้งที่ ๑ - ๑๑ ม.ค.๒๕๖๖



ครั้งที่ ๒ - ๑๐ ก.พ.๖๖



ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านจิตอาสา

๔.๓	กิจกรรมจิตอาสาเพื่อ สังคม	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝัง ค่านิยม ให้แก่บุคลากร ในหน่วยงานทำความดี รับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมของดำเนิน กิจการภายใต้หลัก จริยธรรมและการ จัดการที่ดี โดย รับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมทั้งภายใน และภายนอกองค์กร ไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน	จัดกิจกรรมเพื่อสังคม CSR/CSV ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม ต่อปี	ศก.๕ กสอ. จัด กิจกรรมจิตอาสาเพื่อ สังคม ด้วยการ ถ่ายทอดองค์ความรู้ กระตุ้นยอดขาย ผลิตภัณฑ์ผ้าไหมของ ผู้ประกอบการชุมชน อย่างยั่งยืน	ถ่ายทอดองค์ความรู้ กระตุ้นยอดขาย ผลิตภัณฑ์ผ้าไหมของ ผู้ประกอบการชุมชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	เมื่อที่ ๑๖ และ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ในสังกัด ศก.๕ กสอ.	๑๐๐
-----	------------------------------	--	--	---	--	--------------------	--	--	-----

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน) (ถ้ามี)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)



๔.๔	กิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม (กิจกรรมบริจาคโลหิต ต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์ "วาเลนไทน์ให้รัก ให้โลหิต")	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน	จัดกิจกรรมจิตอาสา ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรมต่อปี	ศภ.๕ กสอ. จัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม ด้วยการบริจาคโลหิตต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์ "วาเลนไทน์ ให้รัก ให้โลหิต") ๑ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ ศภ.๕ กสอ. ได้รับการปลูกฝังค่านิยม และตระหนักถึงการทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๔ ก.พ. ๒๕๖๖	ทุกกลุ่ม/ฝ่ายในสังกัด ศภ.๕ กสอ.	๑๐๐
-----	---	--	--	---	--	----------------	--------------	---------------------------------	-----

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน) (ถ้ามี)

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)



ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

๔.๕	กิจกรรม “ธรรมด้วยใจไปด้วยกัน”	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรม	จัดกิจกรรมทางศาสนา ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรมต่อปี	ศภ.๕ กสอ. จัดกิจกรรมจูงมือฟังธรรม ถวายอุปกรณทำความสะอาด	เจ้าหน้าที่ ศภ.๕ กสอ. ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑๐ ม.ค. ๒๕๖๖	ทุกกลุ่ม/ฝ่ายในสังกัด ศภ.๕ กสอ.	๑๐๐
-----	-------------------------------	--	---	---	---	----------------	-------------------------	---------------------------------	-----

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
		ทางศาสนาให้ ความสำคัญในการธำรง รักษาพระพุทธศาสนา เพื่อกระตุ้นสร้าง จิตสำนึกอันดีงาม		จำนวน ๑ ครั้งต่อปี และจัดกิจกรรม “ธรรมด้วยใจ ไป ด้วยกัน” ให้ เจ้าหน้าที่เข้าร่วม โครงการปฏิบัติธรรม เฉลิมพระเกียรติฯ เนื่องในเทศกาล วันมาฆบูชา จังหวัด ขอนแก่น ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ครั้งต่อปี	ทางศาสนาให้ ความสำคัญในการ ธำรงรักษา พระพุทธศาสนา เพื่อกระตุ้นสร้าง จิตสำนึกอันดีงาม		ครั้งที่ ๒ ๑ มี.ค.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓ ๕ มี.ค. ๒๕๖๖		

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)(ถ้ามี)

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)

ครั้งที่ ๑ - ๑๐ มี.ค.๒๕๖๖



ครั้งที่ ๒ - ๑ มี.ค.๒๕๖๖



ครั้งที่ ๓ - ๕ มี.ค.๒๕๖๖



ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม

๔.๖	กิจกรรม สืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานได้ตระหนัก ถึงความสำคัญของการ สืบสานวัฒนธรรมไทย และประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอัน ดีงาม	จัดกิจกรรมสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรมต่อปี	เจ้าหน้าที่ ศก.๕ กสอ. ตระหนักถึง ความสำคัญของการ สืบสานวัฒนธรรม ไทยร่วมกันสร้าง พระ รตนน้ำขอพร ผู้ใหญ่โดยพร้อม		ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๘ เม.ย.๖๖ แต่งกายด้วย ชุดไทยทุกวัน อังคาร วัน พฤหัสบดี และ วันศุกร์	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ในสังกัด ศก.๕ กสอ.	๑๐๐
-----	-----------------------------------	---	--	--	--	--------------------	---	--	-----

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
				เพรียงกัน เพื่อเป็นสิริมงคลในวันขึ้นปีใหม่ไทยและการอนุรักษ์ความเป็นไทย โดยการแต่งผ้าไทย และให้ความร่วมมือในการแต่งกายด้วยผ้าไทย					

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)(ถ้ามี)

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)

๑. กิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย พิธีสงฆ์นำพระพุทธรูป สืบสานประเพณีสงกรานต์



๒. กิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย ร่วมกันแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมือง ทุกวันอังคาร วันพฤหัสบดี และวันศุกร์



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๕	กิจกรรม “คนดี มีคุณธรรม ศก.๕ กสอ.” ๒๕๖๖	เพื่อประกาศเกียรติคุณ บุคลากร ในสังกัด ศก.๕ กสอ. ที่ได้รับ การคัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่ บุคลากรอื่น ๆ ได้ ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ ของข้าราชการ ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศ ยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่มีคุณธรรมเปี่ยมหมาย ของ ศก.๕ กสอ. ๒. ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	ศก.๕ กสอ. ได้จัด กิจกรรม คนดี มีคุณธรรม ศก.๕ กสอ. ๒๕๖๖ ๑. มีการประกาศ ยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่ปฏิบัติตาม เป้าหมายของแผนฯ ศก.๕ กสอ. ทั้ง ๕ ด้าน จำนวน ๓ ราย ๒. มีการ ประชาสัมพันธ์ ผู้ได้รับการยกย่อง ๓ ช่องทาง ได้แก่ หน้าเว็บไซต์ ศก.๕ กสอ. บอร์ด ประชาสัมพันธ์ และ ไลน์กลุ่ม ศก.๕ กสอ.	บุคลากร ศก.๕ กสอ. ผู้ได้รับการคัดเลือก จากกิจกรรมดังกล่าว ได้ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ ของข้าราชการในการ ดำเนินชีวิตและการ ปฏิบัติงาน มีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ และเป็น แบบอย่างที่ดีให้กับ ผู้อื่น และได้เผยแพร่ ให้กับบุคคลภายนอก ได้รับทราบ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๖	คณะ ทำงานฯ ตามคำสั่ง ศก.๕ กสอ. ที่ ๑๑/๒๕๖๖	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)(ถ้ามี)

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๖	กิจกรรม “กลุ่มงานดี มีคุณธรรม ศก.๕ กสอ.” ๒๕๖๖	เพื่อประกาศเกียรติคุณ หน่วยงานภายใน ศก.๕ กสอ. ที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดี หน่วยงาน มีบทบาท และสามารถ สร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติ ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม ที่ดี เหมาะกับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กร มีคุณค่า และประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการ ดำเนินกิจกรรมเนื่องจาก สมาชิกขององค์กร มีคุณธรรม	๑. มีการประกาศ ยกย่องเชิดชูองค์กร/ กลุ่มงานที่มีการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย ของ ศก.๕ กสอ. ๒. ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ	ศก.๕ กสอ. ได้จัด กิจกรรม กลุ่มงานดี มีคุณธรรม ศก.๕ กสอ. ๒๕๖๖ ๑. มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู หน่วยงาน ที่ปฏิบัติ ตามเป้าหมายของ แผนฯ ศก.๕ กสอ. ทั้ง ๕ ด้าน จำนวน ๔ กลุ่มงาน ๒. มีการประชาสัมพันธ์ ๓ ช่องทาง ได้แก่ หน้าเว็บไซต์ ศก.๕ กสอ. บอร์ดประจำ หน่วยงาน และไลน์ กลุ่ม ศก.๕ กสอ.	หน่วยงาน ศก.๕ กสอ. ที่ได้รับการคัดเลือก ได้ตระหนักถึง การเป็นหน่วยงาน ที่สะท้อนค่านิยม บทบาทและสามารถ สร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนใน องค์กร มีทัศนคติ วิถีคิด และการ ประพฤติปฏิบัติ ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม ที่ดีเหมาะสมกับ สังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมีคุณค่า และประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการ ดำเนินกิจกรรม เนื่องจากสมาชิกของ องค์กรมีคุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๖	คณะ ทำงานฯ ตามคำสั่ง ศก.๕ กสอ. ที่ ๑๑/๒๕๖๖	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)(ถ้ามี)

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๗	การกำกับติดตาม และรายงานผล	เพื่อกำกับติดตาม / ประเมินผลบุคลากร ในสังกัด ศภ.๕ กสอ. ได้ปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมาย และมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมาย ที่กำหนด และสรุปผล ความคืบหน้าการ ดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม ของ ศภ.๕ กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อม ข้อเสนอการขับเคลื่อน การดำเนินงานให้บรรลุ ตามเป้าหมาย	จัดทำรายงาน การติดตาม ความก้าวหน้า ของการดำเนินงาน และรายงานผล การดำเนินการ พร้อมทั้งระบุ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ให้ครบถ้วน รอบ ๖ เดือน และ ๙ เดือน	ศภ.๕ กสอ. จัดทำ รายงานการติดตาม ความก้าวหน้า ของการดำเนินงาน และรายงานผล การดำเนินการ พร้อมทั้งระบุ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ รอบ ๖ เดือน	เจ้าหน้าที่ ศภ.๕ กสอ. มีความเข้าใจและ เล็งเห็นความสำคัญ เกี่ยวกับการจัดทำ รายงานการติดตาม ความก้าวหน้าของการ ดำเนินงาน และรายงานผล การดำเนินการ พร้อมทั้งระบุ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ครบถ้วน	ไม่ใช่ งบประมาณ	รอบ ๖ เดือน มี.ค. ๒๕๖๖ รอบ ๙ เดือน มี.ย. ๒๕๖๖	คณะ ทำงานฯ ตามคำสั่ง ศภ.๕ กสอ.. ที่ ๑๑/๒๕๖๖	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)(ถ้ามี)

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)



จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมายส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ – มิถุนายน ๒๕๖๖ ผลการติดตามและประเมินผลกิจกรรมจำนวน ๑๕ กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๕ กิจกรรมคิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ ได้มีการประเมินผลสำเร็จ สภาพบรรยากาศ สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง และการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบประเมินนี้ มีจุดมุ่งหมายในการสำรวจความพึงพอใจ ความสำเร็จของกิจกรรม ความเปลี่ยนแปลงของบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และสำรวจความเปลี่ยนแปลงของพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ ศก.5 กสอ. เมื่อดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศก.5 กสอ. ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย 5 เรื่อง ได้แก่ ด้านหลักธรรมทางศาสนา ด้านวิถีวัฒนธรรมไทย ด้านพอเพียง ด้านวินัย และด้านจิตอาสา

วิธีการกรอกแบบประเมิน

แบบประเมินแบ่งออกเป็น 3 ส่วนหลัก ซึ่งประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ส่วนที่ 2 การประเมินรายการกิจกรรม

ส่วนที่ 3 การประเมินองค์การมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร

ส่วนที่ 4 การประเมินความพึงพอใจต่อกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในภาพรวม

ส่วนที่ 5 ข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนแบบปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



(นางสาวนิลเนตร โลหะพจน์พิลาศ)
ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕

ผู้รายงาน นางสาวจิรวดี หลวงสุข ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ โทรศัพท์ ๐๘๙-๔๙๔๗๙๙๗
E-mail: jrwd.ls@hotmail.com

องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงดีขึ้น

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ ได้ดำเนินการเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ ตลอดการดำเนินการที่ผ่านมา พบว่าหลายกิจกรรมสามารถยกระดับเปลี่ยนแปลงสภาพบรรยากาศในการทำงาน สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานที่ดี สบายผ่อนคลาย บรรยากาศในการทำงานกระตุ้นให้พนักงานมีปฏิสัมพันธ์ระหว่างกันมากขึ้น ทั้งในระดับเจ้าหน้าที่ด้วยกันเอง หรือเจ้าหน้าที่กับระดับผู้บริหาร และความสุขในการทำงาน ใส่ใจสุขภาพจิตและการจัดการความเครียดของเจ้าหน้าที่ จึงส่งผลให้พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น ทั้งนี้สามารถเข้าชมภาพบรรยากาศการทำงานและกิจกรรม พร้อมทั้งสื่อองค์ความรู้เอกสาร ได้ที่ เว็บไซต์ <https://ipc๕.dip.go.th/th>



แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ศูนย์ส่งเสริม อุตสาหกรรมภาคที่ 5 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบประเมินนี้ มีจุดมุ่งหมายในการสำรวจความพึงพอใจ
ความสำเร็จของกิจกรรม

ความเปลี่ยนแปลงของบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
และสำรวจความเปลี่ยนแปลงของพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ ศก.5 กสอ. เมื่อดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศก.5 กสอ. ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย
5 เรื่อง ได้แก่ ด้านหลักธรรมทางศาสนา ด้านวิถีวัฒนธรรมไทย ด้านพอเพียง
ด้านวินัย และด้านจิตอาสา

วิธีการกรอกแบบประเมิน

แบบประเมินแบ่งออกเป็น 3 ส่วนหลัก
ซึ่งประกอบด้วย

ส่วนที่

1 ข้อมูลทั่วไป

ส่วนที่

2 การประเมินรายการกิจกรรม

ส่วนที่ 3 การประเมินองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและ
บุคลากร

ส่วนที่ 4 การประเมินความพึงพอใจต่อกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในภาพรวม

ส่วนที่ 5

ข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

*** ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น**

1 ชื่อ - สกุล *

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

2 2.กลุ่มงาน *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ กง.ศภ.5 กสอ.
- ☐ กข.ศภ.5 กสอ.
- ☐ กบ.ศภ.5 กสอ.
- ☐ กธ.ศภ.5 กสอ.

3 3.เพศ *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ชาย
- ☐ หญิง

4 4. อายุ *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ 20 - 25 ปี
- ☐ 26 - 30 ปี
- ☐ 31 - 35 ปี
- ☐ 36 - 40 ปี
- ☐ 41 - 45 ปี
- ☐ 46 - 50 ปี
- ☐ 50 ปี ขึ้นไป

5 5. ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานปัจจุบัน *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ 5 ปีหรือต่ำกว่า
- ☐ มากกว่า 5 ปีขึ้นไป – 10 ปี
- ☐ มากกว่า 10 ปีขึ้นไป – 15 ปี
- ☐ มากกว่า 15 ปีขึ้นไป – 20 ปี
- ☐ มากกว่า 20 ปีขึ้นไป – 25 ปี
- ☐ มากกว่า 25 ปีขึ้นไป

6 6. ประเภท *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ข้าราชการ
- ☐ ลูกจ้างประจำ
- ☐ พนักงานราชการ
- ☐ ลูกจ้างชั่วคราว
- ☐ ลูกจ้างเหมาบริการ

ส่วนที่ไม่มีชื่อ

ส่วนที่ 2 การประเมินรายการกิจกรรม

7 กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมปลูกฝังค่านิยมที่ดีเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ
มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม

*

1.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

- 8 1.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านทราบว่า ศภ.5 กสอ. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้าง *
ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด
จริยธรรม กสอ. ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ ผ่าน Line กลุ่ม และเว็บไซต์ จำนวน 3 ช่องทาง
หรือไม่

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ทราบ
☐ ไม่ทราบ

- 9 1.2.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านได้ลงนามรับทราบประกาศข้อกำหนดจริยธรรมหรือ *
ไม่

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ลงนาม
☐ ไม่ได้ลงนาม

- 10 1.3 ด้านพฤติกรรม *

1.3.1 ก่อนมีกิจกรรมปลูกฝังค่านิยมที่ดีเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ
มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. ท่านมีการ
ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรม ตามที่ได้ประกาศไว้ข้างต้น เพียง
ใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ประพฤติปฏิบัติประจำ
☐ ประพฤติปฏิบัติบางครั้ง
☐ ไม่เคยประพฤติปฏิบัติ

- 11 1.3.2 หลังมีกิจกรรมปลูกฝังค่านิยมที่ดีเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐาน *
ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. ท่านมีการประพฤติปฏิบัติ
ตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรม ตามที่ได้ประกาศไว้ข้างต้น เพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ประพฤติปฏิบัติประจำ
- ☐ ประพฤติปฏิบัติบางครั้ง
- ☐ ไม่เคยประพฤติปฏิบัติ

12 **กิจกรรมที่ 2 กิจกรรม 5ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่พร้อมรับการปฏิบัติงาน DIPROM BIG CLEANING DAY** *

2.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

- 13 2.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านเข้าร่วมกิจกรรม กิจกรรม 5ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่พร้อม *
รับการปฏิบัติงาน DIPROM BIG CLEANING DAY และตระหนักถึงความสำคัญของหลัก
ในการจัดการองค์กรให้น่าอยู่

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านเข้าร่วมแต่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วมแต่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วมและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม

- 14 2.3 ด้านพฤติกรรม *

2.3.1 ก่อนมีกิจกรรม กิจกรรม 5ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่พร้อมรับการปฏิบัติงาน DIPROM
BIG CLEANING DAY ท่านมีการจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานของท่านให้
สะอาดน่าอยู่ มากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานให้สะอาดน่าอยู่ ประจำ
- ☐ ท่านจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานให้สะอาดน่าอยู่ บางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานให้สะอาดน่าอยู่เลย

- 15 2.3.2 หลังมีกิจกรรม กิจกรรม 5ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่พร้อมรับการปฏิบัติงาน DIPROM *
BIG CLEANING DAY ท่านมีการจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานให้สะอาดน่าอยู่
มากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานให้สะอาดน่าอยู่ ประจำ
- ☐ ท่านจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานให้สะอาดน่าอยู่ บางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานให้สะอาดน่าอยู่เลย

16 **กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม (ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการตลาดออนไลน์ให้
แก่ผู้ประกอบการชุมชน)**

3.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

- 17 3.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญของการมีจิตอาสาและทำ
ประโยชน์ต่อส่วนรวม *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านเข้าร่วมแต่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วมแต่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วมและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม

- 18 3.3 ด้านพฤติกรรม *

3.3.1 ก่อนมีกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม (ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการตลาดออนไลน์ให้
แก่ผู้ประกอบการชุมชน) ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมมากน้อยเพียง
ใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมประจำ
- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม

- 19 3.3.2 หลังมีกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม (ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการตลาดออนไลน์ให้
แก่ผู้ประกอบการชุมชน) ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมมากน้อยเพียง
ใด *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมประจำ
- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม

20 **กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม (กิจกรรมบริจาคโลหิต ต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์)** *

4.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

- 21 4.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญของเข้าร่วมกิจกรรมการ
บริจาคโลหิต ต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์ หรือไม่ *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านเข้าร่วมแต่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วมแต่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วมและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม

- 22 4.3 ด้านพฤติกรรม *

4.3.1 ก่อนมีกิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม (กิจกรรมบริจาคโลหิต ต่อ
ชีวิตเพื่อนมนุษย์) ท่านเข้าร่วม บริจาคโลหิต ต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์ มากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิต ต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์ ประจำ
- ☐ ท่านเข้าร่วมบริจาคโลหิต ต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์ บางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมบริจาคโลหิต ต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์

- 23 4.3.2 หลังมีกิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม (กิจกรรมบริจาคโลหิต ต่อ
ชีวิตเพื่อนมนุษย์) ท่านเข้าร่วม บริจาคโลหิต ต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์ มากน้อยเพียงใด *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิต ต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์ ประจำ
- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิต ต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์ บางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิต ต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์

24 **กิจกรรมที่ 5 กิจกรรมธรรมด้วยใจ ไปด้วยกัน ***

5.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

- 25 5.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญของการเข้าวัดทำบุญ ไหว้พระ *
สวดมนต์

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านเข้าร่วมแต่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วมแต่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วมและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม

- 26 5.3 ด้านพฤติกรรม *

5.3.1 ก่อนมีกิจกรรมธรรมด้วยใจ ไปด้วยกัน ท่านเข้าร่วมกิจกรรมเข้าวัดทำบุญ ไหว้พระ
สวดมนต์ มากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมเข้าวัดทำบุญ ไหว้พระ สวดมนต์ประจำ
- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมเข้าวัดทำบุญ ไหว้พระ สวดมนต์ บางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมเข้าวัดทำบุญ ไหว้พระ สวดมนต์

- 27 5.3.2 หลังมีกิจกรรม ธรรมด้วยใจ ไปด้วยกัน ท่านเข้าร่วม กิจกรรมเข้าวัดทำบุญ ไหว้พระ *
สวดมนต์ มากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมเข้าวัดทำบุญ ไหว้พระ สวดมนต์ ประจำ
- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมเข้าวัดทำบุญ ไหว้พระ สวดมนต์ บางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมกิจกรรมเข้าวัดทำบุญ ไหว้พระ สวดมนต์

28 **กิจกรรมที่ 6 กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม**
(กิจกรรมสงฆ์พระพุทธรูป รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ สืบสานประเพณีสงกรานต์)

6.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

☐ มากที่สุด

☐ มาก

☐ ปานกลาง

☐ น้อย

☐ น้อยที่สุด

☐ อื่นๆ: _____

29 6.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

ท่านตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานประเพณีวัฒนธรรม (กิจกรรมสรงน้ำพระพุทธรูป รดน้ำดำหัว ขอพรผู้ใหญ่ สืบสานประเพณีสงกรานต์) และเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว หรือไม่

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานประเพณีวัฒนธรรม และเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว
- ☐ ท่านตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานประเพณีวัฒนธรรม แต่ไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว
- ☐ ท่านไม่ตระหนักถึงความสำคัญการสืบสานประเพณีวัฒนธรรม

30 6.3 ด้านพฤติกรรม

6.3.1 ก่อนมีกิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม (กิจกรรมสรงน้ำพระพุทธรูป รดน้ำดำหัว ขอพรผู้ใหญ่ สืบสานประเพณีสงกรานต์) ท่านเข้าร่วมกิจกรรมอันเป็นการแสดงถึงความเคารพนบน้อมต่อผู้ใหญ่ และสืบสานประเพณีไทย หรือไม่

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมสรงน้ำพระพุทธรูป รดน้ำดำหัว ขอพรผู้ใหญ่ สืบสานประเพณีสงกรานต์ประจำ
- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมสรงน้ำพระพุทธรูป รดน้ำดำหัว ขอพรผู้ใหญ่ สืบสานประเพณีสงกรานต์บางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยร่วมกิจกรรมสรงน้ำพระพุทธรูป รดน้ำดำหัว ขอพรผู้ใหญ่ สืบสานประเพณีสงกรานต์

31 6.3.2 หลังมี มีกิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม (กิจกรรมสรงน้ำพระพุทธรูป รดน้ำดำหัว ขอพรผู้ใหญ่ สืบสานประเพณีสงกรานต์) ท่านได้แสดงถึงความเคารพนบน้อมต่อผู้ใหญ่ อันเป็นการแสดงถึงความอ่อนน้อมถ่อมตน หรือไม่

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านแสดงถึงความเคารพนบน้อมต่อผู้ใหญ่ อันเป็นการแสดงถึงความอ่อนน้อมถ่อมตนประจำ
- ☐ ท่านแสดงถึงความเคารพนบน้อมต่อผู้ใหญ่ อันเป็นการแสดงถึงความอ่อนน้อมถ่อมตน บางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยแสดงถึงความเคารพนบน้อมต่อผู้ใหญ่ อันเป็นการแสดงถึงความอ่อนน้อมถ่อมตน

32 **กิจกรรมที่ 7 กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม (ร่วมกันแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมือง ทุกวันอังคาร วันพฤหัสบดี และวันศุกร์)**

7.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

33 7.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

ท่านตระหนักถึงความสำคัญของ กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม (ร่วมกันแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมือง ทุกวันอังคาร วันพฤหัสบดี และวันศุกร์) สร้างวินัยองค์กร และได้ร่วมกิจกรรมดังกล่าว หรือไม่

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม และเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว
- ☐ ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม แต่ไม่ได้ร่วมกิจกรรมดังกล่าว
- ☐ ท่านไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม

34 7.3 ด้านพฤติกรรม

7.3.1 ก่อนมี กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม (ร่วมกันแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมือง ทุกวันอังคาร วันพฤหัสบดี และวันศุกร์) ท่านสวมใส่ชุดผ้าไทย หรือไม่

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านสวมใส่ชุดผ้าไทย ประจำ
- ☐ ท่านสวมใส่ชุดผ้าไทย บางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยสวมใส่ชุดผ้าไทย
- ☐ อื่นๆ: _____

35 7.3.2 หลังมีกิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม (ร่วมกันแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมือง ทุกวันอังคาร วันพฤหัสบดี และวันศุกร์) ท่านสวมใส่ชุดผ้าไทย หรือไม่

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านสวมใส่ชุดผ้าไทยประจำ
- ☐ ท่านสวมใส่ชุดผ้าไทย บางครั้ง
- ☐ ท่านไม่สวมใส่ชุดผ้าไทย

ส่วนที่ 3 การประเมินองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร

(การจัดบรรยากาศ

หมายถึง การจัดสภาพแวดล้อมในองค์กรให้เอื้ออำนวยต่อการทำงาน

เพื่อช่วยส่งเสริมให้กระบวนการทำงานดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ ช่วยสร้างเสริมความมีระเบียบวินัยให้แก่บุคลากร

ตลอดจนเสริมสร้างให้บุคคลมีจิตอาสา และปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา

มีการยกย่องเชิดชูบุคคลหรือหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี)

- 36 1. ช่วยส่งเสริมให้การทำงานของดำเนินไปอย่างราบรื่น ช่วยสร้างเสริมลักษณะนิสัยที่ดีงาม *
และความมีระเบียบให้แก่บุคลากร เช่น ห้องทำงานสะอาด โต๊ะทำงานเรียบร้อย บุคลากร
มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อกัน มากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
☐ มาก
☐ ปานกลาง
☐ น้อย
☐ น้อยที่สุด

- 37 2. ช่วยส่งเสริมให้องค์กรของท่านมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อทำงาน มากน้อย *
เพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
☐ มาก
☐ ปานกลาง
☐ น้อย
☐ น้อยที่สุด

- 38 3. ช่วยส่งเสริมการเป็นสมาชิกที่ดีของสังคม เช่น บุคลากรมีจิตอาสา มีอัธยาศัยไมตรีใน *
การอยู่ร่วมกัน และปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา มากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
☐ มาก
☐ ปานกลาง
☐ น้อย
☐ น้อยที่สุด

- 39 4. ช่วยเสริมสร้างบรรยากาศในการยอมรับนับถือ ทำให้ท่านรู้สึกว่าเป็นบุคคลสำคัญ มีคุณค่า อันส่งผลให้ท่านเกิดความเชื่อมั่นในตนเองและเกิดความยอมรับนับถือตนเอง เช่น มีการยกย่องเชิดชู มีการให้รางวัลมากน้อยเพียงใด *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

- 40 ส่วนที่ 4 จากการดำเนินการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปี พ.ศ. 2566 ของ ศก.5 กสอ. ท่านมีความพึงพอใจในภาพรวมการขับเคลื่อนความสำเร็จของกิจกรรมมากน้อยเพียงใด *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

- 41 ส่วนที่ 5 ท่านมีข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อย่างไร

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การตอบกลับ 40 รายการ

[เผยแพร่การวิเคราะห์](#)



ชื่อ - สกุล

คำตอบ 40 ข้อ

ภัทรานิษฐ์ ผาสอน

จินตนา สุนาทัย

นางวิประภา ผาคำ

ทศวรรณ พินานา

นางสาวอมรรัตน์ แสงทอง

สุภัชฌา จินดาอินทร์

ภัคกร วัฒนาสภาพร

ฐาพล อังกูรชัยธร

สราวุธ ปลดเปลื้อง

เทวนันท์ ทองหยาด

วรัญญา ชาตรี

น.ส. รัชนก เพิ่มวิลัย

นายธรรมบุญ คงสบาย

ทิพย์พาพร อุปมะ

วณิษา จันทรโสม

เสกสรรค์ จันทรา

นุสรา พุมลา

กิตติวรรณ คำโมง

นายทินกร อุปชิด

จรีรัตน์ ศรีสุข

อุไรวรรณ ผลาจิตร



นางภัทรรฤดี จาลา

นายสำเร็จ ละเอียดมาก

นายสุรเดช รัตนคำ

จริญญา จันทพล

จิตรวรรณ ศรีทัศน์

นางรุ่งทิพย์ อีฐรัตน์

นางสาวลิตติมา ลีดิธรรมเสถียร

วรวิทย์ เอื้อพงศ์การุณ

นายสุรชาติ พระสับรักษา

น.ส.รุจิรัตน์ โพธิ์แก้ว

ธนภรณ์ ดีมานะ

นายสุริยันต์ ชานนท์เมือง

นายสิทธิชัย กาญจนโกมล

นางเปรมกมล จันทองทิพย์

นายสุริยา โพธิยา

นายจำปา สิงขมภู

สุภิญญา แก้วบ้านเหล่า

รุ่งทิพย์ สุพันธ์มาตร

จิรวดี หลวงสุข

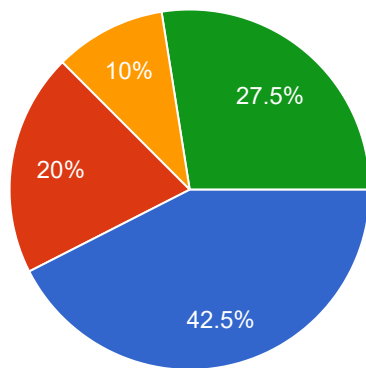
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป



2.กลุ่มงาน

 คัดลอก

คำตอบ 40 ข้อ

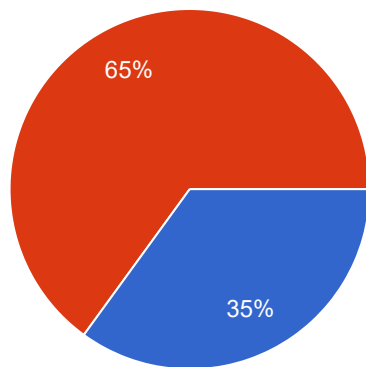


- ก.ศ.5 กสอ.
- กข.ศ.5 กสอ.
- กบ.ศ.5 กสอ.
- กค.ศ.5 กสอ.

3.เพศ

 คัดลอก

คำตอบ 40 ข้อ

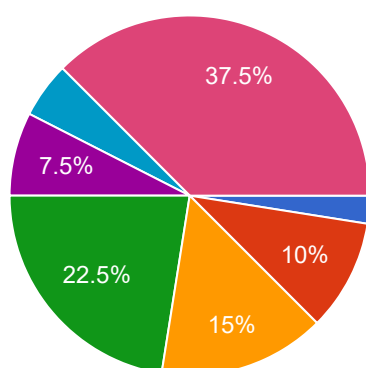


- ชาย
- หญิง

4. อายุ

 คัดลอก

คำตอบ 40 ข้อ



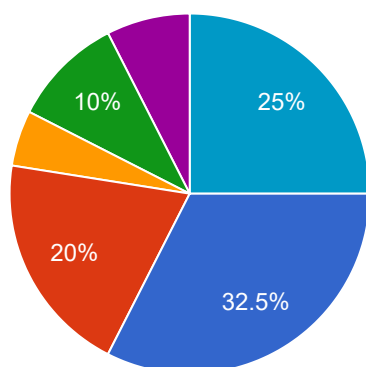
- 20 - 25 ปี
- 26 - 30 ปี
- 31 - 35 ปี
- 36 - 40 ปี
- 41 - 45 ปี
- 46 - 50 ปี
- 50 ปี ขึ้นไป



5. ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานปัจจุบัน

 คัดลอก

คำตอบ 40 ข้อ

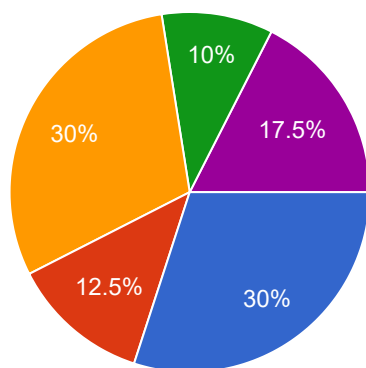


- 5 ปีหรือต่ำกว่า
- มากกว่า 5 ปีขึ้นไป – 10 ปี
- มากกว่า 10 ปีขึ้นไป – 15 ปี
- มากกว่า 15 ปีขึ้นไป – 20 ปี
- มากกว่า 20 ปีขึ้นไป – 25 ปี
- มากกว่า 25 ปีขึ้นไป

6. ประเภท

 คัดลอก

คำตอบ 40 ข้อ



- ข้าราชการ
- ลูกจ้างประจำ
- พนักงานราชการ
- ลูกจ้างชั่วคราว
- ลูกจ้างเหมาบริการ

ส่วนที่ไม่มีชื่อ

ส่วนที่ 2 การประเมินรายการกิจกรรม

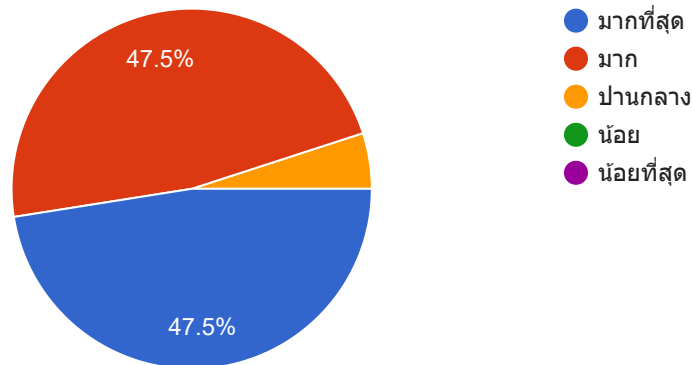


กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมปลูกฝังค่านิยมที่ดีเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม

คัดลอก

1.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

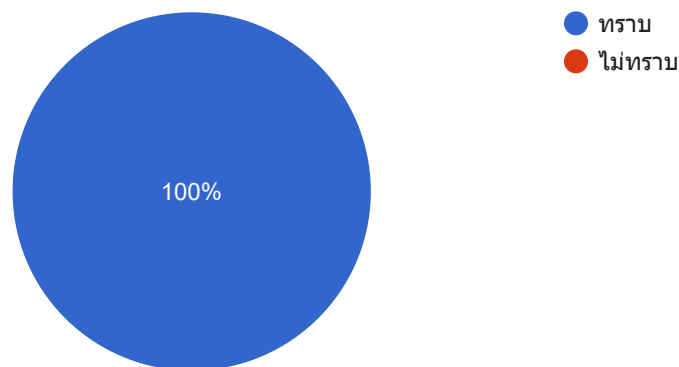
คำตอบ 40 ข้อ



1.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านทราบว่า ศก.5 กสอ. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ ผ่าน Line กลุ่ม และเว็บไซต์ จำนวน 3 ช่องทางหรือไม่

คัดลอก

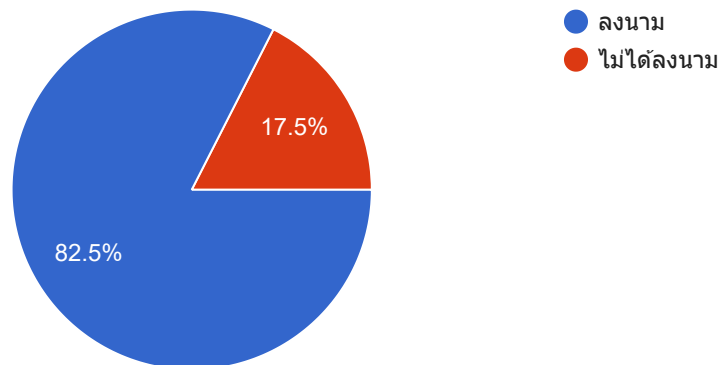
คำตอบ 40 ข้อ



1.2.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านได้ลงนามรับทราบประกาศข้อกำหนดจริยธรรมหรือไม่

คัดลอก

คำตอบ 40 ข้อ

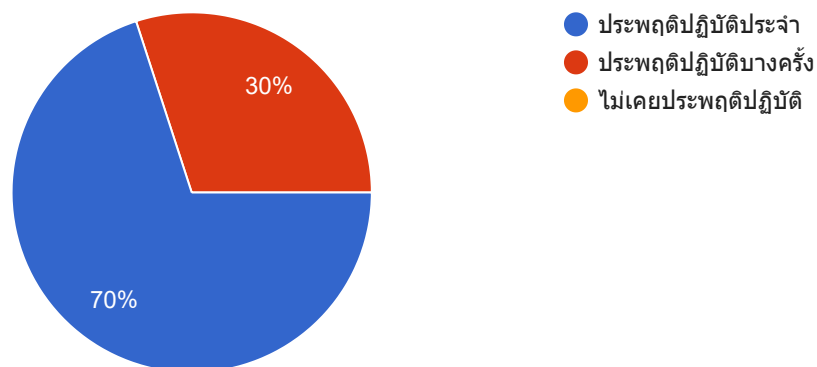


1.3 ด้านพฤติกรรม

คัดลอก

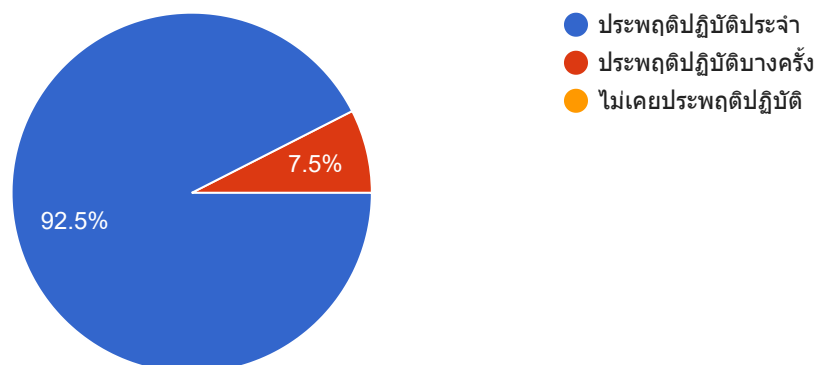
1.3.1 ก่อนมีกิจกรรมปลูกฝังค่านิยมที่ดีเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. ท่านมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรม ตามที่ได้ประกาศไว้ข้างต้นเพียงใด

คำตอบ 40 ข้อ



1.3.2 หลังมีกิจกรรมปลูกฝังค่านิยมที่ดีเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. ท่านมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรม ตามที่ได้ประกาศไว้ข้างต้นเพียงใด

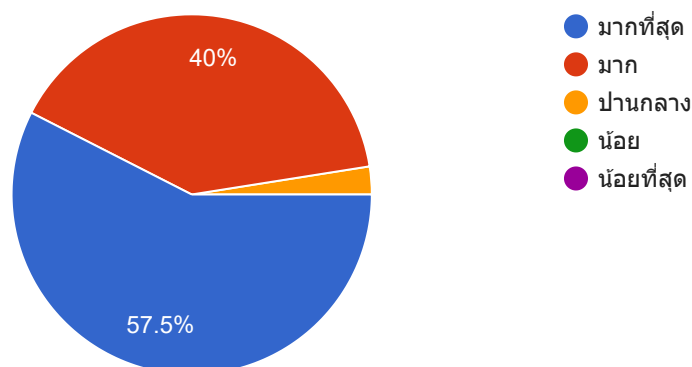
คำตอบ 40 ข้อ



กิจกรรมที่ 2 กิจกรรม 5ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่พร้อมรับการปฏิบัติงาน DIPROM BIG CLEANING DAY

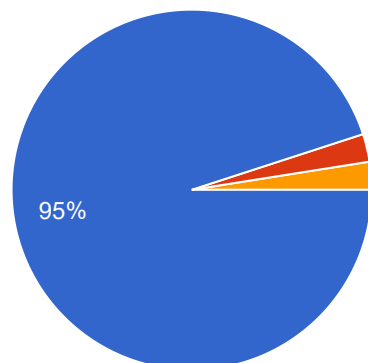
2.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

คำตอบ 40 ข้อ



2.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านเข้าร่วมกิจกรรม กิจกรรม 5ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน DIPROM BIG CLEANING DAY และตระหนักถึงความสำคัญของหลักในการจัดการองค์กรให้น่าอยู่

คำตอบ 40 ข้อ

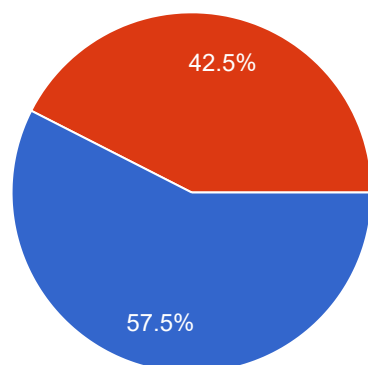


- ท่านเข้าร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ท่านเข้าร่วมแต่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ท่านไม่เข้าร่วมแต่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ท่านไม่เข้าร่วมและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม

2.3 ด้านพฤติกรรม

2.3.1 ก่อนมีกิจกรรม กิจกรรม 5ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่พร้อมรับการปฏิบัติงาน DIPROM BIG CLEANING DAY ท่านมีการจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานของท่านให้สะอาดน่าอยู่ มากน้อยเพียงใด

คำตอบ 40 ข้อ



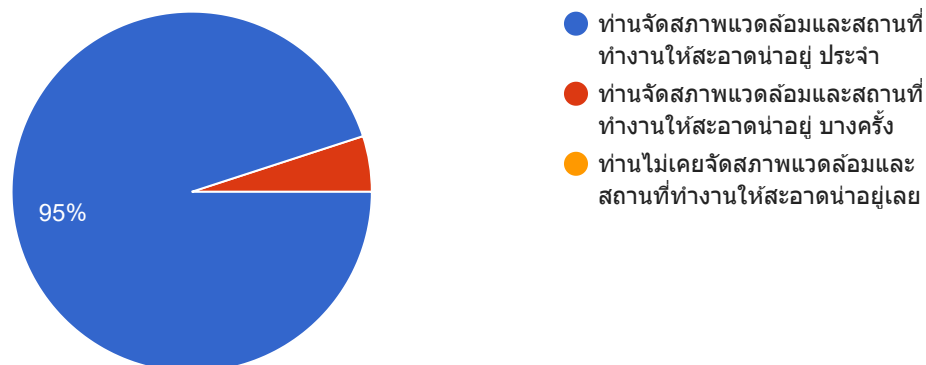
- ท่านจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานให้สะอาดน่าอยู่ ประจำ
- ท่านจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานให้สะอาดน่าอยู่ บางครั้ง
- ท่านไม่เคยจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานให้สะอาดน่าอยู่เลย



2.3.2 หลังมีกิจกรรม กิจกรรม 5ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่พร้อมรับการปฏิบัติงาน DIPROM BIG CLEANING DAY ท่านมีการจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานให้สะอาดน่าอยู่ มากน้อยเพียงใด

คัด
ลอก

คำตอบ 40 ข้อ

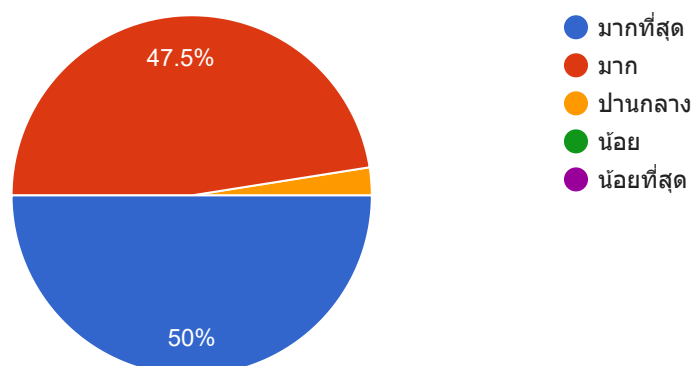


กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม (ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการตลาดออนไลน์ให้แก่ผู้ประกอบการชุมชน)

คัด
ลอก

3.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

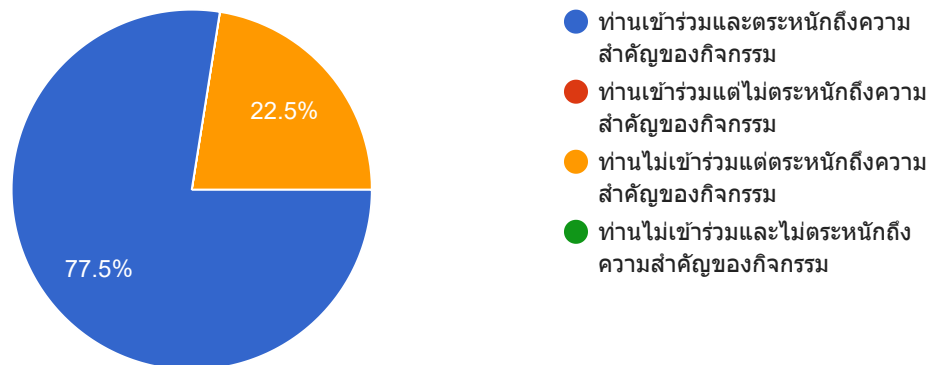
คำตอบ 40 ข้อ



3.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญของการมีจิตอาสาและทำประโยชน์ต่อส่วนรวม

คัดลอก

คำตอบ 40 ข้อ

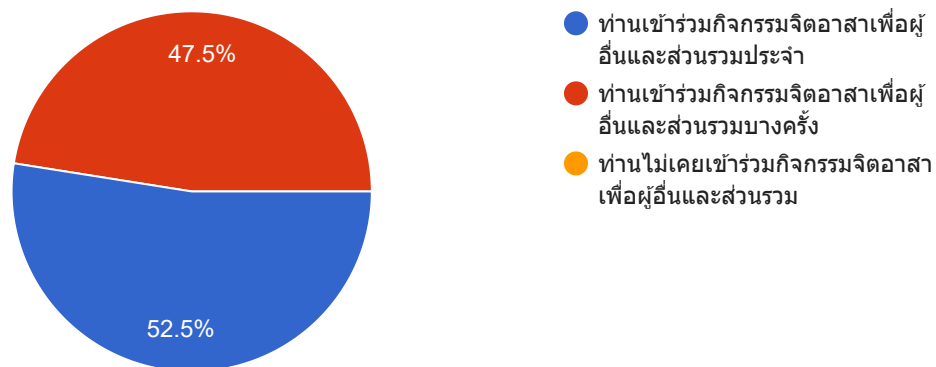


3.3 ด้านพฤติกรรม

คัดลอก

3.3.1 ก่อนมีกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม (ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการตลาดออนไลน์ให้แก่ผู้ประกอบการชุมชน) ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมมากน้อยเพียงใด

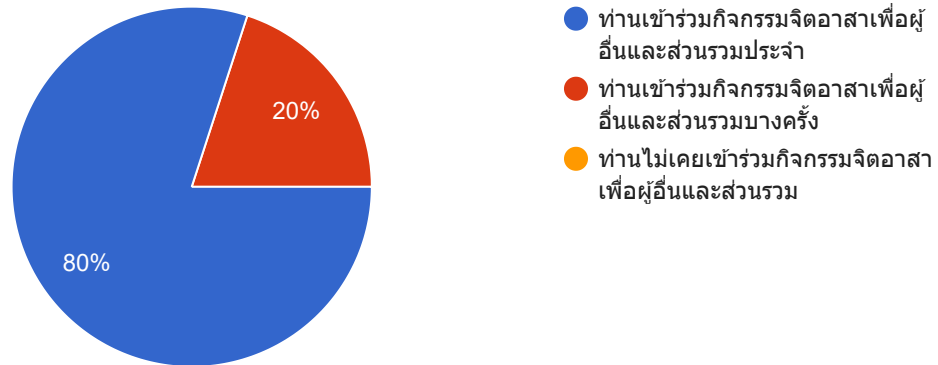
คำตอบ 40 ข้อ



3.3.2 หลังมีกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม (ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการตลาดออนไลน์ให้แก่ผู้ประกอบการชุมชน) ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมมากน้อยเพียงใด

คัด
ลอก

คำตอบ 40 ข้อ

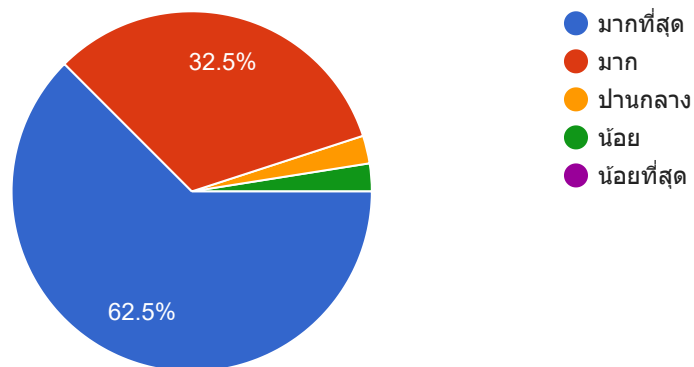


กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม (กิจกรรมบริจาคโลหิต ต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์)

คัด
ลอก

4.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

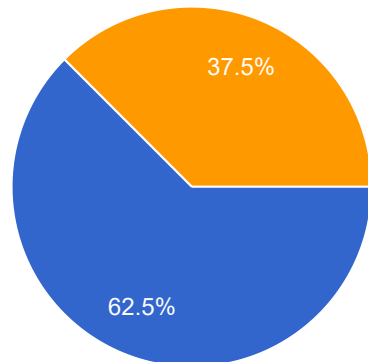
คำตอบ 40 ข้อ



4.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญของการเข้าร่วมกิจกรรมการบริจาคโลหิต ต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์ หรือไม่

คัด
ลอก

คำตอบ 40 ข้อ



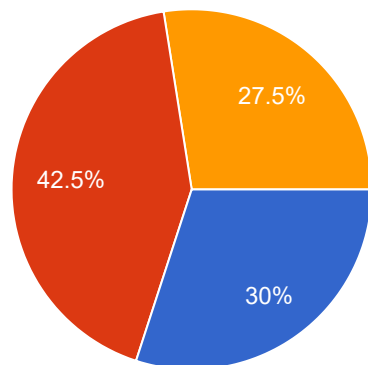
- ท่านเข้าร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของการเข้าร่วมกิจกรรม
- ท่านเข้าร่วมแต่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของการเข้าร่วมกิจกรรม
- ท่านไม่เข้าร่วมแต่ตระหนักถึงความสำคัญของการเข้าร่วมกิจกรรม
- ท่านไม่เข้าร่วมและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของการเข้าร่วมกิจกรรม

4.3 ด้านพฤติกรรม

คัด
ลอก

4.3.1 ก่อนมีกิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม (กิจกรรมบริจาคโลหิตต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์) ท่านเข้าร่วม บริจาคโลหิต ต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์ มากน้อยเพียงใด

คำตอบ 40 ข้อ



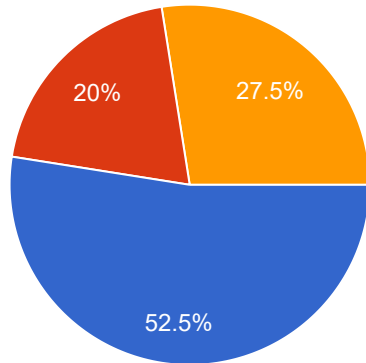
- ท่านเข้าร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิตต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์ ประจำ
- ท่านเข้าร่วมบริจาคโลหิต ต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์ บางครั้ง
- ท่านไม่เคยเข้าร่วมบริจาคโลหิต ต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์



4.3.2 หลังมีกิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม (กิจกรรมบริจาคโลหิต ต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์) ท่านเข้าร่วม บริจาคโลหิต ต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์ มากน้อยเพียงใด



คำตอบ 40 ข้อ



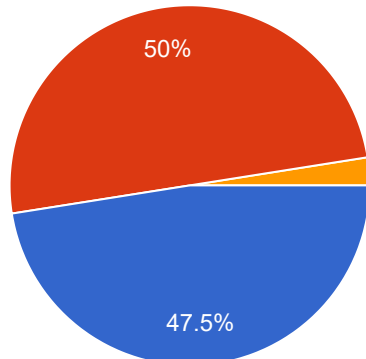
- ท่านเข้าร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิต ต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์ ประจำ
- ท่านเข้าร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิต ต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์ บางครั้ง
- ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิต ต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์

กิจกรรมที่ 5 กิจกรรมธรรมด้วยใจ ไปด้วยกัน



5.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

คำตอบ 40 ข้อ



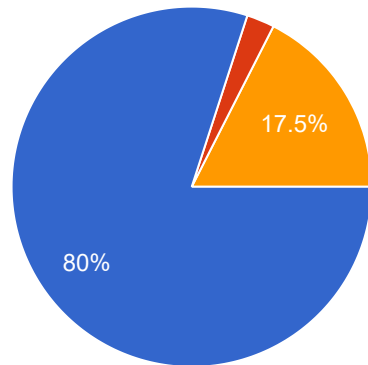
- มากที่สุด
- มาก
- ปานกลาง
- น้อย
- น้อยที่สุด



5.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญของการเข้าวัดทำบุญ ไหว้พระ สวดมนต์

คัด
ลอก

คำตอบ 40 ข้อ



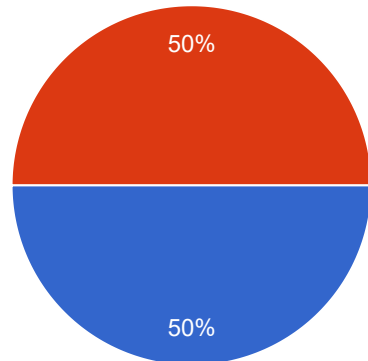
- ท่านเข้าร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ท่านเข้าร่วมแต่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ท่านไม่เข้าร่วมแต่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ท่านไม่เข้าร่วมและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม

5.3 ด้านพฤติกรรม

คัด
ลอก

5.3.1 ก่อนมีกิจกรรมธรรมด้วยใจ ไปด้วยกัน ท่านเข้าร่วมกิจกรรมเข้าวัดทำบุญ ไหว้พระ สวดมนต์ มากน้อยเพียงใด

คำตอบ 40 ข้อ



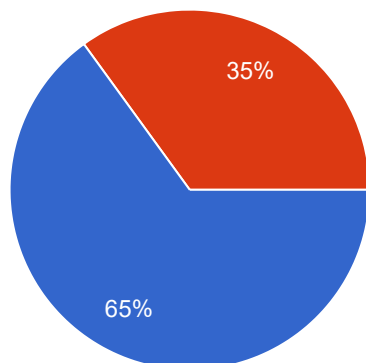
- ท่านเข้าร่วมกิจกรรมเข้าวัดทำบุญ ไหว้พระ สวดมนต์ประจำ
- ท่านเข้าร่วมกิจกรรมเข้าวัดทำบุญ ไหว้พระ สวดมนต์ บางครั้ง
- ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมเข้าวัดทำบุญ ไหว้พระ สวดมนต์



5.3.2 หลังมีกิจกรรม ธรรมด้วยใจ ไปด้วยกัน ท่านเข้าร่วม กิจกรรมเข้าวัดทำบุญ ไหว้พระ สวดมนต์ มากน้อยเพียงใด

คัดลอก

คำตอบ 40 ข้อ



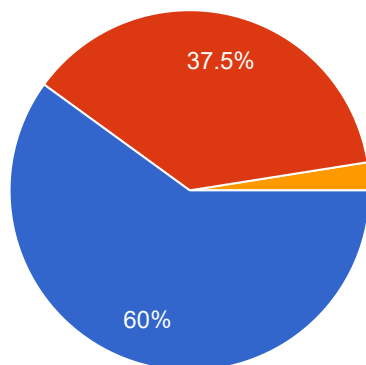
- ท่านเข้าร่วมกิจกรรมเข้าวัดทำบุญ ไหว้พระ สวดมนต์ ประจำ
- ท่านเข้าร่วมกิจกรรมเข้าวัดทำบุญ ไหว้พระ สวดมนต์ บางครั้ง
- ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมกิจกรรมเข้าวัดทำบุญ ไหว้พระ สวดมนต์

กิจกรรมที่ 6 กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม (กิจกรรมสงฆ์พระพุทธรูป รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ สืบสานประเพณีสงกรานต์)

คัดลอก

6.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

คำตอบ 40 ข้อ



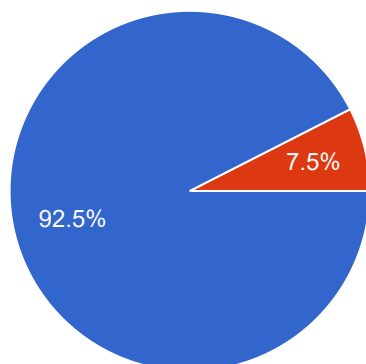
- มากที่สุด
- มาก
- ปานกลาง
- น้อย
- น้อยที่สุด

6.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

ท่านตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานประเพณีวัฒนธรรม (กิจกรรมสงฆ์พระพุทธรูป รดน้ำดำหัว ขอพรผู้ใหญ่ สืบสานประเพณีสงกรานต์) และเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว หรือไม่

คัดลอก

คำตอบ 40 ข้อ



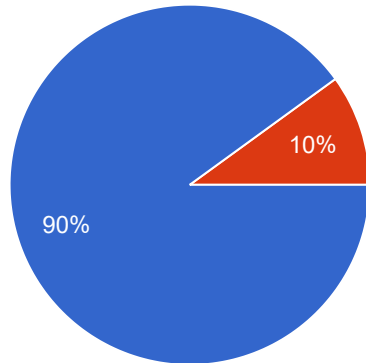
- ท่านตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานประเพณีวัฒนธรรม และเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว
- ท่านตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานประเพณีวัฒนธรรม แต่ไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว
- ท่านไม่ตระหนักถึงความสำคัญการสืบสานประเพณีวัฒนธรรม



6.3 ด้านพฤติกรรม

6.3.1 ก่อนมีกิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม (กิจกรรมสร้างพระพุทธรูป รดน้ำดำหัว ขอมพรผู้ใหญ่ สืบสานประเพณีสงกรานต์) ท่านเข้าร่วมกิจกรรมอันเป็นการแสดงถึงความเคารพนบถนอมต่อผู้ใหญ่ และสืบสานประเพณีไทย หรือไม่

คำตอบ 40 ข้อ

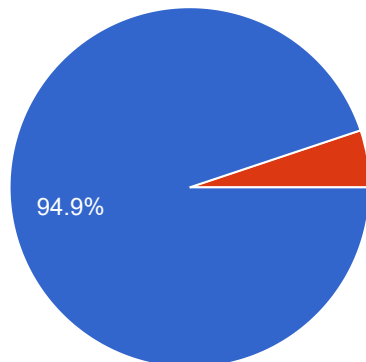


- ท่านเข้าร่วมกิจกรรมสร้างพระพุทธรูป รดน้ำดำหัว ขอมพรผู้ใหญ่ สืบสานประเพณีสงกรานต์เป็นประจำ
- ท่านเข้าร่วมกิจกรรมสร้างพระพุทธรูป รดน้ำดำหัว ขอมพรผู้ใหญ่ สืบสานประเพณีสงกรานต์ บางครั้ง
- ท่านไม่เคยร่วมกิจกรรมสร้างพระพุทธรูป รดน้ำดำหัว ขอมพรผู้ใหญ่ สืบสานประเพณีสงกรานต์

คัด
ลอก

6.3.2 หลังมี มีกิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม (กิจกรรมสร้างพระพุทธรูป รดน้ำดำหัว ขอมพรผู้ใหญ่ สืบสานประเพณีสงกรานต์) ท่านได้แสดงถึงความเคารพนบถนอมต่อผู้ใหญ่ อันเป็นการแสดงถึงความอ่อนน้อมถ่อมตน หรือไม่

คำตอบ 39 ข้อ



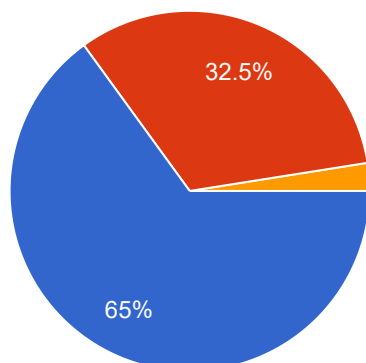
- ท่านแสดงถึงความเคารพนบถนอมต่อผู้ใหญ่ อันเป็นการแสดงถึงความอ่อนน้อมถ่อมตน ประจำ
- ท่านแสดงถึงความเคารพนบถนอมต่อผู้ใหญ่ อันเป็นการแสดงถึงความอ่อนน้อมถ่อมตน บางครั้ง
- ท่านไม่เคยแสดงถึงความเคารพนบถนอมต่อผู้ใหญ่ อันเป็นการแสดงถึงความอ่อนน้อมถ่อมตน

คัด
ลอก

กิจกรรมที่ 7 กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม (ร่วมกันแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมือง ทุกวันอังคาร วันพฤหัสบดี และวันศุกร์)

7.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

คำตอบ 40 ข้อ



- มากที่สุด
- มาก
- ปานกลาง
- น้อย
- น้อยที่สุด

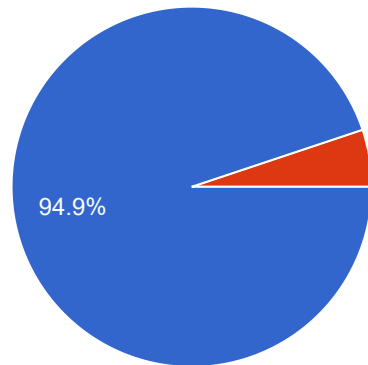
คัด
ลอก



7.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

ท่านตระหนักถึงความสำคัญของ กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม (ร่วมกันแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมือง ทุกวันอังคาร วันพฤหัสบดี และวันศุกร์) สร้างวินัยองค์กร และได้ร่วมกิจกรรมดังกล่าว หรือไม่

คำตอบ 39 ข้อ



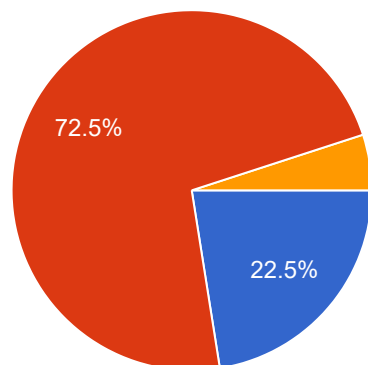
- ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม และเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว
- ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม แต่ไม่ได้ร่วมกิจกรรมดังกล่าว
- ท่านไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม

คัดลอก

7.3 ด้านพฤติกรรม

7.3.1 ก่อนมี กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม (ร่วมกันแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมือง ทุกวันอังคาร วันพฤหัสบดี และวันศุกร์) ท่านสวมใส่ชุดผ้าไทย หรือไม่

คำตอบ 40 ข้อ

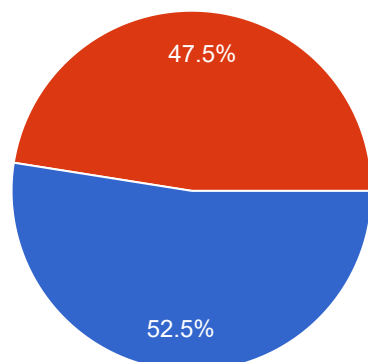


- ท่านสวมใส่ชุดผ้าไทย ประจำ
- ท่านสวมใส่ชุดผ้าไทย บางครั้ง
- ท่านไม่เคยสวมใส่ชุดผ้าไทย

คัดลอก

7.3.2 หลังมีกิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม (ร่วมกันแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมือง ทุกวันอังคาร วันพฤหัสบดี และวันศุกร์) ท่านสวมใส่ชุดผ้าไทย หรือไม่

คำตอบ 40 ข้อ



- ท่านสวมใส่ชุดผ้าไทยประจำ
- ท่านสวมใส่ชุดผ้าไทย บางครั้ง
- ท่านไม่สวมใส่ชุดผ้าไทย

คัดลอก

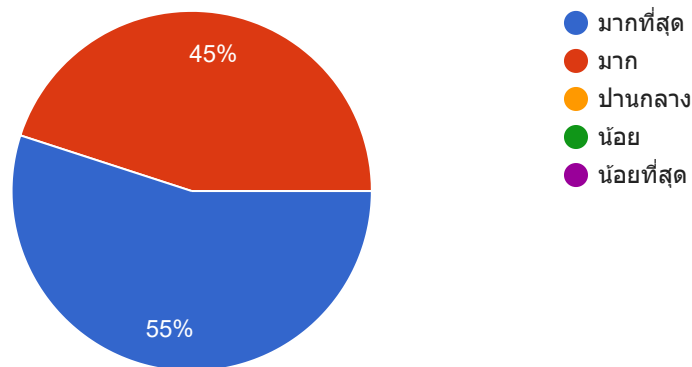


ส่วนที่ 3 การประเมินองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร

1. ช่วยส่งเสริมให้การทำงานของดำเนินไปอย่างราบรื่น ช่วยสร้างเสริมลักษณะนิสัยที่ดีงามและความมีระเบียบให้แก่บุคลากร เช่น ห้องทำงานสะอาด โต๊ะทำงานเรียบร้อย บุคลากรมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อกัน มากน้อยเพียงใด

คัด
ลอก

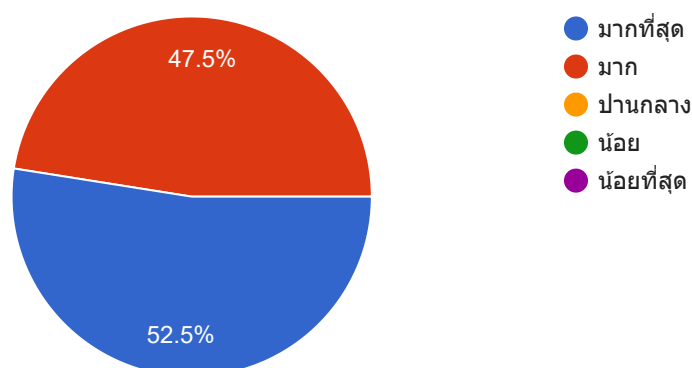
คำตอบ 40 ข้อ



2. ช่วยส่งเสริมให้องค์กรของท่านมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อทำงาน มากน้อยเพียงใด

คัด
ลอก

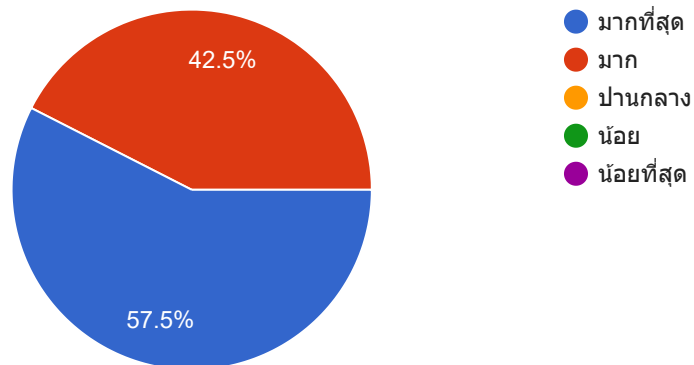
คำตอบ 40 ข้อ



3. ช่วยส่งเสริมการเป็นสมาชิกที่ดีของสังคม เช่น บุคลากรมีจิตอาสา มีอัธยาศัยไมตรี ในการอยู่ร่วมกัน และปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา มากน้อยเพียงใด

คัด
ลอก

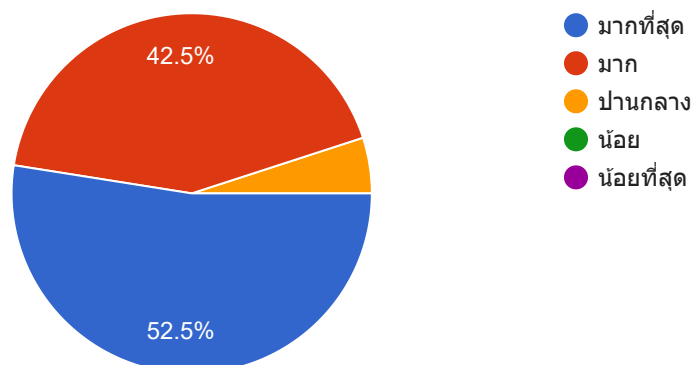
คำตอบ 40 ข้อ



4. ช่วยเสริมสร้างบรรยากาศในการยอมรับนับถือ ทำให้ท่านรู้สึกว่าเป็นบุคคลสำคัญ มีคุณค่า อันส่งผลให้ท่านเกิดความเชื่อมั่นในตนเองและเกิดความยอมรับนับถือตนเอง เช่น มีการยกย่องเชิดชู มีการให้รางวัลมากน้อยเพียงใด

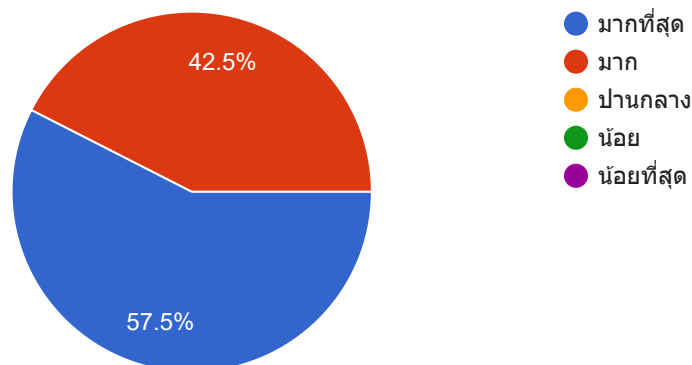
คัด
ลอก

คำตอบ 40 ข้อ



ส่วนที่ 4 จากการดำเนินการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปี พ.ศ. 2566 ของ ศก.5 กสอ. ท่านมีความพึงพอใจในภาพรวมการขับเคลื่อนความสำเร็จของกิจกรรมมากน้อยเพียงใด

คำตอบ 40 ข้อ



ส่วนที่ 5 ท่านมีข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อย่างไร

คำตอบ 5 ข้อ

ให้มีกิจกรรมเช่นเคย

ไม่มี

ตามเล็งส่วนใหญ่

ควรทำต่อเนื่อง เพื่อสร้างเป็นนิสัยให้กับบุคลากร

กิจกรรมของ ศก.5 ที่ทำ น่าสนใจและมีความหลากหลายดี เหมาะกับพื้นที่และเป็นสิ่งที่ใกล้ตัว อยากให้มีการประชาสัมพันธ์ให้ทราบล่วงหน้าเพื่อให้เจ้าหน้าที่ท่านอื่นๆ สามารถเข้าร่วมได้เยอะๆ เช่น การบริจาคโลหิต และการบริจาคสิ่งของ เป็นต้น

เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google รายงานการละเมิด - ข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว

Google ฟอรัม



ตัวชี้วัดที่ ๘

องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ
การดำเนินงานกิจกรรม ตามแผน การดำเนินงานที่กำหนด
ไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร
และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

ตัวชี้วัดที่ ๙

องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร
องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินงานกิจกรรม
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้
ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เผยแพร่เอกสาร สื่อ องค์ความรู้จากการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ ได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้เพื่อจัดทำเอกสาร เผยแพร่ ในหัวข้อ “การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม” และ ได้จัดทำสื่อ ๒ รูปแบบ ได้แก่ คลิปวิดีโอ และบอร์ดนิทรรศการ ประจำหน่วยงาน อีกทั้งได้เผยแพร่ ผ่าน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน บอร์ดนิทรรศการประจำหน่วยงาน และบันทึกแจ้งเวียน สำหรับเป็นองค์ความรู้ผลสำเร็จของการดำเนินการ และมีความพร้อมที่จะเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงาน หรือองค์กรอื่นๆ ได้

ช่องทางเว็บไซต์ <https://ipc5.dip.go.th/th/category/๒๐๒๓-๐๖-๒๒-๑๑-๑๔-๐๐/๒๐๒๓-๐๖-๒๔-๑๓-๔๔-๒๐>

การเผยแพร่เอกสาร สื่อ องค์ความรู้จากการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

วันที่เผยแพร่ : 29/06/2023 | เผยแพร่โดย : Jirawadee

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 | DIPROM CENTER 5

กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ด้าน

การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 ได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้เพื่อจัดทำเอกสารเผยแพร่ ในหัวข้อ “การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักขานเลขานุการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม” และ ได้จัดทำสื่อ 2 รูปแบบ ได้แก่ คลิปวิดีโอ และบอร์ดนิทรรศการประจำหน่วยงาน สำหรับเป็นองค์ความรู้ ผลสำเร็จของการดำเนินการ และมีความพร้อมที่จะเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงาน หรือองค์กรอื่นๆ ได้

DIPROM CENTER 5 | ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

การดำเนินการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5

ดูบน YouTube

สื่อองค์ความรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

เอกสารองค์ความรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

บอร์ดนิทรรศการการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม




การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5 | DIPROM CENTER 5

ขั้นตอนการขับเคลื่อน

1. การประกาศนโยบายขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม สก 5 กสอ. ณ วันที่ 24 เม.ย. 66
2. การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก "ปณิธานองค์กร" และ "ความดีที่ยั่งยืน" สก 5 กสอ. ณ วันที่ 24 เม.ย. 66
3. การแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม สก 5 กสอ. ณ วันที่ 24 เม.ย. 66
4. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม สก 5 กสอ. ณ วันที่ 24 เม.ย. 66

คณะทำงานประชุม ติดตามผลการขับเคลื่อน



กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ด้าน

ด้านจิตอาสา กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา (ทำความสะอาดบริเวณรอบอาคารสำนักงานและพื้นที่สาธารณะ) ผลสัมฤทธิ์ : ตั้งแต่ 7-15 ตุลาคม 66 สก 5 กสอ. ได้ดำเนินกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา และได้ระดม 100 คนมาช่วยกันทำความสะอาดบริเวณรอบอาคารสำนักงาน และพื้นที่สาธารณะ เป็นจำนวนมาก	ด้านวินัย กิจกรรมเสริมสร้างวินัยให้กับบุคลากร (การอบรมและฝึกซ้อมการปฏิบัติหน้าที่) ผลสัมฤทธิ์ : ตั้งแต่ 7-15 ตุลาคม 66 สก 5 กสอ. ได้ดำเนินการอบรมและฝึกซ้อมการปฏิบัติหน้าที่ให้กับบุคลากร และได้นำผลการปฏิบัติมาใช้ในการปฏิบัติงาน	ด้านพอเพียง กิจกรรมส่งเสริมการปลูกผักสวนครัว (ปลูกผักสวนครัวเพื่อใช้ในครัวเรือน) ผลสัมฤทธิ์ : ตั้งแต่ 7-15 ตุลาคม 66 สก 5 กสอ. ได้ดำเนินการส่งเสริมการปลูกผักสวนครัวให้กับบุคลากร และได้นำผลการปฏิบัติมาใช้ในการปฏิบัติงาน	ด้านคุณธรรม กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม (การอบรมและฝึกซ้อมการปฏิบัติหน้าที่) ผลสัมฤทธิ์ : ตั้งแต่ 7-15 ตุลาคม 66 สก 5 กสอ. ได้ดำเนินการอบรมและฝึกซ้อมการปฏิบัติหน้าที่ให้กับบุคลากร และได้นำผลการปฏิบัติมาใช้ในการปฏิบัติงาน
---	---	---	--

กิจกรรม "คนดีมีคุณธรรม สก 5 กสอ."

กิจกรรมมอบรางวัลให้กับบุคลากรที่ได้รับรางวัล "คนดีมีคุณธรรม สก 5 กสอ." ประจำปี 66



กิจกรรม "กลุ่มงานดี มีคุณธรรม"

กิจกรรมมอบรางวัลให้กับกลุ่มงานที่ได้รับรางวัล "กลุ่มงานดี มีคุณธรรม" ประจำปี 66



DIPROM CENTER 5 พร้อมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศก.๕ กสอ.(ก.)โทร. ๐ ๔๓๓๐ ๖๕๙๐-๓ ต่อ ๒๑๐ โทรสาร ๐ ๔๓๓๐ ๖๘๗๓-๔

ที่ อก ๐๔๑๕/๑๗๒๕๐ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง เผยแพร่เอกสารองค์ความรู้จากการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ผอ.กอง./ผอ.ศก. ๑-๔ กสอ./ผอ.ศก.๖-๑๑ กสอ./ผอ.ศว.กสอ.

ตามที่ อสอ. ได้ลงนาม ประกาศ กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ แสดงถึงเจตนารมณ์ที่จะเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการผลักดัน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศก.๕ กสอ. จึงแสดงเจตนารมณ์ มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการ ภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุน ให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศก.๕ กสอ. ได้ดำเนินการรวบรวม องค์ความรู้ผลสำเร็จจากการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นั้น

ศก.๕ กสอ. จึงขอประชาสัมพันธ์เอกสารองค์ความรู้ผลสำเร็จจากการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสื่อประชาสัมพันธ์ ในรูปแบบคลิปวิดีโอ บอร์ดนิทรรศการ สำหรับเป็นองค์ความรู้ ผลสำเร็จของการดำเนินการและมีความพร้อมที่จะเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงาน หรือองค์กรอื่นๆ ได้ ผ่านช่องทาง ดังนี้

๑. เว็บไซต์ <https://ipc๕.dip.go.th/th/category/๒๐๒๓-๐๒-๒๒-๑๔-๐๐/๒๐๒๓-๐๖-๒๙-๑๓-๔๔-๒๐> ในหัวข้อ "การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร" > "การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม"

๒. ช่องทางเพจ Facebook : ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ ขอนแก่น

๓. บอร์ดนิทรรศการ การขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม ศก.๕ กสอ. ทั้งนี้ สามารถสแกน QR Code แนบท้ายบันทึกเพื่อรับชมเอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์ ทั้ง ๓ รูปแบบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

5-11

(นางรุ่งอรุณ เปี่ยมปิจจัย)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕



ช่องทางรับชม

การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5

DIPROM
CENTER 5



การประกาศเจตนารมณ์



ประกาศศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน
จะส่งเสริมและพัฒนา เพื่อขับเคลื่อน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ไปสู่องค์กร
คุณธรรม โดยมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝังระเบียบวินัย ค่านิยม
ที่พึงประสงค์ และให้บุคลากรยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกันสืบสานวิถีวิวัฒธรรมไทยที่งดงาม รวมทั้งการส่งเสริมและรักษาไว้ซึ่งคุณธรรม
ที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วม
สร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดี
ที่อยากทำ” เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดี มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ทันสมัย ตอบสนอง
ความต้องการของผู้รับบริการ โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

- ๑.๑ การปฏิบัติตามระเบียบ วินัย และข้อกำหนด
- ๑.๒ การมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวม
- ๑.๓ การจัดการสภาพแวดล้อม ความสะอาดและความเป็นระเบียบภายในหน่วยงาน

๒. ความดีที่อยากทำ

- ๒.๑ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม
และข้อกำหนดจริยธรรม
- ๒.๒ การปฏิบัติยึดมั่นตามหลักธรรมทางศาสนา
- ๒.๓ การสืบสานวิถีวิวัฒธรรมไทย
- ๒.๔ การมีจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน
- ๒.๕ การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อย
ภายในหน่วยงาน

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวนิลเนตร โลหะพจน์พิลาศ)
ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕

ศภ.5 กสอ. ดำเนินการประกาศ
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม
ลงวันที่ 24 มกราคม 2566
ที่สอดคล้องกับคุณธรรมที่พึงประสงค์
สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ

“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

เพื่อนำสู่การเป็นคนดี มีคุณธรรมและเป็น
“มนุษย์ที่สมบูรณ์” น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
และรักษาสืบสานวิถีวิวัฒธรรมไทยที่งดงาม
โดยผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ศภ.5 กสอ.
ประกาศเจตนารมณ์

ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน 54 คน
จากจำนวนเจ้าหน้าที่ 56 คน คิดเป็น ร้อยละ 96.4
ของบุคลากร ภายในสังกัด ศภ.5 กสอ.

กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ"

ศก.5 กสอ. ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" 5 ด้าน

ปัญหาที่อยากแก้

- 1 การปฏิบัติตามระเบียบวินัย และข้อกำหนดจรรยาบรรณ
- 2 การมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์ ให้แก่ส่วนรวม
- 3 การจัดการสภาพแวดล้อมความสะอาด และความเป็นระเบียบภายในหน่วยงาน

ความดีที่อยากทำ

- 1 การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ มาตรฐาน ทางจรรยาบรรณ ประมวลจรรยาบรรณและข้อกำหนดจรรยาบรรณ
- 2 การปฏิบัติยึดมั่นตามหลักธรรมทางศาสนา
- 3 การสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย
- 4 การมีจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน
- 5 การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงาน

แต่งตั้งคณะกรรมการร่วมขับเคลื่อน

คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกัน และปราบปราม ทูจริต และประเพณีมิชอบการดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามคำสั่ง ศก.5 กสอ. ที่ 11/2566 ลงวันที่ 24 มกราคม 2566


คำสั่งศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
ที่ ๓๑ /๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ตามคำสั่งกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๔๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คำสั่งกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๔๑๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คำสั่งกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๔๕๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) และแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม นั้น เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนพัฒนาการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรม การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดการบูรณาการทุกภาคส่วน ตามแนวทางที่ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้กำหนดไว้ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการตาม ข้อกำหนดจริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยมี องค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ | ที่ปรึกษา |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค | ประธานคณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวจิราพร หลาวสุข | คณะทำงานและ |
| นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | เลขานุการ |
| ๗. นายรุ่งเรือง มาศยโสภ | คณะทำงานและ |
| นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

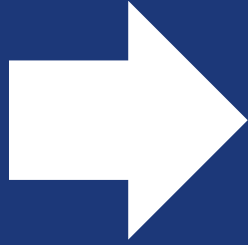
นางสาวสุทธารัตน์...

- | | |
|--------------------------------|------------------|
| ๘. นางสาวสุทธารัตน์ รัตนสงคราม | คณะทำงานและ |
| นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นางสาววนิดา จันทร์โสม | คณะทำงานและ |
| นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
- หน้าที่และอำนาจ
๑. เสนอแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
 ๒. ขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีหน่วยงาน ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาดำเนินงานตามที่กำหนด
 ๓. รายงานการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน รอบ ๙ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ต่อเลขาธิการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
 ๔. กำกับ ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีหน่วยงาน
 ๕. พิจารณา กลั่นกรองคัดเลือก บุคลากรและหน่วยงาน ในสังกัด ที่มีผลงานโดดเด่น เพื่อประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป็นแบบอย่าง
 ๖. กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พร้อมทั้งรายงานผลการเผยแพร่และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมให้กับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน
 ๗. ดำเนินการจัดเก็บข้อมูล รวบรวมเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้อง ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
 ๘. ถ่ายทอดนโยบาย และแนวทางการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม สู่บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อสร้างความร่วมมือบุคลากร ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
 ๙. ประชาสัมพันธ์ แนะนำให้คำปรึกษา สร้างการรับรู้ ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน และภายนอก เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และเผยแพร่ช่องทางารตอบแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
 ๑๐. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวนิลเนตร โลหะพจน์พิลาศ)
ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๕



กำหนดจัดกิจกรรม ทั้งหมด 8 กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ
เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวล
จริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม 01

กิจกรรม 5ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่
พร้อมรับการปฏิบัติงาน
(DIPROM BIG Cleaning Day) 02

กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม 03

กิจกรรมจิตอาสาทำความดี
เพื่อผู้อื่นและส่วนรวม 04

กิจกรรม “ธรรมด้วยใจ ไปด้วยกัน” 05

กิจกรรม สืบสานประเพณีวัฒนธรรม 06

กิจกรรม “คนดีมีคุณธรรม ศก.5 กสอ.” 07

กิจกรรม “กลุ่มงานดี มีคุณธรรม” 08

1. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม

เพื่อให้บุคลากร ศภ.5 กสอ. ทราบหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงาน และรักษาคุณภาพความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงานมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ

ผลการดำเนินการ

ผลสำเร็จ : ร้อยละ 100 บุคลากร ศภ.5 กสอ.
ทราบถึงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. ผ่านบอร์ดหน่วยงาน ประชาสัมพันธ์ผ่าน Line กลุ่ม และเว็บไซต์ จำนวน 3 ช่องทาง และได้ลงนามรับทราบประกาศข้อกำหนดจริยธรรมผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ อีกทั้งยังประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเป็นประจำ



2. กิจกรรม 5ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่พร้อมรับการปฏิบัติงาน (DIPROM BIG Cleaning Day)

เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคคนเป็นแนวทางพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึง สร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยังเสริมสร้างความสามัคคี การร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการแบ่งงานกันทำ และการทำงานเป็นทีมให้แก่บุคลากรในสถานที่ทำงานเดียวกัน

ผลการดำเนินการ

- ครั้งที่ 1 วันพุธที่ 11 มกราคม 2566
- ครั้งที่ 2 วันศุกร์ที่ 10 กุมภาพันธ์ 2566
- ครั้งที่ 3 เมื่อวันพุธที่ 14 มิถุนายน 2566
- ครั้งที่ 4 เมื่อวันศุกร์ที่ 16 มิถุนายน 2566

ผลสำเร็จ : ร้อยละ 95 บุคลากร ศภ.5 กสอ.

เข้าร่วมกิจกรรม 5ส และตระหนักถึงความสำคัญของการจัดการองค์กรด้วยหลัก 5ส สร้างสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงานอยู่เป็นประจำ อีกทั้ง ยังได้นำสิ่งของ (ปฏิกินเก่า) ไปบริจาคให้กับโรงเรียนสอนคนตาบอด



3. กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม (ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการตลาดออนไลน์ให้แก่ผู้ประกอบการชุมชน)



เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน
ทำความดีรับผิชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
ของดำเนินกิจการภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี
โดยรับผิชอบสังคมและสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก
องค์กร ไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

ผลการดำเนินการ

ผลสำเร็จ : ร้อยละ 77.5 บุคลากร ศภ.5 กสอ.

เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม

และร้อยละ 100 ตระหนักถึงความสำคัญในการทำ
ความดีมีจิตสำนึกที่ดี รับผิชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

เป็นแนวทางไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

4. กิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม (กิจกรรมบริจาคโลหิต ต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์)

เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน

ผลการดำเนินการ

- ครั้งที่ 1 : 14 กุมภาพันธ์ 2566
"วาเลนไทน์ ให้รัก ให้โลหิต"
- ครั้งที่ 2 : 9 พฤษภาคม 2566

ผลสำเร็จ : ร้อยละ 62.5 บุคลากร ศภ.5 กสอ.

เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม
บริจาคโลหิต ต่อชีวิตต่อลมหายใจให้แก่เพื่อนมนุษย์
และร้อยละ 95 ตระหนักถึงความสำคัญในการทำความดี
ช่วยเหลือผู้อื่นกันที่ที่มีโอกาส โดยมีหวังผลตอบแทน



5. กิจกรรมธรรมด้วยใจ ไปด้วยกัน



เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาให้มีความสำคัญในการรังสรรค์พระพุทธรศาสนาเพื่อกระตุ้นสร้างจิตสำนึกอันดีงาม

ผลการดำเนินการ

ผลสำเร็จ : ร้อยละ 80 บุคลากร ศภ.5 กสอ.

เข้าร่วมกิจกรรมธรรมด้วยใจ ไปด้วยกัน เข้าวัด ทำบุญ ไหว้พระ สวดมนต์ และร้อยละ 97.5 ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา เพื่อความเป็นสิริมงคลในการดำเนินชีวิต

6. กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม (กิจกรรมสงฆ์พระพุทธรูป รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ สืบสานประเพณีสงกรานต์)

เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักถึงความสำคัญ
ของการสืบสานวัฒนธรรมไทย และประเพณีไทย วัฒนธรรม
ค่านิยมอันดีงาม

ผลการดำเนินการ

ผลสำเร็จ : ร้อยละ 92.5 บุคลากร ศภ.5 กสอ.

เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม ร่วมรดน้ำพระ
รดน้ำขอพรผู้ใหญ่ และได้ตระหนักถึงความสำคัญของประเพณีไทย
วิถีวัฒนธรรมไทย ค่านิยมที่ดีงาม และขอพรเพื่อเป็นสิริมงคล
แก่บุคลากร ศภ.5 กสอ.



6. กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม (ร่วมกันแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมือง ทุกวันอังคาร วันพฤหัสบดี และวันศุกร์)

เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักถึงความสำคัญ
ของการสืบสานวัฒนธรรมไทย และประเพณีไทย วัฒนธรรม
ค่านิยมอันดีงาม

ผลการดำเนินการ

ผลสำเร็จ : ร้อยละ 94.9 บุคลากร ศภ.5 กสอ.

เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย แต่งกายด้วยชุดผ้าไทย
หรือผ้าพื้นเมือง ทุกวันอังคาร วันพฤหัสบดี และวันศุกร์

และได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย
การอนุรักษ์ความเป็นไทยโดยการแต่งผ้าไทยและให้ความร่วมมือ
ในการแต่งกายด้วยผ้าไทย เป็นประจำทุกวันอังคาร วันพฤหัสบดี
และวันศุกร์ และวันสำคัญตามประเพณี



7. กิจกรรม "คนดีมีคุณธรรม ศก.5 กสอ."

กิจกรรมมอบประกาศนียบัตรให้แก่บุคลากรที่ได้รับการโหวตคัดเลือกให้เป็น "คนดีมีคุณธรรม ศก.5 กสอ." ตามแผนคุณธรรมที่กำหนด ทั้ง 5 ด้าน จำนวน 3 ท่าน ได้แก่



นางรุ่งอรุณ เปี่ยมปิจจัย



นางสาวรัชนก เพิ่มวิลัย



นางสาวอมรรัตน์ แสงทอง

8. กิจกรรม “กลุ่มงานดี มีคุณธรรม”

การมอบประกาศนียบัตรให้แก่กลุ่มงานดีมีคุณธรรม 4 กลุ่มงาน

ด้านจิตอาสา



ได้แก่ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค

ด้านดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียง



ได้แก่ กลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ

8. กิจกรรม “กลุ่มงานดี มีคุณธรรม”

การมอบประกาศนียบัตรให้แก่กลุ่มงานดีมีคุณธรรม 4 กลุ่มงาน

ด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรม
ทางศาสนา



ด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย
ที่งดงาม



ได้แก่ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม

ได้แก่ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5

ได้ร่วมกันขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในหน่วยงาน
ซึ่งหลายกิจกรรมสามารถยกระดับเปลี่ยนแปลงสภาพบรรยากาศ

การทำงาน สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน

กระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีปฏิสัมพันธ์ระหว่างกันมากขึ้น

ช่วยเหลือ สนับสนุนการทำงาน ซึ่งกันและกัน

ก่อให้เกิดความสุขในการทำงาน

จึงส่งผลให้พฤติกรรมของทุกคนในหน่วยงาน

เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 5

DIPROM CENTER 5



DIPROM
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
DEPARTMENT OF INDUSTRIAL PROMOTION





ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมที่ ๕ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

โทร ๐ ๔๓๓๐ ๖๕๙๐-๓

Email : dc๕@diprom.go.th

Website : <https://ipc๕.dip.go.th>